**Karlovarská krajská nemocnice a. s. Bezručova 1190/19, 360 01 Karlovy Vary**

Zapsaná v OR, vedeném Krajským soudem v Plzni oddíl B, vložka 1205

IČO: 263 65 804, tel: 354 225 111

S M L O U V A

o poskytnutí náborového příspěvku

Poskytovatel náborového příspěvku:

**Karlovarská krajská nemocnice a.s.**

sídlo: Bezručova 1190/19, 360 01 Karlovy Vary

IČO: 26365804

DIČ: CZ26365804

zastoupená: MUDr. Josefem Märzem, předsedou představenstva a

Ing. Janem Špilarem, místopředsedou představenstva

bankovní spojení: XXXXXXXXXX

veřejný rejstřík: Krajský soud v Plzni, oddíl B, vložka 1205

(dále jen *„Poskytovatel* *náborového příspěvku“*)

a

pan MUDr. Martin ŠTEFFL

trvalý pobyt: Mánesova 456, 267 27 Liteň

datum narození: XXXXXXXXXX

bankovní spojení: XXXXXXXXXX

datum nástupu do pracovního poměru: 1. 12. 2023

(dále také jen „*Příjemce*“)

uzavírají ve smyslu ustanovení § 4a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*zákoník práce*“) a ustanovení § 1746 a následující zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů následující smlouvu o poskytnutí náborového příspěvku (dále jen „*Smlouva*“)

Článek I.

**Úvodní ustanovení**

1. Poskytovatel náborového příspěvku obdržel finanční prostředky od Karlovarského kraje na základě smlouvy o poskytování finančních prostředků na náborové příspěvky ze dne 30. 01. 2024 ev. č. KK00097/2024 (dále jen „*Smlouva o poskytování finančních prostředků na náborové příspěvky*“).
2. Příjemcem náborového příspěvku může být fyzická osoba, splňující podmínky dle Smlouvy o poskytování finančních prostředků na náborové příspěvky a podmínky pro poskytování náborových příspěvků pro zaměstnance vybraných poskytovatelů zdravotních služeb platné od 11. 9. 2023 schválené usnesením Zastupitelstva Karlovarského kraje usnesení č. ZK 382/11/23 ze dne 11. 9. 2023.

Zastupitelstvo Karlovarského kraje usnesením č. ZK 115/04/24 schvaluje udělení výjimky z ustanovení v čl. V písm. e) Podmínek pro poskytování náborových příspěvků pro zaměstnance vybraných poskytovatelů zdravotních služeb platných od 11. 09. 2023.

1. Karlovarský kraj je poskytovatelem finančních prostředků k vyplacení náborových příspěvků určených pro Poskytovatele náborových příspěvků a účelově vázaných na poskytnutí náborových příspěvku konkrétním příjemcům. Účelem zavedení náborového příspěvku je naléhavé řešení současného nedostatku lékařského a nelékařského zdravotnického personálu.

Článek II.

Předmět a účel smlouvy

1. Předmětem Smlouvy je závazek Poskytovatele náborového příspěvku poskytnout Příjemci peněžní prostředky ve smyslu § 6 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „*Náborový příspěvek*“) a dále závazek Příjemce setrvat v pracovním poměru u Poskytovatele Náborového příspěvku po níže sjednanou dobu a v níže sjednaném rozsahu, případně závazek Příjemce vrátit poskytnutý Náborový příspěvek (či jeho poměrnou část) v případech níže sjednaných před uplynutím dohodnuté doby, nebo snížení pracovního úvazku pod požadovaný rozsah.

Článek III.

Nárok na poskytnutí náborového příspěvku

1. Příjemci vzniká nárok na poskytnutí Náborového příspěvku za splnění následujících podmínek:
2. je zaměstnancem – primářem nebo odborným zástupcem nebo lékařem nebo nelékařským zdravotnickým pracovníkem, který je v pracovním poměru k Poskytovateli náborového příspěvku (Náborové příspěvky nejsou vypláceny zaměstnancům, kteří vykonávají práci na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr);
3. pracuje u Poskytovatele náborového příspěvku v pracovním poměru založeném pracovní smlouvou nebo jmenováním v rozsahu pracovního úvazku minimálně 0,5;
4. není ve zkušební době (pokud zkušební doba není v pracovní smlouvě sjednána, vzniká nárok na vyplacení Náborového příspěvku nejdříve po uplynutí 90 kalendářních dnů od vzniku pracovního poměru) nebo uplynulo 90 kalendářních dnů od jeho zařazení na novou pracovní pozici;
5. nepracoval v době 12 po sobě jdoucích kalendářních měsících před uzavřením smlouvy u poskytovatele náborového příspěvku nebo u jiného poskytovatele náborových příspěvků a to:
   * 1. nemocnice v Karlových Varech, spadající pod Karlovarskou krajskou nemocnici a.s., IČO 26365804, se sídlem Karlovy Vary, Bezručova 1190/19, PSČ 360 01;
     2. nemocnice v Chebu, spadající pod Karlovarskou krajskou nemocnici a.s., IČO 26365804, se sídlem Karlovy Vary, Bezručova 1190/19, PSČ 360 01;
     3. Nemocnice Sokolov s.r.o., IČO 24747246, se sídlem Praha 1, Na Florenci 2116/15, PSČ 110 00;
     4. Nemocnice Ostrov s.r.o., IČO 47714913, se sídlem Praha 1, Na Florenci 2116/15, PSČ 110 00;
     5. ZZS KVK, IČO 00574660, se sídlem Karlovy Vary, Dvory, Závodní 390/98C, PSČ 360 06;
     6. REHOS, IČO 69979821, se sídlem Nejdek, Perninská 975, PSČ 362 22;

(dále jen „*Jiný poskytovatel náborového příspěvku*“);

1. Výjimku z čl. III. odst. 1 písm. d) tvoří:
2. lékaři - cizinci, kteří již jsou v pracovněprávním vztahu k Poskytovateli náborového příspěvků a pracují pod dohledem, aby získali uznání způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře. Po dosažení odborné kvalifikace k novému pracovnímu zařazení, mohou tito lékaři - cizinci požádat o poskytnutí Náborového příspěvku;
3. studenti:
   1. lékařské fakulty v magisterském studijním programu všeobecné lékařství nebo
   2. střední zdravotnické školy v oboru praktická sestra a laboratorní asistent,

kteří jsou před dokončením studia v pracovněprávním vztahu k Poskytovateli náborového příspěvku. Absolventi studia, kteří dokončili odbornou kvalifikaci k novému pracovnímu zařazení, mohou při nástupu do pracovního poměru na pozici vyjmenovanou v čl. IV. odst.1., 2. nebo odst. 3 požádat o poskytnutí Náborového příspěvku.

**Článek IV.**

**Výše Náborových příspěvků**

Náborový příspěvek je stanoven pevnou částkou a činí:

**Pro primáře ve výši 600.000 Kč** při pracovním úvazku 1,0, přičemž v případě nižšího pracovního úvazku – minimálně 0,5, se Náborový příspěvek poměrově krátí, a to tak, že částka poskytnutého Náborového příspěvku bude vynásobena příslušným koeficientem pracovního úvazku. V případě vyššího koeficientu pracovního úvazku než 1,0 se Náborový příspěvek nezvyšuje.

**Článek V.**

Práva a povinnosti smluvních stran

1. Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje vyplatit Příjemci Náborový příspěvek v souladu s touto Smlouvou na číslo účtu Příjemce uvedené v záhlaví této Smlouvy, přičemž pokud dojde ke změně čísla účtu Příjemce, je Příjemce povinen písemně informovat poskytovatele o změně čísla účtu a následně jsou Smluvní strany povinny uzavřít dodatek ke Smlouvě.
2. Poskytovatel náborového příspěvku vyplatí Náborový příspěvek následujícím způsobem:
   * formou dvou splátek, které v součtu dosáhnou výše Náborového příspěvku, a to následně:
   1. první splátka ve výši 450.000 Kč, bude Příjemci uhrazena na číslo účtu Příjemce uvedené v záhlaví této Smlouvy do 30. 06. 2024.
   2. druhá splátka ve výši 150.000 Kč, bude Příjemci uhrazena na číslo účtu Příjemce uvedené v záhlaví této Smlouvy do 31. 12. 2024.
3. Příjemce se zavazuje:
   1. setrvat v pracovním poměru u Poskytovatele náborového příspěvku po dobu min. 3 let při současném minimálním rozsahu úvazku tohoto pracovního poměru 0,5. Do této doby se nezapočítává doba přesahující v souhrnu ať bez přerušení či s přerušením
      1. trvání mateřské a rodičovské dovolené nad 3 měsíce;
      2. dlouhodobá pracovní neschopnost nad 3 měsíce;
      3. placené nebo neplacené volno nad 3 měsíce.

V případě shora specifikovaných skutečností musí Příjemce zůstat v pracovním poměru u Poskytovatele po dobu 3 let + po dobu, která se nezapočítává do pracovního poměru (tj. doby uvedené v čl. V. odst. 3. písm. a., bod i. – iii. Smlouvy). Pokud tak Příjemce neučiní, je povinen vrátit Poskytovateli celý Náborový příspěvek či jeho poměrnou část dle podmínek Smlouvy uvedených níže včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.

* 1. v případě vzniku nového pracovního poměru u Poskytovatele doložit čestné prohlášení, že nepracoval v době 12 po sobě jdoucích kalendářních měsících před uzavřením smlouvy u Jiného poskytovatele náborových příspěvků
  2. v případě, že pracovní poměr mezi Příjemcem a Poskytovatelem náborového příspěvku skončí ze strany Poskytovatele náborového příspěvku z důvodu dle ustanovení   
     § 52 písm. f) až h) nebo ustanovení § 55 zákoníku práce je Příjemce povinen doposud poskytnutý Náborový příspěvek Poskytovateli vrátit v plné výši včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. Učinit je tak povinen do 60 kalendářních dní ode dne ukončení pracovního poměru na číslo účtu Poskytovatele náborového příspěvku uvedené v záhlaví této Smlouvy.
  3. v případě, že pracovní poměr mezi Příjemcem a Poskytovatelem náborového příspěvku skončí dříve, než uplyne doba jednoho roku od vzniku pracovního poměru nebo od nového pracovního zařazení Příjemce, protože Příjemce nesplňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje bez zavinění Poskytovatele náborového příspěvku požadavky pro řádný výkon této práce, je Příjemce povinen doposud poskytnutý Náborový příspěvek Poskytovateli náborového příspěvku vrátit v plné výši včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. Učinit je tak povinen do 60 kalendářních dní ode dne ukončení pracovního poměru na číslo účtu Poskytovatele náborového příspěvku uvedené v záhlaví této Smlouvy.
  4. v případě, že pracovní poměr mezi Příjemcem a Poskytovatelem náborového příspěvku skončí ze strany Příjemce dříve, než uplyne doba jednoho roku od vzniku pracovního poměru nebo od nového pracovního zařazení je Příjemce povinen doposud poskytnutý Náborový příspěvek Poskytovateli vrátit v plné výši včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. Učinit je tak povinen do 60 kalendářních dní ode dne ukončení pracovního poměru na číslo účtu Poskytovatele náborového příspěvku uvedené v záhlaví této Smlouvy.
  5. v případě, že pracovní poměr mezi Příjemcem a Poskytovatelem náborového příspěvku skončí ze strany Příjemce po uplynutí doby jednoho roku od vzniku pracovního poměru nebo od nového pracovního zařazení, vrátí Příjemce Poskytovateli nejpozději do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru poměrnou část Náborového příspěvku, vypočítanou Poskytovatelem podle skutečně odpracovaných celých měsíců včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání na číslo účtu Poskytovatele náborového příspěvku uvedené v záhlaví této Smlouvy.

* 1. v případě, že pracovní poměr mezi Příjemcem a Poskytovatelem náborového příspěvku skončí po uplynutí doby jednoho roku od vzniku pracovního poměru nebo od nového pracovního zařazení, protože Příjemce nesplňuje předpoklady stanovené právními předpisy pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje bez zavinění Poskytovatele náborového příspěvku požadavky pro řádný výkon této práce, vrátí Příjemce Poskytovateli nejpozději do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru poměrnou část Náborového příspěvku, vypočítanou Poskytovatelem podle skutečně odpracovaných celých měsíců včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání na číslo účtu Poskytovatele náborového příspěvku uvedené v záhlaví této Smlouvy.
  2. pokud dojde na žádost Příjemce ke snížení rozsahu pracovního úvazku Příjemce pod rozsah 0,5, musí Příjemce vrátit poskytnutý Náborový příspěvek v plné výši za období, po které pracoval v úvazku nižším než 0,5 včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. Učinit je tak povinen do 60 kalendářních dní od písemné výzvy Poskytovatele náborového příspěvku, Příjemce je povinen vrátit náborový příspěvek na číslo účtu Poskytovatele náborového příspěvku uvedené v záhlaví této Smlouvy.
  3. pokud dojde ke snížení rozsahu pracovního úvazku Příjemce oproti rozsahu pracovního úvazku uvedeného v pracovní smlouvě, ale takto nově snížený rozsah pracovního úvazku Příjemce nebude nižší než 0,5, je Příjemce povinen vrátit Poskytovateli vypočtenou poměrnou část Náborového příspěvku, vzhledem k nově sjednanému úvazku za období, po které pracoval v takto nově sníženém úvazku včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání. Termín na vrácení Náborového příspěvku nebo jeho části dle tohoto bodu je 60 kalendářních dní od písemné výzvy Poskytovatele náborového příspěvku, Příjemce je povinen vrátit náborový příspěvek na číslo účtu Poskytovatele náborového příspěvku uvedené v záhlaví této Smlouvy.

1. Zvýšení pracovního úvazku nad rámec stávajícího pracovního úvazku, není důvodem k navýšení Náborového příspěvku.

Článek VI.

**Sankční ujednání**

1. V případě že Příjemce předloží nepravdivé čestné prohlášení dle čl. V. odst. 3. písm. b. Smlouvy je povinen vrátit poskytnutý Náborový příspěvek v plné výši včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.

Článek VII.

Další ujednání

1. Pobírání jiných motivačních plnění a benefitů od Poskytovatele náborového příspěvku Příjemcem není v rozporu s touto Smlouvou.
2. Skončení Smlouvy nemá vliv na vymahatelnost sankčních ujednání dle čl. VI. Smlouvy.

Článek VIII.

Závěrečná ustanovení

1. Pokud tato Smlouva či zvláštní obecně závazný předpis nestanoví jinak, řídí se vztahy dle této Smlouvy příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
2. Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku se uzavírá na dobu určitou, a to do doby splnění závazku Příjemce dle této Smlouvy, tj. do uplynutí doby určené v čl. V. odst. 3. písm. a. Smlouvy (doby min. 3 let, při současném rozsahu úvazku min. 0,5 a případném prodloužení o dobu, která se do trvání pracovního poměru dle čl. V. odst. 3. písm. a., bod i. – iii. Smlouvy nezapočítává).
3. V případě skončení pracovního poměru uzavřeného mezi Poskytovatelem náborového příspěvku a Příjemcem před dobou ujednanou v čl. V odst. 3 písm. a Smlouvy, končí Smlouva dnem následujícím po dni, kdy jsou Poskytovateli vráceny příslušné finanční prostředky v souladu s ustanovením čl. V. odst. 3. Smlouvy.
4. Tato Smlouva nabývá platnosti podpisem oběma smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany se dohodly, že zveřejnění Smlouvy v registru smluv provede Poskytovatel.
5. Tuto Smlouvu lze měnit pouze formou písemných dodatků podepsanými smluvními stranami.

*Za správnost vyhotovení: Sylva Fleková, vedoucí personálního oddělení*

V Karlových Varech dne ……….. V Karlových Varech dne 3. 6. 2024

…..………………………………. ……………………………….. **MUDr. Martin Šteffl** **Ing. Jan Špilar**

Příjemce Místopředseda představenstva

Karlovarská krajská nemocnice a.s.