



ZDRAVOTNÍ ÚSTAV se sídlem v Ostravě
PARTYZÁNSKÉ NÁM. 7
702 00 OSTRAVA

SMLOUVA O DÍLO

uzavřená v souladu s § 2586 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění
pozdějších předpisů

č.j.:

Zdravotni ustav se sidlem v
Doruceno: 22.06.2017
ZU/19101/2017
listy: 1 přílohy:

I. Smluvní strany

Objednatel

Společnost: **Siemens, s. r. o.**
Sídlo: **Siemensova 1, Praha 13, 130 00**
Registrace: **Městský soud v Praze, odd. C, vl. 625**
IČ: **00268577**
DIČ: **CZ00268577**
Bankovní spojení: **UniCredit Bank Czech Republic, a. s.**
Číslo účtu: [REDACTED]



zuso0es684f65e6

Zastoupená: **Ing. Romanem Valným, vedoucím odštěpného závodu Siemens, s.r.o.,** [REDACTED], a **Ing. Jiřím Mohelníkem,** ekonomickým vedoucím odštěpného závodu.

a

Zhotovitel

Společnost: **Zdravotní ústav se sídlem v Ostravě**
Sídlo: **Partyzánské nám. 7, 702 00 Ostrava**
Registrace: **Státní příspěvková organizace, zřízená ze zákona, nezapsaná v OR**
IČ: **71009396**
DIČ: **CZ71009396, plátce DPH**
Bankovní spojení: **ČNB Ostrava**
Číslo účtu: [REDACTED]

Zastoupená: **RNDr. Petrem Hapalem, ředitelem**

II. Předmět smlouvy

1. Předmětem smlouvy jsou tyto činnosti:

Měření faktorů pracovních podmínek (podle vyhlášky č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu prováděných expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli, pro účely kategorizace prací, ke kolaudacím, pravidelná periodická hygienická měření, technická měření za účelem zjištění účinnosti nápravných opatření apod.).

Pracovní lékařství – fyziologie a psychologie (celková fyzická zátěž, lokální svalová zátěž, ergonomie pracovního místa, tepelná zátěž, mikroklima).

Poradenství v oblasti ergonomie pracovních míst

Rozbory a analýzy pitné vody dle platné legislativy.

Rozbory a analýzy odpadní vody dle platné legislativy.

Rozbory a analýzy odpadů, kalů dle platné legislativy.

Další odběry a analýzy dle požadavků objednatele.

III. Doba plnění a předání výsledků

1. Zhotovitel se zavazuje provádět dílo dle čl. II. v době **od 1.6.2017 – do 1.6.2020**
2. Výsledky laboratorních rozborů budou předávány objednateli ve formě Protokolu v požadovaném rozsahu a kvalitě odpovídající systému jakosti dle ČSN EN ISO/IEC 17 025 nejpozději do 30-ti dní.

IV. Místo plnění

1. Analýzy odebraných vzorků vod budou prováděny Zdravotním ústavem se sídlem v Ostravě, Centrem hygienických laboratoří Ostrava, Partyzánské nám. 7, 702 00 Ostrava, případně jiným odborně akreditovaným pracovištěm zhotovitele, resp. formou subdodávky.

V. Cena díla a platební podmínky

Zhotovitel garantuje cenu dle aktuálního ceníku Zdravotního ústavu se sídlem v Ostravě platného v době uzavření smlouvy.

[REDACTED]

- Měření faktorů pracovního prostředí [REDACTED]
- Pracovní lékařství – fyziologie a psychologie:
 - [REDACTED]
 - [REDACTED]
- Poradenství v oblasti ergonomie pracovních míst [REDACTED]
 - náklady na dopravu [REDACTED]
- Rozbory a analýzy odpadní vody dle platné legislativy [REDACTED]
- Rozbory a analýzy pitné vody dle platné legislativy [REDACTED]
- Měření emisí na zdrojích dle platné legislativy [REDACTED]

Aktuální ceník Zdravotního ústavu, resp. jeho příslušná část, bude nedílnou součástí této smlouvy o dílo.

K cenám bude účtována příslušná sazba DPH.

Cena je splatná po provedení dílčích měření na základě faktury zhotovitele, jejíž přílohou bude kalkulační výkaz o provedených laboratorních analýzách.

1. Objednatel se zavazuje zaplatit fakturu formou převodního příkazu na účet zhotovitele, uvedený v záhlaví této smlouvy. Za den úhrady bude považován den, kdy byla fakturovaná částka připsána ve prospěch účtu zhotovitele.
2. Splatnost faktury se sjednává v délce **60-ti dnů** ode dne jejího vystavení zhotovitelem. Při absenci průkazu o doručení faktury se má za to, že byla doručena objednateli třetí den po datu jejího vystavení.
3. Dojde-li k právně účinnému odstoupení od smlouvy z důvodů na straně objednatele, je objednatel povinen uhradit zhotoviteli skutečné náklady, které vynaložil na plnění závazku až do dne, kdy k odstoupení relevantním způsobem došlo.
4. Objednatel je oprávněn ve lhůtě splatnosti vrátit fakturu zhotoviteli v případě, že neobsahuje náležitosti daňového dokladu nebo jestliže ve faktuře uvedený rozsah prací nebo jejich cena neodpovídá skutečně provedeným pracím. Ode dne vystavení opravené faktury začne běžet nová **60-ti** denní lhůta splatnosti.
5. V případě prodlení s úhradou faktury budou vymáhány úroky z prodlení v zákonné výši.



VI. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to do 1.6.2020.
2. Tato smlouva nabývá účinnosti dne 1.6.2017.
3. Platnost smlouvy je možno ukončit dohodou smluvních stran či výpovědí kterékoliv smluvní strany. Pro případ výpovědi se sjednává výpovědní lhůta v délce 1 kalendářního měsíce počínající prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi.
4. Nedílnou součástí Smlouvy o dílo je „Code of Conduct“ („Zásady chování pro dodavatele Siemens“) podepsaný zhotovitelem.

5. Ve věcech plnění vyplývajících z této smlouvy jsou oprávněni jednat:

a) za objednatele:

[Redacted signature of the customer]

[Redacted signature of the customer]

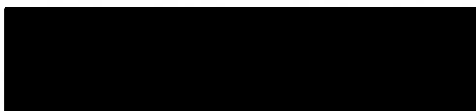
b) za zhotovitele:

[Redacted signature of the contractor]

6. Změnu smlouvy lze provést pouze písemně, a to samostatnými číslovanými dodatky, podepsanými zástupci obou smluvních stran.
7. Právní vztahy touto smlouvou výslovně neupravené se řídí příslušnými ustanoveními Občanského zákoníku ve znění pozdějších předpisů a aktuálními Všeobecnými obchodními podmínkami (dále jen "VOP"), které jsou zveřejněny na <https://zuova.cz/Home/Page/vseobecne-obchodni-podminky>. Objednatel prohlašuje, že se s těmito VOP seznámil, vyjadřuje souhlas s jejich zněním a vůlí řídit se jimi při realizaci této smlouvy. Smluvní strany v návaznosti na citované VOP sjednávají, že za obchodní tajemství zhotovitele se považuje zejména cenová nabídka včetně sjednaných slev, jednotkové ceny, místa a doby měření a kontaktní údaje obou smluvních stran.
8. Objednatel dále souhlasí a je srozuměn se skutečností, že zhotovitel může být na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, povinen uveřejnit tuto smlouvu v registru smluv nebo o této smlouvě a právním vztahu jí založeném zpřístupnit či poskytnout všechny informace, které citované zákony nebo jiné právní předpisy z uveřejnění nebo zpřístupnění nevylučují.

9. Smluvní strany se shodují, že zveřejnění této smlouvy v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb. případně zajistí zhotovitel.
10. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou exemplářích, přičemž každý z nich má platnost originálu. Jedno vyhotovení si ponechá objednatel a jedno zhotovitel.

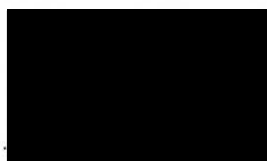
V Ostravě dne : 22.6.2017



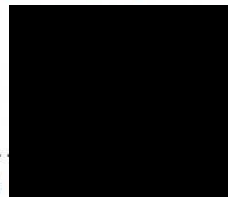
Za zhotovitele:
RNDr. Petr Hapala
ředitel ZÚ se sídlem v Ostravě

Zdravotní ústav se sídlem v Ostravě
Partyzánské nám. 7, 702 00 Ostrava
71009396 23

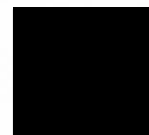
Ve Frenštátě p.R. dne: 1.6.2017



Za objednatele:
Ing. Roman Valný
vedoucí odštěpného závodu
Siemens, s.r.o.,



Za
Ing. Jiří Mohelník
ekonomický vedoucí odšt. závodu
Siemens, s.r.o.,



Zásady chování pro dodavatele Siemens a zprostředkovatele Siemens

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky Siemens na jeho dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí. Siemens si vyhrazuje právo v odůvodněných případech změnit požadavky Zásad chování (Code of Conduct) v souladu se změnami v Siemens Compliance Programu. V tomto případě očekává Siemens od svých dodavatelů, že budou tyto přiměřené změny akceptovat.

Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

- **Dodržování právních předpisů**
 - dodržovat předpisy příslušných právních řádů.
- **Zákaz korupce a úplatkářství**
 - netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné formě korupce či úplatkářství včetně nabízení a slibování čehokoliv hodnotného státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nepatřičné výhody.
- **Spravedlivá hospodářská soutěž, protimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví**
 - jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy o hospodářské soutěži a nepodílet se na stanovování pevných cen, alokací trhu a/nebo zákazníků, rozdělování trhu nebo pletichách s jinými soutěžiteli ve výběrových řízeních;
 - dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.
- **Konflikt zájmů**
 - vyhnout se jakýmkoli střetům zájmů, které by mohly nepříznivě ovlivnit obchodní vztahy.
- **Respektování lidských práv zaměstnanců**
 - podporovat rovnost příležitostí a rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, etnický původ, národnost, sociální původ, zdravotní postižení, sexuální orientaci, světový názor, náboženské vyznání, pohlaví nebo věk;
 - respektovat osobní důstojnost, soukromou sféru a osobnostní práva každého jednotlivce;
 - netolerovat jakoukoliv formu nucených prací;
 - nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychickou krutost, sexuální a osobní obtěžování nebo diskriminaci;
 - nestrpět chování (včetně gest, řeči a fyzického kontaktu), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo vykořisťující;
 - poskytovat spravedlivou odměnu za práci a zaručit zákonnou minimální mzdu v dané zemi;
 - dodržovat zákonem stanovenou maximální pracovní dobu v každé zemi;
 - uznat, pokud je to právně možné, právo na svobodné sdružování a nestranit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
- **Zákaz dětské práce**
 - nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 let; v zemích, na které se podle Konvence ILO 138 vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 let.
- **Zdraví a bezpečí zaměstnanců**
 - převzít odpovědnost za zdraví a bezpečnost svých zaměstnanců;
 - omezovat rizika a přijmout nejlepší možná preventivní opatření proti pracovním úrazům a nemocem z povolání;

SIEMENS

- poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli vyškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních pravidel;
- vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (health & safety management system¹⁾).
- **Ochrana životního prostředí**
 - jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí;
 - minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí;
 - vybudovat nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí¹⁾.
- **Dodavatelský řetězec**
 - s přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu „Zásad chování“ u svých dodavatelů;
 - dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.
- **Absenci sporných nerostů**
 - snažit se zajistit, aby ve výrobě nebyly použity takové materiály, které přímo nebo nepřímo financují ozbrojené skupiny, které porušují lidská práva.

1) Pro více informací navštivte www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct

Zásady chování Verze 4.0, Říjen 2015