



## **D O D A T E K č. 1**

### **k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu plus č. PIA-SZ-1/2024**

uzavřené mezi

#### **Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Mgr. Klára Bečvářová, ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Písek  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: nábřeží 1. máje č.p. 2755, Budějovické Předměstí, 397 01 Písek 1  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** FarmVet spol. s r.o.  
zastupující osoba: MVDr. Tomáš Haloun, jednatel  
sídlo (místo podnikání): Rojšín č.p. 5, Brloh, 382 03 Křemže  
IČ: 05351804  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

#### **Článek I**

##### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

#### **Článek II**

##### **Předmět dodatku**

#### **Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:**

**1. Článek II bod 3. dohody zní:**

„3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.1.2025, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

**2. Článek III, bod 1. dohody zní:**

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 18 000 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF+ a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 216 000 Kč.“

**3. Článek III, bod 2. dohody zní:**

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.2.2024 do 31.1.2025. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.7.2024, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.8.2024 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

**4.** Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

**5.** Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

**6.** Dodatek k dohodě je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Písku dne 24.7.2024

.....  
MVDr. Tomáš Haloun  
jednatel

.....  
Mgr. Klára Bečvářová  
ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Písek

Za úřad práce vyřizuje: XXXXX  
Telefon: XXXXX

Příloha č. 1: Plán realizace odborné praxe