

## OBJEDNÁVKA ZPROSTŘEDKOVÁNÍ KANDIDÁTA č. 01/2024

Obchodní firma:	<b>HOFMANN WIZARD s.r.o.</b>	Pobočka:	Ostrava
Sídlo:	Prešovská 4, 301 14 Plzeň		
Identifikační číslo:	25236016		
DIČ:	CZ25236016		
Obchodní rejstřík:	zn. C 11501 vedená u Krajského soudu v Plzni		
Povolení ke zprostředkování:	UPCR-2020/16306/12 ze dne 24.4.2020		
Zastoupená:	[REDACTED]		
Pozice:	[REDACTED]		

(dále jen „Zprostředkovatel“)

A

Obchodní firma:	<b>VOP CZ, s.p.</b>
Sídlo:	Dukelská 102, 74242 Šenov u Nového Jičína, Česká republika
Identifikační číslo:	00000493
DIČ:	CZ00000493
Obchodní rejstřík:	sp. zn. AXIV 150 vedená u Krajského soudu v Ostravě
Zastoupená:	[REDACTED]
Pozice:	[REDACTED]
Zastoupená:	[REDACTED]
Pozice:	[REDACTED]

(dále jen „Klient“)

### Objednávka zprostředkování kandidáta (recruitment)

*ve smyslu ustanovení §2445 a násl. zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů*

#### I. PŘEDMĚT OBJEDNÁVKY

1.1. Zprostředkovatel se zavazuje vyhledat a doporučit Klientovi vhodné kandidáty na obsazení níže uvedené pracovní pozice a Klient se zavazuje zaplatit za to Zprostředkovateli sjednanou odměnu.

Název pozice:	MIX POZIC
Místo výkonu práce:	Dukelská 102, 74242 Šenov u Nového Jičína, Česká republika
Náplň práce / popis pozice:	Dle jednotlivých – popisů pracovních pozic a zadání klienta
Požadavky na uchazeče:	Dle jednotlivých – popisů pracovních pozic a zadání klienta
Nabízíme:	
Požadovaný nástup:	Dle dohody
Pracovní doba:	
Finanční ohodnocení (rozmezí): (brutto – nástupní / po zkušební době):	Dle dohody
Poznámky:	

1.2. Zprostředkovatel se zavazuje provést výběrové řízení na příslušnou pracovní pozici bez zbytečného odkladu po potvrzení objednávky.

<sup>1</sup> **Pracovní smlouva** je výsledek předání nebo vstupu do pracovního poměru, kterým se rozumí smlouva uzavřená na myslí zákon č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích, ve znění pozdějších předpisů, v ustanovení § 71 a násl.

<sup>2</sup> **Pracovní právní vztahem** se rozumí pracovní poměr, dohoda o pracovní činnosti i dohoda o provedení práce **obdobným vztahem** se rozumí jakákoliv činnost pracovníka vykonávaná pro klienta bez ohledu na to, zda je vykonávána na základě pracovní smlouvy nebo dohody podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, pracovní právní vztahem, zavazuje se o tom bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 5 (pět) kalendářních dnů písemně informovat ve znění pozdějších předpisů (dále také „zákoník práce“) nebo na základě občanskoprávní či jiné smlouvy bez ohledu na její formu.

Zprostředkovatele. Tato informace musí vedle klientových identifikačních údajů obsahovat jméno a příjmení přijatého kandidáta, datum nástupu do práce a nástupní měsíční mzdu v hrubé výši.

1.4. Smluvní strany se zavazují dodržovat ustanovení obecného nařízení Evropské unie (EU) 2016/679 o ochraně osobních údajů a právní předpisy o ochraně osobních údajů příslušných členských států.

## II. PROVIZE A PLATEBNÍ PODMÍNKY

2.1. Zprostředkovateli vzniká vůči Klientovi nárok na provizi, pokud Klient nebo s ním propojená osoba uzavře pracovněprávní vztah s kterýmkoli z doporučených kandidátů v období 12 (dvanácti) měsíců ode dne předání příslušného seznamu vhodných kandidátů.

2.2. Základem pro výpočet provize je hrubá měsíční mzda vyjádřená v českých korunách, tak jak byla sjednána ve smlouvě mezi daným kandidátem a Klientem.

2.2.1. V případě, že Klient uzavře s vybraným kandidátem pracovní smlouvu na kratší pracovní úvazek, aniž by to bylo výslovně sjednáno v objednávce, považuje se pro účely výpočtu provize za sjednanou mzdu částka přepočtená na celý pracovní úvazek v rozsahu základní stanovené pracovní doby.

2.2.2. V případě, že Klient poruší svoji povinnost doručit Zprostředkovateli ve sjednané lhůtě potvrzení o zaměstnání kandidáta, považuje se pro účely výpočtu provize za sjednanou mzdu částka, která je uvedena jako mzdové podmínky v objednávce; v případě, že je uveden mzdový interval, je rozhodná jeho horní hranice.

2.3. K provizi bude připočtena daň z přidané hodnoty ve výši stanovené obecně závaznými právními předpisy.

2.4. Výše provize a způsob fakturace je stanoven následovně:

### **Kategorie Ia** – základní dělnické profese - NEKVALIFIKOVANÍ

Odměna je rozdělena do dvou splátek:

- První část - ve výši 0,5násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy (včetně bonusů) přijatého kandidáta je splatná po nastoupení kandidáta ke klientovi,
- Druhá část – ve výši 0,5násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy (včetně bonusů) přijatého kandidáta je splatná po ukončení tří měsíční zkušební doby.

Celkový o

### **Kategorie Ib** – dělnické profese - KVALIFIKOVANÍ

Odměna je rozdělena do dvou splátek:

- První část - ve výši 0,75násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy (včetně bonusů) přijatého kandidáta je splatná po nastoupení kandidáta ke klientovi,
- Druhá část – ve výši 0,75násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy (včetně bonusů) přijatého kandidáta je splatná po ukončení tří měsíční zkušební doby.

Celkový o

**Kategorie II** – odborní mistři ve výrobě, nižší a střední management (IT pozice, technici, mechanici, pozice administrativní, logistika, zákaznický servis, nákup, plánování, asistent výroby, pracovníci kvality, koordinátoři, dispečeri, personální, účetní, finanční a právní, vedoucí skladu apod.),

Odměna je rozdělena do dvou splátek:

- První část - ve výši 1násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy (včetně bonusů) přijatého kandidáta je splatná po nastoupení kandidáta ke klientovi,
- Druhá část – ve výši 1násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy (včetně bonusů) přijatého kandidáta je splatná po ukončení tří měsíční zkušební doby.

Celkový

**Kategorie III** – Vedoucí pozice (pracovníci, kteří budou mít podřízeny další zaměstnance), Top management, Inženýrské pozice a Pozice specialistů (zejm. Vedoucí výrobních linek, Inženýři a specialisté / kvalita, výroba, manažer logistiky / výroby, finanční manažer / IT manažer / HR manažer atd.)

Odměna je rozdělena do dvou splátek:

- První část - ve výši 1násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy (včetně bonusů) přijatého kandidáta je splatná po nastoupení kandidáta ke klientovi,
- Druhá část – ve výši 1násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy (včetně bonusů) přijatého kandidáta je splatná po ukončení šestiměsíční zkušební doby.
- Třetí část – ve výši 1násobku celkové nástupní hrubé měsíční mzdy (včetně bonusů) přijatého kandidáta je splatná po odpracovaném roce.

Celkový

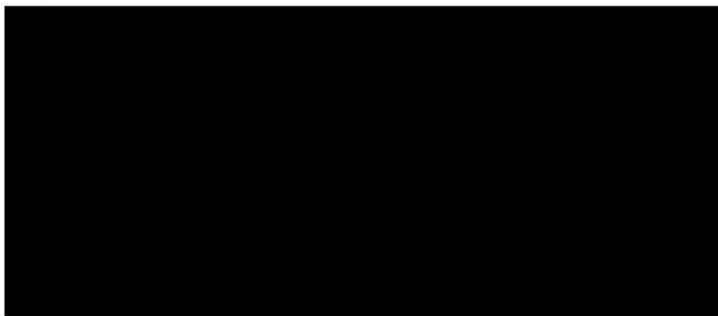
2.5. Doba splatnosti faktur je sjednána na 30 (třicet) dnů ode dne doručení Klientovi. Fakturační adresa je shodná s adresou sídla Klienta, jak je uvedeno v záhlaví této objednávky.

## III. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

4.1. Všechny informace, podklady a skutečnosti, které smluvní strany získaly nebo získají v souvislosti s touto objednávkou, včetně veškerých osobních údajů o kandidátech, jsou považovány za důvěrné. Smluvní strany se zavazují, že je budou chránit proti zpřístupnění nepovolaným osobám a že ohledně údajů osobního charakteru budou zachovávat veškeré povinnosti vyplívající z právních předpisů o ochraně OÚ.

4.2. Tato objednávka a vztahy z ní vyplývající se řídí právním řádem České republiky. *Jakýkoliv spor týkající se této objednávky nebo z této objednávky vyplývající bude rozhodován výlučně českým soudem.*

4.3. Tato objednávka je sepsána ve dvou vyhotoveních. Každý účastník obdrží po jednom exempláři.



Zprostředkovatel: Potvrzujeme přijetí objednávky

