

SMLOUVA uzavřená mezi

Nemocnice Boskovice s.r.o.
Otakara Kubína 179, 680 01 Boskovice
IČ: 26925974, DIČ: CZ26925974
email: info@nembce.cz
zastoupená: Bc. Radim Dembiňák, jednatel

VENOMEX s.r.o.
Obránců míru 2171, 272 01 Kladno
IČ: 02623595, DIČ: CZ02623595
zastoupená: Bc. Petrem Janákem

a

dále jen klient

dále jen poskytovatel

(1) Předmět smlouvy

- 1.1. Předmětem smlouvy je personální poradenství poskytovatele, zprostředkování osob (kandidátů) ze strany poskytovatele, vybraných na základě požadavků *klienta* pro jeho potřeby. Potřebné požadavky a informace dodá *klient* poskytovateli písemně či emailem.
- 1.2. Náklady spojené s vyhledáváním vhodné osoby (kandidáta) ze strany poskytovatele pro *klienta* a na základě jeho požadavků jsou součástí odměny poskytovatele.

(2) Odměna

- 2.1. Odměna za zprostředkovanou osobu (kandidáta) na pozici dle bodu (1) shora činí

Jako nástupní mzda/plnění za práci se počítá fixní mzda/plnění za práci osoby (kandidáta) včetně pevně stanovených bonusů / osobního ohodnocení, za níž bude osoba (kandidát) pro *klienta* provádět práci.

- 2.2. K odměně se připočítá platná DPH v den vystavení faktury. Toto ujednání o odměně platí ode dne podpisu smlouvy.

(3) Nárok na odměnu

- 3.1. Poskytovateli vznikne právo na odměnu vůči *klientovi* v okamžiku, kdy:
 - mezi poskytovatelem zprostředkovanou osobou (kandidátem) a *klientem* je uzavřena pracovní smlouva, nebo
 - mezi poskytovatelem zprostředkovanou osobou (kandidátem) a *klientem* vznikne jakýkoli smluvní vztah, nebo
 - poskytovatelem zprostředkovaná osoba (kandidát) začne pro *klienta* konat práci, a to podle toho, která z uvedených skutečností nastane nejdříve.
- 3.2. V okamžiku vzniku práva na odměnu dle čl. 3.1. této smlouvy je poskytovatel oprávněn *klientovi* vyúčtovat domluvenou odměnu dle čl. 2. této smlouvy. Faktury poskytovatele jsou splatné ve lhůtě 21 dnů od data vzniku práva na odměnu dle článku 3.1..
- 3.3. *Klient* se zavazuje neprodleně, avšak nejpozději do 3 pracovních dnů, informovat poskytovatele o skutečnosti zadávající oprávnění k fakturaci.
- 3.4. V případě prodlení s platbou náleží poskytovateli úrok z prodlení ve výši stanovené platnými zákony za každý den prodlení.

(4) Ostatní ujednání

- 4.1. *Klient* se zavazuje poskytnout všechny dostupné informace týkající se plnění předmětu této smlouvy, jakož i informovat poskytovatele o změně veškerých skutečností, především pak o zrušení požadavku na hledání osoby (kandidáta).
- 4.2. *Klient* je povinen uhradit dohodnutou odměnu i v případě, že kandidát doporučený a představený poskytovatelem není přijat do pracovního poměru okamžitě, nebo s ním není uzavřen jiný pracovní-právní vztah dle Zákoníku práce nebo navázána jiná forma smluvní spolupráce, ale začne pracovat pro *klienta* nebo jinou firmu propojenou s *klientem* personálně nebo kapitálově, později, a to v ochranné lhůtě 12 měsíců od doby, kdy poskytovatel pro *klienta* takovou osobu (kandidáta) doporučil.

- 4.3. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech informacích, se kterými bude v souvislosti s plněním smlouvy seznámen.
- 4.4. *Klient* se zavazuje použít doklady a materiály ohledně kandidáta výlučně za účelem obsazení vypsané pozice a neposkytnout je třetím osobám.

(5) Povinnosti *klienta*

- 5.1. *Klient* se zavazuje, že v případě osoby (kandidáta), kterou mu poskytovatel na základě jeho požadavku doporučí, klient si ji vybere a uzavře s ní pracovní či obdobnou smlouvu, či pro něj bude jakkoli činná, či pro něj bude činná na základě jakékoli jiné smlouvy, na jejímž základě bude tato osoba (kandidát) činná pro *klienta*, tedy jednat jeho jménem či v jeho prospěch:
 - a) oznámí poskytovateli písemně či emailem, že mezi klientem a osobou (kandidátem) vznikl jakýkoli smluvní vztah, či kandidát začal pro klienta vykonávat práci, a to do 3 pracovních dnů od nástupu této osoby (kandidáta) ke *klientovi* do práce, nebo do tří dnů po dni, kdy začne být osoba (kandidát) pro *klienta* činná,
 - b) oznámí poskytovateli písemně či emailem, že k ní osoba (kandidát) nastoupila do pracovního, obdobného či jiného poměru, v němž osoba (kandidát) bude činná pro *klienta*, bude jednat jeho jménem či v jeho prospěch, a dále finanční podmínky mzda či odměna kandidáta, a to do 3 pracovních dnů od nástupu této osoby (kandidáta) ke *klientovi* do práce, nebo do tří dnů po dni, kdy začne být osoba (kandidát) pro *klienta* činná,
 - c) uzavře s osobou (kandidátem) pracovní či obdobnou smlouvu v zákonných lhůtách,
 - d) oznámí poskytovateli, že došlo k ukončení pracovnímu či obdobné poměru osoby (kandidáta) u klienta, a to písemně či emailem do 3 pracovních dnů od okamžiku, kdy pracovní či obdobný poměr skončil,
 - e) uhradí poskytovateli jím vyúčtovanou odměnu řádně a včas.

(6) Ručení

- 6.1. Poskytovatel poskytuje záruku za přijatou osobu (kandidáta) v délce tří měsíců od data jeho nástupu do pracovního poměru u *klienta* nebo od zahájení spolupráce *klienta* s osobou (kandidátem) jinou formou. Pokud osoba (kandidát) ukončí pracovní poměr nebo jinou formu spolupráce u *klienta* v době této záruky, může *Klient* ve lhůtě jednoho týdne od ukončení spolupráce s osobou (kandidátem) písemně požadovat, aby mu poskytovatel refundoval klientem zaplacené odměny v následující výši:

Pracovní poměr s osobou (kandidátem) ukončen v rozmezí: Refundovaná částka odměny v procentech:



- 6.2. Povinnost uhradit refundaci za osobu (kandidáta) se nevztahuje na skončení jeho pracovního či podobného poměru v souvislosti s jejím převedením na pozici odlišnou od té, pro kterou byl vybrán, propuštění pro nadbytečnost, přemístěním pracoviště do jiného města, faktickým přemístěním jejího pracovního místa (např. přechod nebo převod práv a povinností z pracovněprávních vztahů, dočasné přidělení k jinému zaměstnavateli, apod.), nebo její odchod z důvodu porušení povinností zaměstnavatele vyplývajících z pracovněprávního vztahu nebo na základě § 52 a), b), c) zákona 262/2006 Sb. Dále se povinnost uhradit refundaci za osobu (kandidáta) se nevztahuje na situaci, kdy klient ve vztahu k kandidátovi prokazatelně nedodržuje či nerespektuje ustanovení Listiny základních práv a svobod či Zákoníku práce a dochází k jakémoliv formě diskriminace, nebo nejsou dodrženy primární smluvní ujednání jako druh práce, místo výkonu práce, výše mzdy či variabilní odměňování a dále se nevztahuje na situaci, kdy klient uzavře s kandidátem pracovní či jinou smlouvu na danou pracovní pozici za mzdových podmínek pod minimem rozpětí, které si pro danou pracovní pozici odsouhlasil s poskytovatelem (viz odstavec „Předmět Smlouvy“), a k tomuto kroku nemá od poskytovatele souhlasné stanovisko.
- 6.3. V případě, kdy klient vůči poskytovateli nesplní povinnosti uvedené v bodě 5.1. této smlouvy, pozbývá záruka poskytovatele stanovená v bodě 6.1. této smlouvy vůči *klientovi* účinnosti.

(7) Doba trvání smlouvy

- 7.1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
- 7.2. Tuto smlouvu může písemně vypovědět kterákoli ze stran, přičemž výpovědní lhůta činí dva měsíce a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď druhé straně doručena.
- 7.3. Smluvní strany se dohodly, že i po ukončení smlouvy výpovědí kterékoli ze stran je *klient* povinen poskytovateli zaplatit odměnu za získání osoby (kandidáta), a to za předpokladu, že poskytovatel na základě požadavku klienta tomuto doporučí určitou osobu (kandidáta) a *klient* s ní kdykoli během následujících 12ti měsíců po ukončení této smlouvy uzavře pracovní-právní vztah dle zákoníku práce nebo naváže jinou formu smluvní spolupráce či pro klienta kandidát začne jakkoli pracovat. V takovém případě je klient povinen postupovat v souladu s bodem 5.1. této smlouvy. Rovněž se smluvní strany dohodly na tom, že zánik smlouvy nemá vliv na povinnosti klienta. Rovněž se smluvní strany dohodly na tom, že zánik

smlouvy nemá vliv na povinnosti klienta uhradit poskytovateli odměnu, na kterou mu vznikl nárok před ukončením smlouvy.

- 7.4. Klient se zavazuje, že v případě osoby (kandidáta), kterou mu poskytovatel na základě jeho požadavku doporučí, a klient se rozhodne uzavřít s ní pracovní či obdobnou smlouvu:
- a) Nebude nadále zpracovávat obdržené osobní údaje osoby, provede skartaci těchto údajů
 - b) Nebude osobu žádat o souhlas s dalším zpracováním těchto údajů

(8) Závěrečná ustanovení

- 8.1. Tato smlouva nabývá účinnosti podpisem obou smluvních stran.
- 8.2. Obě smluvní strany se zavazují nakládat s informacemi jako s důvěrnými a neposkytovat je straně třetí.
- 8.3. Veškeré změny a doplňky této smlouvy musí být provedeny písemně s tím, že strany výslovně vylučují možnost změnit tuto smlouvu prostřednictvím jiné než písemné formy.
- 8.4. Smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích s platností originálu, z nichž po jednom obdrží každá Strana.
- 8.5. Strany prohlašují, že si po přečtení smlouvy nejsou vědomy žádných právních překážek, který by bránil jejímu uzavření nebo způsobovaly její neplatnost, a že jejich vážná a omylu prostá vůle není v rozporu s písemným jazykovým projevem smlouvy, kterou na důkaz toho svobodně podepisují.

V Boskovicích dne.....

V Praze dne

Bc. Radim Dembiňák, jednatel
Nemocnice Boskovice s.r.o.

Bc. Petr Janák, jednatel
VENOMEX s.r.o.