Rámcová smlouva o poskytování služeb  
v oblasti Vyhledávání a výběru zaměstnanců

Dále uvedeného dne, měsíce a roku uzavřeli

1. **WOLIPs.r.o.**

IČ: 05601673, DIČ: CZ05601673

se sídlem Teichmannova 500/56, 779 00 Olomouc

zapsaná v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Ostravě pod spisovou značkou C 68383,

zastoupená jednatelkou společnosti

Kontakt: +

jako **Zprostředkovatel** na straně jedné

a

1. **Nemocnice Havířov, příspěvková organizace**

IČ: 00844896, DIČ: CZ00844896

se sídlem Dělnická 1132/24, Město, 736 01 Havířov

zapsaná v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Ostravě pod spisovou značkou Pr 899,

zastoupená ředitelem

Kontakt: +

jako **Objednatel** na straně druhé

a to v souladu s ust. § 1746 odst.2 zákona č.89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění (dále jen  
**"občanský zákoník") tuto**

Rámcovou smlouvu o poskytování služeb v oblasti Vyhledávání a výběru zaměstnanců

1. **ZÁVAZEK ZPROSTŘEDKOVATELE**
2. Zprostředkovatel je na základě rozhodnutí Ministerstva práce a sociálních věcí ČR oprávněn na území České republiky zprostředkovávat zaměstnání pro občany EU i mimo ni. Společnost je držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání podle zákona č. 435/2004 Sb, zákona o zaměstnanosti, v platném znění (dále jen **„zákon o zaměstnanosti"),** pro všechny druhy prací ve všech oborech, ve formách zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti (vyhledávání zaměstnání, vyhledávání zaměstnanců, poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí).

-1-

1. Zprostředkovatel se podpisem této smlouvy zavazuje na základě objednávek Objednatele vyhledávat, vybírat a doporučovat pro Objednatele vhodné uchazeče o zaměstnání na obsazení jeho jednotlivých pracovních pozic.
2. Odeslání objednávky Objednatele Zprostředkovateli bude na základě dohody smluvních stran považováno za uzavření dílčí smlouvy, jejíž podmínky se budou řídit ujednáními této smlouvy. Mění-li objednávka podmínky sjednané touto smlouvou nebo je-li ze strany Objednatele poptávána pozice neuvedená v čl. III. odst. 1 smlouvy, je dílčí smlouva uzavřena až její akceptací ze strany Zprostředkovatele.
3. Uchazečem o zaměstnání je osoba, která splňuje kvalifikační požadavky definované Objednatelem na poptávanou pozici, včetně požadavků stanovených či vyplývajících z příslušných právních předpisů na danou pozici, a současně má tato osoba vážný zájem a objektivní možnost nastoupit do zaměstnání na předmětnou pracovní pozici u Objednatele.
4. Pro účely výpočtu odměny Zprostředkovatele se za hrubou základní měsíční mzdu považuje hrubá základní měsíční mzda uchazeče definovaná v příslušném pracovněprávním dokumentu uzavřeném či daném uchazeči o zaměstnání, případně hrubá základní měsíční mzda uchazeče nabízená Objednatelem uchazeči pro účely vypracování nabídky zaměstnání a zajištění uchazeče, přičemž se použije částka vyšší. Je-li hrubá základní měsíční mzda uchazeče nabízená Objednatelem uchazeči pro účely vypracování nabídky zaměstnání a zajištění uchazeče vyjádřena rozpětím, použije se průměr z nabídkových mezních hodnot rozpětí nabídky měsíční mzdy uchazeče.
5. **OBJEDNÁVKY**
6. V případě požadavku Objednatele na vyhledání a výběr uchazeče na konkrétní pracovní pozici je Objednatel povinen doručit Zprostředkovateli písemnou (e-mailovou) objednávku, v níž uvede:
7. označení Objednatele;
8. označení pracovní pozice, která má být obsazena;
9. specifikaci kvalifikačních požadavků na uchazeče;
10. specifikaci výběrových podmínek (např. psychodiagnostika, Assessment Centra apod.);
11. Objednatelem nabízenou výši či rozpětí hrubé měsíční mzdy, poskytovaných nárokových či nenárokových a případně motivačních příplatků a jiných benefitů;
12. termín možného nástupu do zaměstnání;
13. odměnu za činnost Zprostředkovatele dle čl. III této smlouvy, jde-li o požadavek na obsazení pozice neuvedené v čl. III. odst. 1 smlouvy.
14. Pokud Zprostředkovatel obdrženou objednávku potvrdí, Zprostředkovatel vyhledá a vybere vyhovující uchazeče o zaměstnání a informace o těchto uchazečích předá Objednateli.
15. Po uskutečnění osobního pohovoru s uchazečem je Objednatel povinen ve lhůtě nejpozději do 14 dnů písemně sdělit Zprostředkovateli:
16. že s uchazečem nemá zájem uzavřít pracovní či jinou obdobnou smlouvu;
17. že má zájem na dalším jednání s nabídnutým uchazečem na sjednání pracovní či jiné obdobné smlouvy.
18. Objednatel je vždy povinen Zprostředkovateli písemně sdělit, že pracovně právní vztah či jiný, obdobný smluvní vztah s uchazečem uzavřel, a to nejpozději do sedmi dní (7) od uzavření tohoto pracovně právního vztahu či jiného, obdobného smluvního vztahu. Součástí tohoto sdělení je označení pracovní pozice, na kterou byl pracovněprávní (či jiný obdobný) vztah uzavřen, den nástupu do zaměstnání a výše sjednané hrubé nástupní mzdy, včetně variabilních složek mzdy (prémie, odměny), dále sjednaných příplatků, odměn (či jiné Objednatelem přiznávané finanční nároky) a nadtarifního hodnocení.
19. **ODMĚNA ZPROSTŘEDKOVATELE**
20. Objednatel se zavazuje zaplatit Zprostředkovateli odměnu za nástup nového zaměstnance ve výši:
21. **lékař bez atestace (L1) -**  hrubé základní měsíční mzdy uchazeče, přičemž minimální výše odměny činí ,- Kč. Definovaná odměna se týká lékařů všech objednaných specializací.
22. **lékař s atestací (L2) -**  hrubé základní měsíční mzdy uchazeče, přičemž minimální výše odměny činí ,- Kč. Definovaná odměna se týká lékařů všech objednaných specializací.
23. **lékař s atestací (L3) -** hrubé základní měsíční mzdy uchazeče, přičemž minimální výše odměny činí,- Kč. Definovaná odměna se týká lékařů všech objednaných specializací.
24. **všeobecná zdravotní sestra (plný úvazek) -** hrubé základní měsíční mzdy uchazeče, přičemž minimální výše odměny činí,- Kč (zdravotní sestra bez praxe),,- Kč (zdravotní sestra s praxí).
25. **všeobecná zdravotní sestra (částečný úvazek) -**  hrubé základní měsíční mzdy uchazeče, přičemž minimální výše odměny činí,- Kč (úvazek 0,75, zdravotní sestra s praxí),,- Kč (úvazek 0,5, zdravotní sestra s praxí).
26. **všeobecná zdravotní sestra (částečný úvazek) -** hrubé základní měsíční mzdy uchazeče, přičemž minimální výše odměny činí,- Kč (úvazek 0,75, zdravotní sestra bez praxe),,- Kč (úvazek 0,5, zdravotní sestra bez praxe).
27. **praktická zdravotní sestra (plný úvazek) -** hrubé základní měsíční mzdy uchazeče, přičemž minimální výše odměny činí ,- Kč (zdravotní sestra bez praxe), ,- Kč (zdravotní sestra s praxí).
28. **praktická zdravotní sestra (částečný úvazek) -** hrubé základní měsíční mzdy uchazeče, přičemž minimální výše odměny činí Kč (úvazek 0,75, zdravotní sestra s praxí), - Kč (úvazek 0,5, zdravotní sestra s praxí).
29. praktická zdravotní sestra (částečný úvazek) - hrubé základní měsíční mzdy uchazeče, přičemž minimální výše odměny činí ,- Kč (úvazek 0,75, zdravotní sestra bez praxe), ,- Kč (úvazek 0,5, zdravotní sestra bez praxe).
30. V případě požadavku na obsazení jiné pozice než uvedené výše, bude tato pozice spolu s odměnou Zprostředkovatele specifikována v písemné objednávce Objednatele. Dílčí smlouva je v tomto případě uzavřena až písemnou akceptací objednávky ze strany Zprostředkovatele.
31. Frozen fee pro poptávané pozice - v případě, že Objednatel nezajistí z důvodů ležících na straně Objednatele do 20 dnů následujících po dni odeslání uchazeče/finálního seznamu uchazečů na danou pozici pohovor a výběr z nabídnutých uchazečů, přičemž zároveň neexistují překážky pro výběr z nabídnutých uchazečů (tzn. uchazeči skutečně splňují veškeré kvalifikační či jiné požadavky a mají zájem o danou práci), náleží Zprostředkovateli odměna ve výši ,- Kč za každou Objednatelem objednanou pozici, ohledně které neproběhne se Zprostředkovatelem nabízenými zájemci pohovor či ohledně které nedojde k výběru nabídnutého uchazeče a daný uchazeč/uchazeč či uchazeči z těchto důvodů již nemá/jí o práci u Objednatele zájem. Frozen fee slouží jakožto kompenzace zahájených prací spojených s cíleným vyhledáváním a preselekcí vhodných uchazečů na původně objednanou pozici. Tímto však není dotčen nárok dle odstavce článku III. odst.1. této smlouvy za již zprostředkované uchazeče o zaměstnání.
32. Smluvní strany se dohodly, že před zahájením spolupráce Objednatel Zprostředkovateli zaplatí jednorázovou zvláštní odměnu ve výši,- Kč (tato odměna je pouze jednorázová a neopakovatelná, nebude-li dohodnuto jinak). Tato zvláštní odměna slouží k pokrytí nákladů Zprostředkovatele na zahájení spolupráce a o částku této zvláštní odměny bude následně snížena první odměna Zprostředkovatele fakturovaná Objednateli za zprostředkovaného uchazeče o zaměstnání.
33. Výše uvedené odměny jsou stanoveny bez DPH a jsou splatné na základě daňového dokladu Zprostředkovatele. Splatnost každého daňového dokladu smluvní strany sjednaly do dnů ode dne uskutečnění zdanitelného plnění s výjimkou daňového dokladu na zvláštní odměnu podle čl. III. odst. 4 smlouvy, která je sjednána na dnů ode dne podpisu smlouvy.
34. Dnem uskutečnění zdanitelného plnění smluvní strany sjednaly den vzniku pracovního či jiného pracovnímu poměru obdobného poměru Zprostředkovatelem zprostředkovaného uchazeče o zaměstnání k Objednateli. Jiným pracovnímu poměru obdobným poměrem Zprostředkovatelem zprostředkovaného uchazeče o zaměstnání k Objednateli je jakýkoli poměr založený na základě zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce a spolupráce uchazeče o zaměstnání s Objednatelem, jejíž předmět se alespoň částečně kryje s obsahovou náplní poptávané pracovní pozice na základě jakékoli smlouvy na základě zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku (dále jen „pracovnímu poměru obdobný poměr"). V případě zvláštní odměny je dnem uskutečnění zdanitelného plnění den podpisu smlouvy.
35. V případě prodlení Objednatele s úhradou odměny je Zprostředkovatel oprávněn vyúčtovat Objednateli smluvní pokutu ve výši % z dlužné částky za každý započatý den prodlení.
36. V případě prodlení Objednatele s jakoukoli platbou podle smlouvy po dobu delší 10 dnů, je Zprostředkovatel oprávněn pozastavit plnění, příp. poskytování dalších Služeb, a to po dobu prodlení.
37. Kromě shora stanovené odměny má Zprostředkovatel nárok na náhradu vícenákladů v cenách obvyklých a přiměřenému objemu obsazované pozice, a to spočívajících např. v účasti na veletrzích práce, cestovních nákladech, organizaci prezentačních akcí či doplňujících nástrojích spojených s výběrem uchazeče dle požadavků Objednatele (např. marketingové kampaně cílené na nábor a vyhledávání uchazečů apod.). Jakékoli vícenáklady musí být vždy projednány předem a odsouhlaseny (včetně cen) písemně (e-mailem) Objednatelem; v opačném případě takové náklady není Objednatel povinen uhradit a může je odmítnout.
38. **DOBA TRVÁNÍ**

Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou.

1. **NÁROK NA DOÚČTOVÁNÍ ODMĚNY**
2. Zprostředkovateli náleží odměna v plné výši (dle článku III smlouvy) také v případě, že:
3. Objednatel vyhledaného uchazeče o zaměstnání doporučil třetí osobě a ta s ním do 12 měsíců počítaných od data uvedeného v objednávce jako den možného nástupu do práce uzavře pracovněprávní či pracovnímu poměru obdobný poměr; Zprostředkovatel tuto skutečnost musí prokázat.

Má se za prokázané, že Objednatel vyhledaného uchazeče o zaměstnání doporučil třetí osobě v případě, kdy touto třetí osobou je osoba tvořící s Objednatelem koncern. Za osobu tvořící s Objednatelem koncern se smluvní strany dohodly považovat i osobu, v níž má Objednatel či člen statutárního orgánu Objednatele, případně skutečný majitel Objednatele či jim osoby blízké jakýkoli podíl, či osobu, která má jakýkoli podíl v Objednateli či takový podíl v Objednateli má její statutární orgán, člen statutárního orgánu či skutečný majitel nebo osoby jim blízké, případně osobu, ve které je členem statutárního orgánu Objednatel či člen statutárního orgánu Objednatele, případně skutečný majitel Objednatele či jim osoby blízké. Zprostředkovatel je povinen tuto skutečnost Objednateli prokázat.

1. Objednatel vyhledaného uchazeče o zaměstnání odmítne a poté s ním do 12 měsíců počítaných od data uvedeného v objednávce jako den možného nástupu do práce uzavře pracovněprávní či pracovnímu poměru obdobný poměr; to neplatí v případě, že vybraný uchazeč o zaměstnání v této době ukončí nikoli z viny Objednatele pracovněprávní či pracovnímu poměru obdobný poměr a s tímto vyhledaným uchazečem o zaměstnání Objednatel uzavře nový pracovněprávní či pracovnímu poměru obdobný poměr.
2. Objednatel Zprostředkovatelem vyhledanému uchazeči o zaměstnání již předložil nabídku k uzavření pracovního či pracovnímu poměru obdobného poměru a následně je tato nabídka ze strany Objednatele zrušena či jinak změněna z důvodů ležících na straně Objednatele.
3. Daňový doklad na odměnu je Zprostředkovatel oprávněn vystavit nejpozději do dnů následujících po dni, kdy se o skutečnostech v tomto článku smlouvy dozvěděl, nejpozději pak do let od vzniku takovéhoto pracovního či pracovnímu poměru obdobného poměru.

**ZÁRUKA POSKYTOVANÁ ZPROSTŘEDKOVATELEM**

**VI.**

1. V případě, že ve lhůtě odpovídající zkušební době doporučeného uchazeče, a v případě, že zkušební doba není sjednána, pak ve lhůtě 3 měsíců od data sjednaného pro nástup do zaměstnání, bude pracovně právní nebo jiný obdobný vztah mezi Objednatelem a uchazečem ukončen:
2. dohodou o skončení pracovního poměru dle ust. § 49 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (dále jen „zákoník práce");
3. okamžitým zrušením pracovního poměru dle ust. § 55 zákoníku práce;
4. zrušením pracovního poměru ve zkušební době dle ust. § 66 zákoníku práce;

je Objednatel oprávněn požadovat vrácení % z částky již uhrazené odměny za zajištění toho konkrétního uchazeče.

1. Zprostředkovatel v takovém případě vystaví Objednateli dobropis se lhůtou splatnosti dnů, na jehož základě vrácení této části odměny provede. V případě prodlení Zprostředkovatele s vrácením zde stanovené části odměny má Objednatel nárok na smluvní úrok z prodlení ve výši denně z dlužné částky.
2. Právo dle předchozího odstavce Objednateli vznikne pouze v případě, že Zprostředkovateli do ode dne skončení pracovněprávního vztahu způsobem uvedeným v tomto článku smlouvy doloží důvod jeho skončení.
3. Objednateli zaniká nárok na vrácení části odměny dle tohoto článku smlouvy v následujících případech:
4. neuhradil-li Objednatel příslušnou odměnu (vůči které si nárokuje vrácení části odměny) Zprostředkovateli řádně a včas;
5. dojde-li k ukončení pracovního poměru ze strany uchazeče z důvodu, že Objednatel nesplnil nebo neplní ujednání zakotvené v pracovní či jiné smlouvě;
6. ukončí-li Objednatel nebo uchazeč pracovněprávní vztah z důvodu likvidace Objednatele či jiných organizačních změn u Objednatele;
7. objedná-li Objednatel u Zprostředkovatele zajištění nového uchazeče jako náhradu a obsazované pracovní místo následně zruší nebo ho obsadí z vlastních zdrojů či jiným způsobem (tj. nikoli za použití služeb Zprostředkovatele).

**NÁSLEDNÉ ŠKODY A OMEZENÍ ODPOVĚDNOSTI**

**VII.**

Zprostředkovatel nenese odpovědnost za škodu, která Objednateli nebo jiným osobám případně vznikne jednáním uchazeče o zaměstnání.

**Vlil.**

**UKONČENÍ SMLOUVY**

1. Smlouva uzavřená mezi Zprostředkovatelem a Objednatelem zaniká:
2. uplynutím doby, na kterou byla Smlouva uzavřena;
3. odstoupením od Smlouvy;
4. dohodou smluvních stran;
5. byla-li Smlouva uzavřena na dobu neurčitou, pak písemnou výpovědí jedné ze smluvních stran,

doručenou druhé straně. Výpovědní lhůta činí 30 dní a počne plynout prvého dne následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.

1. Kterákoli ze stran je oprávněna od Smlouvy odstoupit, pokud je druhá strana v likvidaci, v úpadku nebo proti ní bylo zahájeno insolvenční řízení.
2. Zprostředkovatel je oprávněn od Smlouvy odstoupit, neuhradí-li Objednatel odměnu nebo její část řádně a včas podle Smlouvy ani na opakovanou výzvu a poskytnutí přiměřené dodatečné lhůty ne kratší jak 21 dnů.
3. **OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ**
4. Zprostředkovatel a Objednatel se zavazují v souvislosti se Smlouvou plnit povinnosti vyplývající jim z relevantních právních předpisů, zejména pak postupovat v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „GDPR").
5. Zprostředkovatel, jakožto správce osobních údajů, se zavazuje zpracovávat pouze a výlučně ty osobní údaje, které jsou nutné k poskytování Služeb dle Smlouvy.
6. Strany jsou povinny:
7. nezávisle na sobě přijmout a zdokumentovat odpovídající technická a organizační opatření k zajištění ochrany osobních údajů v souladu s čl. 32 GDPR a zajistit, aby se na osoby oprávněné zpracovávat osobní údaje vztahovala smluvní nebo zákonná povinnost mlčenlivosti;
8. poskytovat si navzájem nezbytnou součinnost pro splnění jejich povinnosti reagovat na žádosti o výkon práv subjektů údajů, a to bez zbytečného odkladu, jakož i pro splnění jejich povinností dle čl. 32 až 33 GDPR, pokud se týká osobních údajů zpracovávaných dle Smlouvy;
9. poskytnout si navzájem nezbytnou součinnost při komunikaci s příslušným dozorovým orgánem a při ohlašování případů porušení zabezpečení osobních údajů dozorovému úřadu, příp. subjektu údajů;
10. vést evidenci veškerých porušení zabezpečení osobních údajů a přijatých nápravných opatření k zajištění odpovídající úrovně zabezpečení osobních údajů.
11. **DŮVĚRNOST INFORMACÍ**
12. Zprostředkovatel se zavazuje neposkytovat třetím stranám informace a podklady, které v rámci plnění Smlouvy získá od Objednatele. S těmito informacemi a podklady je Zprostředkovatel povinen nakládat jako s důvěrnými, a to i pro případ, že nejsou součástí obchodního tajemství Objednatele.
13. Všechny údaje, data a informace, které tvoří předmět obchodního tajemství Zprostředkovatele nebo Objednatele, jsou důvěrné, a Zprostředkovatel i Objednatel jsou povinni jednat tak, aby nedošlo k porušení obchodního tajemství.
14. Zprostředkovatel se zavazuje k výzvě Objednatele přistoupit a přistupovat ad hoc k uzavření zvláštní dohody o ochraně konkrétně vymezených důvěrných či zvlášť Objednatelem chráněných informací dle uvážení Objednatele, budou-li mu takové důvěrné či zvlášť Objednatelem chráněné informace předány či se s nimi v rámci plnění svých úkol podle smlouvy bude muset seznámit a dále se zavazuje takové informace v uzavřené dohodě specifikovaným způsobem chránit a utajovat.

**ŘEŠENÍ SPORŮ A ROZHODNÉ PRÁVO**

**XI.**

1. Tato Smlouva se řídí českým právem, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem.
2. Veškeré spory vyplývající ze Smlouvy nebo s ní související budou rozhodovány věcně a místně příslušným soudem.

**XII. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

1. Žádná ze smluvních stran není oprávněna bez předchozího písemného souhlasu druhé smluvní strany postoupit tuto smlouvu ani postoupit jakékoli pohledávky ze smlouvy třetí osobě.
2. Zprostředkovatel i Objednatel je oprávněn požadovat náhradu jakékoli škody zaviněné druhou smluvní stranou bez ohledu na to, zda je kryta smluvní pokutou či nikoli.
3. Žádná ze smluvních stran není oprávněna jednostranně započítat své pohledávky za druhou ze smluvních stran.
4. Stane-li se jakékoli ustanovení této Smlouvy zcela nebo z části neplatným, zdánlivým, neúčinným nebo nevykonatelným, ale bylo by platné, účinné a vykonatelné, pokud by byla jeho část vypuštěna, bude se mít za to, že dané ustanovení nebo jeho příslušná část byly vypuštěny v rozsahu nezbytném pro zachování platnosti, účinnosti a vymahatelnosti této Smlouvy jako celku, s tím, že bude zároveň co možná nejvíce zachován původní ekonomický význam příslušného ustanovení. V takovém případě strany do patnácti dnů od výzvy jedné nebo druhé strany nahradí takové neplatné, zdánlivé, neúčinné nebo nevykonatelné ustanovení ustanovením, které nejlépe odpovídá významu takového neplatného, zdánlivého, neúčinného nebo nevykonatelného ustanovení.
5. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., zákona o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv). Smluvní strany se dohodly, že smlouvu v registru smluv uveřejní Objednatel, a to bez zbytečného odkladu po uzavření smlouvy. Za tímto účelem jsou smluvní strany povinny si poskytnout v elektronické podobě konečné znění této smlouvy určené k podpisu.
6. Smluvní strany uvádí, že tato smlouva obsahuje údaje týkající se obchodního tajemství Zprostředkovatele, které budou při uveřejnění této smlouvy vyloučeny (znečitelněny); tyto údaje jsou podbarveny.

V Olomouci dne 24.4.2024 V Havířově dne 24.4.2024