



Vězeňská služba České republiky
Věznice Břeclav

Za Bankou 3, 690 02 Břeclav,
tel. 519 368 111, fax: 519 368 108, ISDS bc3d4sb

Č.j.: VS-91802/ČJ-2016-803800

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012, občanský zákoník, mezi smluvními stranami

Čl. 1

Smluvní strany

Česká republika - Vězeňská služba České republiky

se sídlem: Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4

jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 30. 1. 2014

ředitel Věznice Břeclav, vrchní rada plk. Mgr. Bc. Miroslav Vodák,

na adrese Za Bankou 3087/3, P. O. Box 74, 690 02 Břeclav

IČO: 00212423

Bankovní spojení: [REDAKCE], č. ú. [REDAKCE]

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

(dále jako „poskytovatel“)

a

společnost Strojírenské kovovýrobní družstvo SKD

se sídlem: Husova 549, 687 71 Bojkovice

zastoupená [REDAKCE]

IČ: 00487619

Zapsaná v obchodním rejstříku vedeným Krajským soudem v Brně, oddíl D, vložka 39

Bankovní spojení: č. ú. [REDAKCE]

(dále jako „objednatel“)

Čl. 2

Předmět smlouvy

1. Poskytovatel se zavazuje, že bude pro objednatele provádět následující činnosti: pomocné práce ve výrobě.

Čl. 3

Podmínky a způsob plnění

1. Poskytovatel bude provádět činnosti uvedené v čl. 2 prostřednictvím pracovní činnosti odsouzených umístěných k výkonu trestu ve Věznici Břeclav. Objednatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti od běžného obchodního styku, které z této skutečnosti vyplývají a se kterými byl seznámen. Poskytovatel garantuje, že všichni odsouzení, kteří budou z jeho strany k plnění předmětu této smlouvy zařazeni na pracoviště objednatele, poskytnou poskytovateli svůj písemný souhlas k pracovnímu zařazení.
2. Poskytovatel zahájí činnost na základě objednávky vystavené objednatelem, kde bude specifikován obsah a rozsah činností, počet odsouzených, kteří budou v souvislosti s plněním předmětu této smlouvy k objednateli zařazeni, a doba plnění požadovaných činností. Objednávka může být objednatelem poskytovateli zaslána i elektronickou poštou.
3. Místem plnění je provozovna objednatele Štefánikova 448, Bojkovice. Dohled nad pracovní činností odsouzených na pracovišti bude v kompetenci objednatele. Dohled a kontrolu odsouzených na pracovišti bude na své náklady provádět poskytovatel.
4. V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými oprávněná osoba objednatele kontaktuje oprávněnou osobu poskytovatele nebo operační středisko věznice - inspektora strážní služby - operátora (dále jen „ISS-O“).
5. Na základě nařízení vlády ČR č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených ve znění pozdějších předpisů, se stanoví pracovní doba odsouzených na 40 hodin týdně. Přestávky v práci budou poskytnuty dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Odsouzení budou u objednatele pracovat v ranní (odpolední, noční) směně. Pracovní doba odsouzených je pro jednotlivé směny stanovena následovně: pro ranní směnu od 7:30 do 18:30 (~~pro odpolední směnu od do, pro noční směnu od do.....~~). Případné změny budou řešeny pouze po předjednané dohodě smluvních stran.
6. Objednatel zajišťuje odsouzeným poskytnutí obědů (večeří) na pracovišti, přičemž poskytovatel uhradí objednateli za každý odebraný oběd částku 22,- Kč a večeří 18,- Kč (včetně DPH) na základě faktury vystavené objednatelem, a to vždy do 10. dne následujícího měsíce.

Čl. 4

Cena za poskytované služby a platební podmínky

1. Cena za plnění předmětu smlouvy je stanovena dohodou smluvních stran ve výši **70,- Kč bez DPH** za jednu hodinu práce. Jedná se o základní sazbu za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným. Celková výše ceny za plnění poskytovaná dle této smlouvy se odvíjí od počtu hodin odpracovaných odsouzenými zařazenými u objednatele na jednotlivých pracovních směnách. K této ceně bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění. Cena bude objednateli vyúčtována měsíčně tak, jak je stanoveno níže.
2. Základní sazba uvedená v odst. 1 tohoto článku se zvyšuje o příplatky dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 365/1999 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů:
 - a) za každou odpracovanou hodinu práce přesčas ve výši 25 %, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku ve výši 50 %,

- b) za každou odpracovanou hodinu ve svátek ve výši 100 %,
 - c) za práci v noci ve výši 10 %, nejméně však ve výši 6,50 Kč za hodinu,
 - d) za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí ve výši, v jaké jej objednatel vyplácí svým zaměstnancům.
3. Objednatel se zavazuje zpracovat výkazy práce odsouzených a veškeré podklady pro stanovení výše ceny za plnění dle této smlouvy za příslušný kalendářní měsíc, které předá poskytovateli nejpozději do 2. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce.
 4. Poskytovatel vystaví objednateli vždy k 15. dni každého měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 25. den v měsíci. Vyúčtování provedených prací bude poskytovatelem vyfakturováno nejpozději do 5 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné do 14. dne kalendářního měsíce.
 5. V případě, že zálohová faktura nebude v termínu uhrazena, poskytovatel je oprávněn následující den nevyšlat na dané pracoviště odsouzené do doby úhrady zálohové faktury. Tyto podmínky platí i pro úhradu faktury s vyúčtováním.
 6. Faktury budou poskytovatelem:
 - ~~– předány proti podpisu při přebírání odsouzených pověřenému zaměstnanci objednatele,~~
 - nebo elektronicky zaslány na adresu: recepce@skd-bojkovice.cz
 - nebo zaslány poštou na adresu: Husova 549, 687 71 Bojkovice
 7. Nebude-li pracovní odměna odsouzených objednatelům poukázána poskytovateli v dohodnutém termínu (splatnost uvedená na faktuře) a dohodnutým způsobem (fakturace poskytovatele), bude poskytovatel účtovat smluvní pokutu ve výši 0,05 % z dlužné částky a to za každý, i započatý den prodlení.
 8. Kromě výše uvedené smluvní pokuty z prodlení může poskytovatel objednateli vyúčtovat smluvní pokutu v případě, že ve třech po sobě jdoucích měsících nebudou uhrazeny tři faktury ve stanovený den splatnosti. Smluvní pokuta činí 10 % ze součtu opožděně uhrazených faktur.

Čl. 5

Povinnosti smluvních stran

1. Povinnosti poskytovatele:
 - a) zajistit k plnění sjednaných činností dohodnutý počet odsouzených dle objednávky objednatele. Tato povinnost neplatí, jestliže ve věznici dojde k mimořádné události a vysláním odsouzených osob na pracoviště by mohlo dojít k ohrožení života a zdraví zaměstnanců objednatele. O uvedené skutečnosti bude objednatel ihned informován;
 - b) zajistit, aby k zařazení do práce u objednatele byli vybráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat práce dle potřeb objednatele v souladu s touto smlouvou. Objednatel může po projednání s poskytovatelem odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá přidělenou práci, způsobil objednateli při výkonu své činnosti škodu nebo jinak porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci, včetně povinností vyplývajících z vnitřních předpisů objednatele. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, opakované nedodržování předepsaného technologického postupu popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci v požadovaném výkonu a objednatel pro něho nemá přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení s odůvodněním objednatel předá poskytovateli písemně, přičemž pro dodržení písemné formy postačí i sdělení učiněné formou elektronické pošty.
 - c) zajistit, aby se odsouzení před zařazením na pracoviště objednatele podrobili pracovnělékařské prohlídce a disponovali zdravotní způsobilostí k výkonu sjednané pracovní činnosti;

- d) provádět dohled a kontrolu odsouzených na pracovišti podle § 51, odst. 2, vyhl. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů;
- e) zajistit poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzenému dávky nemocenského pojištění;
- f) na svůj náklad vybavit odsouzené běžným dvoudílným černým nebo bílým pracovním oděvem včetně doplňků pro zimní období a běžnou pracovní obuví;
- g) vydat odsouzenému, pokud o to požádá, potvrzení o době trvání a druhu konaných prací, přičemž z potvrzení nesmí být patrné, že práce byly konány ve výkonu trestu odnětí svobody.

2. Povinnosti objednatele:

- a) zajistit odsouzeným v mezích objednávky pracovní činnost pro každou plánovanou směnu. Naplánování provozní odstávky je v kompetenci objednatele. Je povinen o plánované odstávce poskytovatele v dostatečném předstihu informovat.
- b) pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Žádost o práci přesčas musí objednatel projednat se zaměstnancem poskytovatele, pověřeným zaměstnáváním odsouzených, a to:
 - žádost o přesčas ve všední den nejpozději předchozí den do 10:00 hodin,
 - žádost o práci v sobotu a neděli nejpozději ve čtvrtek do 12:00 hodin;
- c) vypracovat a dodat určenému zaměstnanci poskytovatele pověřenému zaměstnáváním odsouzených nejpozději 1 týden před začátkem následujícího pracovního období písemný rozvrh týdenní pracovní doby. Ten lze telefonicky nebo elektronicky upřesňovat v předstihu jednoho pracovního dne;
- d) zajistit zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad a seznámit je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení;
- e) po dobu zařazení odsouzených do práce řídit pracovní činnost odsouzených, sdělit kontaktní osobu, včetně telefonického spojení, u které bude možno ověřovat výkon práce odsouzených případně další skutečnosti;
- f) přidělovat odsouzeným práci dle potřeb a možností objednatele v souladu s předmětem této smlouvy;
- g) pracovní příkazy odsouzeným vydává určený pracovník objednatele (dále „mistr“), který zejména dohlíží, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými objednatelem. K tomuto účelu, jakož i k výchovnému působení na odsouzené, zajistí objednatel výběr vhodného zaměstnance;
- h) mistr bude sledovat kvalitu vykonávané práce a vést evidenci o rozsahu prováděné práce tak, jak bude dohodnuto s poskytovatelem, a to zejména evidenci počtu hodin, které odsouzení odpracovali;
- i) neprodleně nahlásit ISS-O každou změnu místa pracoviště odsouzených, které však musí být poskytovatelem vždy předem schváleno;
- j) okamžitě informovat věznicí, pokud se odsouzení včas nedostaví na pracoviště nebo poruší pracovní kázeň;
- k) neprodleně telefonicky informovat ISS-O o neplánovaném skončení pracovní doby;
- l) objednatel se zavazuje v případě, že odsouzení neplánovaně nenastoupí do zaměstnání z důvodu nepřízně počasí, nepředvídaných okolností na pracovišti objednatele apod., oznámit tuto skutečnost Věznicí Břeclav – ISS-O v dostatečném předstihu (1 hodina před převzetím odsouzených);

- m) zajistit dopravu odsouzených z věznice a zpět na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob vozidlem s vyhovujícím technickým stavem a s platnou STK. Přepravu odsouzených osob je možno provádět pouze po předložení seznamu, se kterými motorovými vozidly bude přeprava prováděna s uvedením jejich registračních značek, jména, příjmení a čísla občanského průkazu osoby zajišťující přepravu. Tímto dokladem se musí osoba zajišťující přepravu prokázat při převzetí odsouzených osob k přepravě. Případnou změnu jakéhokoliv údaje uvedeného v předaném seznamu je nutno předem telefonicky oznámit ISS-O na telefonní číslo 519 368 165 nebo mobilní telefon číslo 602 141 312 s tím, že tento seznam bude písemně doplněn následující pracovní den;
 - n) pokud by během přepravy došlo k nehodě, poruše, zpoždění vozidla, útěku odsouzeného či jiné události, včetně událostí uvedených v čl. 8, je řidič povinen toto okamžitě ohlásit ISS-O;
 - o) během přepravy je zaměstnanci objednatele zajišťujícího přepravu zakázáno předávat odsouzeným jakékoliv alkoholické nápoje a návykové látky, umožňovat jim telefonické volání, případně umožňovat jim jakoukoliv komunikaci s cizími osobami;
 - p) zamezit požívání alkoholických nápojů (popř. jiných omamných prostředků) odsouzeným a zajistit, aby alkoholické nápoje nebyly zaměstnanci objednatele donášeny na pracoviště odsouzených (viz příloha č. 1);
 - q) neprodleně vyrozumět věznici o veškerých mimořádných událostech, jako např. o pracovním úrazu odsouzeného, o nepovoleném odchodu z pracoviště, o nedovoleném styku odsouzeného s jinými osobami, o zjištění požití alkoholu nebo návykových látek při vlastním orientačním testování. O vzniku takovéto mimořádné události vyrozumí objednatel ISS-O;
 - r) zajistit dohled nad odsouzenými svým zaměstnancem, stejně jako ostatními zaměstnanci, kteří budou přicházet do styku s odsouzenými. Ti budou objednatelem poučeni o pravidlech styku s odsouzenými a o dalších povinnostech souvisejících s plněním pracovních úkolů odsouzenými (viz příloha č. 1);
 - s) objednatel je povinen mít přehled o odsouzených na pracovišti. Za tím účelem je určený pracovník objednatele (mistr) povinen nepravidelně 1x za hodinu kontrolovat přítomnost odsouzených na pracovišti. O této skutečnosti učiní záznam do knihy Kontrola přítomnosti na pracovišti. Kniha je k dispozici u pověřeného pracovníka objednatele (mistra) a v případě kontroly ze strany poskytovatele je objednatel povinen knihu předložit k nahlédnutí;
 - t) je zakázáno školit a zařazovat odsouzené k výkonu prací s výbušninami. Jestliže odsouzený při práci přichází do styku s omamnými a psychotropními látkami nebo jedy anebo s jinými látkami, které mohou vyvolat zvýšené nebezpečí újmy na zdraví nebo škody na majetku, je třeba nad ním zajistit zvýšenou kontrolu (ustanovení § 31 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů);
 - u) umožnit vstup zaměstnanců poskytovatele do prostor, kde budou odsouzení vykonávat pracovní nebo jinou činnost za účelem, kontroly bezpečnosti práce a kontroly těchto odsouzených podle vyhl. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trest odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.
3. Objednatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele dle zákona 262/2006 Sb., zákoník práce v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, a to zejména:
- a) vybavit odsouzené potřebnými osobními ochrannými pracovními prostředky;
 - b) zajistit potřebné proškolení odsouzených k výkonu práce. Objednatel má vůči odsouzeným stejné povinnosti, jaké má v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně dodržování protipožárních a hygienických předpisů vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru;

- c) zajistit před každým převedením na jiný druh práce prokazatelné seznámení v příslušných předpisech Bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a Požární ochrany, zajistit zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů. Objednatel odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto zaškolení vyžaduje;
 - d) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných kontrol a revizí, strojů, přístrojů, náradí a nástrojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady;
 - e) zajistit požární ochranu podle příslušných předpisů;
 - f) zajistit podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy (např. pitnou vodu, teplou vodu, poskytování ochranných nápojů);
 - g) zajistit vhodné prostory pro stravování odsouzených, potřebné sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny apod.), poskytnout mycí, čisticí a desinfekční prostředky;
 - h) zajistit poskytnutí první pomoci na pracovišti a neprodleně v takovém případě informovat ISS-O.
4. V případě, že objednatel poruší některou z povinností uvedených v odstavcích 2 a 3 a vytýkané porušení neodstraní na předchozí písemnou výzvu poskytovatele, bude takové porušení považováno za hrubé porušení této smlouvy a poskytovatel může v takovém případě:
- a) okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy,
 - b) okamžitě od smlouvy odstoupit.

Čl. 6

Odpovědnost za škodu

1. Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
2. Poskytovatel neodpovídá za zjevné a skryté vady, které nezpůsobil. Poskytovatel odpovídá za to, že služby poskytnuté na základě této smlouvy byly provedeny řádně a v souladu s požadavky objednatele.
3. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo svou vadnou prací zmetek (vadný výrobek), nepřísluší mu za tuto práci odměna. Lze-li vadnou práci napravit nebo opravit a provede-li odsouzený opravu sám, přísluší mu pouze odměna za práci, nikoliv však odměna za provedení opravy. Každá taková práce musí být objednatelům prokázána a písemně vyhodnocena. V návaznosti na to poskytovatel po předchozím projednání a odsouhlasení upraví (sníží) sjednanou cenu za plnění dle této smlouvy.
4. Podle ustanovení § 38, odst. 1 a 2, zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů poskytovatel neodpovídá za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s nimi. Za tuto škodu odpovídá odsouzený obdobně jako zaměstnanec v pracovním poměru. Objednatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil objednateli, za výše uvedených okolností je škoda po odsouzeném vymáhána objednatelům dle platných předpisů. Objednatel je povinen projednat výši náhrady požadované po odsouzeném též s poskytovatelem.
5. Za škodu způsobenou odsouzenému na odložených věcech a při odvracení škody odpovídá objednatel podle zvláštních předpisů (zákon 262/2006, zákoník práce), ve znění pozdějších předpisů.
6. Objednatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou při dopravě na pracoviště a z pracoviště, které objednatel obhospodařuje, za škodu způsobenou při plnění pracovních úkolů

nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tím účelem zejména:

- a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace;
 - b) zpracovává záznam o pracovním úrazu odsouzeného v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb., kterým se stanoví způsob evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úraze, ve znění pozdějších předpisů. Ten doručí objednateli ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce objednatele a razítkem objednatele do 5-ti pracovních dnů ode dne, kdy k úrazu došlo;
 - c) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s pověřeným zaměstnancem poskytovatele (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzené a věznic;
 - d) náhradu za ztrátu na výdělku přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje poškozenému vždy prostřednictvím poskytovatele.
7. Objednatel pro odsouzené zajistí na vlastní náklady na dobu jejich pracovního zařazení v jeho provozu pojištění obdobné pojištění zákonné odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.
 8. Poskytovatel neodpovídá objednateli za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie presidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených nezávisle na věznici. Pokud se poskytovatel o některém z těchto důvodů dozví, neprodleně vyrozumí objednatele telefonicky a nejpozději do dvou dnů písemně od doby, kdy se o některém z těchto důvodů dozvěděl.
 9. Poskytovatel neodpovídá za škodu, která vznikne objednateli, dojde-li k oprávněnému zastavení zaměstnávání odsouzených nebo k okamžitému odstoupení od smlouvy pro hrubé porušení smluvních vztahů uvedených v čl. 5.

Čl. 7

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

1. Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci a zajistit jejich účast na řešení otázek, které se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci týkají. K tomu účelu řádně a prokazatelně seznámí odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požární ochraně, a to formou proškolení před nástupem do práce, které bude každoročně opakovat a v kopii poskytne věznici osnovu provedeného školení a prezenční listinu nebo jiný odpovídající doklad o tom, že bylo školení řádně provedeno.
2. V souladu s předpisy platnými pro své zaměstnance poskytne objednatel odsouzeným bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky a ochranné nápoje. Osobní ochranné pracovní prostředky poskytne objednatel za stejných podmínek i zaměstnancům poskytovatele, kteří nad odsouzenými na pracovišti budou vykonávat dohled.
3. Objednatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci, pro předcházení pracovním úrazům, nemocem z povolání a onemocněním vlivem pracovního prostředí. Je dále povinen vytvářet podmínky ke zvyšování kulturnosti práce a pracovního prostředí tak, aby jejich práce byla kvalitní, hospodárná a bezpečná.
4. Objednatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.

5. V případě, že dojde k pracovnímu úrazu odsouzeného, objednatel je povinen hlásit úraz neprodleně poskytovateli. Do tří pracovních dnů od vyšetření každého pracovního úrazu je objednatel povinen poskytovateli zaslat dvě kopie záznamu o úrazu v souladu s nařízením vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů. K vyšetřování příčiny vzniku těchto úrazů přizve objednatel zástupce poskytovatele.
6. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel. Veškeré náhrady společné s odškodněním pracovního úrazu odsouzeného je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterém za škodu odpovídá, poukázat poskytovateli, a to i v případě, že takový odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. Poskytovatel tyto náhrady dále předá odsouzenému.

Čl. 8

Postup objednatele při mimořádných událostech

1. Objednatel poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. K tomu účelu jsou povinni příslušní zaměstnanci objednatele, tedy všichni, kteří přicházejí do styku s odsouzenými, podepsat poučení, které je přílohou této smlouvy. Za podepsání takového poučení je odpovědný objednatel, který je povinen svého zaměstnance poučit/proškolit před jeho kontaktem s odsouzenými a nejpozději do dvou pracovních dnů podepsané poučení předat poskytovateli. Poskytovatel je povinen s takto předanými poučeními nakládat ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení.
2. Pokud objednatel nebude reagovat na nedovolené styky svých zaměstnanců či třetích osob s odsouzenými (v případě poskytování telefonu, alkoholu, omamných látek apod.), bude toto považováno za hrubé porušení smluvních povinností ze strany objednatele.
3. V případě nutnosti odvozu odsouzeného záchranou službou je objednatel povinen neprodleně vyrozumět ISS-O, o jaký druh úrazu či nemoci odsouzeného jde, kým a kam je odsouzený transportován.

Čl. 9

Osoby oprávněné

1. Za poskytovatele je oprávněn jednat:
 - a) ve věcech smluvních: ředitel věznice, vrchní rada plk. Mgr. Bc. Miroslav VODÁK.
 - b) ve věcech technických:
 - Mgr. Bc. Miroslav PETRJÁNOŠ, zástupce ředitele věznice, tel. č. [REDACTED], mob. tel. č. [REDACTED], e-mail: mpetrjanos@vez.brv.justice.cz;
 - Ing. Elena JURICOVÁ, vedoucí oddělení zaměstnávání vězňených osob, tel. č. [REDACTED], mob. tel. [REDACTED], e-mail: ejuricova@vez.brv.justice.cz;
 - [REDACTED], referentka oddělení zaměstnávání vězňených osob, tel. č. [REDACTED], mob. tel. [REDACTED], e-mail: [REDACTED].
2. Za objednatele je oprávněn jednat:
 - a) ve věcech smluvních:
 - [REDACTED], HR manažer, [REDACTED], [REDACTED]

b) ve věcech technických:

- [REDACTED], HR manažer, [REDACTED], [REDACTED]
- [REDACTED], personalistka, [REDACTED], [REDACTED]
- [REDACTED], [REDACTED], [REDACTED]

Čl. 10

Doba trvání smlouvy, ukončení smluvních vztahů

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Smlouva končí:
 - a) na základě písemné dohody obou smluvních stran;
 - b) na základě písemné výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je jednoměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi;
 - c) okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodu 3 a 4 tohoto článku, přičemž účinky odstoupení nastávají okamžikem doručení. V takovém případě se objednatel zavazuje v termínu uvedeném v čl. 4 uhradit příslušnou finanční částku za již vykonanou práci.
3. Poskytovatel může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
 - a) objednatel bez předchozího písemného souhlasu zhotovitele změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy v čl. 2;
 - b) objednatel poruší některou z povinností uvedených v čl. 5 za předpokladu, že toto porušení na písemnou výzvu poskytovatele v přiměřené lhůtě neodstraní.
4. Objednatel může okamžitě odstoupit od smlouvy v případě, že poskytovatel poruší některou ze svých povinností uvedených v čl. 6 této smlouvy za předpokladu, že toto porušení na písemnou výzvu objednatele v přiměřené lhůtě neodstraní.
5. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, nedostatek odsouzených z důvodu výkonu práce v rámci režie věznice či u jiného podnikatelského subjektu, na straně objednatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu aj. V případě, že by objednatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzené (z důvodu finanční tísně, nedostatku práce atd.), je povinen na tuto skutečnost upozornit poskytovatele v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce. Pokud by taková situace nastala, pak je objednatel povinen zaměstnat odsouzené do konce měsíce, ve kterém probíhají práce, přičemž smluvní vztah bude možno ukončit dohodou k poslednímu dni daného měsíce, pokud se smluvní strany nedohodnou na jiném termínu.
6. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do následujícího výplatního termínu (tedy do 14. dne následujícího kalendářního měsíce), kterého se dané období týká.

Čl. 11

Společná a závěrečná ustanovení

1. Každá ze smluvních stran prohlašuje a odpovídá za to, že je oprávněna tuto smlouvu uzavřít a plnit a disponuje všemi potřebnými souhlasy a povoleními, kterých je k uzavření a plnění této smlouvy třeba.
2. Smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy a v souvislosti s tím i k poskytování potřebné součinnosti.
3. Žádná ze smluvních stran není oprávněna bez předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany postoupit třetí osobě pohledávku nebo její část, která vznikla na základě této smlouvy.
4. Žádná ze smluvních stran není oprávněna odstoupit od této smlouvy, vypovědět ji, či ji jinak jednostranně ukončit z jiných, než kogentních zákonných důvodů, nebo z důvodů výslovně uvedených v této smlouvě.
5. Smluvní strany prohlašují, že přebírají na sebe nebezpečí změny okolností a že jakákoliv změna okolností nezakládá žádné ze smluvních stran právo uplatňovat jakékoliv nároky s tím související. Smluvní strany výslovně vylučují aplikaci ust. § 1765 odst. 1, § 1766 a § 2000 občanského zákoníku.
6. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti jejím podpisem oběma smluvními stranami.
7. Tato smlouva a vztahy z ní vyplývající se řídí právním řádem České republiky.
8. Tato smlouva může být měněna nebo dohodou zrušena pouze v písemné formě obsahující podpisy obou smluvních stran na téže listině a smluvní strany výslovně vylučují, že by ke změně této smlouvy mohlo dojít jiným způsobem; to platí i pro vzdání se písemné formy. Za písemnou formu nebude pro tento účel považována forma elektronických zpráv. Jakákoliv ze smluvních stran může namítnout neplatnost této smlouvy nebo její změny z důvodu nedodržení formy kdykoliv, a to i když již bylo započato s plněním. Při jednání o změně této smlouvy odpověď smluvní strany s dodatkem nebo odchylkou, i když podstatně nemění podmínky nabídky, není přijetím nabídky na uzavření této změny smlouvy a považuje se za novou nabídku.
9. V případě, že je nebo se stane některé z ustanovení této smlouvy zdánlivé, neplatné, nebo neúčinné, a lze je od ostatního obsahu této smlouvy oddělit, nebude tím dotčena existence, platnost a účinnost ostatních ustanovení a smluvní strany prohlašují, že mají zájem na trvání a plnění této smlouvy i v případě takového zdánlivého, neplatného nebo neúčinného ustanovení. Smluvní strany jsou povinny poskytnout si vzájemnou součinnost pro to, aby zdánlivé, neplatné, nebo neúčinné ustanovení bylo nahrazeno takovým platným a účinným ustanovením, které v nejvyšší možné míře zachovává ekonomický a právní účel zamýšlený zdánlivým, neplatným, nebo neúčinným ustanovením.
10. Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech s platností a závazností originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží dva stejnopisy.
11. Přílohou této smlouvy je vzor Poučení pro civilní zaměstnance pracující na pracovišti s odsouzenými.

V Břeclavi dne: 11.5.2016

Za poskytovatele:

Za objednatele:

.....

Vrchní rada
plk. Mgr. Bc. Miroslav Vodák
ředitel věznice

.....

Přílohy:

Příloha č. 1 Poučení pro civilní zaměstnance pracující na pracovišti s odsouzenými

POUČENÍ
pro civilní zaměstnance pracující na pracovišti s odsouzenými

Všichni civilní zaměstnanci, kteří na pracovišti přicházejí do styku s odsouzenými, musí dodržovat tyto pokyny:

1. Na pracoviště odsouzených je zakázáno donášet alkoholické nápoje všeho druhu, včetně piva nebo jiné omamné látky. Osobám v podnapilém stavu je vstup na pracoviště zakázán.
2. Civilní zaměstnanec, který je držitelem zbrojního průkazu a zbraň nosí na pracoviště, musí mít tuto zbraň řádně zabezpečenu proti odcizení v souladu s platnou legislativou o střelných zbraních a střelivu.
3. Je zakázáno zneužívat odsouzené k různým úsluhám, zneužívat jejich práci pro osobní prospěch, přijímat od nich předměty, výrobky apod.
4. Je zakázáno umožnit odsouzeným telefonování z pevných nebo mobilních telefonů. Odsouzení mají možnost telefonování na ředitelem povolená tel. čísla ve věznici.
5. Je zakázáno zprostředkovat odsouzeným jakékoliv vzkazy a spojení s příbuznými či jinými osobami (návštěvy, dopisy, telefonáty apod.). Předávat jim různé předměty a potřeby jako např. potraviny, kuřivo, léky a chemikálie. Odsouzení mají možnost nákupu sortimentu zboží ve věznici, který je povolen ředitelem věznice.
6. Je zakázáno odsouzeným předávat nebo umožnit získat finanční prostředky v jakékoliv výši a měně, které by protiprávně využívali bez vědomí a souhlasu věznice k nákupu věcí osobní potřeby nebo pro další obchodování.
7. Je zakázáno s odsouzenými vést rozhovory o mimopracovní problematice, sdělovat jim své osobní problémy, poznatky, názory a údaje osobního charakteru (telefonní čísla, adresy bydliště atd.). Rovněž hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti a v případě snahy odsouzeného o navázání takového rozhovoru nebo jiného kontaktu toto odmítnout.
8. Civilní zaměstnanci odkládají vlastní civilní svrsky na místo k tomu účelu vyhrazené. Případnou ztrátu neprodleně ohlásit svému nadřízenému, který tuto skutečnost ihned ohlásí do věznice.
9. Civilní zaměstnanci jsou povinni okamžitě hlásit svému nadřízenému, v jeho nepřítomnosti přímo do věznice, jakékoliv poznatky směřující k přípravě útěku odsouzeného z výkonu trestu nebo spáchání jiné trestné činnosti.
10. V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště, musí skutečnost okamžitě hlásit svému nadřízenému, v jeho nepřítomnosti přímo do věznice.
11. Vedoucí zaměstnanec, nebo v jeho nepřítomnosti kterýkoliv zaměstnanec, který se o výše uvedených skutečnostech dozví, okamžitě vše ohlásí telefonicky do věznice.

TELEFON VĚZNICE:



12. Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle svého rozsahu a intenzity disciplinárním řízením u firmy nebo v případě naplnění skutkové podstaty trestného činu „Maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání“ ve smyslu § 337/1 písm. f) Trestního zákoníku, návrhem na zahájení trestního stíhání.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany civilních zaměstnanců, aby z nedbalosti a neznalosti při pracovním styku s odsouzenými nedocházelo k maření účelu trestu odnětí svobody.

Níže podepsaní zaměstnanci svým podpisem potvrzují, že byli se shora uvedenými povinnostmi v souvislosti se zařazením odsouzených na pracoviště seznámeni a že byli poučeni o všech důsledcích porušení těchto povinností. Současně svým podpisem udělují zaměstnavateli souhlas s poskytnutím takto podepsaného poučení včetně údajů jejich jména a příjmení z důvodu ochrany veřejného zájmu a plnění zákonných povinností Vězeňské službě České republiky – Věznici Břeclav, IČ: 00212423. Níže podepsaní zaměstnanci dále prohlašují, že byli seznámeni se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými. Jsou si vědomi, že veškerá činnost, kterou budou vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Jméno a příjmení	Podpis