D O D A T E K č. 1

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa

a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu

č. OLA-SZ-20/2024 ze dne 13.2.2024

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Milena Vykoukalová, ředitelka Odboru zaměstnanosti KoP Olomouc

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Vejdovského č.p. 988/4, Hodolany, 779 00 Olomouc 9

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Středisko SOS pro vzájemnou pomoc občanů, z.s.0

zastupující osoba: Iveta Věrná, člen výboru spolku

sídlo: Praskova č.p. 800/16, 779 00 Olomouc 9

IČO: 47654406

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2 Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu.

2.1 Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

 Druh práce: Pomocné a úklidové práce v provozovně a humanitárním šatníku.

Místo výkonu práce: Středisko SOS pro vzájemnou pomoc občanů, z.s., Praskova č.p. 800/16, 779 00 Olomouc 9

Den nástupu do práce: 15.4.2024

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.9.2024, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 16875 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 85 273 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od 15.4.2024 do 30.9.2024. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 15.04.2024, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv,

nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění

prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními

stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad

práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Olomouci dne

..................................................................

Iveta Věrná
člen výboru spolku

za zaměstnavatele

..................................................................

Mgr. Milena Vykoukalová

ředitelka Odboru zaměstnanosti KoP Olomouc

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Libuše Hrubá

Telefon: 950 141 436