

Dodatek č. 5
k POVĚŘENÍ K POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB OBECNÉHO HOSPODÁŘSKÉHO
ZÁJMU č. DS202000433
číslo dodatku: DS202000433/5

STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC

se sídlem nám. Dr. E. Beneše 1/1, Liberec I-Staré Město, PSČ 460 59

IC: 00262978

zastoupené panem Ing. Jaroslavem Zámečnickem, CSc., primátorem města

jako pověřovatel

(dále jen „SML“)

a

Komunitní práce Liberec, o.p.s.

se sídlem Josefinino údolí 9/9, Liberec V – Kristiánov, PSČ 460 05

IC: 27275558

zastoupená Tomášem Kratochvílem, ředitelem

jako pověřený podnik

(dále jen „Podnik“)

se dohodly na následující změně Pověření k poskytování služeb obecného hospodářského zájmu č. DS202000433, schváleného Zastupitelstvem města Liberec usnesením č. 51/2020 ze dne 27. 2. 2020, ve znění dodatků č. 1, 2, 3 a 4:

I.

Článek II. ZÁVAZEK VEŘEJNÉ SLUŽBY se mění takto:

II. ZÁVAZEK VEŘEJNÉ SLUŽBY

1. Statutární město Liberec pověřuje Podnik k poskytování služeb obecného hospodářského zájmu spočívající ve vytváření a udržování časově omezených pracovních příležitostí pro dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání, jejichž obsahovou pracovní náplní je provádění úklidu a údržby veřejných prostranství a zeleně, veřejných budov a komunikací a jiných obdobných obecně prospěšných činností ve prospěch města Liberec a městských organizací, a to v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

- a) V součinnosti se SML a městskými organizacemi Podnik vytvoří a bude udržovat přibližně 29 výše uvedených pracovních míst, která bude obsazovat dlouhodobě nezaměstnanými uchazeči o zaměstnání (dále jen „klienti“). Přesný počet pracovních míst na příslušný kalendářní rok se bude odvíjet od výše poskytnuté vyrovnávací platby. Z toho budou 3 společensky účelná pracovní místa ve smyslu § 113 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění. Tato společensky účelná pracovní místa budou zřízena ve spolupráci a dle možností Úřadu práce, budou po dobu ½ roku podporovaná Úřadem práce a budou zřízena minimálně na dobu 1 roku.
- b) V rámci vytvořených pracovních míst bude Podnik aktivně pracovat s klienty s cílem zvýšení jejich sociálních a pracovních kompetencí, zapojení do pracovního procesu, získání a rozvoje základních pracovních návyků. Za tím účelem Podnik zavede a bude udržovat následující 2-stupňový systém zaměstnávání klientů:

1. stupeň – zaměstnávání klientů s cílem získání základních pracovních návyků;
 2. stupeň – zaměstnávání klientů s cílem získání základních organizačních a řídicích schopností, osvojení si dovedností vedení pracovního kolektivu či týmu (terénní koordinátor).
- c) Pro každého klienta zaměstnaného ve 2. stupni Podnik povede kartu činnosti pracovníka, která bude obsahovat min. přehled o pracovní docházce klienta a čtvrtletní hodnocení pracovní činnosti klienta.
- d) Podnik bude klientům poskytovat základní poradenství a podporu při řešení životních situací zejm. v oblasti práce a trhu práce, řešení rodinných vztahů, pracovních záležitostí, zadlužení apod., nikoliv však ve smyslu poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.
- e) Nezbytnými náklady Podniku se rozumí i náklady potřebné pro zvýšení efektivity práce klientů (tj. dosažení vyššího výkonu na jednotku nákladů – motivační složka odměn).

II.

V Článku III. se přidává odst. 5, který zní:

5. SML neposkytuje Podniku žádná bezúplatná plnění ani zvýhodnění, úlevy a služby, tedy veřejnou podporu poskytovanou jinou formou.

III.

Příloha č. 1 – Pravidla pro stanovení vyrovnávací platby se mění takto:

Pravidla pro stanovení vyrovnávací platby

Tato pravidla obsahují popis kompenzačního mechanismu a upravují postup a parametry pro stanovení vyrovnávací platby.

1. Vyrovnávací platba

Vyrovnávací platba se stanoví jako částka nezbytná ke krytí čistých nákladů na poskytování služeb obecného hospodářského zájmu Podnikem dle čl. II odst. 1 Pověření. Čisté náklady se stanoví jako rozdíl mezi náklady a výnosy, které Podniku vzniknou v souvislosti s plněním závazku veřejné služby dle čl. II odst. 1 Pověření.

2. Výnosy

Vzhledem k tomu, že Podnik poskytuje služby obecného hospodářského zájmů bezúplatně, zahrnují výnosy ze služby finanční příspěvky, dotace, dary apod. z veřejných či soukromých zdrojů (dotace od obcí, krajů, úřadu práce, ústředních orgánů státní správy, z Evropských či jiných fondů, nadací, finanční dary od fyzických či právnických osob apod.).

3. Náklady

Při stanovení výše vyrovnávací platby se vychází z údajů uzavřených účetních období předchozích let, doplněných o předpokládané náklady a výnosy na realizaci závazku veřejné služby pro další rozpočtové období. Současně se vychází z vnitřní metodiky Podniku pro rozúčtování nákladů společných závazku veřejné služby a doplňkovým činnostem, kdy poměr rozúčtování se počítá dle poměru počtu zaměstnanců na hlavní a doplňkovou činnost předchozího kalendářního roku. Tyto náklady jsou vyhodnoceny z hlediska pravidla

hospodárnosti, efektivnosti, účelnosti a uznatelnosti jednotlivých nákladů. Do odhadu nákladů pro příslušný rok se bere v úvahu prognózovaná inflace, dále možný růst některých spotřebitelských cen zboží či služeb a případné nutné nečekané náklady vzniklé v souvislosti s plněním závazku veřejné služby. Náklady jsou z důvodu velkého množství proměnných stanoveny odhadem. Skutečné náklady Podniku budou vyúčtovány vždy ke dni 31.12. příslušného kalendářního roku a vzniklé rozdíly budou s pověřovatelem plně vypořádány.

V roce 2024 dochází k zákonnému navýšení minimální mzdy na 18.900 Kč. Tento rok je pro Podnik specifický. Jde o přechodné období, protože se chystá komplexní změna nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. V tomto roce bude podnik zaměstnávat přibližně 26 klientů plně hrazených z vyrovnávací platby od statutárního města Liberec. Úřad práce bude poskytovat příspěvek na tři společensky účelná pracovní místa po dobu 6 měsíců, dalších 6 měsíců budou hrazena z vyrovnávací platby SML, přičemž výše příspěvku od úřadu práce na jednotlivé společensky účelné místo se odvíjí od více parametrů, a to v souladu s ustanovením § 113 zákona o zaměstnanosti, takže není možné ho předem stanovit. Pokud v průběhu roku 2024 dojde k jakékoliv změně ve výši podpory od Úřadu práce, je Podnik povinen o tom pověřovatele informovat v souladu s čl. V odst. 4 tohoto Pověření a s pověřovatelem plně vypořádat nadměrně poskytnutou vyrovnávací platbu. Obecně mzdové náklady a zákonné sociální pojištění nelze přesně spočítat i z důvodu, že na ně mají vliv různé faktory jako např. fluktuace pracovníků, nemocnost či neomluvené absence a další. Z tohoto důvodu se tyto náklady stanoví odhadem, přičemž se vychází opět z výše skutečných nákladů dle údajů uzavřených účetních období předchozích let. Vzhledem k tomu, že i tyto náklady podléhají přesnému každoročnímu vyúčtování, jak je uvedeno výše, budou případné rozdíly plně vypořádány.

Pro určení výše vyrovnávací platby platí dále stanovené podmínky pro uznatelnost jednotlivých nákladů.

Uznatelné náklady

Za uznatelné náklady se považují ty náklady, které prokazatelně vznikly v době trvání závazku veřejné služby, byly vynaloženy v přímé souvislosti s poskytováním služby a jsou nezbytné na zajištění služby obecného hospodářského zájmu dle čl. II Pověření. Náklady musí odpovídat cenám v místě a čase obvyklým pro danou nákladovou položku.

501 spotřeba materiálu

501/001 SM režijní materiál - pouze nezbytně nutný materiál v cenách obvyklých

501/002 pracovní oděvy HČ

501/003 drobný hmotný majetek

- kancelářské vybavení jako např. telefon, počítače, skartovačka atd. pouze v případě nefunkčnosti stávajícího vybavení či v případě přechodného schválení pověřovatelem na základě žádosti příjemce s odůvodněním potřeby pořízení

501/004 auto - pouze nezbytné standardní potřeby v cenách obvyklých

501/005 drobný hmotný majetek OE

- kancelářské vybavení jako např. diktafon, flash disk, kuchyňské vybavení pouze v případě nefunkčnosti stávajícího vybavení nebo v případě přechodného schválení pověřovatelem na základě žádosti příjemce s odůvodněním potřeby pořízení

501/007 hygienické prostředky pro zaměstnance

501/011 PHM

511 opravy a udržování

511/001 opravy a udržování
 511/101 auto (mytí auta pouze standardní v ceně obvyklé)

512 cestovné

513 náklady na reprezentaci

- pouze pro potřeby oficiálních jednání tj. 4x ročně ve výši 500 Kč tj. 2000 Kč za rok

518 ostatní služby

518/001 telefony

518/002 ostatní

- školení pouze potřebná pro výkon pověřené činnosti

518/003 poštovné

518/004 nájemné

518/005 drobný nehmotný majetek

518/006 čištění pracovních oděvů

518/007 likvidace odpadů

521 mzdové náklady*

- případné odměny pouze s předchozím souhlasem správní rady, pravidla pro odměňování stanovuje vnitřní předpis Podniku.

*základní výše mzdy kmenových zaměstnanců jsou pro výpočet vyrovnávací platby předběžně stanoveny takto:

| | základní mzda | osobní příplatek | |
|---------------------|---------------|------------------|--|
| ředitel společnosti | 66 000 Kč | | |

| | | základ | variabilní složka | celkem | rok | SP + ZP | celkem |
|--------------|--------------|--------|-------------------|---------|---------|---------|---------|
| koordinátoři | zd | 18 700 | | 18 700 | 224 400 | 75 847 | 300 247 |
| | 3 - 12 měsíc | 20 350 | 2 000 | 22 350 | 268 200 | 90 652 | 358 852 |
| | 2.rok | 22 000 | 2 000 | 24 000 | 288 000 | 97 344 | 385 344 |
| | 3.rok | 23 650 | 2 000 | 25 650 | 307 800 | 104 036 | 411 836 |
| | 4.rok | 25 300 | 2 000 | 27 300 | 327 600 | 110 729 | 438 329 |
| | 5.rok | 26 950 | 2 000 | 28 950 | 347 400 | 117 421 | 464 821 |
| | 6.-10.rok | 28 600 | 2 000 | 30 600 | 367 200 | 124 114 | 491 314 |
| | 11.-15.rok | 30 250 | 2 000 | 32 250 | 387 000 | 130 806 | 517 806 |
| | 16.-20.rok | 31 900 | 2 000 | 33 900 | 406 800 | 137 498 | 544 298 |
| 21.-25.rok | 33 550 | 2 000 | 35 550 | 426 600 | 144 191 | 570 791 | |

| | | | | | | | |
|--------------------|--------------|--------|-------|--------|---------|---------|---------|
| administrati va | zd | 20 350 | | 20 350 | 244 200 | 82 540 | 326 740 |
| | 3 - 12 měsíc | 22 000 | 3 000 | 25 000 | 300 000 | 101 400 | 401 400 |
| | 2.rok | 23 650 | 3 000 | 26 650 | 319 800 | 108 092 | 427 892 |
| | 3.rok | 25 300 | 3 000 | 28 300 | 339 600 | 114 785 | 454 385 |
| | 4.rok | 26 950 | 3 000 | 29 950 | 359 400 | 121 477 | 480 877 |

| | | | | | | | |
|--|------------|--------|-------|--------|---------|---------|---------|
| | 5.rok | 28 600 | 3 000 | 31 600 | 379 200 | 128 170 | 507 370 |
| | 6.-10.rok | 30 250 | 3 000 | 33 250 | 399 000 | 134 862 | 533 862 |
| | 11.-15.rok | 31 900 | 3 000 | 34 900 | 418 800 | 141 554 | 560 354 |
| | 16.-20.rok | 33 550 | 3 000 | 36 550 | 438 600 | 148 247 | 586 847 |
| | 21.-25.rok | 35 200 | 3 000 | 38 200 | 458 400 | 154 939 | 613 339 |

Výše uvedené tabulky mzdových zařazení všech pozic v organizaci jsou s platností od 1.9.2022 a podléhají stejnému procentuálnímu nárůstu platových podmínek ve veřejných službách a správě.

Změny v nákladech s tímto související budou s pověřovatelem plně vypořádány.

524 zákonné sociální pojištění

527 zákonné sociální náklady - kromě položek uvedených mezi neuznatelnými náklady

538 ostatní daně a poplatky

538/001 poplatky – kromě položek uvedených mezi neuznatelnými náklady

549 jiné ostatní náklady (př. pojistné, bankovní poplatky)

Neuznatelné náklady

501 spotřeba materiálu

501/006 reklamní předměty

527 zákonné sociální náklady

preventivní péče

538 ostatní daně a poplatky

538/001 rozhlasový poplatek

538/002 daně

542 ostatní pokuty a penále

543 odpis nedobytné pohledávky

544 úroky

545 kurzové ztráty

546 dary

548 manka a škody

Z výnosů z dotace úřadu práce byly v roce 2023 **pokryty mzdové náklady a zákonné sociální pojištění pracovníků veřejně prospěšných prací v celkové výši 3 329 652 Kč**. Z důvodů uvedených v článku 3. těchto Pravidel je tato částka pouze informativní.

Výsledná předpokládaná výše roční vyrovnávací platby poskytnuté statutárním městem Liberec při odhadovaném počtu cca 29 klientů byla dle výše popsaného postupu **stanovena na částku 9 729 430 Kč**, což odpovídá nákladům ve výši **335 497,59 Kč** na 1 pracovní místo.

Všechny rozdíly zjištěné při vyúčtování vyrovnávací platby ke dni 31. 12. příslušného kalendářního roku budou plně vypořádány.

IV.

Pověření k poskytování služeb obecného hospodářského zájmu č. DS202201007, schválené Zastupitelstvem města Liberec usnesením č. 156/2022 ze dne 26. 5. 2022, se tímto dodatkem ruší.

Doložka platnosti právního úkonu dle § 41 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších právních předpisů: O uzavření tohoto dodatku rozhodlo Zastupitelstvo města Liberec usnesením č. 32/2024 ze dne 22.2.2024.

V Liberci dne: _____

V Liberci dne: _____

pověřovatel
STATUTÁRNÍ MĚSTO LIBEREC
Ing. Jaroslav Zámečník, CSc.
primátor města

pověřený podnik
Komunitní práce Liberec, o.p.s.
Tomáš Kratochvíl
ředitel