|  |
| --- |
| **Příloha č. 1**Záznam Úřadu práce ČR o doručení:C-S15 |



Vyúčtování – IPM

za měsíc       rok

**Číslo dohody:**

Zaměstnavatel:

IČO:

# Číslo účtu / kód banky:

**Část A) Vyúčtování mzdového příspěvku**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jméno a příjmení zaměstnance** | **Datum narození** | **Hrubá mzda/plat + náhrada mzdy/platu** | **Odvod pojistného** | **Součet** | **Počet hodin IA** | **Úvazek** | **Výše příspěvku ÚP** |
| A1 | A2 | A3 | A4 | A5 | A6 | A7 | A8 |
|       |       |       |       |       |  |  |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |       |       |

**Pokyny k části A):**

**Sloupec A3:** uveďte hrubou mzdu/plat a náhrady mzdy/platu zúčtovanou zaměstnanci k výplatě za vyúčtovávaný kalendářní měsíc, včetně náhrady mzdy zúčtované zaměstnanci za dobu jeho účasti na integračních aktivitách

**Sloupec A4:** uveďte součet částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance.

**Sloupec A5:** uveďte součet sloupce A3 a A4.

**Sloupec A6:** uveďte počet hodin uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit, kterých se zaměstnanec účastnil ve vyúčtovávaném kalendářním měsíci (sl. B3, tj. bez uskutečněných „náhrad“). V případě, že počet hodin integračních aktivit zde uvedených je nižší než 16, nebude mzdový příspěvek zaměstnavateli poskytnut s výjimkou případů, kdy se zaměstnance integračních aktivit v minimálním rozsahu neúčastnil z vážných důvodů uvedených v článku IVa bodu 5 dohody. V takovém případě doložte doklady prokazující vznik těchto důvodů nejpozději s tímto vyúčtováním.

**Sloupec A7:** uveďte výši úvazku, a to jako koeficient ke stanovené týdenní pracovní době podle § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

**Sloupec A8: Nevyplňujte, vyplní Úřad práce!**

Výše příspěvku činí maximálně 50 % mzdových nákladů zaměstnavatele na zaměstnance, tj. 50 % částky sloupce 5, nejvýše však do částky 26 000 Kč násobené výší úvazku (sl. 7; max 1,0). V případě, že účast zaměstnance na integračních aktivitách v daném kalendářním měsíci byla nižší než 16 hodin (sl. 6), příspěvek nebude zaměstnavateli na tohoto zaměstnance poskytnut s výjimkou případů uvedených v článku IVa bodě 5 dohody, jestliže zaměstnavatel nejpozději s tímto vyúčtováním doloží doklady prokazující vznik relevantních vážných důvodů

**Upozornění pro zaměstnavatele:**

V souladu s článkem IVa. bodem 3. dohody **se do výkazu uvádí řádně vynakládané prostředky na hrubou mzdu (včetně náhrady mzdy za dočasnou PN/karanténu)** za uvedený měsíc a **řádně odváděné pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti a pojistné na veřejné zdravotní pojištění**, které zaměstnavatel z vyměřovacího základu zaměstnance za uvedený měsíc odvádí. Řádně vynakládanými prostředky na hrubou mzdu se rozumí **vyplacení mzdy nebo platu** v souladu s ustanovením § 141 odst. 1 zákoníku práce, tj. nejpozději **do konce kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo plat nebo některou jejich složku**. Řádně odváděným **pojistným na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti** se rozumí odvedení pojistného v souladu s ustanovením § 9 odst. 1 zákona o sociálním pojištění, tj. nejpozději **do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno**. Řádně odváděným pojistným **na veřejné zdravotní pojištění** se rozumí odvedení pojistného v souladu s ustanovením § 5 odst. 1 zákona o zdravotním pojištění, tj. nejpozději **do dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, za který je pojistné odváděno**.

**Pokud zaměstnavatel ve výkazu uvede náklady, které nebyly vynaloženy ve výše uvedených termínech, je povinen vrátit mzdový příspěvek podle článku VII. bod 2. dohody.**

**Část B) Vyúčtování integračního příspěvku**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Jméno a příjmení zaměstnance** | **Datum narození** | **Počet hodin IA** | **Mzdová komponenta** | **Integrační komponenta** |
| **plán** | **náhrada** |
| B1 | B2 | B3 | B4 | B5 | B6 |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |       |

**Sumář integračních aktivit** (souhrn za všechny výše uvedené zaměstnance ve vyúčtovávaném kalendářním měsíci)

|  |  |
| --- | --- |
| **Typ integrační aktivity** | **Počet hodin**  |
| psychologické poradenství, podpora, péče |       |
| dluhové poradenství |       |
| pracovní poradenst2 sekce mpsví |       |
| dávkové poradenství |       |
| podpora bydlení |       |
| poradenství zaměřené na rodinnou situaci |       |
| poradenství, pomoc týkající se zdravotního stavu (kromě psychického zdraví) |       |
| adiktologické poradenství, podpora, péče |       |
| poradenské služby ÚP ČR – konkretizujte: |       |

**Pokyny k vyplnění části B**

**Sloupec B3**: Vyplňte počet hodin, po které se zaměstnanec účastnil ve vyúčtovávaném měsíci integračních aktivit. V případě, že daný zaměstnanec se integračních aktivit neúčastnil v minimálním rozsahu 16 hodin z vážných důvodů uvedených v článku IVb bodě 5 dohody a zaměstnavatel z těchto důvodů nárokuje poskytnutí integrační komponenty integračního příspěvku, doložte nejpozději s tímto vyúčtováním rovněž doklady prokazující vznik těchto důvodů.

**Sloupec B4**: Vyplňte počet hodin „náhrady“, tj. rozsah integračních aktivit, kterých se zaměstnanec ve vyúčtovávaném měsíci účastnil nad rámec původního plánu, které jsou náhradou za neuskutečněné integrační aktivity z minulých měsíců, za něž byl zaměstnavateli poskytnut integrační příspěvek v souladu s článkem IV body 5 a 6 dohody.

**Sloupec B5**: **Nevyplňujte, vyplní Úřad práce!**

* V případě, že ve vyúčtovávaném měsíci součet uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. B3) a „náhrad“ (sl. B4) činil 16 a více hodin, avšak méně než 32, činí výše mzdové komponenty 1 400 Kč
* V případě, že vyúčtovávaném měsíci součet uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. B3) a „náhrad“ (sl. B4) činil 32 a více hodin, činí výše mzdové komponenty 2 800 Kč

**Sloupec B6: Nevyplňujte, vyplní Úřad práce!**

* V případě, že ve vyúčtovávaném měsíci rozsah uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. 3) činil alespoň 16 hodin, činí výše integrační komponenty 4 700 Kč
* V případě, že ve vyúčtovávaném měsíci byl rozsah uskutečněných „plánovaných“ integračních aktivit (sl. 3) nižší než minimální rozsah 16 hodin z vážných důvodů uvedených v článku IVb bodě 5 dohody a zaměstnavatel nejpozději s tímto vyúčtováním doloží doklady prokazující vznik těchto důvodů, může v souladu s článkem IVb bodem 5 dohody Úřad práce poskytnout rovněž integrační komponentu ve výši 4 700 Kč; v takovém případě však může v následujících měsících požadovat uskutečnění „náhrad“.

**Sumář integračních aktivit:** pro každý typ integrační aktivity uveďte součet hodin rozsahu uskutečněných integračních aktivit za všechny zaměstnance uvedené ve vyúčtování, a to včetně náhrad. Je vyžadováno z důvodu monitoringu a evaluace

**Výkaz musí být úřadu práce doložen do konce kalendářního měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období
(čl. IV bod 4. dohody).**

**K vyúčtování dále doložte:**

* V případě, že některý ze zaměstnanců uvedených ve vyúčtování se neúčastnil integračních aktivit v minimálním rozsahu 16 hodin z důvodů uvedených v článku IVa bodu 5, resp. článku IVb bodu 5 (vážné důvody) a zaměstnavatel nárokuje na tohoto zaměstnance poskytnutí mzdového příspěvku nebo integračního příspěvku, **doklady prokazující vznik vážných důvodů**, pokud již nebyly Úřadu práce doručeny před podáním tohoto vyúčtování.
* Za každého zaměstnance stručný **popis integračních aktivit** uskutečněných ve vyúčtovávaném kalendářním měsíci s uvedením identifikace tohoto zaměstnance, rozsahu hodin integrační aktivity (a jejího typu dle sumáře v části B) a uvedením poskytovatele těchto integračních aktivit

**Zaměstnavatel prohlašuje:**

Na tu část mzdových nákladů, která je hrazena z příspěvku Úřadu práce ČR, nebudu nárokovat krytí z peněžních prostředků poskytovaných ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.

Dne:

Vyřizuje (jméno, příjmení):

Číslo telefonu:

E-mail:

Podpis:

 …….………………….…………………………………………...

 jméno, příjmení, podpis oprávněné osoby

(statutárního zástupce nebo jím písemně zmocněné osoby)

 případně otisk razítka

*Nevyplňujte – určeno pro potřeby Úřadu práce ČR:*

Zkontroloval věcnou správnost nároku a stanovil výši příspěvku: ........................................................................................ dne....................................

 (jméno, příjmení, podpis)

Schválil: .............................................................................................. dne....................................

(jméno, příjmení, podpis)