

Smlouva o poskytování služeb

č.j. VS-130763/ČJ-2024-801778-SHČ

(dále jen „smlouva“)

uzavřená v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) a § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o výkonu trestu“)

Čl. I.

Smluvní strany

1. Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

Kontaktní adresa:

Věznice Všehrdy – provozovna Střediska hospodářské činnosti,

Všehrdy 26, 430 01 Chomutov

Zastoupená vrchním radou plk. Mgr. Miroslavem Fousem, ředitelem Věznice Všehrdy

IČO: 00212423

IČP: 1011289288

DIČ: CZ00212423

bankovní spojení: ČNB- č.ú. [REDACTED]

(dále také jen „provozovna“ nebo „Věznice Všehrdy“)

2. Společnost: Vaigl a syn, s.r.o.

Sídlo: Droužkovická 291, 431 41 Údlice

Zastoupená: jednatelkou společnosti Mgr. Miloslavou Vaiglovou

IČO: 62245163

DIČ: CZ 62245163

bankovní spojení: [REDACTED]

Výpis z obchodního rejstříku vedeného Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 8383, datum zápisu 24.1.1995, číslo výpisu 13617/200

Adresa pro zasílání faktur: Droužkovická 291, 431 41 Údlice

(dále jen „společnost“)

Společnost a provozovna společně dále jako „smluvní strany“ uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto smlouvu:

Čl. II.

Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy je provedení odchyty a porážky drůbeže provozovnou Střediska hospodářské činnosti Věznice Všehrdy na pracovišti společnosti prostřednictvím zařazených odsouzených.

2. Druh prací uvedený v bodě 1 je v souladu s podnikáním společnosti, zapsaným v obchodním rejstříku.

Čl. III.

Počet odsouzených, pracovní doba

1. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených v jednosměnném provozu, kdy v jedné směně bude zaměstnáno maximálně 15 odsouzených dle požadavku společnosti a možností provozovny.
2. Provozovna zajistí u všech odsouzených vybraných na směnu předchozí písemný souhlas k zaměstnávání u společnosti. Udělený souhlas může být odsouzeným odvolán, a to prohlášením učiněným vůči provozovně. Bez předchozího písemného souhlasu nebo po nabytí účinnosti jeho odvolání není možné odsouzeného zařadit do práce.
3. Pracovní doba odsouzených je stanovena na období od pondělí do pátku. Případné změny pracovní doby nebo směnnosti si musí obě smluvní strany předem odsouhlasit ve formě elektronické zprávy. V průběhu směny bude odsouzeným poskytována přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut, která nebude započítávána do pracovní doby.
4. Společnost je povinna požadavek na práci odsouzených ve dnech pracovního klidu nebo požadavek na práci přesčas uplatnit minimálně tři pracovní dny předem, a to vždy do 14:00 hodin. Práci přesčas smí odsouzeným nařídít pouze ředitel věznice (prostřednictvím pověřeného zaměstnance). Práci odsouzených ve dnech pracovního klidu nebo práci přesčas si musí obě smluvní strany předem odsouhlasit.

Čl. IV.

Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

1. Provozovna zajistí, aby byli k práci zařazeni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní pozici. Provozovna zajistí na své náklady provedení pracovně lékařských prohlídek k posouzení zdravotní způsobilosti odsouzených potřebných k výkonu práce odsouzených na pracovišti společnosti.
2. Společnost může po projednání s provozovnou odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který prokazatelně či i přes upozornění opakovaně odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může společnost učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci, nebo jsou jeho pracovní výsledky neuspokojivé, nebo pokud se dopustí vůči společnosti či jeho pracovníkům jednání zasahujícího do jejich práv či oprávněných zájmů. Žádost o vyřazení odsouzeného z práce společnosti předá provozovně písemně nebo elektronickou zprávou s odůvodněním.

Čl. V.

Zapracování odsouzených

1. Společnost zajistí prokazatelné zapracování nebo zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního

zařazení, přičemž tato doba je považována za výkon práce. Práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřipustná.

2. Společnost nebude zařazovat odsouzené na jinou pracovní pozici, než která byla smlouvou sjednána.

Čl. VI.

Doprava odsouzených na pracoviště

1. Společnost se zavazuje zajistit na svůj náklad bezpečnou dopravu odsouzených z provozovny na pracoviště a zpět odpovídajícím vozidlem s kvalifikovaným řidičem, přičemž doprava se uskuteční v souladu se zákonem č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů. Dále je společnost povinna nahlásit jména příjmení řidičů vozidel, která budou odsouzené přepravovat.
2. Provozovna výslovně souhlasí s tím, že společnost může zajistit dopravu odsouzených z provozovny na pracoviště a zpět prostřednictvím subdodavatele.
3. Společnost je povinna zajistit, aby řidiči převážející odsouzené na pracoviště a zpět byli prokazatelně seznámeni s poučením uvedeným v Příloze č. 2.
4. Při přepravě odsouzených na pracoviště a zpět nesmí být ve vozidle žádná civilní osoba, s výjimkou řidiče vozidla, zaměstnance společnosti pro případ provedení kontroly, zaměstnanců Vězeňské služby české republiky (dále jen „Vězeňská služba“) nebo jiného subjektu zajišťujícího pro společnost přepravu odsouzených.
5. Společnost umožní prohlídku motorového vozidla zajišťujícího převoz odsouzených na pracoviště a zpět zaměstnancům Vězeňské služby.
6. Společnost se zavazuje zpracovat a provozovně nahlásit přesnou trasu cesty, kterou bude vozit odsouzené z pracoviště a zpět. Při každé změně pracoviště je společnost povinna zpracovat nový plán cesty a doručit jej provozovně na e-mail: [REDACTED], minimálně den před odjezdem odsouzených na dané pracoviště.
7. V případě, že během dopravy odsouzených na nebo z pracoviště společnosti dojde k dopravní nehodě či jiné pojistné události, zavazuje se společnost tuto skutečnost provozovně neprodleně oznámit a poskytnout jí maximální možnou součinnost k likvidaci této pojistné události, zejména formou předání podkladů mezi provozovnou a dopravcem (subdodavatelem společnosti).

Čl. VII.

Stravování odsouzených

1. Společnost poskytne odsouzeným jedno jídlo za směnu. Pokud společnost bude stravovat odsouzené na své náklady v množství a kvalitě odpovídající normě pro závodní stravování, poskytne věznice na podkladě fakturace společnosti náhradu ve výši 26,- Kč za jednu porci oběda a 25,- Kč za jednu porci večeře. Výše náhrady je uvedena včetně DPH.

2. Společnost je povinna na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim, např. formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.
3. Společnost zajistí pro stravování odsouzených vhodné prostory a určí dobu odpovídající příslušným ustanovením zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“).
4. Společnost zajistí na pracovišti možnost ohřátí stravy.

Čl. VIII.

Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

1. Společnost zajistí po dobu pracovní činnosti odsouzených prostřednictvím svého zaměstnance nepřetržitý dohled nad odsouzenými, a to zejména z důvodu řízení pracovní činnosti, zajištění potřebné kvality vykonávané práce, dodržování pracovní doby, dodržování předpisů PO a BOZP a šetrného hospodaření s prostředky svěřenými a poskytnutými společností.
2. Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností společnosti. V případě plánované provozní odstávky musí být tato skutečnost projednána vždy předem s určenou osobou provozovny.
3. V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci s odsouzenými oprávněná osoba společnosti za účelem vyjasnění situace kontaktuje oprávněnou osobu provozovny nebo operační středisko Věznice Všechny na tel.: [REDAKCE] nebo [REDAKCE] (vedoucí provozovny SHČ), [REDAKCE] (operační středisko).
4. Na pracovišti je určeným zaměstnancem společnosti zabezpečována kontrolní činnost vždy před ukončením pracovní doby a dle možností i v době přestávek. Tato činnost se zaměřuje vedle kontroly úklidu pracoviště též na uložení, odevzdání a uzamčení přidělených nástrojů, náradí a materiálů na stanoveném místě a stanoveným způsobem. O provedené kontrole učiní určený zaměstnanec písemný záznam.

Čl. IX.

Odpovědnost za škodu, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, poskytování zdravotnických služeb

1. Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
2. Odsouzený odpovídá společnosti za škodu, kterou mu způsobil zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů obdobně v rozsahu a za podmínek stanovených zákoníkem práce jako zaměstnanec. Společnost sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil společnosti. Za výše uvedených okolností je škoda po odsouzeném vymáhána společností.

dle platných právních předpisů. Společnost je povinna projednat výši požadované škody a náhrady za způsobenou škodu též s provozovnou.

3. Společnost se zavazuje plnit vůči odsouzeným stejné povinnosti na úseku PO, BOZP a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru, a zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednané práce včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem, vybavovat pracujícího odsouzeného potřebnými pracovními nástroji a zajistit mu možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecných platných předpisů (možnost mytí, použití toalety apod.). Dále se společnost zavazuje vybavit pracujícího odsouzeného osobními ochrannými pracovními prostředky dle vlastního zpracovaného hodnocení rizik pro výběr a použití ochranných prostředků. Běžným pracovním oděvem a běžnou pracovní obuví vybaví odsouzené provozovna.
4. Společnost zajistí prokazatelné školení odsouzených o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce, které se týkají jimi vykonávané práce a vztahují se k rizikům, s nimiž může přijít odsouzený do styku na pracovišti, na kterém je práce vykonávána (§ 103 ods. 2 zákoníku práce). Proškolení o nebezpečích, jejich výsledné míře rizika, stanovených opatřeních zajistí společnost před zahájením činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné školení odsouzených o požární ochraně, a dále zajistí, že v době výkonu práce odsouzeného budou na jeho pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a náradí dle požadavků platné legislativy.
5. Společnost je povinna pravidelně kontrolovat dodržování používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými.
6. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti plněním těchto úkolů pro společnost, odpovídá společnost. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je společnost povinna v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat na účet provozovny. Náhrady škody hradí společnost podle platného zákoníku práce výhradně prostřednictvím věznice. V případě neuhrazení jakékoliv náhrady společností, postupuje provozovna stejně jako v případě neuhrazení ceny za práci odsouzených.
7. Společnost odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem, nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 39 zákona o výkonu trestu, a za tím účelem zejména:
 - a) vede evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených, a plní povinnosti dané zvláštním právním předpisem¹,
 - b) informuje bez zbytečného odkladu provozovnu o každém pracovním úrazu odsouzeného,
 - c) zajistí vyhotovení záznamu o úrazu, pokud vlivem pracovního úrazu odsouzeného nastala pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny. Záznam o úrazu vyhotoví neprodleně, nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Jednu kopii Záznamu o úrazu bezodkladně předá provozovně,
 - d) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného i provozovnu,
 - e) náhradu za ztrátu na výdělků přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu,

¹ Nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence úrazů, hlášení a zasílání záznamu úrazu

- f) náhradu za ztrátu na výdělků přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje dle odst. 6 tohoto článku smlouvy.
8. Provozovna neodpovídá za škodu vzniklou společností propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzených nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na provozovně. V těchto případech provozovna vyrozumí neprodleně telefonicky společnost o této skutečnosti.
9. Poskytování zdravotnických služeb zajistí Věznice Všechny v rozsahu a za podmínek stanovených obecně závaznými právními předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí společnost.

Čl. X.

Cena za poskytované služby a platební podmínky

1. Výpočet odměn a odměňování odsouzených za vykonanou práci provádí v souladu s právními a vnitřními předpisy a po odsouhlasení se společností provozovna.
2. Společnost předloží provozovně „**Výkaz odpracovaných hodin**“ průběžně 1x týdně (vždy v pondělí za předcházející týden).
3. Pracovní odměna za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran, a to **ve výši 112 Kč bez DPH za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným**. Hodinová sazba se zvyšuje o příplatky dle platného nařízení vlády, o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů. K této částce bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění zdanitelného plnění. Uvedené částky jsou odvozeny z výše 50% stanovené minimální mzdy. Při změně výše minimální mzdy budou upraveny i uvedené částky formou dodatku ke smlouvě.
4. Společnost může odsouzenému za dosažení velmi dobrých pracovních výsledků poskytnout osobní ohodnocení, resp. odměnu i nad rámec výše uvedeného. Tuto skutečnost vyznačí společnost v pracovním výkazu procentuálně (maximálně 50%).
5. Provozovna odvádí za odsouzené sociální a zdravotní pojištění.
6. Odvede-li odsouzený zaviněně vadnou práci nebo vadnou práci vadný výrobek, nepovažuje se tato práce za vykonanou práci a nepřísluší za ni provozovně od společnosti plnění. Lze-li vadnou práci napravit nebo vadný výrobek opravit a povede-li odsouzený tuto opravu sám, přísluší provozovně cena za vykonanou práci, nikoliv však odměna za provedení opravy.
7. Provozovna vystaví společnosti vždy do 10. dne příslušného kalendářního měsíce zálohovou fakturu ve výši minimálně 50% kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je do 25. dne příslušného kalendářního

měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet provozovny. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu provozovny.

8. Provozovna provede po skončení daného kalendářního měsíce výpočet celkové částky odměny za práci odsouzených. Vyúčtování provedených prací bude provozovnou vyfakturována nejpozději do 3. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce s termínem splatnosti 14 dnů od data vystavení daňového dokladu. Dnem uskutečnění zdanitelného plnění je vždy poslední kalendářní den příslušného měsíce. Ve vyúčtování bude zúčtována zaplacená záloha. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet provozovny. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu provozovny.
9. Faktury budou společnosti zasílány elektronicky na e-mailovou adresu společnosti: XXXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXX, a to v zaručeném neměnném formátu (tj. formát pdf). Komunikaci k problémům, rozdílům, nebo upomínky zasílat na XXXXXXXXXX.
10. V případě nezaplacení výše uvedených faktur ve stanovených termínech a stanoveným způsobem bude společnosti účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády.
11. V případě nezaplacení výše uvedených faktur nebudou následujícího dne po splatnosti příslušné faktury vypraveni odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodnou jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury ani po opakované výzvě k nápravě s upozorněním na možnost odstoupení od smlouvy ze strany provozovny, je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému odstoupení od této smlouvy ze strany provozovny.

Čl. XI.

Vybavení pracoviště odsouzených

1. Společnost zajistí vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených na pracovišti.

Čl. XII.

Bezpečnostní opatření

1. Společnost je povinna zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti, za přítomnosti zaměstnance společnosti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům neprodleně po jejich příchodu na pracoviště. Provádění kontrol nebude společnosti předem hlášeno.

2. Společnost je povinna poučit své zaměstnance podle Přílohy č. 1 o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby.
3. Povinností společnosti je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto zákazy jsou zaměstnanci společnosti opakovaně porušovány, vypoví provozovna společnosti tuto smlouvu.
4. Společnost je povinna neprodleně telefonicky nahlásit Věznici Všehrdy všechny mimořádné události, které souvisejí s pracovním zařazením odsouzených zařazených na jeho pracoviště, a to zejména: náhlá změna zdravotního stavu odsouzeného, pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště nebo nepovolené vzdálení se z místa výkonu práce, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, napadení mezi odsouzenými, napadení civilní osoby odsouzeným, převzetí nebo předání zakázaných věcí, pokud je zjištěno nebo i pokud je o takovou činnost odsouzenými požádán nebo je do nich nucen pod pohrůžkou a podobně, zjištění přístupu do PC sítě a veřejné internetové sítě, a to nahlásit na telefonní číslo [REDAKCE] nebo [REDAKCE] a řídit se dále určenými pokyny.
5. Společnost je povinna zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, umožňování telefonických hovorů a přístupu odsouzeným na internet, fotografování nebo filmování odsouzeného a nahrávání rozhovorů s ním bez povolení ze strany zaměstnanců věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy apod., rozhovorů s odsouzeným na témata, která se netýkají vykonávané práce nebo okruhu bezprostředně s prací souvisejícího (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu – osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či společnosti, informace o systému zajištění bezpečnosti společnosti, informace o dopravních spojkách v regionu apod.).
6. V případě, že společnost zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinna toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům provozovny Věznice Všehrdy na tel. č.: [REDAKCE] nebo [REDAKCE] (vedoucí provozovny), případně na tel. č.: [REDAKCE] (operační středisko). Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
7. Pokud společnost nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což je důvodem k okamžitému odstoupení od této smlouvy ze strany provozovny.
8. Společnost se zavazuje nepodávat informace médiím o zaměstnávání odsouzených bez předchozího souhlasu vedení Věznice Všehrdy.

Čl. XIII.

Ostatní ujednání

1. Tato smlouva se uzavírá **na dobu určitou, a to do 31.12.2025.**

2. Účinnost a platnost této smlouvy lze ukončit písemnou dohodou, jednostrannou písemnou výpovědí nebo odstoupením za dále uvedených podmínek.
3. Smluvní strany mohou tuto smlouvu vypovědět:
 - a) jestliže druhá smluvní strana opakovaně neplní smluvní povinnosti, ač na o byla písemně upozorněna a nezjedнала nápravu,
 - b) v případě, že nastanou závažné okolnosti provozovně nebo u společnosti nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran objektivně a spravedlivě požadovat plnění smluvních povinností. Takovými okolnostmi se rozumí zejména:
 - na straně provozovny např. podstatné snížení stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky,
 - na straně společnosti např. zastavení prací, zrušení firmy,
 - c) při hrubém porušení smlouvy jednou ze smluvních stran, což je důvodem k okamžitému odstoupení od smlouvy druhou smluvní stranou.
4. Ve výpovědi dané dle tohoto odstavce musí být uveden její důvod. Pro tyto případy se sjednává výpovědní doba v délce 15 dnů, která začíná běžet doručením výpovědi druhé smluvní straně.
5. Každá ze smluvních stran může tuto smlouvu kdykoliv vypovědět bez udání důvodu. V takovém případě se sjednává výpovědní lhůta v délce jednoho (1) měsíce, a počne běžet 1. dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
6. Obě smluvní strany se zavazují ke vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.

Čl. XIV.

Závěrečná ustanovení

1. Smlouva nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran a účinnosti dnem **1.7.2024**. Na plnění poskytnutá do data nabytí účinnosti této smlouvy se přiměřeně použijí ustanovení této smlouvy.
2. Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva, jakož i její dodatky a další dohody, které na ni navazují či z ní vycházejí, podléhají povinnosti uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále jen „zákon o registru smluv“). Dle dohody smluvních stran zajistí zveřejnění této smlouvy v registru smluv Věznice Všechny.
3. Společnost je oprávněna zpracovávat osobní údaje v rozsahu nezbytně nutném pro plnění předmětu této smlouvy, za tímto účelem je oprávněn osobní údaje, zejména ukládat na nosiče informací, upravovat, uchovávat po dobu nezbytnou k uplatnění práv vyplývajících ze smlouvy, předávat zpracované osobní údaje provozovně, osobní údaje likvidovat, vše v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a s obecným nařízením Evropské Unie o ochraně osobních údajů (GDPR).
4. Právní vztahy touto smlouvou založené a neupravené se řídí právním řádem České republiky, zejména příslušnými ustanoveními občanského zákoníku, zákona o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů a zákoníku práce.

5. Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými a číslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami; není-li ve smlouvě dohodnuto jinak.
6. Tato smlouva je vyhotovena v elektronické podobě, přičemž elektronické kopie souboru se zaručenými elektronickými podpisy obou smluvních stran se považují za rovnocenné originály. Každá ze smluvních stran obdrží po jedné (1) kopii elektronického souboru se smlouvou s podpisem obou stran s platností originálu.
7. Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoli v tísní za nápadně nevýhodných podmínek. Smluvní strany se před podpisem této smlouvy seznámily s jejím obsahem a bez výhrad s ním souhlasí, což stvrzují vlastnoručními podpisy.
8. Nedílnou součástí smlouvy jsou tyto přílohy:

Příloha č. 1 – Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými u společnosti

Příloha č. 2 – Poučení pro řidiče zajišťující převoz odsouzených z Věznice Všehrdu na pracoviště a zpět

V Údlících dne:

Ve Všehrdech dne: 25. 6. 2024

Mgr. Miloslava Vaiglová
jednatelka společnosti

Vrchní rada
plk. Mgr. Miroslav Fous
ředitel věznice

Příloha č. 1 – Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými u společnosti Vaigl a syn, s.r.o.

P O U Č E N Í

Pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými u společnosti **Vaigl a syn, s.r.o.**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat**, jakkoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, hovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky či jiné předměty, které nesouvisí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.),
- **nedonášet** na pracoviště odsouzených a předávat odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, omamné látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (náradí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti nebo kontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (manipulovat) na pracoviště střelné zbraně i osobám, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do Věznice Všehrdy na tel. č.: [REDAKCE] (vrchní inspektor), [REDAKCE] (operační středisko) nebo [REDAKCE] (vedoucí provozovny).

Porušení těchto zásad, byť i z nedbalosti, bude řešeno dle rozsahu a intenzity vedoucím pracovníkem organizace s možným podáním návrhu na zahájení trestního stíhání ve smyslu § 337 trestního zákona – maření výkonu úředního rozhodnutí.

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany občanských zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Mgr. Miloslava Vaiglová
jednatelka společnosti

S poučením byl seznámen jednatel společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.

Příloha č. 2: Poučení pro řidiče zajišťujících převoz odsouzených z Věznice Všehrdy na pracoviště a zpět

P O U Č E N Í

Pro řidiče zajišťujících převoz odsouzených z Věznice Všehrdy na pracoviště a zpět

- při příjezdu k věznici prokázat strážnému na hlavním stupu totožnost občanským průkazem a nahlásit registrační značku vozidla
- k přesunu odsouzených na pracoviště a zpět využívat obvyklou cestu přesunu, neprovádět žádné zastávky mimo ty způsobené běžným silničním provozem
- při příjezdu zpět k věznici zastavit vozidlo v prostoru před vjezdovou bránou
- odsouzení vystupují z vozidla až na pokyn příslušníka Vězeňské služby České republiky po otevření brány
- je zakázáno předávat a přijímat věci od odsouzených, zejména korespondenci, potraviny, alkohol, návykové látky, léčivé přípravky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní a písemné zprávy, dále je zakázáno hovořit s odsouzeným na témata, která se netýkají vykonávané práce nebo okruhu bezprostředně s prací souvisejícího (např. osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích, informace o dopravních spojkách v regionu)
- v případě jakékoli mimořádné situace nebo události v průběhu přepravy odsouzených (dopravní nehoda vozidla, defekt, nepředvídané zpoždění, požadavek odsouzeného na změnu trasy, zastávka na jiném než v místě určení apod.) neprodleně informovat operační středisko věznice na tel.: [REDAKCE] nebo [REDAKCE].

Vrchní rada
plk. Mgr. Miroslav Fous
ředitel Věznice Všehrdy

Prohlašuji, že jsem byl seznámen s poučením pro řidiče zajišťujících převoz odsouzených z Věznice Všehrdy na pracoviště a zpět.

Mgr. Miloslava Vaiglová
jednatelka společnosti

S poučením byl seznámen jednatel společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení osob, které v rámci svého pracovního zařazení budou zajišťovat převoz odsouzených na pracoviště a zpět. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.