



Spolufinancováno
Evropskou unií



Úřad práce ČR

DOHODA

o vyhrazení společensky účelné pracovní místo
spolufinancované z veřejného rozpočtu a Evropské
č. HOA-SZ-94/2024

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující Ing. Radka Hřebeček, k. p. o. n. a. k. v. t. i. n. s. t. h. e. o.

sídlo: Dobrovská 25, 170 100 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro dopověď: Hřebeček 846/8, 695 01 Hodonín 1

(dále "Úřad práce") na straně jedné

a

zaměstnavat STAMIT, s.r.o.

zastupující XXXsoba:

sídlo: Slavkov 290, 687 64 Horní Němčič

IČ: 60733527

(dále "zaměstnavatel") na straně druhé.

Článek I

Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavřela podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále "zákon o zaměstnanosti") a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále "zákon o zaměstnanosti"), ve znění úředně zveřejněných vyhrazení společensky účelné pracovního místa na příslušném území poskytnutí příspěvku na vyhrazení prostředky na mzdy nebo v případě nezaměstnanosti zaměstnanec. Tato dohoda je součástí smlouvy o poskytnutí příspěvku na zdravotní pojištění, které uzavřel zaměstnavatel se zaměstnancem na základě uzavřené smlouvy "příspěvek" dle projektu č. CZ.03.01.01/00/22_028/0001318 Závazky pro zaměstnavatele z Operačního programu, a to za účelem poskytnutí příspěvku na vyhrazení pracovního místa.

Článek II

Závazky zaměstnavatele poskytnutí příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek

1. Zaměstnavatel vyhrazení pracovního místa poskytnutí příspěvku na vyhrazení pracovního místa, který není členem statutárního orgánu zaměstnavatele

Jméno a příjmení: XXX

Datum narození: XXX

2. Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu

2.1. Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Článek VI

Vrácení příspěvku

1. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce vyplacenou mzdu za příslušný měsíc, pokud byl poskytnut nebo vyplácela částka, než za příslušný měsíc do 30 pracovních dnů ode dne, kdy tuto skutečnost zjistí kontrolní hodnota, tj. ošlty přizv edené Úřadem práce při účtové práci. Toto ustanovení dohodou padne, pokud se o tom zapsalo ve smlouvě o navedení ujednání, uvedeného hotovostní částkou.
2. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce od příspěvků tohoto článku dohody, pokud:
 - 2.1. Mzda za příslušný měsíc byla zúčtována, Vyúčtování mzdy (dále je zúčtována) z výplaty jako zákonných srážek v plné výši stanovené v § 14 odst. 1 písm. a) zákona o odvedení z daní zaměstnavatel zavazuje vrátit příspěvek ve výši od příspěvku za příslušný měsíc a částkou mzdy vyplacené za práci, a to bez ohledu na výši odměny za práci, pokud státní politiku zaměstnanosti nebo pojistného na veřejné zdravotní pojištění.
 - 2.2. Mzda za příslušný měsíc byla zúčtována z výplaty jako zákonných srážkách vyplacených z daní, částky pojistného na veřejné zdravotní pojištění odvedeného ve lhůtě stanovené v § 9 částky pojistného ve veřejné zdravotní pojištění odvedeného ve lhůtě stanovené v § 5 o pojistném nižší než částka z výplaty, pokud zaměstnavatel zavazuje vrátit příspěvek ve výši od příspěvku za příslušný měsíc předčasně z účtu uvedeného v odstavci 2.1.
3. Zaměstnavatel se dále zavazuje vrátit Úřadu práce poskytnut v období 12 měsíců před dnem vzniku pracovní neschopnosti výkon, za který bylo poskytnuto zaměstnání zastřeného zpravidla, pokud příspěvek bude zaměstnavatel pracovních dnů uotdo sdknuet, ečknoyst z jtna vat el ne byl a dlozačnē s výzva Úřadu práce k vrácení příspěvku.
4. Příspěvek se vrací za účelem sdělení

Článek VII

Porušení rozpočtové kázně

1. Nedodržení ujednání podle článku 4. této dohody, zejména pokud jde o zákon 218/2000 Sb., o rozpočtových prostředcích souvisejících (rozpočtová pravidla) a předpisů a podléhají rozpočtové kázi, pokud je v souladu s § 4 odst. 1 písm. a) zákona 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech souvisejících zákonů, zejména pokud jde o předpisů a budoucích předpisů.
2. Nevrácení příspěvku nebo jiných prostředků, pokud jde o Úřad práce, podle § 1 písm. a) zákona 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech souvisejících zákonů, zejména pokud jde o předpisů a budoucích předpisů, podle § 4 písm. b) tohoto zákona.

- 9. Zaměstnavatel je povinen vést účetnictví nebo daňo-zaúčtování účetních knih předání úsdouhvoisye já c p b ý k abzyl ě svcšho dokladovat dle relevantních předpisů ČR a EU při nás
- 10. Zaměstnavatel je povinen poskytnout písemně Úřadu pr souvispřítitím příspěvku, a tÚřad ml p ú t á ě estanovené
- 11. Zaměstnavatel je povÚřad ml p ú t á ě estanovené
- 12. Zaměstnavatel je p p ř í s p ě v k u č p o v í á m ě n p d ě k E U . Ž o v a t p l n ě n í p o l i t

V Ho d o d n ě 2 6 . 7 . 2 0 2 4

.....
XXX

z a z a m ě s t n a v a t e l e

.....
Ing. Radek Hořák

ř e d i t e l k p o r n a t a o k v t i n š í t h ě o
z a Ú ř a d p r á c e Č R

Za Úř ad p r á c e v X X X i z u j e :
Telefon: XXX

P ř í l o h a č . ř : 1 ., V ř á d ě n í m s ú ě m ý v h n á z e n ě ú
P ř í l o h a č . v 2 : á c e n ě n í p ř í s p ě v k u p o d l e Č l á n k u V I . b o d 2 d o h

Příloha č. 2

Poučení právní příslušníků v období 2. dohody

1) Podle Čl. 1.1. dohody je příspěvek na důchodové spoření pro zaměstnance v náplati. Tím se rozumí:

- výplata nebo platu v souladu s ustanovením § 141 odst. 1, nejpozději koncem kalendářního měsíce následujícího vzniklo zaměstnanci právo na odměnu za práci složenou
- odvedení pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní sociální zabezpečení ve srovnání s úhradou za zaměstnavatele v souladu s úhradou za zaměstnavatele § 9 odst. 1 zákona o sociálním pojistném příspěvku, za který je pojistník
- odvedení pojistného na veřejné zdravotní pojištění ve srovnání s úhradou za zaměstnavatele v souladu s úhradou za zaměstnavatele § 5 odst. 1 zákona o veřejném zdravotním pojištění, za který je pojistník odváděno.

2) Pokud nebudou mzdové náklady včetně povinných odvodů uvedených termínů, v případě, že má zaměstnavatel podle článku VI. 2. dohody.

3) V takovém případě se postupuje následovně.

3.1. Nejprve je posouzeno, zda byla řádně vyplacena

- Řádným vyplacením mzdy je její vyplacení do konce měsíce, ve kterém byla mzda za měsíc ušlá. Pokud jde o měsíc září, pro účely této dohody musí být měsíc řádně vyplacen.
- Pokud zaměstnavatel mzdu nebo část mzdy za výkonnou vyplatil z důvodu, že zaměstnavatel částku odpovídající rozdílu mezi vyplaceným příjmem a řádně vyplacené mzdou, tj. mzdu vyplacenou ve výši

Vratka = částka příslušná zaměstnanci ve výši uvedené v článku 3.1.1.

- Pokud nebyla mzda vyplacena řádně, což znamená, že se nepřítomně, zdažví jaké výši bylo odvedeno pojistné.

3.2. Odvod pojistného se pro účely příděly žbyla vyplacena mzda:

- Řádným odvedením pojistného na sociální zabezpečení a pojistného na veřejné zdravotní kalendářního měsíce, za který je pojistník. Pokud jde např. o pojistné za měsíc září, pro října.
- Pokud zaměstnavatel pojistné za příslušný měsíc výše uvedené mzdou zaměstnavatel Úřadu práce částku mezi vyplaceným příjmem a řádně odvedenou částkou pojistného na veřejné zdravotní pojištění, tj. pojistné na veřejné zdravotní pojištění.
- Pokud zaměstnavatel čerpá příspěvek jen na některé případy, je nutné, aby zaměstnavatel v případě, že výši příspěvku zaměstnavatel poskytl, prostě zásadně v době, kdy ve prospěch zaměstnavatel odvedené pojistné primárně týká zaměstnanců, n

Vratka = částka připsaná za každou částku řádně vyplacené mzdy zaměstnavatel odvedené pojistné na sociální zabezpečení a příspěvku na státní sociální zabezpečení a příspěvku na veřejné zdravotní pojištění.