

# KONKRÉTNÍ DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚŠTNANCŮ

Obchodní firma: VOP CZ, s.p.

Sídlo: Šenov u Nového Jičína, Dukelská 102, PSČ 742 42

IČ: 000 00 493

DIČ: CZ.000.00.493

Banka:

Zastoupená:

(dále jen „uživatel“)

A

Obchodní firma: SH Job Partners s.r.o.

Sídlo: Slezská - Ostrava Záměstní 1 155 27, 710 00

IČ: 04579712

DIČ: CZ04579712

Banka:

Zastoupená:

Zápis do OR: vedená u Krajského soudu v Ostravě vložka C sp. zn. 61232

dále jen „agentura práce“), která má oprávnění ke zprostředkování zaměstnání vydané generálním ředitelstvím Úřadu práce pod č. PCR-2018 91981 5 ze dne 15.1.2019

## I. Úvod

Tato dohoda je uzavírána na základě ust. § 308 a §309 zákoníku práce a dle čl. II. odst. 2 Rámcové smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46 23 (dále jen „Rámcová smlouva“), uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem dne 22.5.2023

## II. Předmět

1. Předmětem plnění této díle smlouvy je závazek agentury práce v souladu s touto díleí dohodou a Rámcovou smlouvou o dočasném přidělení zaměstnanců č. S46 23 ze dne 22.5.2023
  - a) dočasně uživateli na základě poptávky uživatele, jejíž zasilání a odsouhlasování se řídí rámcovou smlouvou, přidělit k výkonu práce zaměstnance agentury práce, kteří jsou specifikováni v této dohodě, a to za podmínek specifikovaných touto díleí dohodou a rámcovou smlouvou
  - b) závazek uživatele zaplatit agentuře práce za toto plnění dohodnutou cenu za podmínek sjednaných v rámcové dohodě.
2. Údaje týkající se zaměstnanců a další informace týkající se jejich dočasného přidělení jsou v rozsahu stanoveném ust. § 308 zákoníku práce zahrnuty v příloze č. 1 a příloze č. 2 této dohody.
3. Uživatel prohlašuje, že dle ust. § 308 odst. 1 písm. f) zákoníku práce a dle ust. § 309 odst. 5 zákoníku práce odpovídají pracovní a mzdové podmínky zaměstnanců přidělených na pozice požadované uživatelem na základě poptávky platným mzdovým předpisům a kolektivní smlouvě uživatele a nejsou horší, než pracovní a mzdové podmínky srovnatelných zaměstnanců uživatele.
4. Uživatel bude ukládat zaměstnancům agentury práce pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci, dávat mu k tomuto účelu pokyny a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Uživatel nemůže vůči zaměstnanci činit právní úkony jménem agentury práce

## III. Podmínky

1. Tato díleí dohoda se sjednává na dobu do **31.12.2024**
2. Tato díleí dohoda může být ukončena vzájemnou dohodou stran
3. Dočasné přidělení jednotlivého zaměstnance k výkonu práce končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno a dále dohodou o ukončení dočasného přidělení uzavřenou mezi agenturou práce a zaměstnancem, jejíž uzavření je agentura práce povinna bez zbytečného odkladu oznámit uživateli.
4. Před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, lze dočasné přidělení ukončit jednostranným písemným prohlášením uživatele nebo dočasně přiděleného zaměstnance.
5. Podmínky ukončení dočasného přidělení zaměstnance před uplynutím doby, po kterou má dočasné přidělení zaměstnance k uživateli trvat, se řídí příslušnými ustanoveními rámcové smlouvy.

6. Uživatel a agentura práce jsou povinni zajistit, aby všechny osoby přidělené k uživateli na základě rámcové smlouvy a této dílčí dohody nebyly dočasně přiděleny k výkonu práce u uživatele, u něhož jsou současně zaměstnány v základním pracovněprávním vztahu nebo konaly anebo konají v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou Agenturou práce dle ust. § 307b zákoníku práce. Za tímto účelem přijme uživatel a agentura práce účelná opatření, zejména si agentura práce od každé osoby před jejím dočasným přidělením k výkonu práce u uživatele vyžádá písemné čestné prohlášení, že u ní není dána tato skutečnost, a závazek v případě změny tuto skutečnost agentuře práce bezodkladně sdělit, a následně agentura práce předá údaje o dané osobě uživateli za účelem ověření ze strany uživatele, zda není naplněna tato skutečnost. Uživatel je povinen takové ověření důsledně provést a neprodleně, vždy však ještě před dočasným přidělením dané osoby k výkonu práce u uživatele, oznámit agentuře práce výsledek svého šetření.

#### **IV. Závěrečná ustanovení**

1. Tato dílčí dohoda, vztahy z ní vyplývající, stejně tak práva a povinnosti stran neupravené v této dílčí dohodě se řídí ustanoveními uzavřené rámcové smlouvy, českým právem, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
2. Tato dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv. Agentura práce tímto bere na vědomí, že smlouva může být zveřejněna ve smyslu zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv a zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.
3. Změny této dohody mohou být činěny pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami.
4. Tato dohoda byla vyhotovena ve dvou vyhotoveních, kdy každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.

Nedílnou součástí této dohody je:

Příloha č. 1 - Seznam zaměstnanců

Příloha č. 2 - Informace o srovnatelných pracovních a mzdových podmínkách

V Šenově u Nového Jičína dne 20.12.2023

V Šenově u Nového Jičína dle 20.12.2023



