SMLOUVA 8921640424

o poskytnutí náborového příspěvku zaměstnanci

podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku

SMLUVNÍ STRANY

1. **Nemocnice Nové Město na Moravě, příspěvková organizace**

se sídlem: Žďárská 610, 592 31 Nové Město na Moravě

IČO: 00842001

DIČ: CZ00842001

zastoupená: XXXX

zapsaná v Obchodním rejstříku Krajského soudu v Brně, odd. Pr, vložce 1446

dále jen „poskytovatel náborového příspěvku“ nebo též „budoucí zaměstnavatel“,

a

1. **Vendula LeskováXXXX**

bytem: XXXX Tišnov

dat. narození: XXXX1981

číslo účtu: XXXX

dále jen „budoucí zaměstnanec“,

společně v textu též „smluvní strany“, uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku, jako osoby  
plně svéprávné k tomuto právnímu jednání, tuto smlouvu:

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ
2. Poskytovatel náborového příspěvku je lůžkovým zdravotnickým zařízením zřizovaným Krajem Vysočina.
3. Budoucí zaměstnanec je nelékařský zdravotnický pracovník, který má zájem nastoupit do pracovního poměru k poskytovateli náborového příspěvku na pracovní místo **Ergoterapeut** a čerpat náborový příspěvek.
4. PŘEDMĚT SMLOUVY
5. Předmětem této smlouvy je stanovení podmínek, za kterých poskytovatel náborového příspěvku budoucímu zaměstnanci poskytne peněžní prostředky ve smyslu § 6 odst. 1 písmeno d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „náborový příspěvek“).
6. Předmětem této smlouvy je dále ujednání o závazku budoucího zaměstnance nastoupit do pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku a setrvat u něj, případně u právního nástupce poskytovatele náborového příspěvku, v pracovním poměru se sjednaným pracovním úvazkem po dobu minimálně ***tří*** let.
7. PRÁVA A POVINNOSTI SMLUVNÍCH STRAN
8. Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje:

* uzavřít s budoucím zaměstnancem do 30 dnů od uzavření této smlouvy na jeho výzvu pracovní smlouvu na dobu neurčitou, jejímž předmětem bude výkon práce budoucího zaměstnance pro budoucího zaměstnavatele s pracovním úvazkem **1,00** (min. 0,6 - 1,0) na pozici **ergoterapeut** s místem výkonu práce v **Nemocnici Nové Město na Moravě, příspěvková organizace** a s dnem nástupu do práce nejpozději první den měsíce následujícího po uzavření této smlouvy, a to za obvyklých platových podmínek (dále jen „pracovní smlouva“),
* vyplatit budoucímu zaměstnanci náborový příspěvek ve výši ***90 000,-Kč*** do 30 dnů od skončení zkušební doby.

1. Budoucí zaměstnanec se zavazuje:

* nejpozději do 30 dnů od uzavření této smlouvy vyzvat budoucího zaměstnavatele a uzavřít s ním pracovní smlouvu blíže specifikovanou v písm. a) tohoto článku,
* setrvat v pracovním poměru u budoucího zaměstnavatele minimálně po dobu **tří** let ode dne vzniku nebo změny pracovního poměru.

1. DALŠÍ UJEDNÁNÍ
2. Náborový příspěvek podle této smlouvy nelze poskytnout v případě, že budoucí zaměstnanec byl poživatelem stipendia vypláceného Krajem Vysočina v rámci stipendijního programu (Pravidla RK 2/23), a je povinen plnit u budoucího zaměstnavatele závazek spojený s poskytnutím stipendia - odpracovat tolik let, kolik let mu bylo poskytováno stipendium. Budoucí zaměstnanec prohlašuje, že nebyl poživatelem stipendia vypláceného Krajem Vysočina.
3. V případě, že pracovní poměr založený pracovní smlouvou, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly, skončí ze strany zaměstnance či ze strany zaměstnavatele z důvodu podle § 52 písm. f) - h) nebo podle § 55 zákoníku práce dříve než uplyne doba dvou let od vzniku nebo změny pracovního poměru, je zaměstnanec povinen poskytnutý náborový příspěvek zaměstnavateli vrátit v plné výši. V případě, že skončí tímto způsobem pracovní poměr po uplynutí doby dvou let, vrátí budoucí zaměstnanec poměrnou část náborového příspěvku. Poměrná část pro vrácení se vypočítá jako násobek podílu náborového příspěvku a počtu let, které se zavázal zaměstnanec odpracovat, a počtu zbývajících i částečně neodpracovaných let.
4. ODSTOUPENÍ OD SMLOUVY ZE STRANY BUDOUCÍHO ZAMĚSTNANCE
5. Budoucí zaměstnanec je oprávněn od této smlouvy odstoupit, jestliže poskytovatel náborového příspěvku odmítne ve lhůtě stanovené v čl. 3 písm. a) s budoucím zaměstnancem uzavřít pracovní smlouvu, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly.
6. Účinky odstoupení od smlouvy podle tohoto článku nastávají dnem doručení oznámení budoucího zaměstnance o odstoupení od smlouvy poskytovateli náborového příspěvku s uvedením důvodu pro toto odstoupení.
7. ODSTOUPENÍ OD SMLOUVY ZE STRANY POSKYTOVATELE NÁBOROVÉHO

PŘÍSPĚVKU

a) Poskytovatel náborového příspěvku je oprávněn od této smlouvy odstoupit, jestliže budoucí zaměstnanec ve lhůtě stanovené v čl. 3 písm. a) s poskytovatelem náborového příspěvku neuzavře pracovní smlouvu, k jejímuž uzavření se smluvní strany touto smlouvou zavázaly. Odmítnutím uzavřít pracovní smlouvu se rozumí také nedostavení se budoucíhozaměstnance k podpisu pracovní smlouvy v termínu dohodnutém mezi smluvními stranami, nebránily-li tomu závažné důvody.

1. Poskytovatel náborového příspěvku je oprávněn od této smlouvy odstoupit, pokud zjistí, že budoucí zaměstnanec pracoval před uzavřením této smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku u jiného poskytovatele zdravotních služeb zřizovaného Krajem Vysočina.
2. Účinky odstoupení od smlouvy podle tohoto článku nastávají dnem doručení oznámení poskytovatele náborového příspěvku o odstoupení od smlouvy budoucímu zaměstnanci s uvedením důvodu pro toto odstoupení. V případě odstoupení od smlouvy ze strany poskytovatele náborového příspěvku z důvodu uvedeném v tomto článku se smlouva ruší od počátku.
3. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ
4. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom.
5. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oprávněnými zástupci smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v informačním systému veřejné správy - Registru smluv.
6. Smluvní strany výslovně prohlašují, že jsou si vědomy zákonné povinnosti Poskytovatele náborového příspěvku zveřejnit tuto smlouvu. Smluvní strany souhlasí se zveřejněním celého textu smlouvy včetně podpisů.
7. Smluvní strany se dohodly, že zákonnou povinnost dle § 5 odst. 2 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, splní Poskytovatel náborového příspěvku.
8. Tuto smlouvu lze měnit pouze formou písemných dodatků podepsanými smluvními stranami.
9. Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána dle jejich pravé a svobodné vůle, nikoli v tísni ani za nápadně nevýhodných podmínek.
10. Jakýkoliv dopis, oznámení či jiný dokument bude považován za doručený druhé smluvní straně, bude-li doručen na adresu uvedenou u dané smluvní strany v záhlaví této smlouvy, nebo na jakoukoli jinou adresu oznámenou adresátem druhé smluvní straně pro účely doručování písemností. V případě pochybností se má za to, že písemnost zaslaná doporučenou poštovní přepravou byla doručena třetí den po dni odeslání písemnosti.
11. Pokud se jakékoli ustanovení této smlouvy stane neplatným či nevymahatelným, nebude to mít vliv na platnost a vymahatelnost ustanovení ostatních. Smluvní strany se zavazují nahradit neplatné nebo nevymahatelné ustanovení novým ustanovením, jehož znění bude odpovídat úmyslu vyjádřenému původním ustanovením a touto smlouvou jako celkem.
12. Tato smlouva se řídí právními předpisy České republiky.

V Novém Městě na Moravě dne 17.4.2024

budoucí zaměstnanec XXXX

XXXX

poskytovatel náborového příspěvku,

budoucí zaměstnavatel

ŽÁDOST O POSKYTNUTÍ PŘÍSPĚVKU NA ÚHRADU NÁKLADŮ SPOJENÝCH  
S VYPLACENÍM NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ANONYMIZOVÁNO | | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  | |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | | |
|  | | |