





Smlouva o spolupráci při provozování sportovní činnosti

(zpravodajský pracovník - smlouva)

kteřou uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku po vzájemné dohodě smluvní strany

- 1) Název : **Mostecký hokejový klub s.r.o.**
Sídlo : **Rudolická 1700/2, Most – 434 01**
IČO : **06373275**
Zastoupený : **Vladimír Kubík - jednatel společnosti**
Ing. Lukáš Bednařík - jednatel společnosti
na straně jedné (dále jen klub)

- 2) Jméno a Příjmení : **Ing. Robert Weiss**
Bydliště : 
IČO: 
bank. spojení:  **a.s.**
telefon, kontakt: 
na straně druhé (dále jen pracovník)

1. Předmětem smlouvy je výkon funkce: **Reklamní činnost, marketing, mediální zastoupení**

Čl. II. Povinnosti klubu

1. Poskytnout marketingovému pracovníkovi za řádný výkon funkce odměnu dle čl. VI. této smlouvy

Čl. III. Povinnosti zpravodajského pracovníka

Marketingový pracovník se zavazuje vykonávat práce na základě této smlouvy a plnit zejména tyto povinnosti :

1. Respektovat personální koncepci klubu a v jejím rámci dodržovat pokyny vedení.
2. Marketingový pracovník souhlasí, že případy porušení jeho povinností dle této smlouvy mají za následek postih dle vnitřních směrnic klubu, a odpovídá za škodu, kterou porušením svých povinností při plnění své funkce nebo v souvislosti s nimi způsobí.
3. Klub je oprávněn vyžadovat od pracovníka informace o rizicích spojených s koronavirem (příp. jinou infekční nemocí), např. zda se nezdržoval v zahraničí nebo se nesetkal s nakaženou osobou.
4. V případě důvodné obavy klubu, že pracovník může být nakažen infekční chorobou, je klub oprávněn požadovat po pracovníkovi kontaktování příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví za účelem zjištění jeho zdravotního stavu a podřízení se rozhodnutí o případné karanténě.
5. Pokud pracovník odmítne v tomto směru poskytnout součinnost a vědomě vystaví riziku nákazy jiné osoby, s nimiž přichází do kontaktu při výkonu povolání, jedná se o podstatné porušení povinností ze smlouvy, které opravňuje klub k okamžitému odstoupení od smlouvy bez nároku na odstupné.

Čl. IV. Doba trvání smlouvy

Tato smlouva se sjednává na dobu určitou od **01.5.2024 do 30.4.2025**

Čl. V. Ukončení smlouvy

1. Po dobu trvání této smlouvy může marketingový pracovník tuto smlouvu jednostranně vypovědět jen ze závažného důvodu (vážné zdravotní problémy, uvést další důvody taxativně, tj. jmenovitě všechny)
2. Odstoupením od smlouvy ze strany marketingového pracovníka v případech, kdy klub neplní své povinnosti z této smlouvy, to však za podmínky, že marketingový pracovník písemně na neplnění smlouvy klub upozornil a klub své povinnosti ve lhůtě do 30-ti kalendářních dnů ode dne upozornění neplní, či nesplnil.
3. Klub může smlouvu vypovědět pokud marketingový pracovník opakovaně porušil disciplínu dle č. III., odst. 1 až 3 a byl na to při předchozím porušení písemně klubem upozorněn

4. Důvodem výpovědi smlouvy ze strany klubu je i skutečnost, kdy marketingový pracovník neplní své povinnosti z této smlouvy za podmínky, že byl na neplnění smlouvy klubem marketingový pracovník písemně upozorněn a tyto své povinnosti ve lhůtě do 30-ti kalendářních dní ode dne upozornění neplní, či nesplnil.
5. Při ukončení smlouvy činí ve všech případech výpovědní lhůta 1 měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla písemná výpověď doručena druhé smluvní straně.
6. Tato smlouva může být ukončena také dohodou obou smluvních stran.

Čl. VI. Odměna

1. Marketingovému pracovníkovi náleží za řádné plnění funkce měsíční odměna, která je splatná nejpozději vždy do 20-tého dne kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo marketingovému pracovníkovi právo na odměnu a to formou převodu na shora uvedený účet marketingového pracovníka
Měsíční výše odměny činí : **12.000,- Kč bez DPH (dvanácttisíckorunčeských)**
2. Vedení klubu si vyhrazuje právo rozhodnout o krácení či nevyplacení odměny pracovníkovi v případě, že tento nebude vykonávat svou činnost v důsledku nařízené karantény či v důsledku uzavření sportoviště z důvodu mimořádných opatření učiněných orgánem ochrany veřejného zdraví či podle usnesení vlády na základě krizového zákona a mimořádných opatření Ministerstva zdravotnictví na základě zákona o ochraně veřejného zdraví.


Čl. VI. Ostatní ujednání

1. Marketingový pracovník bere na vědomí, že činnost, vyplývající z této smlouvy, vykonává jako osoba samostatně výdělečně činná a je povinen si plnit povinnosti mj. vůči finančnímu úřadu a institucím sociálního a zdravotního zabezpečení.
2. Účastníci prohlašují, že tato smlouva byla sepsána podle projevů jejich svobodné a vážné vůle, těmto projevům odpovídá a jako takovou ji ve dvou vyhotoveních podepisují.

V Mostě dne : 1.5.2024

MHK s.r.o.
Vladimír Kubík
jednatel společnosti
Ing. Lukáš Bednařík
jednatel společnosti


Mostecký hokejový klub s.r.o.
Rudolická 1700/2, 434 01 Most
IČO: 06373275
Tel.: 602 165 405


Ing. Robert Weiss

marketingový pracovník