

Smlouva o spolupráci (dále jen Smlouva)

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění

Článek I SMLUVNÍ STRANY

SCHOLA EMPIRICA z.s.

se sídlem Blanická 922/25, Praha 2 - Vinohrady, PSČ: 120 00
zastoupená Egle Havrdovou, Ph.D., místopředsedkyní spolku
IČO: 26645726

(dále jen „licenční partner Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR“)

a

Název Základní škola Česká Třebová, Habrmanova ulice
se sídlem Habrmanova 1500, 560 02 ČESKÁ TŘEBOVÁ
zastoupená Mgr. Tomáš Starý
IČO: 708 823 80

(dále jen „ZŠ Česká Třebová“)

uzavřeli níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto Smlouvu o spolupráci (dále jen „Smlouva“):

Článek II PŘEDMĚT SMLOUVY

Předmětem této Smlouvy je úprava vzájemné spolupráce licenčního partnera Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR a ZŠ Česká Třebová, jejich úlohy a odpovědnosti, jakož i úprava jejich vzájemných práv a povinností a vzájemné spolupráce při realizaci programu Skills Builder Akcelerátor na ZŠ Česká Třebová (dále jen „Skills Builder Akcelerátor“) dle nabídky obsažené v příloze č. 1. této smlouvy.

Článek III PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN

Smluvní strany se dohodly, že budou spolupracovat na realizaci programu Skills Builder Akcelerátor uvedeného v čl. II. této Smlouvy takto:

1. Licenční partner Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR bude provádět zejména tyto činnosti:

- proškolí 3 vyučující (Skills Leadery) z pedagogického sboru ZŠ Česká Třebová
 - zajišťuje podkladové materiály pro zavádění metodiky Skills Builder do ZŠ Česká Třebová
 - metodicky garantuje činnosti v rámci programu Skills Builder Akcelerátor dle specifikace v příloze č. 1,
 - podporuje Skills Leadery v ZŠ Česká Třebová dle specifikace v příloze č. 1.,
 - zajišťuje vzdělávací aktivity a rozvoj dovedností Skills Leaderů v metodice „Skills Builder“ dle popisu v příloze č. 1.
2. ZŠ Česká Třebová v rámci Programu Skills Builder Akcelerátor v období
1. 9. 2024 – 1. 7. 2025 provádí zejména tyto činnosti:
- spolupracuje při implementaci metodiky Skills Builder,
 - zajistí 1 pracovníka na pozici „Skills Leader koordinátor“ (v očekávaném rozsahu 10 hodin měsíčně),
 - zajistí 2 Skills Leadery,
 - dle svých aktuálních provozních potřeb uvolní pedagogické pracovníky školy z běžných povinností po dobu nezbytně nutnou pro účely vzdělávání v metodice „Skills Builder“,
 - provádí dohled nad jednorázovým Skills Builder měřením mezi žáky vybrané třídy na škole,
 - zajišťuje, že nebudou sbírána data od žáků, jejichž rodiče neposkytli informovaný souhlas.
3. Licenční partner Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR a ZŠ Česká Třebová se zavazují nést plnou odpovědnost za realizaci činností, které mají vykonávat dle této Smlouvy.
4. Každá ze stran je povinna jednat způsobem, který neohrožuje realizaci Programu Skills Builder Akcelerátor a zájmy druhé strany a dalších subjektů podílejících se na realizaci programu.
5. ZŠ Česká Třebová má právo vznášet dotazy a připomínky týkající se realizace Programu Skills Builder Akcelerátor a licenční partner Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR je povinen jí poskytnout požadované informace týkající se realizace Programu Skills Builder Akcelerátor s výjimkou těch informací, které dle platných právních předpisů poskytnout nesmí (např. informace týkající se osobních údajů, individuálních dat žáků apod.).
6. ZŠ Česká Třebová se dále zavazuje:
- že bude licenčního partnera Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR neprodleně informovat o veškerých změnách, které u ní nastaly ve vztahu k Programu Skills Builder Akcelerátor, o změnách souvisejících s činnostmi, které licenční partner Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR realizuje dle této Smlouvy.

7. Licenční partner Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR se zavazuje informovat ZŠ Česká Třebová o všech skutečnostech rozhodných pro plnění jejich povinností vyplývajících z této Smlouvy.

Článek IV

FINANCOVÁNÍ PROGRAMU

1. ZŠ Česká Třebová zaplatí licenčnímu partnerovi Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR částku specifikovanou v příloze č. 1. této smlouvy na základě faktury splatné ve lhůtě 14 dní.

30 000,- do 30. 4. 2024 před zahájením realizace programu ve školním roce 2024/2025

36 000,- do 30. 8. 2024 před zahájením realizace programu ve školním roce 2024/2025

2. Faktury musí mít zákonem předepsané náležitosti daňového dokladu, jinak budou vráceny licenčnímu partnerovi Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR bez proplacení.
3. Platby budou probíhat pouze bezhotovostní formou na bankovní účet licenčního partnera Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR uvedený na příslušné faktuře. Tento bankovní účet licenčního partnera Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR musí být bankovním účtem vedeným u tuzemského poskytovatele platebních služeb a zveřejněným způsobem umožňujícím dálkový přístup dle § 96 odst. 2 zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, v platném znění (dále jen „zákon o DPH“).

Článek V

ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU

1. ZŠ Česká Třebová je povinna licenčnímu partnerovi Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR uhradit škodu vzniklou v důsledku toho, že ZŠ Česká Třebová porušila povinnost vyplývající z této Smlouvy, to však maximálně do výše 66.000- Kč.
2. Licenční partner Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR je povinen ZŠ Česká Třebová uhradit veškerou škodu vzniklou v důsledku toho, že licenční partner Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR porušil povinnost vyplývající z této Smlouvy.
3. ZŠ Česká Třebová neodpovídá za škodu vzniklou konáním nebo opomenutím licenčního partnera Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR.

Článek VI

DALŠÍ PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN

1. Smluvní strany jsou povinny zdržet se jakékoliv činnosti, jež by mohla znemožnit nebo ztížit dosažení účelu této Smlouvy.

2. Smluvní strany jsou povinny vzájemně se informovat o skutečnostech rozhodných pro plnění této Smlouvy a realizaci Programu Skills Builder Akcelerátor a to bez zbytečného odkladu.
3. Smluvní strany jsou povinny jednat při realizaci Programu Skills Builder Akcelerátor eticky, korektně a v souladu s dobrými mravy.
4. ZŠ Česká Třebová je povinna licenčnímu partnerovi Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR oznámit do 30. 4. 2024 kontaktní údaje pracovníků (Skills Leaderů) pověřených koordinací a zapojených do realizace Programu Skills Builder Akcelerátor.

Článek VII

TRVÁNÍ SMLOUVY

1. Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to od 1. 5. 2024 do 30. 6. 2025.
2. Smluvní strany mohou ukončit spolupráci dle této Smlouvy na základě písemné dohody uzavřené mezi smluvními stranami.
3. ZŠ Česká Třebová je oprávněna ukončit spolupráci dle této Smlouvy jednostrannou výpovědí, a to i bez uvedení důvodu, s výpovědní dobou 1 měsíce od prvního dne v měsíci následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena licenčnímu partnerovi Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR.
4. Licenční partner Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR je oprávněn ukončit spolupráci dle této Smlouvy jednostrannou výpovědí, a to i bez uvedení důvodu, s výpovědní dobou 1 měsíce od prvního dne v měsíci následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena ZŠ Česká Třebová.

Článek VIII

OSTATNÍ USTANOVENÍ

1. Jakékoliv změny této Smlouvy lze provádět pouze na základě dohody všech smluvních stran formou písemných dodatků podepsaných oprávněnými zástupci smluvních stran. Tato Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.
2. Vztahy smluvních stran výslovně touto Smlouvou neupravené se řídí zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
3. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
4. Nedílnou součástí této Smlouvy je příloha č. 1.
5. Smluvní strany prohlašují, že tato Smlouva byla sepsána na základě jejich pravé a svobodné vůle, nikoliv v tísní ani za jinak nápadně nevýhodných podmínek.
6. Jiné podmínky odporující této Smlouvě, zejména v obchodních podmínkách nebo na formulářích licenčního partnera Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR jsou vůči ZŠ Česká Třebová právně neúčinné, ledaže byly vzájemně podepsány statutárními zástupci obou smluvních stran.

7. Smluvní strany se dohodly, že neplatnost právního jednání, pro něž si smluvní strany sjednaly písemnou formu, lze namítnout kdykoliv tzn., že mezi smluvními stranami neplatí ustanovení § 582 odst. 2 občanského zákoníku.
8. Odpověď smluvní strany podle § 1740 odst. 3 občanského zákoníku s dodatkem nebo odchylkou, není přijetím nabídky na uzavření smlouvy, ani když podstatně nemění podmínky nabídky.
9. Licenční partner Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) v ČR není oprávněn bez souhlasu ZŠ Česká Třebová tuto Smlouvu postoupit.

Příloha č. 1: Nabídka pro ZŠ – Program Skills Builder Akcelerátor v ZŠ Česká Třebová ze dne 23. 1. 2024.

V dne

Licenční partner Skills Builder Partnership
(Enabling Enterprise CIC) v ČR

V dne

ZŠ Česká Třebová

Program Skills Builder Akcelerátor - nabídka pro ZŠ

Skills Builder je komplexní ověřená metodika rozvoje 8 základních měkkých dovedností žáků a studentů ve věku 6 až 18 let, která vznikla ve Velké Británii a byla úspěšně implementována v dalších zemích.

Metodika je postavena na Vzdělávacím plánu Skills Builder a Zásadách výuky rozvoje měkkých dovedností. Vzdělávací plán Skills Builder poskytuje rámec pro systematický rozvoj měkkých dovedností. Sjednocuje jazyk pro popis měkkých dovedností, definuje jednotlivé dovednosti, jejich úrovně a cíle pro jejich rozvoj. Zároveň slouží jako nástroj pro sledování pokroku, protože pomáhá určit stávající úroveň dovednosti a identifikovat zónu dalšího rozvoje. Zásady výuky pomáhají strukturovat komplexní a účinný přístup, aby každý žák mohl během vzdělávání rozvíjet své měkké dovednosti na vysoké úrovni.

Vzdělávací plán Skills Builder vymezuje pojmy a cíle rozvoje dovedností. Je zaměřen na to, co je obsahem, pokud jde o rozvoj měkkých dovedností. Zásady výuky potom poskytují informace, jak na to. Naplňování těchto Zásad výuky je pro školy vodítkem, jak efektivně uchopit rozvoj měkkých dovedností.

Program Skills Builder Akcelerátor je zaměřený na zavedení systematického rozvoje měkkých dovedností žáků do výuky na základních školách. Cílem ročního programu je vytvořit udržitelnou, dlouhodobou strategii rozvoje měkkých dovedností žáků, proškolení pedagogický sbor a dovést zapojenou školu k získání mezinárodního certifikátu Skills Builder.

SCHOLA EMPIRICA je licenčním partnerem Skills Builder Partnership (Enabling Enterprise CIC) pro ČR.

Nabídka obsahuje implementaci programu Skills Builder Akcelerátor v souladu s licenčními podmínkami pro šíření a zajištění sledování dopadu, jehož vyhodnocování zajišťuje SCHOLA EMPIRICA.

Doba implementace: 1 školní rok

1. rok: 66.000,- (zahrnuje úhradu licence, metodickou podporu na 1 rok, tištěné a elektronické materiály, náklady na školení, měření)

Celkové náklady: 66.000,- / 1 rok

Komplexní metodická podpora

- 1 x Úvodní školení (16 hod) prezenční

Zúčastní se 3 Skills Leadeři ze zapojené školy. Během úvodního školení seznámíme Skills Leadeře s konceptem a principy metodiky Skills Builder, účastníci kurzu získají praktický návod, jak s metodikou pracovat a zařadit rozvoj měkkých dovedností do výuky, získají také kompletní tištěnou sadu materiálů.

- 1 x Školení pro sborovnu (90 min) online

Zúčastní se všichni vyučující nebo část ze zapojené školy. Vyučujícím představíme, jak využít metodický portál Skills Builder na maximum. Dozvědí se, jak Skills Builder rozvíjí měkké dovednosti, s čím vším pedagogům pomáhá a jak jej zařadit do své výuky.

- 2x Návštěva školy – hospitace metodika ve škole

Metodik SB přijede na jednodenní podpůrnou metodickou návštěvu do zapojené školy, kde proběhnou náslechy hodin, následně průběh hodin společně s vyučujícími zreflektují a metodik poskytne podněty k dalšímu rozvoji práce s metodikou.

- 3x Strategická schůzka Skills Leaderů školy a metodika SB (60 min) online

Schůzka je zaměřená na individuální zpětnou vazbu a plánování zavádění Zásad výuky měkkých dovedností do školního prostředí.

- 1x Inspiromat – sdílení pedagogů (180 min) prezenční

Při setkání vedeném metodikem SB budou Skills Leadeři rozvíjet své vlastní měkké dovednosti a reflektovat své zkušenosti se zaváděním metodiky ve své škole.

- 2x Inspiromat – sdílení pedagogů (90 min) online

Při setkání vedeném metodikem SB budou Skills Leadeři společně reflektovat zavádění metodiky SB do jejich škol.

3x Inspiromat – sdílení pedagogů (90 min) online po dobu platnosti mezinárodního certifikátu Skills Builder. Při setkání vedeném metodikem SB budou Skills Leadeři společně reflektovat zavádění metodiky SB do jejich škol.

Možnost zajištění měření dopadu standardizovanými měřicími nástroji, vyhodnocení výsledků sledování dopadu a zpracování individuální zprávy pro zapojenou školu.

Možnosti financování ze šablon OP JAK:

Na základě předběžné analýzy byla identifikována možnost financování z dotačního schématu pro jednotlivé ZŠ, například zjednodušené dotace v rámci tzv. "Šablon pro ZŠ":

1.II/7 Vzdělávání pracovníků ve vzdělávání ZŠ

- možnost čerpat prostředky na úvodní školení a další metodickou podporu ze šablony do výše 30.000,- (3 vyučující absolvuje úvodní školení metodiky Skills Builder v rozsahu 2 dnů; hospitace 2x 1 den; strategické schůzky metodiků se Skills Leadry)

1.II/8 Spolupráce pracovníků ve vzdělávání ZŠ

1.II/11 Odborně zaměřená tematická a komunitní setkávání v ZŠ

1.II/9 Inovativní vzdělávání žáků v ZŠ

- pro skupinu žáků, ve které bude podpořen minimálně jeden žák ohrožený školním neúspěchem, max. 32 hodin inovativního vzdělávání v ZŠ během jednoho školního roku pro jednoho žáka/max. 40 000 Kč./školní rok/žák.

