

OBJEDNÁVKA SLUŽBY RECRUITMENT & DIRECT SEARCH (dále jen „Objednávka“)

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) mezi:

Poradce:

iC Talents International s.r.o. / Cornerstone Prague
(výhradní zástupce Cornerstone International Group)
Zapsaná: V obchodním rejstříku vedeném
Městským soudem v Praze, spisová značka C 289991
Sídlo: Nad Akáty 1607/6, 148 00 Praha 4
IČ: 068 42 780
DIČ: CZ 068 42 780
Zastoupená: Ing. ALEŠ JIREC, jednatel
Bankovní účet: [REDACTED]

Klient:

Název: Léčebna dlouhodobě nemocných
Zapsaná: V Národním registru poskytovatelů
zdravotních služeb
Sídlo: Chittussiho 1108/1a, Praha 6 - Bubeneč
IČ: 45243956
DIČ: není plátce DPH
Zastoupená: Mgr. Marta Želízková, MBA, ředitelka
e-mail: podatelna@ldn6.cz
e-mail: reditelka@ldn6.cz

I. Předmět objednávky a způsob jejího plnění

1. Předmětem této Objednávky je závazek Poradce poskytnout Klientovi službu spočívající ve vyhledávání vhodného kandidáta za účelem obsazení pracovního místa Klienta (dále jen „Recruitment“) a závazek Klienta zaplatit za to Poradci řádně a včas smlouvenou odměnu.
2. Zadání hledané pozice bude Poradci komunikováno osobně/telefonicky a následně zasláno Klientem pomocí elektronické komunikace ve formě Popisu pracovní funkce / Job Description se všemi potřebnými detaily pro vyhledání relevantních kandidátů včetně rozsahu nabízené mzdy, benefitů a nastaveného postupu výběrového řízení.

Aktuální hledané pozice k obsazení: Primář

3. Předpokládaný hrubý měsíční příjem bude: dle dohody v celkovém příjmu [REDACTED]

II. Definice pojmů

Pro účely této Objednávky a Obchodních podmínek, které jsou nedílnou součástí této Objednávky se rozumí:
„Pracovní smlouvou“ – jakýkoli úplatný vztah mezi Kandidátem a Klientem a/nebo jakoukoli třetí osobou, a to zejména pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti, dohoda o provedení práce, smlouva o dílo či o výkonu funkce apod.
„Třetí osobou“ - jsou právnické či fyzické osoby, se kterou je Klient, personálně či majetkově propojen.
„Kandidátem“ – uchazeč o zaměstnání, či jiný úplatný vztah, který je představen Klientovi Poradcem.
„Obsazením pracovního místa“ zahájení činnosti na základě Pracovní smlouvy.

III. Finanční podmínky

1. Odměna: činí 420 000,- CZK v následujícím členění:
 - 1. část odměny – („Retainer“). Po podpisu této Objednávky náleží Poradci první část nevratné odměny ve výši 33 % z celkové odměny.
 - 2. část odměny - („Short-list Fee“). Po předání užšího seznamu kandidátů (3-5 kandidátů, odpovídající požadavkům Klienta) náleží Poradci druhá část odměny ve výši 33 % z celkové odměny.
 - 3. část odměny („Placement Fee“). Po naplnění předmětu Objednávky a uzavření Pracovní smlouvy (mezi Kandidátem a Klientem/Třetí osobou) náleží Poradci zbývající část odměny ve výši 34 % z celkové odměny.
K odměně bude vždy připočtena DPH dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty ve znění účinném ke dni vzniku povinnosti přiznat DPH.
2. Závazek Poradce je splněn také tehdy:
 - a) pokud Klient/Třetí osoba uzavře s Kandidátem Pracovní smlouvu v průběhu 12 měsíců ode dne, kdy byl Kandidát Klientovi Poradcem prezentován, ačkoli byl nejdříve Klientem odmítnut. Toto ustanovení platí i tehdy, bude-li Objednávka Klientem vypovězena.
 - b) pokud bude uzavřena Pracovní smlouva s Kandidátem na jinou pracovní pozici Klienta.
3. Garance: V případě ukončení Pracovní smlouvy mezi Klientem a Kandidátem v průběhu 6 měsíců jeho trvání má Klient nárok požadovat na Poradci zajištění odpovídající náhrady – nového kandidáta. Pokud Poradce nenabídne Klientovi odpovídající náhradu do 4 měsíců od oznámení skutečnosti, má Klient nárok na snížení celkové odměny v následujícím členění:
 - 50 % odměny, pokud pracovní vztah nebo jiný právní vztah skončil do 2 měsíce od jeho vzniku,
 - 25 % odměny, pokud pracovní vztah nebo jiný právní vztah skončil do 4 měsíců od jeho vzniku,
 - 15 % odměny, pokud pracovní vztah nebo jiný právní vztah skončil do 6 měsíců od jeho vzniku.
4. Právo Klienta na zajištění náhradního Kandidáta se vztahuje pouze na 1 následné zajištění.
5. Při zajišťování náhradního Kandidáta Poradce doporučí další vhodné kandidáty. Právo Klienta na zajištění náhradního Kandidáta se vztahuje pouze na 1 následné zajištění viz. předchozí bod smlouvy.
6. Klient je povinen písemně informovat Poradce o ukončení Pracovní smlouvy s Kandidátem do 5 pracovních dní ode dne takového ukončení. Pokud tak Klient neučiní, jeho nárok na vrácení odměny zaniká.
7. Garance se neuplatní a Klient nemá nárok ani na vrácení poměrné části odměny ani na vyhledání náhradního Kandidáta v případě, kdy je Klient v prodlení se zaplacením jakékoliv splatné platby podle Objednávky. Garance se rovněž neuplatní v případě ukončení Pracovní smlouvy z důvodu reorganizace ve smyslu §52 (1) odst. a, b či c Zákoníku práce, zrušení pracovního místa, změny profilu obsazované funkce nebo v případě porušení smlouvy ze strany Klienta vůči kandidátovi, jenž byl doporučen Poradcem.
8. Odměna je splatná na základě faktury vystavené Poradcem na účet Poradce [redacted], vedený u Fio banky. Splatnost faktur vystavených Poradcem je 14 dní ode dne zdanitelného plnění. Pokud se Klient dostane do prodlení s platbou, je Klient povinen zaplatit Poradci úrok z prodlení ve výši 0,05 % za každý den prodlení.
9. V případě, že Klientovi vznikne nárok na snížení odměny, vystaví Poradce dobropis na příslušnou částku. Poradce je povinen vrátit příslušnou část odměny Klientovi do 14 dnů od potvrzení přijetí dobropisu Klientem.
10. Pokud nebude faktura uhrazena Klientem nejpozději v den splatnosti (nebude-li dlužná částka připsána na účet Poradce), pozbývají veškeré dohodnuté garance Poradce na vrácení odměny účinnost.
11. Faktura / dobropis musí obsahovat náležitosti daňového dokladu /opravného daňového dokladu podle příslušných platných právních předpisů.
12. Nedílnou součástí této Objednávky je Příloha č. 1 Obchodní podmínky (dále jen „OP“).

V Praze, dne [redacted]

Za Poradce: iC Talents International, s.r.o.
Jméno: Ing. ALEŠ JIREC

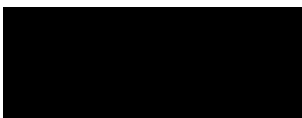
V Praze, dne 7. května 2024

Za Klienta: Léčebna dlouhodobě nemocných
Jméno: Mgr. Marta Želízková, MBA

PŘÍLOHA Č. 1 OBJEDNÁVKA SLUŽBY RECRUITMENT & DIRECT SEARCH – OBCHODNÍ PODMÍNKY (dále jen „OP“)

1. Poradce se zavazuje poskytovat Kandidáty na pracovní pozice dle požadavků Klienta definovaných v Objednávce. Informace o kandidátech, kteří mají zájem o obsazovanou pozici, budou zasílány elektronickou formou na Klientem zvolenou emailovou adresu.
2. Pokud Objednávka neobsahuje všechny požadované údaje, je Poradce oprávněn požadovat jejich doplnění anebo prohlášení Klienta, že poskytnuté údaje považuje za dostatečné.
3. Klient je ve všech případech uzavření Pracovní smlouvy nebo jiného právního vztahu (dodavatelská smlouva, smlouva o dílo, poradenská smlouva atp.) povinen bez odkladu písemně informovat o této skutečnosti Poradce včetně informace o výši měsíční mzdy sjednané s Kandidátem.
4. Smluvní strany vylučují aplikaci § 2450 občanského zákoníku a Poradce je tak výslovně oprávněn vykonávat zprostředkovatelskou činnost též pro Kandidáta a tato skutečnost nemá vliv na její nárok na Odměnu.
5. Klient je povinen poskytnout Poradci za účelem splnění povinností Poradce vyplývajících z Objednávky a těchto OP maximální součinnost, zejména se písemně nebo elektronicky vyjádřit ke každému prezentovanému Kandidátovi do 5 pracovních dnů ode dne doručení údajů o tomto Kandidátovi.
V zájmu udržení jednotného pohledu a konzistence při posuzování kandidátů a z důvodu zabránění zbytečné duplikace úsilí by měli být všichni kandidáti, které Klient získal z interních a ostatních zdrojů, posuzováni a poskytovány prostřednictvím Poradce.
6. Klient je povinen bez odkladu písemně či elektronicky informovat Poradce o tom, že již předmětné pracovní místo obsadil, a to i bez přičinění Poradce. Dále je povinen písemně informovat Poradce o všech skutečnostech, které jsou, případně se stanou, rozhodné pro jeho rozhodnutí obsadit pracovní místo, zejména o změně nebo doplnění údajů uvedených v Objednávce.
7. Poradce neručí za splnění pracovních povinností Kandidáta, se kterým Klient uzavřel Pracovní smlouvu. Poradce však vyvine maximální úsilí k tomu, aby vyloučil pochybnosti o tom, že Kandidát bude schopen řádně a včas plnit své povinnosti vyplývajících z Pracovní smlouvy.
8. Klient je povinen dodržovat povinnosti vyplývající mu z platných předpisů o ochraně osobních údajů, zejména povinnost shromažďovat, příp. zpracovávat údaje o Kandidátech sdělených mu Poradcem v souladu s těmito předpisy.
9. Případné spory vyplývající ze smluvních vztahů mezi Klientem a Poradcem, které se nepodařilo vyřešit dohodou stran, se budou v souladu s ustanovením § 89a zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, v platném znění řešit u soudu místně příslušného podle sídla Poradce, ledaže tento zákon stanoví příslušnost výlučnou.

V Praze, dne



.....
Za Poradce: iC Talents International, s.r.o.
Jméno: Ing. ALEŠ JIREC

V Praze, dne 7. května 2024



Za Klienta: Léčebna dlouhodobě nemocných
Jméno: Mgr. Marta Želízková, MBA

PŘÍLOHA Č. 2 OBJEDNÁVKA SLUŽBY RECRUITMENT & DIRECT SEARCH – POPIS POZICE

Primář/primářka oddělení LDN

- Léčebna dlouhodobě nemocných Praha 6 – Bubeneč hledá vhodného kandidáta na pozici primář/primářka oddělení LDN

- Požadavky na uchazeče:

VŠ vzdělání lékařského směru

Specializovaná způsobilost se základním kmenem interním, všeobecného praktického lékařství, chirurgickým, neurologickým, urologickým, nebo ortopedickým podle zákona č. 95/2004 Sb., atestace z geriatrické výhodu

Zdravotní způsobilost a bezúhonnost

Licenci ČLK pro výkon funkce vedoucího lékaře

Minimálně 10 let praxe v oboru

Řídící, komunikační a organizační schopnosti, kolegiálnost, schopnost týmové práce, empatie

Nástup možný ihned

- Nabídka:

Perspektivu dlouhodobého zaměstnání

Platové zařazení dle nařízení vlády č. 341/2017 Sb.

Příjemné pracovní prostředí a milý kolektiv

6 týdnů dovolené, kvalitní dotované stravování

Možnost osobního rozvoje (kurzy, školení)

Příspěvek z FKSP na dovolenou, sportovní a kulturní akce

Možnost pronájmu služebního bytu v Praze 6 za velmi výhodných podmínek