



**Vězeňská služba České republiky**  
**Věznice Břeclav**

Za Bankou 3, 690 02 Břeclav,  
tel. 519 368 111, fax: 519 368 108, ISDS bc3d4sb

---

Č.j.: VS-56844/ČJ-2016-803800

**SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB**

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012, občanský zákoník, mezi smluvními stranami

**Čl. 1**

**Smluvní strany**

**Česká republika - Vězeňská služba České republiky**

se sídlem: Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 30. 1. 2014

ředitel Věznice Břeclav, vrchní rada plk. Mgr. Bc. Miroslav Vodák,

na adrese Za bankou 3087/3, P. O. Box 74, 690 02 Břeclav

IČO: 00212423

Bankovní spojení: [REDAKCE], č. ú. [REDAKCE]

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

(dále jako „poskytovatel“)

a

**společnost Viola Gurmán s.r.o.**

se sídlem: Kralupská 28, 273 26, Olovnice

zastoupená [REDAKCE]

IČ: 29094968

Zapsaná v Obchodním rejstříku, vedeného Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 202517

Bankovní spojení: č. ú. [REDAKCE]

(dále jako „objednatel“)

## Čl. 2

### Předmět smlouvy

1. Poskytovatel se zavazuje, že bude pro objednatele provádět následující činnosti: pomocné práce v kuchyni.

## Čl. 3

### Podmínky a způsob plnění

1. Poskytovatel bude provádět činnosti uvedené v čl. 2 prostřednictvím odsouzených umístěných ve Věznici Břeclav. Objednatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byl seznámen.
2. Poskytovatel zahájí činnost na základě objednávky vystavené objednatelem, kde bude specifikován rozsah, množství a termín plnění požadovaných činností.
3. Místem plnění je provozovna objednatele
  - a) Fosfa a.s., Hraniční 268/120, Břeclav
  - b) OTIS a.s., J. Opletala 1279/12, Břeclav

Dohled nad pracovní činností odsouzených na pracovišti bude v kompetenci objednatele.

4. V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými oprávněná osoba objednatele kontaktuje oprávněnou osobu poskytovatele nebo operační středisko věznice - inspektora strážní služby - operátora (dále jen „ISS-O“).
5. Na základě nařízení vlády ČR č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených, v platném znění, se stanoví pracovní doba na 40 hodin týdně. Přestávky v práci budou poskytnuty dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Odsouzení budou u objednatele pracovat v ranní (odpolední, noční) směně. Pracovní doba odsouzených je pro jednotlivé směny stanovena následovně: pro ranní směnu od 6:00 do 14:00 (~~pro odpolední směnu od ..... do ....., pro noční směnu od ..... do .....~~). Případné změny budou řešeny pouze po předjednané dohodě smluvních stran.
6. Objednatel zajišťuje poskytnutí obědů (večeří) na pracovišti, přičemž poskytovatel uhradí za každý odebraný oběd částku 22,- Kč a večeří 18,- Kč (včetně DPH) na základě faktury vystavené objednatelem, a to vždy do 10. dne následujícího měsíce.

## Čl. 4

### Cena za poskytované služby a platební podmínky

1. Cena za plnění předmětu smlouvy je stanovena dohodou smluvních stran ve výši **60,- Kč bez DPH** za jednu hodinu práce. Jedná se o základní sazbu za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným, jejíž celková výše se odvíjí od počtu hodin odpracovaných odsouzenými zařazených na jednotlivých pracovních směnách. K této ceně bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.
2. Základní sazba se zvyšuje o příplatky dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce a nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených, ve znění pozdějších předpisů.
  - a) za každou odpracovanou hodinu práce přesčas ve výši 25 %, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku ve výši 50 %,
  - b) za každou odpracovanou hodinu ve svátek ve výši 100 %,
  - c) za práci v noci ve výši 10 %, nejméně však ve výši 6,50 Kč za hodinu,
  - d) za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí ve výši, v jaké jej objednatel vyplácí svým zaměstnancům.

3. Objednatel se zavazuje zpracovat výkazy práce a veškeré podklady pro stanovení výše odměny za příslušný kalendářní měsíc, které předá věznicí nejpozději do 2. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce.
4. Poskytovatel vystaví objednateli vždy k 15. dni každého měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 25. den v měsíci. Vyúčtování provedených prací bude poskytovatelem vyfakturováno nejpozději do 5 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné do 14. dne kalendářního měsíce.
5. V případě, že zálohová faktura nebude v termínu uhrazena, poskytovatel je oprávněn následující den nevyslat na dané pracoviště odsouzené do doby úhrady zálohové faktury. Tyto podmínky platí i pro úhradu faktury s vyúčtováním.
6. Faktury budou poskytovatelem:
  - elektronicky zaslány na adresu XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
7. Nebude-li pracovní odměna odsouzených objednatelům poukázána poskytovateli v dohodnutém termínu (splatnost uvedená na faktuře) a dohodnutým způsobem (fakturace poskytovatele), bude poskytovatel účtovat smluvní pokutu ve výši 0,05 % z dlužné částky a to za každý, i započatý den prodlení.
8. Kromě výše uvedené smluvní pokuty z prodlení může poskytovatel objednateli vyúčtovat smluvní pokutu v případě, že ve třech po sobě jdoucích měsících nebudou uhrazeny tři faktury ve stanovený den splatnosti. Smluvní pokuta činí 10 % ze součtu opožděně uhrazených faktur.

## **Čl. 5**

### **Povinnosti smluvních stran**

1. Povinnosti poskytovatele:
  - a) zajistit dohodnutý počet odsouzených. Tato povinnost neplatí, jestliže ve věznicí dojde k mimořádné události a vysláním odsouzených osob na pracoviště by mohlo dojít k ohrožení života a zdraví zaměstnanců objednatele. O uvedené skutečnosti bude objednatel ihned informován;
  - b) zajistit, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat práce dle potřeb objednatele v souladu s touto smlouvou. Objednatel může po projednání s poskytovatelem odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobnosti, opakované nedodržování předepsaného technologického postupu popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci v požadovaném výkonu a objednatel pro něho nemá přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení s odůvodněním objednatele předá poskytovateli písemně;
  - c) provádět dohled a kontrolu odsouzených na pracovišti;
  - d) zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzenému dávky nemocenského pojištění;
  - e) na svůj náklad vybavit odsouzené běžným dvoudílným černým nebo bílým pracovním oděvem včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuví;
  - f) vydat odsouzenému, pokud o to požádá, potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány ve výkonu trestu odnětí svobody.

## 2. Povinnosti objednatele:

- a) zajistit odsouzeným práci pro každou plánovanou směnu. Po dohodě smluvních stran lze sjednat a naplánovat provozní odstávku, v případě plánované provozní odstávky musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou poskytovatele;
- b) pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Žádost o práci přesčas musí objednatel projednat se zaměstnancem poskytovatele, pověřeným zaměstnáváním odsouzených, a to:
  - žádost o přesčas ve všední den nejpozději předchozí den do 10:00 hodin,
  - žádost o práci v sobotu a neděli nejpozději ve čtvrtek do 12:00 hodin;
- c) vypracovat a dodat určenému zaměstnanci poskytovatele pověřeným zaměstnáváním odsouzených nejpozději 1 týden před začátkem následujícího pracovního období písemný rozvrh týdenní pracovní doby. Ten lze telefonicky nebo elektronicky upřesňovat v předstihu jednoho pracovního dne;
- d) zajistit zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad a seznámit je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení;
- e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit pracovní činnost odsouzených, sdělit kontaktní osobu, včetně telefonického spojení, u které bude možno ověřovat výkon práce odsouzených případně další skutečnosti;
- f) přidělovat odsouzeným práci dle potřeb a možností objednatele v souladu s předmětem této smlouvy;
- g) pracovní příkazy odsouzeným vydává určený pracovník objednatele (dále „mistr“), který zejména zajišťuje, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými objednatelem. K tomuto účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené, zajistí objednatel výběr vhodného zaměstnance;
- h) mistr bude sledovat kvalitu vykonávané práce a vést evidenci o rozsahu prováděné práce tak, jak bude dohodnuto s poskytovatelem, a to zejména evidenci počtu hodin, které odsouzení odpracovali;
- i) neprodleně nahlásit ISS-O každou změnu místa pracoviště odsouzených, které však musí být poskytovatelem vždy předem schváleno;
- j) okamžitě informovat věznicí, pokud se odsouzení včas nedostaví na pracoviště nebo poruší pracovní kázeň;
- k) neprodleně telefonicky informovat ISS-O o neplánovaném skončení pracovní doby;
- l) objednatel se zavazuje v případě, že odsouzení neplánovaně nenastoupí do zaměstnání z důvodu nepřízně počasí, nepředvídaných okolností na pracovišti objednatele apod., oznámit tuto skutečnost Věznicí Břeclav – ISS-O v dostatečném předstihu (1 hodina před převzetím odsouzených);
- m) zajistit dopravu odsouzených z věznice a zpět na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob vozidlem s vyhovujícím technickým stavem a s platnou STK. Přepravu odsouzených osob je možno provádět pouze po předložení seznamu, se kterými motorovými vozidly bude přeprava prováděna s uvedením jejich registračních značek, jména, příjmení a čísla občanského průkazu osoby zajišťující přepravu. Tímto dokladem se musí osoba zajišťující přepravu prokázat při převzetí odsouzených osob k přepravě. Případnou změnu jakéhokoliv údaje uvedeného v předaném seznamu je nutno předem telefonicky oznámit ISS-O na telefonní číslo [REDAKCE] nebo mobilní telefon číslo [REDAKCE] s tím, že tento seznam bude písemně doplněn následující pracovní den;

- n) pokud by během přepravy došlo k nehodě, poruše, zpoždění vozidla, útěku odsouzeného či jiné události, včetně událostí uvedených v čl. 8, je řidič povinen toto okamžitě ohlásit ISS-O;
  - o) během přepravy je zaměstnanci objednatele zajišťujícího přepravu zakázáno předávat odsouzeným jakékoliv alkoholické nápoje a návykové látky, umožňovat jim telefonické volání, případně umožňovat jim jakoukoliv komunikaci s cizími osobami;
  - p) zamezit požívání alkoholických nápojů (popř. jiných omamných prostředků) odsouzeným a zajistit, aby alkoholické nápoje nebyly zaměstnanci objednatele donášeny na pracoviště odsouzených (viz příloha č. 1);
  - q) neprodleně vyrozumět věznicí o veškerých mimořádných událostech, jako např. o pracovním úrazu odsouzeného, o nepovoleném odchodu z pracoviště, o nedovoleném styku odsouzeného s jinými osobami, o zjištění požití alkoholu nebo návykových látek při vlastním orientačním testování. O vzniku takovéto mimořádné události vyrozumí objednatel ISS-O;
  - r) zajistit dohled nad odsouzenými svým zaměstnancem, stejně jako ostatními zaměstnanci, kteří budou přicházet do styku s odsouzenými. Ti budou objednatelem poučeni o pravidlech styku s odsouzenými a o dalších povinnostech souvisejících s plněním pracovních úkolů odsouzenými (viz příloha č. 1);
  - s) objednatel je povinen mít přehled o odsouzených na pracovišti. Za tím účelem je určený pracovník objednatele (mistr) povinen nepravidelně 1x za hodinu kontrolovat přítomnost odsouzených na pracovišti. O této skutečnosti učiní záznam do knihy Kontrola přítomnosti na pracovišti. Kniha je k dispozici u pověřeného pracovníka objednatele (mistra) a v případě kontroly ze strany poskytovatele je objednatel povinen knihu předložit k nahlédnutí;
  - t) je zakázáno školit a zařazovat odsouzené k výkonu prací s výbušninami. Jestliže odsouzený při práci přichází do styku s omamnými a psychotropními látkami nebo jedy anebo s jinými látkami, které mohou vyvolat zvýšené nebezpečí újmy na zdraví nebo škody na majetku, je třeba nad ním zajistit zvýšenou kontrolu (ustanovení § 31 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů);
  - u) umožnit vstup zaměstnanců poskytovatele do prostor, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost, za účelem kontroly těchto odsouzených, kontroly bezpečnosti práce;
3. Objednatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele dle zákona 262/2006 Sb., zákoník práce, a to zejména:
- a) vybavit odsouzené potřebnými osobními ochrannými pracovními prostředky;
  - b) zajistit potřebné proškolení odsouzených k výkonu práce. Objednatel má vůči odsouzeným stejné povinnosti, jaké má v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně dodržování protipožárních a hygienických předpisů vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru;
  - c) zajistit před každým převedením na jiný druh práce prokazatelné seznámení v příslušných předpisech Bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a Požární ochrany, zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů. Objednatel odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto zaškolení vyžaduje;
  - d) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných kontrol a revizí, strojů, přístrojů, náradí a nástrojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady;
  - e) zajistit požární ochranu podle příslušných předpisů;
  - f) zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy (např. pitnou vodu, teplou vodu, poskytování ochranných nápojů);

- g) zajistit vhodné prostory pro stravování odsouzených, potřebné sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny apod.), poskytnout mycí, čistící a desinfekční prostředky;
  - h) zajistit poskytnutí první pomoci na pracovišti a neprodleně v takovém případě informovat ISS-O.
4. Porušení některé z povinností uvedených v odstavcích 2 a 3 bude považováno za hrubé porušení této smlouvy a poskytovatel může v takovém případě:
- a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
  - b) okamžitě od smlouvy odstoupit.

## **Čl. 6**

### **Odpovědnost za škodu**

1. Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
2. Poskytovatel neodpovídá za zjevné a skryté vady, které nezpůsobil. Poskytovatel odpovídá za to, že služby byly provedeny řádně a v souladu s požadavky objednatele.
3. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou prací zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být objednatelem prokázána a písemně vyhodnocena.
4. Poskytovatel neodpovídá za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi. Za tuto škodu odpovídá odsouzený obdobně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Objednatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil objednateli, za výše uvedených okolností je škoda po odsouzeném vymáhána objednatelem dle platných předpisů. Objednatel je povinen projednat výši náhrady požadované po odsouzeném též s poskytovatelem.
5. Za škodu způsobenou odsouzenému na odložených věcech a při odvracení škody odpovídá objednatel podle zvláštních předpisů (zákon 262/2006, zákoník práce).
6. Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou při dopravě na pracoviště a z pracoviště, které objednatel obhospodařuje, za škodu způsobenou při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů, pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:
  - a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace;
  - b) zpracovává záznam o pracovním úrazu odsouzeného v souladu s nařízením vlády č. 494/2001 Sb., kterým se stanoví způsob evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, vzor záznamu o úrazu a okruh orgánů a institucí, kterým se ohlašuje pracovní úraz a zasílá záznam o úrazu. Ten doručí objednateli ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce objednatele a razítkem objednatele do 5-ti pracovních dnů ode dne, kdy k úrazu došlo;
  - c) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným zaměstnancem poskytovatele (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzené a věznic;
  - d) náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje poškozenému vždy prostřednictvím poskytovatele.
7. Objednatel pro odsouzené zajistí na vlastní náklady na dobu zaměstnávání zákonné pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.

8. Poskytovatel neodpovídá objednateli za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie presidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených nezávisle na věznici. Pokud se poskytovatel o některém z těchto důvodů dozví, neprodleně vyrozumí objednatele telefonicky a nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o některém z těchto důvodů dozvěděl.
9. Poskytovatel neodpovídá za škodu, která vznikne objednateli, dojde-li k zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy pro hrubé porušení smluvních vztahů uvedených v čl. 5.

## **Čl. 7**

### **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

1. Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomu účelu řádně a prokazatelně seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude každoročně opakovat a v kopii poskytne věznici osnovu provedeného školení a prezenční listinu nebo jiný odpovídající doklad o tom, že bylo školení řádně provedeno.
2. V souladu s předpisy platnými pro své zaměstnance poskytne objednatel odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky a ochranné nápoje. Osobní ochranné pracovní prostředky poskytne objednatel za stejných podmínek i zaměstnancům poskytovatele, kteří nad odsouzenými na pracovišti budou vykonávat dohled.
3. Objednatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocnění vlivem pracovního prostředí. Je dále povinen vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.
4. Objednatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
5. V případě, že dojde k pracovnímu úrazu odsouzeného, objednatel je povinen hlásit úraz neprodleně věznici. Do tří pracovních dnů od vyšetření každého pracovního úrazu je objednatel povinen věznici zaslat dvě kopie záznamu o úrazu v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu. K vyšetřování příčiny vzniku těchto úrazů přizve objednatel zástupce poskytovatele.
6. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel. Veškeré náhrady společné s odškodněním pracovního úrazu odsouzeného je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat poskytovateli, a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Poskytovatel tyto náhrady dále předá odsouzenému.

## **Čl. 8**

### **Postup objednatele při mimořádných událostech**

1. Objednatel poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci objednatele, tedy všichni, kteří přicházejí do styku s odsouzenými, podepsat poučení, které je přílohou této smlouvy. Za podepsání takového poučení je odpovědný objednatel, který je povinen svého zaměstnance poučit/proškolit před jeho kontaktem s odsouzenými a nejpozději do dvou pracovních dnů podepsané poučení předat

poskytovateli. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení.

2. Pokud objednatel nebude reagovat na nedovolené styky svých zaměstnanců či třetích osob s odsouzenými (v případě poskytování telefonu, alkoholu, omamných látek apod.), bude toto považováno za hrubé porušení smluvních povinností ze strany objednatele.
3. V případě nutnosti odvozu odsouzeného záchranou službou je objednatel povinen neprodleně vyzoomět ISS-O, o jaký druh úrazu či nemoci odsouzeného jde, kým a kam je odsouzený transportován.

## **Čl. 9**

### **Osoby oprávněné**

1. Za poskytovatele je oprávněn jednat:
  - a) ve věcech smluvních: ředitel věznice, vrchní rada plk. Mgr. Bc. Miroslav VODÁK.
  - b) ve věcech technických:
    - Mgr. Bc. Miroslav PETRJÁNOŠ, zástupce ředitele věznice, tel. č. [REDACTED], e-mail: [REDACTED];
    - Ing. Elena JURICOVÁ, vedoucí oddělení zaměstnávání vězňených osob, tel. č. [REDACTED], e-mail: [REDACTED];
    - [REDACTED], referentka oddělení zaměstnávání vězňených osob, tel. č. [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
2. Za objednatele je oprávněn jednat:
  - a) ve věcech smluvních: [REDACTED], tel. [REDACTED], [REDACTED]
  - b) ve věcech technických: [REDACTED], tel. [REDACTED], [REDACTED]

## **Čl. 10**

### **Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouva končí:
  - a) na základě písemné dohody obou smluvních stran;
  - b) na základě výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je jednoměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi;
  - c) okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodu 3 tohoto článku, přičemž účinky odstoupení nastávají okamžikem doručení. V takovém případě se objednatel zavazuje v termínu uvedeném v čl. 4 uhradit příslušnou finanční částku za vykonanou práci.
3. Poskytovatel může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
  - a) objednatel bez předchozího písemného souhlasu zhotovitele změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy v čl. 2;
  - b) objednatel poruší některou z povinností uvedených v čl. 5.
1. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, nedostatek odsouzených z důvodu výkonu práce v rámci režie věznice či u jiného podnikatelského subjektu, na straně objednatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu aj. V případě, že



by objednatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzené (z důvodu finanční tísně, nedostatku práce atd.), je povinen na tuto skutečnost upozornit poskytovatele v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce. Pokud by taková situace nastala, pak je objednatel povinen zaměstnat odsouzené do konce měsíce, ve kterém probíhají práce, přičemž smluvní vztah bude možno ukončit dohodou k poslednímu dni daného měsíce, pokud se smluvní strany nedohodnou na jiném termínu.

2. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do následujícího výplatního termínu (tedy do 14. dne následujícího kalendářního měsíce), kterého se dané období týká.

## Čl. 11

### Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran.
2. Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí platnými právními předpisy.
3. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
4. Obsah smlouvy lze měnit po vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě, podepsanými oprávněnými zástupci obou stran.
5. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech s platností originálu, z nichž každá strana obdrží dva výtisky.
6. Přílohou této smlouvy je Poučení pro civilní zaměstnance pracující na pracovišti s odsouzenými.

V Břeclavi dne:

**Za poskytovatele:**

**Za objednatele:**

.....  
Vrchní rada  
plk. Mgr. Bc. Miroslav Vodák  
ředitel Věznice

.....

### **Přílohy:**

Příloha č. 1 Poučení pro civilní zaměstnance pracující na pracovišti s odsouzenými

## **POUČENÍ** **pro civilní zaměstnance pracující na pracovišti s odsouzenými**

Všichni civilní zaměstnanci, kteří na pracovišti přicházejí do styku s odsouzenými, musí dodržovat tyto pokyny:

1. Na pracoviště odsouzených je zakázáno donášet alkoholické nápoje všeho druhu, včetně piva nebo jiné omamné látky. Osobám v podnapilém stavu je vstup na pracoviště zakázán.
2. Civilní zaměstnanec, který je držitelem zbrojního průkazu a zbraň nosí na pracoviště, musí mít tuto zbraň řádně zabezpečenu proti odcizení v souladu s platnou legislativou o střelných zbraních a střelivu.
3. Je zakázáno zneužívat odsouzené k různým úsluhám, zneužívat jejich práci pro osobní prospěch, přijímat od nich předměty, výrobky apod.
4. Je zakázáno umožnit odsouzeným telefonování z pevných nebo mobilních telefonů. Odsouzení mají možnost telefonování na ředitelem povolená tel. čísla ve věznici.
5. Je zakázáno zprostředkovat odsouzeným jakékoliv vzkazy a spojení s příbuznými či jinými osobami (návštěvy, dopisy, telefonáty apod.). Předávat jim různé předměty a potřeby jako např. potraviny, kuřivo, léky a chemikálie. Odsouzení mají možnost nákupu sortimentu zboží ve věznici, který je povolen ředitelem věznice.
6. Je zakázáno odsouzeným předávat nebo umožnit získat finanční prostředky v jakékoliv výši a měně, které by protiprávně využívali bez vědomí a souhlasu věznice k nákupu věcí osobní potřeby nebo pro další obchodování.
7. Je zakázáno s odsouzenými vést rozhovory o mimopracovní problematice, sdělovat jim své osobní problémy, poznatky, názory a údaje osobního charakteru (telefonní čísla, adresy bydliště atd.). Rovněž hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti a v případě snahy odsouzeného o navázání takového rozhovoru nebo jiného kontaktu toto odmítnout.
8. Civilní zaměstnanci odkládají vlastní civilní svršky na místo k tomu účelu vyhrazené. Případnou ztrátu neprodleně ohlásit svému nadřízenému, který tuto skutečnost ihned ohlásí do věznice.
9. Civilní zaměstnanci jsou povinni okamžitě hlásit svému nadřízenému, v jeho nepřítomnosti přímo do věznice, jakékoliv poznatky směřující k přípravě útěku odsouzeného z výkonu trestu nebo spáchání jiné trestné činnosti.
10. V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště, musí skutečnost okamžitě hlásit svému nadřízenému, v jeho nepřítomnosti přímo do věznice.
11. Vedoucí zaměstnanec, nebo v jeho nepřítomnosti kterýkoliv zaměstnanec, který se o výše uvedených skutečnostech dozví, okamžitě vše ohlásí telefonicky do věznice.

### **TELEFON VĚZNICE:**

[REDAKCE]

12. Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle svého rozsahu a intenzity disciplinárním řízením u firmy nebo v případě naplnění skutkové podstaty trestného činu „Maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání“ ve smyslu § 337/1 písm. f) Trestního zákoníku, návrhem na zahájení trestního stíhání.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany civilních zaměstnanců, aby z nedbalosti a neznalosti při pracovním styku s odsouzenými nedocházelo k maření účelu trestu odnětí svobody.

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými. Jsem si vědom/a, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Jméno a příjmení	Podpis