

## Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

Níže uvedené smluvní strany uzavírají Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb, kterou naplňují povinnost zaměstnavatele stanovenou zákonem č. 373/2011 Sb., v platném znění a dále za účelem splnění povinností stanovených v §§ 102, 103 zákona č. 262/2006 Sb., v platném znění:

Zaměstnavatel: **Statutární město Brno, městská část Brno-střed**  
jednající prostřednictvím: **Ing. arch. Vojtěcha Mencla, starosty statutárního města Brna, městské části Brno-střed**  
k podpisu smlouvy pověřen: **Bc. Petr Štika, MBA, LL.M., tajemník ÚMČ Brno-střed**  
sídlo: (doručovací adresa) **Dominikánská 2, 601 69 Brno**  
IČ: **449 92 785**  
(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Poskytovatel pracovnělékařských služeb: **MUDr. Vlastimil Boček**  
sídlo: (doručovací adresa) **Kobližná 7, 602 00 Brno**  
jednající prostřednictvím: **MUDr. Vlastimil Boček**  
IČ: **71153675**  
(dále jen „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)

### I.

#### Předmět smlouvy

- (1) Obsah a rozsah pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a prováděcími předpisy k tomuto zákonu, zejména vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče). Zejména se jedná o poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je:
- hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
  - provádění vstupních, výstupních, preventivních a případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce.

### II.

#### Rozsah a organizace poskytování pracovnělékařských služeb

- (1) Pracovnělékařské služby budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele. Služby provádí poskytovatel pracovnělékařských služeb vždy na základě písemné žádosti zaměstnavatele. Písemná žádost obsahuje:
- identifikační údaje zaměstnavatele, a to název, sídlo a identifikační číslo zaměstnavatele
  - identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince,
  - údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce a konkrétní pracovní činnosti, režimu pracovní doby, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních

- podmínek; v případě výstupní prohlídky se pro potřeby následné prohlídky uvede údaj o době expozice příslušnému rizikovému faktoru,
- d) druh požadované pracovnělékařské prohlídky; v případě souběhu mimořádné a periodické prohlídky se uvede i tato skutečnost,
  - e) důvod k provedení prohlídky; v případě souběhu mimořádné a periodické prohlídky se uvede i důvod pro provedení mimořádné prohlídky.
- (2) Poskytovatel pracovnělékařských služeb si k provedení prohlídky může vyžádat výpis ze zdravotnické dokumentace zaměstnance od jeho registrujícího poskytovatele („obvodní lékař“).
- (3) Zaměstnavatel se zavazuje zaplatit poskytovateli pracovnělékařských služeb za činnost prováděnou dle této smlouvy odměnu sjednanou dále v této smlouvě. Ostatní pracovnělékařské služby budou poskytovány na základě dodatečně vzniklé potřeby zaměstnavatele.
- (4) Obsahem pracovnělékařských služeb při hodnocení zdravotního stavu zaměstnanců nebo osob ucházejících se o zaměstnání je (bližší určeno v § 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb.) mimo jiné:
- a) zjišťování vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na jejich zdravotní stav a vývoj zdravotního stavu a posouzení zdravotní způsobilosti k práci,
  - b) hodnocení výsledků sledování zátěže organismu zaměstnanců působením rizikových faktorů pracovního prostředí,
  - c) spolupráce při zpracování rozborů vzniku a příčin pracovních úrazů, výskytu nemoci z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, nebo nemocí souvisejících s prací,
  - d) sledování vlivů rizikových faktorů pracovních podmínek, které se mohou nepříznivě projevit i po delší době na zdraví zaměstnanců, a to v rámci pracovnělékařské prohlídky, je-li to s ohledem na charakter těchto faktorů účelné.

### III.

#### Zdravotní prohlídky

- (1) Poskytovatel pracovnělékařských služeb posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává a provede ji v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 79/2013 Sb. o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.
- (2) Pracovnělékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci; a výstupní prohlídka.
- (3) Vstupní prohlídka se provádí před uzavřením pracovněprávního vztahu za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí se kromě případů stanovených zákonem též před změnou druhu práce nebo před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden nebo jejich změna, popřípadě zařazení k výkonu rizikové práce.
- (4) Periodická prohlídka u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví
- a) v kategorii první se provádí, pokud to zaměstnavatel nebo zaměstnanec vyžadují
    - 1. jednou za 6 let, nebo
    - 2. jednou za 4 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,
  - b) v kategorii druhé se provádí
    - 1. jednou za 4 roky, nebo
    - 2. jednou za 2 roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku; poprvé se provede v návaznosti na periodickou prohlídku podle bodu 1,
  - c) v kategorii druhé rizikové a kategorii třetí se provádí jednou za 2 roky nebo jsou-li jiným právním předpisem stanoveny cykly odlišně, postupuje se dle těchto předpisů. Zejména se jedná o noční práce (1 x ročně) apod.

Periodické prohlídky se dále provádějí v případě prací stejného druhu vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud jde o práce v profesním riziku nebo konané podle jiného právního předpisu nebo pokud provádění těchto prohlídek zaměstnanec či zaměstnavatel vyžaduje.

(5) Mimořádná prohlídka se provádí, pokud

- a) ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví,
- b) to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- c) došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
- d) bylo nejméně dvakrát zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření nebo měření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- e) byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky, nebo
- f) byl výkon práce přerušen
  1. z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je profesní riziko nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
  2. v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, nebo
  3. z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců, nejedná-li se o přerušování výkonu práce z důvodu čerpání mateřské nebo rodičovské dovolené.

Mimořádná prohlídka se dále provádí na základě

- a) žádosti předložené zaměstnavatelem z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance,
- b) informace sdělené ošetřujícím lékařem o důvodném podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotní způsobilosti.

(6) Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to:

- a) při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu, vždy, pokud
  1. zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,
  2. u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají, nebo
  3. zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána nejméně dvakrát dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění podle právního předpisu upravujícího odškodňování způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání,
- b) před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo
- c) pokud tak stanoví jiný právní předpis.

Výstupní prohlídka při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu se dále provede v případě, kdy o to požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.

#### IV.

##### **Součinnost zaměstnavatele a poskytovatele pracovnělékařských služeb**

- (1) Zaměstnavatel bude poskytovateli pracovnělékařských služeb předávat průběžně aktualizovaný seznam svých zaměstnanců, pro které požaduje zajištění služeb s potřebnými osobními údaji. Seznam bude aktualizován nejméně v cyklu jednou ročně, zpravidla v rámci provedení zdravotnického dohledu dle čl. II. této smlouvy.
- (2) Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
- (3) Zaměstnavatel dodá poskytovateli pracovnělékařských služeb informace o zařazení do kategorie prací zpracované na základě zákona č. 258/2000 Sb., v platném znění a vyhl. č. 432/2003 Sb. v platném znění nebo další vztahující se legislativy.

- (4) Zaměstnavatel má právo na kontrolu provádění pracovnělékařské péče. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen účinně spolupracovat při kontrole a poskytnout požadované údaje též kontrolním orgánům daným obecně platnými právními předpisy.

## V.

### Platební podmínky

- (1) Odměna za poskytnuté pracovnělékařské služby činí 5.000 Kč (pěttisíckorunčeských) měsíčně a je splatná zpětně tak, že vždy po skončení kalendářního měsíce, v němž jsou poskytovány pracovnělékařské služby, vystaví poskytovatel pracovnělékařských služeb zaměstnavateli fakturu, kterou mu doručí nejpozději do 3 dnů od jejího vystavení. Odměna je splatná do 15. dne ode dne doručení faktury zaměstnavateli.
- (2) Ke dni uzavření smlouvy není poskytovatel pracovnělékařských služeb plátcem DPH.

## VI.

### Závěrečná ustanovení

- (1) Tato smlouva se uzavírá **na dobu určitou, a to ode dne 01.06.2024 do dne 31.05.2025**. Obě smluvní strany ji mohou vypovědět s dvouměsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
- (2) Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
- (3) Změny smluvních podmínek jsou možné pouze písemnými dodatky k této smlouvě po dohodě obou smluvních stran.
- (4) Právní vztahy z této smlouvy se řídí zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem.
- (5) Smluvní strany berou na vědomí a souhlasí s tím, že tato smlouva, včetně jejích případných změn, bude zveřejněna na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), vyjma informací uvedených v § 7 - § 11 zákona. Veškeré údaje, které požívají ochrany dle zvláštních zákonů, zejména osobní a citlivé údaje, obchodní tajemství aj. budou anonymizovány.
- (6) Smluvní strany prohlašují, že se podmínkami této smlouvy na základě vzájemné dohody řídily již ode dne jejího dojednání a veškerá svá vzájemná plnění poskytnutá ode dne dojednání této smlouvy do dne nabytí účinnosti této smlouvy považují za plnění poskytnutá podle této smlouvy.
- (7) Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva, včetně jejích případných změn a dodatků, bude uveřejněna podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v registru smluv, vyjma údajů, které požívají ochrany dle zvláštních zákonů. Smluvní strany dále prohlašují, že smlouva neobsahuje obchodní tajemství žádné z nich. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění smlouvy a metadat prostřednictvím registru smluv ve smyslu zákona o registru smluv provede zaměstnavatel.
- (8) Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva je výrazem jejich pravé a svobodné vůle, což potvrzují svými podpisy.

Za zaměstnavatele:

V Brně dne 20.05.2024

Za poskytovatele pracovnělékařských služeb:

V Brně dne 29/5/24

MUDr. Vlastimil Boček