|  |  |
| --- | --- |
| **RÁMCOVÁ SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ č. PP-1310-2024-003** | |
| Obchodní firma: | **HOFMANN** **WIZARD s.r.o.** |
| Sídlo: | Prešovská 4, 301 14 Plzeň |
| Identifikační číslo: | 25236016 |
| DIČ: | CZ25236016 |
| Povolení ke zprostředkování: | UPCR-2020/16306/12 ze dne 24.4.2020 |
| Jejímž jménem jedná: | [OU OU] |
| Pozice: | Business Development Manager |
| (dále jen „Zprostředkovatel“)  a | |
| Obchodní firma: | **Fakultní Thomayerova nemocnice** |
| Sídlo: | Vídeňská 800, 14000 Praha, Česká republika |
| Identifikační číslo: | 00064190 |
| DIČ: | CZ00064190 |
| Jejímž jménem jedná: | doc. MUDr. Zdeněk Beneš, CSc. |
| Pozice: | Ředitel nemocnice |
| *(dále jen „Klient“)*  uzavírají tuto rámcovou smlouvu o zprostředkování  ve smyslu ustanovení § 2445 a násl. zák. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník. | |
| **I. PŘEDMĚT SMLOUVY**  1.1. Předmětem této smlouvy je úprava práv a povinností smluvních stran při uzavírání dílčích smluv (jednotlivých zakázek), jejichž předmětem bude závazek Zprostředkovatele vyhledat a doporučit Klientovi vhodné kandidáty na obsazení pracovních pozic podle jeho požadavků a potřeb a závazek Klienta zaplatit za to Zprostředkovateli sjednanou odměnu.  1.2. Dílčí smlouvy (jednotlivé zakázky) budou vznikat na základě písemných objednávek Klienta, které budou následně písemně potvrzovány ze strany Zprostředkovatele.  1.3. Klient je podle svých potřeb oprávněn kdykoli za trvání této smlouvy zaslat Zprostředkovateli **písemnou objednávku**. V objednávce musí být uvedeno číslo této rámcové smlouvy a úplný popis veškerých požadavků Klienta na hledaného kandidáta, minimálně název objednávané pozice, místo výkonu práce, náplň práce a popis pozice, specifické požadavky na kandidáta, Klientovu nabídku zvláštních pracovních podmínek pro kandidáta, datum požadovaného nástupu, údaj o pracovní době, informaci o finančním ohodnocení (případně jeho rozmezí) v hrubé výši, zvlášť pro zkušební dobu a zvlášť pro dobu po jejím uplynutí. Součástí objednávky se rovněž stávají veškeré podmínky sjednané touto rámcovou smlouvou, aniž by na ně v objednávce muselo být zvlášť odkazováno.  1.4. Zprostředkovatel se zavazuje, že bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 5 (pěti) kalendářních dnů od doručení řádně vystavené objednávky, tuto objednávku potvrdí a odešle zpět Klientovi, popř. ve stejné lhůtě Klientovi sdělí, že objednávku není schopen přijmout, včetně uvedení důvodu. Nevyjádří-li se Zprostředkovatel v uvedené lhůtě, pak platí, že objednávka byla potvrzena bez výhrad.  **II. PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN**  2.1. Zprostředkovatel se na základě potvrzených objednávek zavazuje níže uvedeným postupem vyhledat a doporučit Klientovi nejvhodnější kandidáty, kteří splňují požadavky Klienta uvedené v objednávce.  2.2. Zprostředkovatel se zavazuje provést výběrové řízení na příslušnou pracovní pozici bez zbytečného odkladu po potvrzení objednávky. Na základě jeho výsledků předá Klientovi seznam vhodných kandidátů.  2.3. Klient se zavazuje bez zbytečného odkladu po předání seznamu kandidátů informovat Zprostředkovatele o tom, které kandidáty vybral k osobnímu pohovoru, je-li Klientem výslovně požadován, a současně navrhnout termín jejich konání.  2.4. Pokud Klient nebo s ním propojená osoba**[[1]](#footnote-1)** se kterýmkoli z doporučených kandidátů uzavře pracovněprávní vztah**[[2]](#footnote-2)**, zavazuje se o tom bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 5 (pěti) kalendářních dnů písemně informovat Zprostředkovatele. Tato informace musí vedle klientových identifikačních údajů obsahovat jméno a příjmení přijatého kandidáta, datum nástupu do práce a nástupní měsíční mzdu v hrubé výši.  2.5. Klient se zavazuje na vyžádání poskytovat Zprostředkovateli v potřebném rozsahu veškeré informace a podklady potřebné ke sjednané činnosti.  2.6. Smluvní strany se zavazují dodržovat ustanovení obecného nařízení Evropské unie (EU) 2016/679 o ochraně osobních údajů a právní předpisy o ochraně osobních údajů příslušných členských států. III. Provize a platební podmínky 3.1. a) Zprostředkovateli vzniká vůči Klientovi nárok na provizi, pokud Klient nebo s ním propojená osoba uzavře pracovněprávní vztah s kterýmkoli z doporučených kandidátů v období 12 (dvanácti) měsíců ode dne předání příslušného seznamu vhodných kandidátů.  b) Provize Zprostředkovateli náleží též v případě, že je uzavřen pracovněprávní vztah s kandidátem, který byl současně veden v Klientově databázi uchazečů o zaměstnání, ledaže Klient do pěti kalendářních dnů ode dne předání příslušného seznamu vhodných kandidátů písemně informuje Zprostředkovatele o vedení tohoto kandidáta v uvedené databázi a prokáže, že s ním bylo v době posledních šesti měsíců ode dne předání seznamu vhodných kandidátů ze strany Klienta komunikováno ohledně uzavření pracovněprávního vztahu.  3.2. Výše provize je následující:  **Kategorie I a** – základní profese (bez odbornosti), pomocné práce, pracovníci skladu, pracovníci údržby, pracovníci úklidu, vrátní, ostraha apod.  Odměna ve výši 1,65 násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy přijatého kandidáta.  **Kategorie I b** – základní profese s praxí, jazykovou vybaveností, zdravotnický personál bez atestace pro ČR  Odměna ve výši 2 násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy přijatého kandidáta.  **Kategorie II** – zdravotní personál s atestací pro ČR (např. sanitáři, zdravotní sestry, asistenti) pozice administrativní, logistika, nákup, plánování, koordinátoři, dispečeři, personální, účetní, finanční a právní apod.),  Odměna ve výši 2,5násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy přijatého kandidáta, nejméně však 75 000 Kč.  **Kategorie III** – top management - (Lékaři, Inženýři a specialisté, finanční manažer / IT manažer / HR manažer atd.)  Odměna ve výši 3násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy přijatého kandidáta, nejméně však 150 000 Kč.  3.3. Základem pro výpočet provize je hrubá měsíční mzda vyjádřená v českých korunách, tak jak byla sjednána ve smlouvě mezi daným kandidátem a Klientem.  V případě, že Klient sjedná s vybraným kandidátem pracovněprávní vztah na kratší pracovní úvazek, aniž by to bylo výslovně sjednáno v objednávce, považuje se pro účely výpočtu provize za sjednanou mzdu částka přepočtená na celý pracovní úvazek v rozsahu základní stanovené pracovní doby.  V případě, že Klient poruší svoji povinnost doručit Zprostředkovateli ve sjednané lhůtě potvrzení o zaměstnání kandidáta, považuje se pro účely výpočtu provize za sjednanou mzdu částka, která je uvedena jako mzdové podmínky v objednávce; v případě, že je uveden mzdový interval, je rozhodná jeho horní hranice.  3.4. K provizi bude připočtena daň z přidané hodnoty ve výši stanovené obecně závaznými právními předpisy.  3.5. Provize podle odstavce 3.2. bude fakturována v den nástupu vybraného kandidáta do zaměstnání.  3.6. Provize je splatná do 14 (čtrnácti) kalendářních dnů ode dne doručení vyúčtování – řádného daňového dokladu (faktury). Provize se považuje za zaplacenou okamžikem jejího připsání na Zprostředkovatelův bankovní účet uvedený v daňovém dokladu.  3.7. V případě prodlení se zaplacením je Klient povinen zaplatit Zprostředkovateli smluvní úrok z prodlení ve výši  0,05 % z dlužné částky denně. IV. Refundace 4.1. V případě ukončení pracovněprávního vztahu mezi Klientem a doporučeným kandidátem v době 12 (dvanácti) týdnů od jeho vzniku z důvodů uvedených v ustanovení § 52 písm. e) až h)zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a současně včasného a řádného uhrazení provize Klientem, je Klient oprávněn uplatnit garanci ve smyslu práva na dodatečné snížení původně uhrazené provize (dále jen „refundace“) dle odstavce 4.2. Právo na refundaci musí Klient uplatnit písemně nejpozději do 7 (sedmi) kalendářních dnů ode dne skončení původního pracovněprávního vztahu, jinak toto Klientovo právo zaniká a Zprostředkovatelovo právo na zaplacení provize zůstává nedotčeno.  4.2. Výše refundace se stanoví procentní sazbou ze základu pro refundaci. Základem pro refundaci je výše skutečně zaplacené provize bez DPH snížená o paušální částku 10 000 Kč, představující skutečné náklady a hotové výdaje spojené s vyhledáním kandidáta. Refundace činí:  - 60 % základu pro refundaci, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 4. týdne od jeho vzniku;  - 50 % základu pro refundaci, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 6. týdne od jeho vzniku;  - 40 % základu pro refundaci, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 8. týdne od jeho vzniku;  - 30 % základu pro refundaci, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 10. týdne od jeho vzniku;  - 20 % základu pro refundaci, pokud pracovněprávní vztah skončil do konce 12. týdne od jeho vzniku. V. Doba trvání smlouvy, plnění a vypovězení smlouvy 5.1. Tato rámcová smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.  5.2. Tato rámcová smlouva může být ukončena v následujících případech:   * na základě písemné dohody obou smluvních stran; * výpovědí jedné ze smluvních stran s výpovědní lhůtou v trvání 1 (jednoho) měsíce. Výpovědní lhůta začíná běžet prvním dnem měsíce, který následuje po doručení výpovědi.   5.3. Ukončení této rámcové smlouvy nemá vliv na dílčí zakázky (objednávky), které byly sjednány (potvrzeny) před skončením této rámcové smlouvy a ve vztahu ke kterým zůstanou ujednání této rámcové smlouvy v platnosti i nadále.  5.4. Pokud se po uzavření této rámcové smlouvy na straně Zprostředkovatele podstatným způsobem změní podmínky, které jsou mimo jeho vliv (např. změna legislativy), má Zprostředkovatel právo navrhnout odpovídající změnu této rámcové smlouvy vč. jejích příloh a ekonomických parametrů. Klient se zavazuje takový návrh bez zbytečného odkladu se Zprostředkovatelem projednat. Nebude-li dosaženo dohody, má kterákoli ze stran právo tuto rámcovou smlouvu vypovědět postupem podle článku 5.2. VI. Závěrečná ustanovení 6.1. Všechny informace, podklady a skutečnosti, které smluvní strany získaly nebo získají v souvislosti s touto smlouvou, včetně veškerých osobních údajů o kandidátech, jsou považovány za důvěrné. Smluvní strany se zavazují, že je budou chránit proti zpřístupnění nepovolaným osobám a že ohledně údajů osobního charakteru budou zachovávat veškeré povinnosti vyplývající z právních předpisů o ochraně OÚ.  6.2. Tato smlouva se řídí právním řádem České republiky.  6.3. Jakékoli změny nebo doplnění této smlouvy lze činit výlučně formou písemných a datovaných dodatků, podepsaných oprávněnými zástupci všech smluvních stran.  6.4. Tato smlouva v plném rozsahu nahrazuje veškerá případná dřívější ujednání týkající se stejného předmětu, ať již byla uskutečněna v písemné či ústní formě. Vedle výslovných ujednání obsažených v textu této smlouvy neexistují žádná vedlejší či doprovodná ujednání.  6.5. Tato smlouva vyjadřuje pravou a svobodnou vůli výše uvedených smluvních stran a byla uzavřena po jejím vzájemném projednání, nikoli v tísni za nápadně nevýhodných podmínek.  6.6. Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních. Každý účastník smlouvy obdrží po jednom exempláři. | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Zprostředkovatel*:***  V Praze dne 10.5.2024  ……………………………………………………………………………………….….  Podpis, razítko zprostředkovatele | **Klient*:***  V  Praze dne 10.5.2024  ……………………………………………………………………………………….….  Podpis, razítko klienta |

[OU OU] = osobní údaj

1. **Propojená osoba** je mateřská, dceřiná nebo sesterská společnost, tak jak má na mysli zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích v ustanovení § 71 a násl. [↑](#footnote-ref-1)
2. 2 **Pracovněprávním vztahem** se rozumí pracovní poměr, dohoda o pracovní činnosti i dohoda o provedení práce. [↑](#footnote-ref-2)