



**DOMOV HVĚZDA, PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE**

Nové Hvězdlice 200, 683 41 Bohdalice

IČO: 00 22 65 64

# **KOLEKTIVNÍ SMLOUVA 2017**

**uzavřená mezi**

**Domov Hvězda, p.o. Nové Hvězdlice**

zastoupený Mgr. Pavlem Ševelou (dále „zaměstnavatel“)

a

**základní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče**

zastoupená paní Miloslavou Polesovou (dále „odbory“)

uzavírají podle zákona č.2/1991Sb.v platném znění tuto kolektivní smlouvu:

## **Článek I. Úvodní ustanovení**

Kolektivní smlouva upravuje pracovní podmínky zaměstnanců Domova Hvězda, příspěvkové organizace, Nové Hvězdlice, jejich nároky vyplývající z pracovního poměru, vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci a mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací.

1.1 Smluvní strany se zavazují:

- vzájemně respektovat postavení a pravomoci vyplývající z platných pracovně-právních předpisů a z této smlouvy a nevytvářet překážky při realizaci smluvních vztahů,
- zabránit diskriminaci zaměstnanců z důvodu jakéhokoliv rozlišování nebo preferování národnosti, pohlaví, rasy, náboženského vyznání, politických názorů, sociálního původu nebo členství v odborové organizaci.

## **Článek II. Vztahy mezi zaměstnavatelem a odbory**

Příslušným odborovým orgánem v pracovněprávních vztazích je výbor základní odborové organizace.

2.1. Zaměstnavatel plně respektuje postavení odborů na pracovišti a zavazuje se vytvářet podmínky pro uplatňování jejich práv. Za tímto účelem zaměstnavatel:

- poskytne odborům bezplatně místnost pro schůze, mimo pracovní dobu funkcionářů
- umožní přístup k rozmnožovací technice
- umožní přístup k internetu

Před podpisem této smlouvy budou zaměstnavateli písemně sdělena jména členů výboru odborové organizace i změny ve výboru. Zaměstnavatel bude jednat také s osobami, které budou mít pověření odborů, i když nejsou zaměstnanci organizace.

2.2. V případech, kdy pracovně právní předpisy stanoví projednání s odbory, postupujeme podle platných pracovně právních předpisů.

2.3. Zaměstnavatel poskytne předsedovi odborů nebo jím pověřenému zástupci pracovní volno s náhradou mzdy v souvislosti s výkonem jeho funkce nejvíce 5x za rok na základě pozvánky na plánovanou akci.

2.4. Zaměstnavatel bude průběžně informován o činnosti závodního výboru.

2.5. Zaměstnavatel seznámí odbory s výsledky hospodaření organizace za uplynulý rok do 31. března - předáním zprávy o činnosti předsedovi odborů.

2.6. Zaměstnavatel projedná s odbory zamýšlené strukturální změny, organizační opatření, v jejichž důsledku dojde k rozvázání pracovních poměrů se zaměstnanci podle § 52 zákoníku práce, nejpozději 30 dnů před ukončením těchto změn.

2.7. Zaměstnavatel bude přihlížet v rámci svých možností k případným stanoviskům a doporučením odborů.

2.8. Zaměstnavatel zabezpečí splátku členských příspěvků členů odborů, kteří o to písemně požádají, formou srážky z platu; výši členských příspěvků sdělí výbor základní organizace do 15. února. Vybranou sumu poukáže zaměstnavatel na účet odborové organizace nejpozději v den splatnosti platu.

### **Článek III. Pracovně právní nároky a podmínky**

3.1. Pracovně právní vztahy se řídí zákoníkem práce a prováděcími předpisy v platném znění, Pracovním řádem Domova Hvězda, provozními řády, Domácím řádem a předpisy a směrnicemi vydanými zřizovatelem a zaměstnavatelem.

3.2. Nástup do pracovního procesu v jednotlivých směnách stanovují vedoucí jednotlivých pracovišť. Přerušení pracovní doby povoluje příslušný vedoucí pracovník na tiskopise „Propustka“. Skutečně odpracovaná doba je zaznamenána v evidenci docházky.

3.3. Přestávky na jídlo a oddech se řídí § 88-89 zákoníku práce. Ranní a odpolední směna čerpá 30 minutovou přestávku na jídlo a oddech v rozmezí od 11,30 hod. do 13,30 hod. U zaměstnanců v přímé obslužné péči na noční směně, kde nemůže být práce přerušena a zaměstnanec nemůže opustit dané oddělení, se započítává směna v celé délce i s přiměřenou dobou na oddech a jídlo.

3.4. Vyrovnávací období odpracované pracovní doby je stanoveno takto:

- jednosměnný provoz: 4 týdny,
- nepřetržitý provoz: 52 týdnů, (dle § 78 písmeno m) zákoníku práce.

3.5. Práci přesčas může nařídít ředitel organizace nebo jeho zástupce. Práce přesčas se řídí ustanovením zákoníku práce § 93.

3.6. Při čerpání dovolené postupujeme podle §211 až § 214, §216 až §219 zákoníku práce. V souladu s výše uvedenými paragrafy zákoníku práce dovolenou určuje zaměstnavatel s ohledem na provozní důvody organizace.

Rozpis dovolených na kalendářní rok je přílohou této kolektivní smlouvy a bude zpracován do 15. února kalendářního roku.

3.7. Do pracovní doby zdravotnických pracovníků, pracovníků v přímé obslužné péči, kuchařek, pracovníků v údržbě, pracovníků prádelny a úklidu se započítává 15 minut na konci směny k osobní čistě.

3.8. Předčasné ukončení rodičovské dovolené. Hodlá-li se zaměstnanec čerpající rodičovskou dovolenou vrátit do zaměstnání dříve, sdělí písemně tuto skutečnost zaměstnavateli předem, a to nejpozději 3 měsíce před zamýšleným dřívějším návratem do zaměstnání. Zaměstnavatel posoudí objektivní možnosti dřívějšího návratu zaměstnance do zaměstnání, a pokud to bude možné zaměstnanci dřívější návrat umožní. Nebude-li to z objektivních důvodů možné, celou záležitost projedná se zaměstnancem a odbory, kterým vysvětlí důvody nemožnosti dřívějšího návratu do zaměstnání a projedná s nimi možnosti dalšího řešení.

3.9. Ukončení řádné rodičovské dovolené sdělí zaměstnanec čerpající rodičovskou dovolenou písemně zaměstnavateli nejpozději 3 měsíce před návratem do zaměstnání.

#### **Článek IV. Odměňování za práci**

4.1. Zaměstnanci Domova Hvězda, příspěvková org., Nové Hvězdlice jsou odměňováni podle zákona 262/2006 Sb., a nařízení vlády č.564/2006 Sb.

4.2. Výplatní termín je 15. každého měsíce, případně-li tento den na sobotu, neděli nebo svátek, výplata je předchozí pracovní den.

4.3 Zaměstnanec je zařazen do platové třídy podle nejnáročnější práce (viz. katalog prací), jejíž výkon zaměstnavatel na zaměstnanci požaduje. Zařazení zaměstnance, jehož práce v katalogu prací není uvedena, bude provedeno podle porovnání s uvedenými příklady prací s hlediska složitosti, odpovědnosti a psychické a fyzické náročnosti, při porovnání se vychází z obecné charakteristiky platové třídy uvedené v zákoně.

4.4 Osobní příplatek. Řídí se zákoníkem práce § 131 je zaměstnanci, který dlouhodobě dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, může zaměstnavatel poskytnout osobní příplatek až do výše 50% platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen. Osobní příplatek může být přehodnocen na základě hodnocení zaměstnance. Hodnocení dosažených výsledků provádí vedoucí pracovníci jednotlivých úseků (viz organizační řád).

#### **Článek V. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

5.1. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a požární ochrana se řídí zákoníkem práce a obecně platnými předpisy a vnitřními směrnici Domova Hvězda, příspěvk. org. Nové Hvězdlice.

## Článek VI. Sociální podmínky zaměstnanců

6.1. Fond kulturních a sociálních potřeb (FKSP) se tvoří podle vyhlášky ministerstva financí 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, v platném znění. FKSP je fondem organizace.

6.2. Zásady pro hospodaření s FKSP:

a) FKSP tvoří 2 % ročního objemu mzdových prostředků zúčtovaných k výplatě v běžném roce.

o) Nepeněžní dary z FKSP - náleží zaměstnanci, kterému připadlo na dané období příslušné životní nebo pracovní výročí (od prvního vstupu do zaměstnání), po odpracování nejméně 1 roku u organizace.

při odpracování 20 let	2.000,- Kč
při odpracování 25 let	2.000,- Kč
při odpracování 30 let	2.000,- Kč
při odpracování 35 let	2.000,- Kč
při odpracování 40 let	2.000,- Kč
při odpracování 45 let	2.000,- Kč

životní jubileum 50 let	3.500,- Kč
životní jubileum 55 let	2.500,- Kč
životní jubileum 60 let	2.500,- Kč

první odchod do důchodu 3.500,- Kč

5.3. Zápočet odpracované doby

a) Při zápočtu odpracované doby pro účely pracovního výročí se u žen, které v době čerpání mateřské dovolené nebyly v pracovním poměru, bude vycházet dle příloženého seznamu.

<i>Účinnost od</i>	<i>Délka trvání</i>
1.1. 1957	MD 18 týdnů
1.4. 1964	MD 22 týdnů DMD do 1. roku věku dítěte
1.1. 1968	MD 26 týdnů DMD beze změny
1.1. 1970	MD 26 týdnů DMD do 2. let věku dítěte
1.1. 1987	MD 28 týdnů DMD do 2. let věku dítěte
1.1. 1989	MD beze změny DMD do 3. let věku dítěte

a) Příspěvek na oběd zaměstnanců v ranní a odpolední směně činí 13,00 Kč, na večeři odebranou v noční směně činí 12,00 Kč. Zaměstnanci noční směny si zajistí stravu u administrativní pracovnice pro stravování individuálně, den před nástupem na směnu do 9,00 hod.

b) Stravování poskytujeme kromě současných zaměstnanců i bývalým zaměstnancům, důchodcům, kteří u naší organizace pracovali před odchodem do důchodu, a zaměstnancům činným u naší příspěvkové organizace na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr dle vyhlášky 84/2005 o nákladech

na závodním stravování a jejich úhradě v příspěvkových organizacích zřízenými územními samosprávnými celky v platném znění. Stravování může být poskytováno zaměstnancům jiných zaměstnavatelů, kteří jsou u nás na pracovní cestě nebo pro naši organizaci pracují za plnou cenu.

6.4. Z fondu kulturních a sociálních potřeb se poskytuje příspěvek odborové organizaci na úhradu prokazatelných nákladů ve výši 2000,— Kč ročně

## **Článek VII. Postup při vyřizování stížností zaměstnanců**

7.1. Přípomínky, náměty, stížnosti týkající se provozu lze podávat písemně v schránkách důvěry a písemně i ústně u všech vedoucích pracovníků včetně ředitele. Lhůta pro vyřízení stížnosti se řídí správním řádem.

## **Článek VIII. Závěrečná ustanovení**

8.1. Tato smlouvaje závazná pro obě smluvní strany. Změna může být iniciována jednou ze smluvních stran s předstihem nejméně 30 dní.

8.2. Odbory budou průběžně informovány o hospodaření s fondem FKSP a jednou ročně na výroční schůzi budou informováni všichni zaměstnanci.

8.3. S obsahem kolektivní smlouvy seznámí zaměstnance výbor odborové organizace, zaměstnavatel zajistí její rozmnožení v dostatečném počtu.

8.4. Tato kolektivní smlouva nabývá účinnosti 1.1. 2017 a zůstává v platnosti do 31. 12. 2017.

8.5. Smluvní strany se zavazují vzájemně se informovat do tří dnů ode dne zjištění o všech případech, které se jeví jako porušování této kolektivní smlouvy. Zákonné prostředky pro řešení kolektivního sporu vzniklého při plnění této kolektivní smlouvy budou použity v případě, že se spor nepodaří vyřešit do 30- ti dnů od jeho písemného oznámení druhé smluvní straně. Obdobně budou smluvní strany napomáhat řešení individuálních sporů vzniklých při plnění této kolektivní smlouvy.

V Nových Hvězdicích 31. 12. 2016

Mgr. Pavel Ševela,  
ředitel Domova Hvězda, p. o.

Miloslava Polesová,  
předsedkyně ZO OSZSP