

KONKRÉTNÍ DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCŮ

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.

Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42

IČ: 000 00 493

DIČ: CZ 000 00 493

Banka:

Zastoupená:

Zápis do OR: Krajským soudem v Ostravě, oddíl AXIV, vložka 150

(dále jen „uživatel“)

A

Obchodní firma: SH Job Partners s.r.o.

Sídlo: Slezská - Ostrava Záměstní 1155 27, 710 00

IČ: 04579712

DIČ: CZ04579712

Banka:

Zastoupená:

Zápis do OR: vedená u Krajského soudu v Ostravě vložka C sp. zn. 64232

dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. PCR-2018 91981 5 ze dne 15.1.2019

I. Úvod

Tato dohoda je uzavírána na základě ust. § 308 a §309 zákoníku práce a dle čl. II, odst. 2 Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46 23 (dále jen „Rámcová smlouva“), uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem dne 22.5.2023

II. Předmět

- Předmětem plnění této dílčí smlouvy je závazek agentury práce v souladu s touto dílčí dohodou a Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců Č.S46 23 ze dne 22.5.2023
 - dočasně uživatel na základě poptávky uživatele, jejíž zasilání a odsouhlasování se řídí rámcovou smlouvou, přidělit k výkonu práce zaměstnance agentury práce, kteří jsou specifikováni v této dohodě, a to za podmínek specifikovaných touto dílčí dohodou a rámcovou smlouvou
 - závazek uživatele zaplatit agentuře práce za toto plnění dohodnutou cenu za podmínek sjednaných v rámcové dohodě.
- Údaje týkající se zaměstnanců a další informace týkající se jejich dočasného přidělení jsou v rozsahu stanoveném ust. § 308 zákoníku práce zahrnuty v příloze č. 1 a příloze č. 2 této dohody.
- Uživatel prohlašuje, že dle ust. § 308 odst. 1 písm. f) zákoníku práce a dle ust. § 309 odst. 5 zákoníku práce odpovídají pracovní a mzdové podmínky zaměstnanců přidělených na pozice požadované uživatelem na základě poptávky platným mzdovým předpisům a kolektivní smlouvě uživatele a nejsou horší, než pracovní a mzdové podmínky srovnatelných zaměstnanců uživatele.
- Uživatel bude ukládat zaměstnancům agentury práce pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci, dávat mu k tomuto účelu pokyny a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Uživatel nemůže vůči zaměstnanci činit právní úkony jménem agentury práce

III. Podmínky

- Tato dílčí dohoda se sjednává na dobu do **31.12.2024**
- Tato dílčí dohoda může být ukončena vzájemnou dohodou stran
- Dočasné přidělení jednotlivého zaměstnance k výkonu práce končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno a dále dohodou o ukončení dočasného přidělení uzavřenou mezi agenturou práce a zaměstnancem, jejíž uzavření je agentura práce povinna bez zbytečného odkladu oznámit uživateli.
- Před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, lze dočasné přidělení ukončit jednostranným písemným prohlášením uživatele nebo dočasně přiděleného zaměstnance.
- Podmínky ukončení dočasného přidělení zaměstnance před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, se řídí příslušnými ustanoveními rámcové smlouvy.

rámcové smlouvy a této dílčí dohody nebyly dočasně přiděleny k výkonu práce u uživatele, u něhož jsou současně zaměstnány v základním pracovněprávním vztahu nebo konaly anebo konají v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou Agenturou práce dle ust. § 307b zákoníku práce. Za tímto účelem přijme uživatel a agentura práce účelná opatření, zejména si agentura práce od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána tato skutečnost, a závazek v případě změny tuto skutečnost agentuře práce bezodkladně sdělit, a následně agentura práce předá údaje o dané osobě uživateli za účelem ověření ze strany uživatele, zda není naplněna tato skutečnost. Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u uživatele, oznámit agentuře práce výsledek svého šetření.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Tato dílčí dohoda, vztahy z ní vyplývající, stejně tak práva a povinnosti stran neupravené v této dílčí dohodě se řídí ustanoveními uzavřené rámcové smlouvy, českým právem, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
2. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv. Agentura práce tímto bere na vědomí, že smlouva může být zveřejněna ve smyslu zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv a zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.
3. Změny této dohody mohou být činěny pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami.
4. I tato dohoda byla vyhotovena ve dvou vyhotoveních, kdy každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

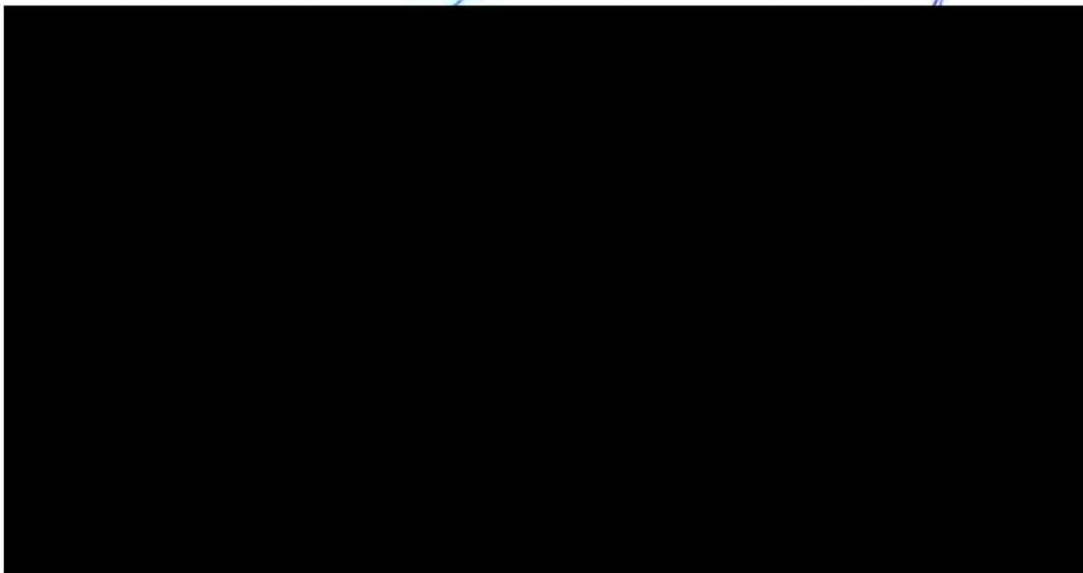
Nedílnou součástí této dohody je:

Příloha č. 1 - Seznam zaměstnanců

Příloha č. 2 - Informace o srovnatelných pracovních a mzdových podmínkách

V Senově u Nového Jičína dne 1.3.2024

V Senově u Nového Jičína dne* 1.3.2024



Jméno a příjmení	Datum narození	pozice	Bydliště	Den nástupu do práce	Doba trvání dočasného přidělení
		Lakýmík		01.03.2024	31.12.2024