



Financováno
Evropskou unií

Název projektu: Práce pro všechny - komplexní podpora zaměstnanosti zvláště ohrožených osob v Brně

Číslo projektu: CZ.03.01.01/00/22_019/0000641

Doba realizace: 1. 4. 2023 – 31. 3. 2025

Projekt je realizovaný za podpory Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus

Dohoda o vytváření pracovních míst s mzdovým příspěvkem

uzavřená mezi:

spolkem	IQ Roma servis, z.s.
sídlem	Vranovská 846/45, 614 00 Brno
IČ	65341511
DIČ	DIČ: CZ65341511
zapsaný	ve Spolkovém rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, sp. zn. L 6427
zastoupený	Petrem Máčalem - ředitelem nebo statutární orgán Petr Máčal - předseda

(dále jen „**realizátor**“) na jedné straně

a

poskytovatelem pracovních míst s mzdovým příspěvkem

název	DROM, romské středisko
sídlem	Hvězdová 906/9, 602 00 Brno
IČ	70892181
DIČ	CZ70892181

zapsáno v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl Pr, vložka č. 39
zastoupeno Ing. Jiřím Frolcem, ředitelem
(dále jen „**poskytovatel**“) na straně druhé

Podpořená osoba - účastník projektu

Jméno a příjmení
Datum narození
Adresa trvalého bydliště
(dále jen „**účastník**“)

23.4.1959

Článek I

Účel tvorby pracovních míst s mzdovým příspěvkem

1. Pracovní místa s mzdovým příspěvkem jsou vytvářena na základě projektu Práce pro všechny - komplexní podpora zaměstnanosti zvláště ohrožených osob v Brně, registrační číslo

Článek II

Specifikace pracovních míst s mzdovým příspěvkem

1. Pracovní místo s mzdovým příspěvkem (dále jen „PMsMP“) vytvoří poskytovatel pro účastníky projektu na základě pracovní smlouvy nebo dohody o pracovní činnosti, uzavřenými mezi účastníkem projektu a poskytovatelem. Účastník projektu bude na pracovním místě s mzdovým příspěvkem pracovat na pracovní smlouvu v rozsahu **0,72 úvazku po dobu 4 měsíců**. Bude se jednat o pracovní pozici **vedoucí směny správy parku**. U DPČ se rozsah práce řídí zákonnou úpravou.
2. Cílem PMsMP je rozvíjet u účastníků praktickým výcvikem pracovní návyky a dovednosti tak, aby se zvýšila jejich šance získat a udržet si zaměstnání na otevřeném trhu práce. Po ukončení působení na PMsMP obdrží účastník potvrzení o době zaměstnání včetně doporučení pro potenciální další zaměstnavatele. PMsMP budou pro účastníky projektu svým charakterem motivující, důstojné a budou odpovídat představě účastníků projektu o dobré práci.

Článek III

Podmínky tvorby pracovních míst s mzdovým příspěvkem

1. Poskytovatel se zavazuje poskytnout prostor pro PMsMP a umisťovat účastníky projektu na PMsMP po dobu realizace projektu od 6/2024 do 9/2024 s ohledem na personální kapacitu a možnosti poskytovatele.
2. Poskytovatel umožní účastníkovi projektu výkon práce v rozsahu dle čl. II odst. 1., během nichž za účastníka plně odpovídá jako za zaměstnance. V případě, že účastník projektu nebude řádně plnit své povinnosti vyplývající pro něj zejména z uzavřených pracovně právních vztahů, je poskytovatel oprávněn příslušné PMsMP ukončit v souladu s obecně závaznými právními předpisy.
3. Poskytovatel umožní vstup pracovníků realizátora na PMsMP za účelem supervize.
4. Poskytovatel obstará náležité ochranné pomůcky pro výkon práce na PMsMP.
5. Poskytovatel proškolí účastníky projektu v BOZP a PO.

Článek IV

Výše a způsob výplaty odměn u pracovních míst s mzdovým příspěvkem

1. Realizátor se zavazuje poskytnout poskytovateli náhradu/částečnou náhradu nákladů spojených s poskytovatelem vytvořeným pracovním místem s mzdovým příspěvkem pro účastníka projektu.
2. Náhrada nákladů spojených s poskytovatelem vytvořeným pracovním místem s mzdovým příspěvkem pro účastníka projektu spadá svým charakterem do oblasti veřejné podpory a řídí se příslušnými zákonnými ustanoveními a dále Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce z OPZ+.

3. Tato náhrada se skládá z nákladů na odměny účastníků projektu, včetně pojistného na sociální pojištění, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, který poskytovatel odvedl z vyměřovacího základu za účastníky.

Předpokládaná výše účasti na úhradě nákladů, spojených s poskytovatelem vytvořeným pracovním místem s mzdovým příspěvkem, je stanovena následovně:

Pozice	Forma úvazku	Max. výše účasti na úhradě nákladů
Účastník projektu	Prac. smlouva	20 876 Kč/měsíc/úvazek 0,75 (hrubá mzda + zákonné odvody zaměstnavatele)

4. Příspěvek bude poskytován za celou dobu trvání PMsMP.
5. Účast na úhradě nákladů (příspěvek) spojených s poskytovatelem vytvořeným pracovním místem s mzdovým příspěvkem pro účastníka projektu bude poskytnuta realizátorem ve prospěch poskytovatele a vyúčtována měsíčně na základě této smlouvy.

Vyúčtování bude prováděno na základě poskytovatelem zaslaných podkladů a to:

- a) měsíčního výkazu odpracovaných hodin účastníka
- b) měsíční výplatnice účastníka
- c) u účastníka doklad o provedení platby (výpis z banky případně pokladní doklad), ze kterého je patrné, že byla provedena platba mzdy a souvisejících odvodů.

Podklady budou zasílány v elektronické podobě na e-mailovou adresu účetní realizátora libuse.zdarkova@iqrs.cz a v kopii vedoucí projektu martina.horvathova@iqrs.cz Příspěvek poskytovateli měsíčně vyplatí realizátor převodem na účet poskytovatele č. **7163990207/0100** a to vždy do 30 dní ode dne doručení shora uvedených podkladů realizátorovi na výše uvedené e-mailové adresy. Smluvní strany se dohodly, že první příspěvek bude poskytovateli vyplacen až po doložení pracovní smlouvy nebo DPČ (mimo ostatní uvedené podklady) uzavřené mezi poskytovatelem a účastníkem projektu.

6. Účast na úhradě nákladů spojených s poskytovatelem vytvořeným pracovním místem s mzdovým příspěvkem pro účastníka projektu se nenavýšuje o DPH a představuje vždy částku odpovídající skutečným mzdovým nákladům poskytovatele (nejedná se o plnění v rámci uskutečňování ekonomické činnosti poskytovatele).
7. V případě vzniku pochybností o správnosti údajů uvedených poskytovatelem ve výkazu odpracovaných hodin se smluvní strany dohodly, že realizátor vyzve poskytovatele k podání vysvětlení nebo úpravy evidence údajů ve výkazu odpracovaných hodin. Příspěvek bude vyplacen až po vyjasnění pochybností mezi poskytovatelem a realizátorem, nejpozději však do doby skončení pracovní dohody účastníka projektu.

Článek V

Kontrola sjednaných podmínek

1. Finanční prostředky poskytnuté v rámci této dohody jsou vyčleněny ze státního rozpočtu České republiky a Evropského sociálního fondu zemí Evropského společenství prostřednictvím projektu realizovaného realizátorem. Na kontrolu dodržování podmínek má právo příslušný

finanční úřad, který je oprávněn v případě nedodržení podmínek smlouvy předepsat odvod do státního rozpočtu a stanovit penále. Tímto není dotčeno právo dalších státních institucí České republiky a institucí a orgánů Evropského společenství na provedení dalších kontrol a předepsání dalších sankcí.

Článek VI

Ostatní ujednání

1. Poskytovatel je povinen poskytnout součinnost:

- za účelem ověření plnění povinností vyplývajících z Rozhodnutí o poskytnutí dotace;
- vytvořit podmínky k provedení kontroly vztahující se k realizaci projektu;
- poskytnout oprávněným osobám veškeré doklady vážící se k realizaci projektu, které má poskytovatel k dispozici;
- umožnit průběžné ověřování souladu údajů o realizaci projektu uváděných ve zprávách o realizaci projektu se skutečným stavem v místě jeho realizace;
- poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly. Těmito oprávněnými osobami jsou: realizátor, poskytovatel dotace, Ministerstvo práce a sociálních věcí, územní finanční orgány, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány oprávněné k výkonu kontroly;
- poskytnout písemně realizátorovi na jeho žádost jakékoliv doplňující informace související s poskytnutím prostor pro PMsMP, a to ve lhůtě stanovené realizátorem;
- uchovávat dokumenty a účetní doklady související s poskytnutím příspěvku v souladu s platnými právními předpisy ČR a EU, a to nejméně po dobu 10 let od vyplacení posledního měsíčního příspěvku, přičemž lhůta 10 let se počítá od 1. ledna roku následujícího po roce, v němž byl vyplacen poslední měsíční příspěvek.
- oznámit realizátorovi veškeré skutečnosti, které mohou mít vliv na povahu nebo podmínky provádění projektu a na plnění povinností vyplývajících z této dohody o poskytnutí příspěvku.
- dodržovat povinnosti podle části II bodu 7 (Plnění politik Evropské unie) a 12 (Zákaz čerpání jiných podpor) rozhodnutí o poskytnutí dotace;

2. Realizátor je povinen:

- respektovat pravidla, procesy a firemní kulturu poskytovatele PMsMP;
- provádět obecné školení účastníků projektu v oblasti BOZP a PO;
- dodržovat plnění politik EU tj. zejména pravidel hospodářské soutěže a veřejné podpory, principů udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí;
- za účelem ověření plnění povinností vyplývajících z Rozhodnutí o poskytnutí dotace vytvořit podmínky k provedení kontroly vztahující se k realizaci projektu, poskytnout oprávněným osobám veškeré doklady vážící se k realizaci projektu, umožnit průběžné ověřování souladu údajů o realizaci projektu uváděných ve zprávách o realizaci projektu se skutečným stavem v místě jeho realizace a poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly. Těmito oprávněnými osobami jsou: poskytovatel dotace, Ministerstvo práce a sociálních věcí, územní finanční orgány, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány oprávněné k výkonu kontroly;
- provádět propagaci projektu v souladu s Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu zaměstnanost, která je k dispozici na www.esfcr.cz (možnost fotodokumentace);
- poskytnout písemně poskytovateli (MPSV) na jeho žádost jakékoliv doplňující informace související s realizací projektu, a to ve lhůtě stanovené poskytovatelem (MPSV);

- uchovat veškeré dokumenty související s realizací projektu v souladu s platnými právními předpisy ČR, zejména v souladu s Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce a Specifickou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ pro projekty se skutečně vzniklými výdaji a případně také s nepřímými náklady.
 - zajistit informování účastníků o zapojení Evropského sociálního fondu plus do poskytování příspěvku.
3. Realizátor a poskytovatel si vyhrazují právo tuto dohodu písemně vypovědět bez udání důvodu. Výpovědní lhůta v tomto případě činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi. Realizátor si vyhrazuje právo okamžitého ukončení dohody v případě vážného porušení některého ze závazků poskytovatele dle článku III. Poskytovatel si vyhrazuje právo okamžitého ukončení dohody, pokud bude realizátor déle než 30 dnů v prodlení s platbou řádně uplatněných vyúčtování.
4. Obsah smlouvy lze změnit nebo doplnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků.
5. V případě zániku některé ze smluvních stran přecházejí její práva a povinnosti vyplývající z této smlouvy na jejího právního nástupce.
6. Smlouva se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží realizátor a jedno poskytovatel.
7. Smluvní strany za účelem naplnění požadavků zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (dále také jen jako „zákon o registru smluv“), ujednávají, že elektronický obraz textového obsahu této smlouvy v otevřeném a strojově čitelném formátu včetně metadat podle ustanovení § 5 odst. 5 zákona o registru smluv, bude uveřejněn vložím do registru smluv coby informačního systému veřejné správy. Smluvní strany v dané souvislosti dále ujednávají, že uveřejnění dle předchozí věty zjistí poskytovatel, a to do 30 dní ode dne uzavření této smlouvy. Poskytovatel bude do 15 dní následující poté, co mu bude do datové schránky doručeno potvrzení správce registru smluv o uveřejnění této smlouvy v registru smluv, informovat o této skutečnosti realizátora formou elektronické zprávy na následující e-mailové adresy: libuse.zdarkova@iqrs.cz a irena.provaznikova@iqrs.cz. Tato smlouva nabývá účinnosti dnem jejího uveřejnění prostřednictvím registru smluv. Smluvní strany současně berou na vědomí, že jestliže tato smlouva nebude uveřejněna prostřednictvím registru smluv ani do tří (3) měsíců ode dne, kdy byla uzavřena, platí, že je zrušena od počátku.

Článek VII

Přílohy

- A. Vzor Pracovní smlouvy
B. Vzor Výkazu odpracovaných hodin

V Brně dne 6. 6. 2024

za realizátora:

Šárka Pólová

.....

V Brně dne 4. 6. 2024

za poskytovatele:

Ing. Jiří Frolec

.....