

Dohoda o dočasném přidělování zaměstnanců č. 24108

Letiště Ostrava, a. s.

č. p. 401, 742 51 Mošnov

IČ: 26827719

DIČ: CZ26827719

zapsán v OR vedeném Krajským soudem v Ostravě, odd. B, vložka 2764

zastoupen Jaromírem Radkovským, předsedou představenstva a Ing. Lenkou Filipovou, členkou představenstva

(dále jen „Příjemce“ “)

a

ROMOTOP spol. s r. o.

Komenského 325, 742 01 Suchdol nad Odrou

IČ: 47678186

DIČ: CZ47678186

zapsán v OR vedeném Krajským soudem v Ostravě, odd. C, vložka 4205

zastoupen Radimem Káňou, prokuristou

(dále jen „Poskytovatel“)

(společně označování jako „účastníci dohody“)

uzavírají v souladu s ust. § 1746 odst. 2 občanského zákoníku a ust. § 43a Zákoníku práce dohodu tohoto obsahu:

I.

Předmět dohody

Předmětem této dohody je spolupráce účastníků dohody v rámci jejich podnikání a zejména úprava vzájemných práv a povinností účastníků dohody při dočasném přidělování zaměstnanců poskytovatele k příjemci.

Poskytovatel se zavazuje dočasně přidělit své zaměstnance (tj. zaměstnance pracující na základě pracovní smlouvy) k výkonu práce u společnosti Letiště Ostrava, a.s. a tedy u příjemce a to bezúplatně s výjimkou přefakturace mzdových nákladů, jak je sjednáno v čl. III. této dohody.

Přesná identifikace přidělovaného zaměstnance bude uvedena v dodatku této dohody, spolu s těmito údaji:

- identifikace dočasně přiděleného zaměstnance

- den, kdy dočasné přidělení vznikne
- druh a místo výkonu práce
- doba, na kterou se sjednává.

II.

Práva a povinnosti

Po dobu dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce u Příjemce ukládá zaměstnanci jménem zaměstnavatele – Poskytovatele, který zaměstnance dočasně přidělil, pracovní úkoly, organizuje, řídí a kontroluje jeho práci, dává mu k tomu účelu závazné pokyny, vytváří příznivé pracovní podmínky a zajišťuje bezpečnost a ochranu zdraví při práci Příjemce. Po dobu dočasného přidělení poskytuje zaměstnanci mzdu zaměstnavatel, který zaměstnance dočasně přidělil, tj. Poskytovatel.

Příjemce zajistí na svém pracovišti pro zaměstnance školení BOZP a poskytne zaměstnanci pracovní ochranné pomůcky.

III.

Přefakturace

Účastníci této dohody shodně prohlašují, že Příjemce nebude hradit Poskytovateli za dočasné přidělení zaměstnanců žádnou úplatu jako takovou. Předmětem refundace dle tohoto článku dohody tedy budou pouze a výhradně skutečně vynaložené náklady na mzdy dočasně přidělených zaměstnanců.

Poskytovatel bude veškeré mzdové nároky na dočasně přidělené zaměstnance refundovat Příjemci formou přefakturace, vždy do 5 dne následujícím po měsíci, v němž zaměstnanec pracoval u Příjemce. Faktura je splatná do 7 dnů od jejího doručení faktury. Předmětem refakturace nebudou cestovní náhrady.

IV.

Odpovědnost za škodu

Účastníci dohody se dohodli vzhledem k reciprocitě práv a povinností tak, že:

a) škodu vzniklou dočasně přidělenému zaměstnanci u příjemce při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí dočasně přidělenému zaměstnanci Poskytovatel a má nárok na náhradu této škody vůči Příjemci, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce),

b) škodu vzniklou Příjemci a způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Příjemci Poskytovatel a má nárok na náhradu této škody vůči dočasně přidělenému zaměstnanci, přičemž odpovědnost za škodu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnance za škodu (§ 250 a násl. zákoníku práce).

Poskytovatel je povinen mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání a pojištění proti úpadku.

V.

Podmínky předčasného ukončení dočasného přidělení jednotlivých zaměstnanců

Dočasné přidělení jednotlivých zaměstnanců bude ukončováno v souladu s § 43a zákoníku práce.

V případě, že Příjemce bude chtít ukončit přidělení zaměstnance před uplynutím doby přidělení, je povinen tuto skutečnost sdělit neprodleně Poskytovateli. Poskytovatel je pak povinen následně bez zbytečného odkladu vypovědět (či ukončit jinak v souladu s § 43a odst. 7 zákoníku práce) dohodu s dočasně přiděleným zaměstnancem.

VI.

Závěrečná ustanovení

Ostatní práva a povinnosti touto dohodou neupravené se řídí příslušnými ustanoveními Zákoníku práce.

Tato dohoda je považována za dohodu rámcovou, když jednotlivé dočasně přidělené zaměstnance bude řešit dodatek k dohodě. Dohoda je uzavírána na dobu neurčitou.

Účastníci dohody si tuto dohodu přečetli a s tímto souhlasí, což níže stvrzují svými podpisy.

Tato dohoda je vyhotovena ve 2 vyhotoveních, z nichž každá ze stran převzala po jednom.

V Suchdole nad Odrou dne:

V Mošnově dne.....

.....

.....

Radim Káňa
prokurista

Jaromír Radkovský
předseda představenstva

.....

Ing. Lenka Filipová
členka představenstva