



## **D O D A T E K č. 1**

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa  
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu  
a Evropského sociálního fondu  
č. PAA-SZ-2000/2023**

---

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Jana Urbánková, ředitelka krajské pobočky

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Centrum jednodenní chirurgie, s.r.o.

zastupující osoba: MUDr. Pavel Žďárský, jednatel

sídlo: Štefánikova č.p. 454/28a, Moravské Předměstí, 500 11 Hradec Králové 11

IČO: 25939076

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Předmět dodatku**

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, bod 2.1. dohody zní:

Pracovní smlouva zaměstnance musí obsahovat:

Druh práce: recepční

Místo výkonu práce: Centrum jednodenní chirurgie, s.r.o., Masarykovo nám. č.p. 2667, Zelené předměstí, 530 02 Pardubice a Jiřího Potůčka č.p. 250, Polabiny, 530 09 Pardubice

Datum nástupu do práce: 1.12.2023

2. Článek II, bod 3 dohody zní:

„V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.11.2024, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

3. Článek III, bod 1 dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100% z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 11 200 Kč měsíčně. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 134 400 Kč.“

4. Článek III, bod 2 dohody zní:

„Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.12.2023 do 30.11.2024. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.5.2024, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.6.2024 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne .....

V Pardubicích dne 27.5.2024

.....  
MUDr. Pavel Žďárský  
jednatel

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Jana Urbánková  
ředitelka krajské pobočky

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxx  
Telefon: xxx