



## **D O D A T E K č. 1**

### **k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PTA-SZ-20/2023 ze dne 26.10.2023**

---

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Bc. Václav Pauch, ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Poštovní č.p. 113, Prachatice I, 383 01 Prachatice

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Pohřební služba Záře s. r. o.

zastupující osoba: Václav Rozboud, jednatel

sídlo: Šumavská č.p. 580/7, České Budějovice 7, 370 01 České Budějovice 1

IČO: 17123615

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:**

**1.** Článek II, bod 2.2. dohody zní:

„2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou do 31.10.2024, s týdenní pracovní dobou 20 hodin.“

**2.** Článek II, bod 3. dohody zní:

„3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.10.2024, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

**3.** Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100% z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku

na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 13 500 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 162 000 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.11.2023 do 31.10.2024. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání, a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

7. Ostatní ujednání dohody tímto dodatkem nedotčena zůstávají nezměněna.

8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Prachaticích dne 28.3.2024

.....  
Václav Rozboud  
jednatel

za zaměstnavatele

.....  
Ing. Bc. Václav Pauch  
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Blanka Maryšková  
Telefon: 950 153 381