

Příkazní smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, podle ust. § 2636 a následujících a podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů

mezi

poskytovatelem pracovnělékařské služby

Riverside House GP, s.r.o.

Roháčova 145/14, 130 00 Praha- Žižkov

IČO 29147212

Zastoupen: [REDACTED]

Bank. Spojení: [REDACTED]

Adresa pro doručování : Nám. Svobody 690, 788 14 Rapotín

(dále jen „poskytovatel“)

a příkazcem

Národní památkový ústav, státní příspěvková organizace

se sídlem: Valdštejnské nám. 3, 118 01 Praha 1 – Malá Strana

IČO: 75032333, DIČ: CZ75032333

jednající ředitelem: [REDACTED]

Bankovní spojení: Česká národní banka a.s.

Č. účtu 50005-60039011/0710

Adresa pro doručování: SZ Velké Losiny, Zámecká 268, 788 15 Velké Losiny

(dále jen „příkazce“)

za následujících podmínek:

I.

Předmět a účel smlouvy

- 1) Předmětem této smlouvy je úprava podmínek, za kterých bude poskytovatel poskytovat na žádost příkazce pracovně lékařské služby, jejichž součástí je:
 - a) **hodnocení** vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců příkazce, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu s cílem posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců příkazce k práci,
 - b) **poradenství** zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocem z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
 - c) **školení** v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby (dále jen „práce“).
 - d) provádění **preventivních prohlídek** za účelem posuzování **zdravotní způsobilosti k práci** podle ustanovení §54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů pro zaměstnance příkazce.
- 2) Pracovnělékařskou službu bude na základě této smlouvy poskytovat poskytovatel jako
 - a) všeobecný praktický lékař
- 3) Účelem pracovnělékařské služby je zabezpečit nezbytnou pracovnělékařskou **prevenci**, zaměřenou na ochranu zdraví zaměstnanců před nemocemi z povolání (nařízení vlády č.



290/1995 Sb., kterým se stanoví seznam nemocí z povolání, ve znění pozdějších předpisů) a jiným poškozováním zdraví z práce a v prevenci úrazů.

- 4) Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen v době uzavření této smlouvy zejména těmito předpisy:
- vyhláška MZV č. 145/1988 Sb., o Úmluvě republiky s mezinárodní organizací práce o závodních zdravotních službách,
 - zákon č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (§ 53 a násl.)
 - vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče).

II.

Rozsah poskytování pracovnělékařských služeb

- Pracovnělékařské služby budou poskytovatelem poskytovány všem zaměstnancům ÚPS Kroměříž pracujícím na pracovišti SZ Velké Losiny, Zámecká 268, 788 15 Velké Losiny, při průměrném počtu: 9 zaměstnanců, Preventivní prohlídky zaměstnanců budou prováděny v ordinaci: LD Rapotín, Nám. Svobody 690, 788 14 Rapotín v pracovních dnech v pracovní době a to na základě objednávky. Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány operativně po dohodě se zaměstnavatelem.
- Náplní pracovnělékařských služeb budou zejména tyto činnosti:
 - odborná poradní činnost v otázkách ochrany a podpory zdraví zaměstnanců ve vztahu k práci,
 - pravidelná odborná kontrola pracovišť příkazce jako zaměstnavatele ze zdravotních hledisek,
 - sledování vlivu práce a pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců vč. navrhování potřebných opatření,
 - preventivní lékařské prohlídky zaměstnanců, pokud jsou povinné podle obecně závazných právních předpisů, příp. mimořádné dle požadavků příkazce jako zaměstnavatele po předchozí dohodě s poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
 - mimořádné a následné prohlídky nařízené ze zdravotních důvodů,
 - dispenzární prohlídky osob s hlášenou nemocí z povolání a osob, u kterých vlivy pracovních rizik působí i po ukončení expozice rizika,
 - organizování školení vybraných zaměstnanců v první pomoci a zpracování návrhu vybavení pracoviště prostředky pro poskytování první pomoci.
- V době nepřítomnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb bude zajišťována první pomoc zastupujícím praktickým lékařem.
- V době eventuální dlouhodobější nepřítomnosti poskytovatele pracovnělékařské péče bude tato zajišťována zastupujícím praktickým lékařem.
- Poskytovatel se zavazuje svoji dočasnou nepřítomnost příkazci včas oznámit, včetně oznámení osoby, která za něj pracovnělékařské služby v souladu s touto smlouvou zajistí s tím, že touto osobou musí být lékař oprávněný k poskytování pracovnělékařských služeb.

III.

Závazky příkazce



- 1) Příkazce je povinen poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců s jejich identifikačními údaji, druhem jejich pracovní činnosti a údaji o pracovišti, kde zaměstnanec pracuje.
- 2) Příkazce je v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek. Vzor žádosti je obsažen v příloze č. 1 této smlouvy.
- 3) Příkazce umožní osobám pověřeným poskytovatelem pracovnělékařských služeb vstup na své pracoviště za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců a podá pověřené osobě potřebné informace k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti.
- 4) Příkazce je povinen poskytovatele pracovnělékařských služeb písemně informovat o každém přerušení výkonu práce zaměstnancem z důvodu nemoci trvající dobu delší než 8 týdnů (s výjimkou práce v kategorii první), který je v kurativní péči jiného ošetřujícího lékaře, dále také v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, nebo z jiných důvodů přerušení práce na dobu delší než 6 měsíců, tak aby před opětovným jeho zařazením na původní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k dané práci.
- 5) Příkazce bude spolupůsobit na své zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v rámci prevence a ochrany zdraví.
- 6) Kontaktní osobou příkazce je pro účely této smlouvy: [redacted] tel.: [redacted] e-mail: [redacted]

čl. IV

Povinnosti poskytovatele

- 1) Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů a této smlouvy. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů. Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován. Vzor lékařského posudku je obsažen v příloze č. 2 této smlouvy.
- 2) Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Vydaný lékařský posudek poskytovatel neprodleně po jeho vydání předá příkazci jako zaměstnavateli.
- 3) Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat příkazce, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
- 4) Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci, nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se zaměstnanec podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat příkazce, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
- 5) Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.



V.

Platební podmínky

- 1) Pracovnílékařské služby budou zaměstnancům příkazce poskytovány jako hrazené jednak z veřejného zdravotního pojištění, jednak za úhradu příkazcem jako zaměstnavatelem.
- 2) Z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny výkony podle § 58 zákona č. 373/2011 Sb., a to, posuzování nemocí z povolání, sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce. Úhradu za výkon činnosti pracovnílékařské péče, která je hrazena z veřejného zdravotního pojištění, si sjednává poskytovatel pracovnílékařských služeb smlouvami se zdravotními pojišťovnami zaměstnanců příkazce.
- 3) Ostatní činnosti, tvořící náplň pracovnílékařské péče, bude příkazce hradit poskytovateli na základě jeho fakturace, a to ve sjednané paušální výši. Jedná se zejména o tyto činnosti:
 - a) vstupní, periodické a výstupní preventivní prohlídky zaměstnanců včetně posudkových závěrů,
 - b) vyžádané výpisy ze zdravotnické dokumentace zaměstnanců od jejich ošetřujících lékařů, potřebné k posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
 - c) posuzování zdravotní způsobilosti k práci v zahraničí,
 - d) vyšetření zaměstnance vyžádané zaměstnavatelem u jiného poskytovatele zdravotních služeb,
 - e) poradenská činnost v otázkách ochrany zdraví zaměstnanců,
 - f) dohled na zdravotní vlivy práce a pracovního prostředí na zaměstnance,
 - g) spolupráce s hygienickou službou a inspektoráty bezpečnosti práce,
 - h) účast na rozboru pracovní neschopnosti, pracovní úrazovosti a nemocech z povolání,
 - i) účast na výcviku a výchově zaměstnanců v oblasti ochrany a podpory zdraví,
 - j) lékařské posudky pro odškodňování pracovních úrazů bolestným a náhradou za ztížení společenského uplatnění.
- 4) Sjednává se paušální úhrada poskytnuté pracovnílékařské služby hrazené příkazcem ve výši 400,- Kč za každou poskytovatelem uskutečněnou lékařskou prohlídku zaměstnance příkazce. Ve vztahu k ostatním pracovnílékařským službám se sjednává paušální úhrada ve výši 500,- Kč za každou sjednanou činnost, nebude-li v konkrétním případě sjednáno jinak. Paušální náhrada zahrnuje osobní náklady, materiál a nezbytné ostatní přímé a nepřímé náklady poskytovatele pracovnílékařských služeb a přiměřený zisk.
- 5) Poskytovatel je oprávněn fakturovat příkazci pracovnílékařské služby vždy za jedno čtvrtletí zpětně. Přílohou faktury bude vyúčtování obsahující seznam poskytnutých pracovnílékařských služeb. Splatnost faktury se sjednává 14 dnů ode dne jejího doručení příkazci s tím, že faktura bude vystavena do 15 dnů po uplynutí příslušného čtvrtletí.
- 6) Daňový doklad musí obsahovat všechny náležitosti řádného účetního a daňového dokladu dle příslušných právních předpisů, zejména zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, dále musí splňovat smlouvou stanovené náležitosti, jinak je příkazce oprávněn jej vrátit s tím, že poskytovatel je poté povinen vystavit nový s novým termínem splatnosti. V takovém případě není příkazce v prodlení s úhradou.
- 7) V případě prodlení příkazce s úhradou má poskytovatel nárok na zákonný úrok z prodlení.



čl. VI

Závěrečná ustanovení

- 1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Je oboustranně vypověditelná s tříměsíční výpovědní lhůtou počínající běžet od prvního dne měsíce následujícího od doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- 2) Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran. Vyhotovuje se ve 2 vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- 3) Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou stran.
- 4) Poskytovatel se zavazuje spolupůsobit jako osoba povinná v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů.
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva může být předmětem zveřejnění dle platných a účinných právních předpisů. V případě, že smlouva podléhá uveřejnění v registru smluv, je povinen ji zveřejnit příkazce.

Přílohy:

- 1) Vzor žádosti o posudek o zdravotní způsobilost k výkonu práce zaměstnance
- 2) Vzor posudku o zdravotní způsobilost k výkonu práce zaměstnance

V Rapotíně dne 12.6.2018

