

MĚSTO CHEB



6/2024

DODATEK č. 6 KE KOLEKTIVNÍ SMLouvĚ

Město Cheb se sídlem Cheb, náměstí Krále Jiřího z Poděbrad 1/14, zastoupené starostou města **Ing. Janem Vrbou** a tajemníkem Městského úřadu Cheb **Mgr. Václavem Sýkorou, MBA**, na základě usnesení Rady města Chebu č. 173/5/2024 ze dne 04.04.2024 a pověření uděleného Radou města Chebu usnesením č. 676/20/2017 ze dne 21.12.2017

a

Základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací Městský úřad Cheb, se sídlem nám. Krále Jiřího z Poděbrad 14-15, zastoupená předsedou základní organizace **Ing. Davidem Hybnerem**

uzavírají

dodatek č. 6

ke kolektivní smlouvě uzavřené dne 01.02.2018, ve znění dodatku č. 1 ze dne 13.11.2020 a dodatku č. 2 ze dne 28.06.2021, a dodatku č. 3 ze dne 02.02.2022, a dodatku č. 4 ze dne 07.04.2022, a dodatku č. 5 ze dne 02.11.2023,

jímž se ujednání kolektivní smlouvy mění takto:

I.

V Článku II. Pracovněprávní nároky a podmínky, odstavec 20) se mění takto:

„Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům v příslušném kalendářním roce 5 dnů pracovního volna s náhradou platu ve výši průměrného výdělku z důvodu překážky v práci na straně zaměstnance s ohledem na jeho zdravotní indispozici, tzv. indispoziční volno, a to bez povinnosti předložit doklad o pracovní neschopnosti; s tím, že v roce 2024 budou poskytnuty 4 dny tohoto pracovního volna.“

Ostatní ujednání tohoto odstavce zůstávají nezměněna.

II.

V Článku IV. Sociální podmínky zaměstnanců se text odstavce 3. písm. a) zrušuje a nahrazuje novým textem, který zní takto:

„Zaměstnavatel zabezpečí v souladu s ustanovením ZP pro své zaměstnance stravování formou peněžitého příspěvku, a to v maximálním rozsahu, ve kterém příspěvek na stravování nepřesáhne stanovený limit 70% horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při tuzemské pracovní cestě trvající 5 – 12 hodin. Peněžítý příspěvek se poskytuje za

odpracovanou směnu a za den, ve kterém si zaměstnanec vybírá náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek. Celková částka za měsíc se zaokrouhlí na celé koruny směrem dolů. Odpracovanou směnou se rozumí výkon práce zaměstnance pro zaměstnavatele v délce minimálně 3 hodiny. Pokud je zaměstnanec nařazen k práci přesčas ve dnech pracovního volna, pracovního klidu a ve svátek a zaměstnanec odpracuje pracovní směnu v délce minimálně 3 hodiny, náleží mu za tuto směnu peněžitý příspěvek, není-li za tuto práci přesčas zaměstnancem vybráno náhradní volno. Pokud zaměstnanec vykonával práci alespoň 11 hodin, poskytuje zaměstnavatel druhý příspěvek na stravné v rámci jednoho kalendářního dne. Zaměstnanec nemá nárok na peněžitý příspěvek v případě, že je mu poskytováno na pracovní cestě stravné dle zákoníku práce.“

III.

V Příloze č. 1, Zásady hospodaření se sociálním fondem, se Článek III. mění takto:

„Kultura, sport a tematické zájezdy organizované závodním výborem

1. Ze sociálního fondu lze přispět na pravidelnou kulturní nebo sportovní akci pořádanou zaměstnavatelem v součinnosti se závodním výborem.
2. Ze sociálního fondu lze přispět po dohodě se zaměstnavatelem na tematický zájezd organizovaný závodním výborem.
3. Na akce uvedené pod body 1. a 2. lze čerpat příspěvky do výše stanoveného rozpočtu pro příslušný kalendářní rok.

IV.

V Příloze č. 1., Článku VI., Zásady hospodaření se sociálním fondem, se text zrušuje a nahrazuje novým textem, který zní:

„Příspěvek na stravování uvolněným členům zastupitelstva města

Uvolněným členům zastupitelstva města se poskytuje peněžitý příspěvek na stravování za stejných podmínek jako zaměstnancům, tj. v maximálním rozsahu, ve kterém příspěvek na stravování nepřesáhne stanovený limit 70% horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při tuzemské pracovní cestě trvající 5 – 12 hodin. Člen zastupitelstva nemá nárok na peněžitý příspěvek v případě, že je mu poskytováno na pracovní cestě stravné.“

V.

V Příloze č. 1, Článku VII., odst. 2., Zásady hospodaření se sociálním fondem, se text odstavce 2 doplňuje takto:

„ VII. Dary:

2. při pracovních výročí 15 let a každých dalších pět let práce pro zaměstnavatele může maximální výše peněžitého i nepeněžitého daru být do výše při dovršení:

15 let 3 000 Kč,
20 let 5 000 Kč,
25 let 8 000 Kč,
30 let 10 000 Kč,
35 let 12 000 Kč,
40 let 15 000 Kč,

a každé další 2 roky 18 000 Kč u jednoho zaměstnance.“

VI.

Ostatní ujednání kolektivní smlouvy zůstávají nezměněna.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Tento dodatek nabývá účinnosti dnem 1. července 2024,
 - a) ne však dříve než dnem uveřejnění prostřednictvím registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv. Město Cheb se zavazuje realizovat zveřejnění této smlouvy v předmětném registru v souladu s uvedeným zákonem,
 - b) a to za předpokladu schválení navrhovaného rozpočtu na rok 2024 Zastupitelstvem města Cheb.
2. Kolektivní smlouva se vztahuje na všechny zaměstnance v pracovním poměru bez ohledu na členství v Základní organizaci OSSOaO.

V Chebu dne

Za zaměstnavatele:

.....

Ing. Jan Vrba
starosta města

.....

Mgr. Václav Sýkora, MBA
tajemník městského úřadu

.....
Pavel Pagáč

místostarosta pověřený řízením MP Cheb

V Chebu dne:

Za základní organizaci OSSOaO:

.....
Ing. David Hybner

předseda základní organizace