

# SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

*Smluvní strany:*

## **Město Znojmo**

jednající: Ing. Ivana Solařová, starostka  
se sídlem: Obroková 1/12, 669 02 Znojmo  
IČO: 00293881, DIČ: CZ 00293881  
dále jen „objednatel“ na straně jedné

a

MUDr. Zuzana Ziková s.r.o.  
zastoupena jednatelem: MUDr. Zuzana Ziková  
se sídlem: Hlavní 341/54, Přímětice, 669 04 Znojmo  
IČO: 29360412  
Bankovní spojení: Komerční banka, a.s., č.ú.:107-2666400237/0100

dále jen „poskytovatel“ na straně druhé

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

## SMLOUVU O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

ve smyslu ust. § 54 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění (dále jen „zákon o SZS“)

### **I.**

#### **Předmět smlouvy**

1. Předmětem této smlouvy je závazek poskytovatele zajišťovat pro objednatele pracovnílékařské služby (dále též „PLS“) ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění, zákona o SZS a právních předpisů vydaných k jeho provedení a závazek objednatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté pracovnílékařské služby úhradu ve sjednané výši.
2. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona o SZS.

## II. Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci pracovnělékařských služeb posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o zaměstnání u objednatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.
2. Objednatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky** s uvedením druhu práce, režimu práce a pracovních podmínek a originálem razítka a podpisu osoby oprávněné jednat jménem objednatele. Vzor žádosti a posudku je obsažen v příloze č. 1 této smlouvy.
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat pracovnělékařské služby na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona o SZS, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání). Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání je pro účel, pro který je posuzován, zdravotně způsobilý, zdravotně nezpůsobilý, nebo zdravotně způsobilý s podmínkou, pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilosti, nebo zda jeho zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byl posuzován.
4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně, nejpozději však ve lhůtě 10 dnů od obdržení žádosti o provedení lékařské prohlídky. Vydaný lékařský posudek poskytovatel neprodleně po jeho vydání předá objednateli.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce, nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, je povinen o tom neprodleně informovat objednatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl způsobilost konat dále dosavadní práci, nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne - li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat objednatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

## III. Povinnosti objednatele

1. Objednatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům
  - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců, jejich pracovního zařazení

- na pracoviště a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
- b) umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli, nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
  - c) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje, nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností, nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání,
  - d) předložit technickou dokumentaci zařízení,
  - e) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.
2. Objednatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

#### IV.

#### Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb povinen zajistit
- a) provádění pracovnělékařských prohlídek /vstupních, výstupních, periodických a mimořádných/,
  - b) očkování zaměstnanců pracujících v rizikovém prostředí,
  - c) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci,
  - d) vykonávat pravidelný dohled (nejméně 1 x ročně) na pracovištích objednatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
  - e) informovat objednatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců,
  - f) určení obsahu lékárničky,
  - g) zpracování traumatologického plánu, při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků, v problematice pitného režimu a poskytování ochranných nápojů, při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci,
  - h) školení zaměstnanců v poskytování první pomoci,
  - ch) oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
  - i) na žádost objednatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy.

2. Objednatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že objednatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.
3. Objednatel písemně informuje poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti svého zaměstnance, zařazeného ve II. kategorii (delší než 8 týdnů), aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci, a o každém pracovním úrazu zaměstnance.

## V.

### Místo a doba výkonu pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b), c), d), e), f), g), a h) této smlouvy na všech pracovištích objednatele v předem dohodnuté době nebo intervalech.
2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele na adrese: Hlavní 341/54, Přímětice, 669 04 Znojmo v **ordinační době**:

Pondělí	07:00 – 13.00
Úterý	13:00 – 18:00
Středa	07:00 – 13.00
Čtvrtek	07:00 – 13.00
Pátek	07:00 – 13.00

**po předchozím telefonickém objednání.**
3. V případě dočasné nepřítomnosti poskytovatele po dobu delší **deseti** pracovních dnů zajistí poskytovatel způsobilého zástupce tak, aby byla zachována návaznost v poskytování pracovnělékařských služeb a neprodleně tuto skutečnost a potřebné informace sdělí objednateli.

## VI.

### Úhrada za poskytování PLS

1. Úhrady za poskytování PLS v rozsahu nehrazeném z veřejného zdravotního pojištění budou hrazeny jednorázově paušálním poplatkem za jednoho každého zaměstnance ve výši **220 Kč** za kalendářní rok. Objednatel nahlásí na dotaz poskytovatele průměrný počet zaměstnanců před koncem zúčtovacího období – zpravidla v měsíci listopad. V ceně paušální platby za zaměstnance jsou zahrnuty pracovnělékařské prohlídky zaměstnanců /vstupní, periodické, mimořádné a výstupní/ včetně posudkových závěrů, poradenská činnost, pravidelný dohled na pracovištích objednatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci, hodnocení vlivů pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci, zpracování traumatologického plánu, při výběru technických, technologických a organizačních opatření a výběru osobních ochranných pracovních prostředků, v problematice pitného režimu a poskytování ochranných nápojů,

při identifikaci nebezpečí a hodnocení rizik při práci a školení zaměstnanců v poskytování první pomoci.

Ostatní úkony a specifické posudky /např. očkování, zbrojní, řidičské, nebo zdravotní průkazy apod., budou hrazeny hotově zaměstnancem při vydání posudku dle platného ceníku poskytovatele.

Platný ceník výkonů poskytovatele, nehrazených zdravotními pojišťovkami, je uveden v příloze č. 2 této smlouvy.

2. Úhrada bude objednateli vyúčtována poskytovatelem jednou ročně v prosinci a je splatná do 30 dní ode dne doručení účetního dokladu objednateli.
3. Ceny dle této smlouvy jsou stanoveny dohodou smluvních stran pro rok 2024. Výši těchto cen za každý další rok trvání této smlouvy je poskytovatel oprávněn upravit v závislosti na míře inflace vyhlášené Českým statistickým úřadem za předchozí období, a to vždy od 1. ledna toho kterého kalendářního roku. Poté, co bude míra inflace oficiálně a konečným způsobem zveřejněna uvedeným orgánem, bude poskytovatel oprávněn zohlednit v některém z následných vyúčtování i příslušný nárůst či pokles cen za období od 1. ledna příslušného kalendářního roku, předcházející oficiálnímu zveřejnění údajů. Pro vyloučení pochybností se sjednává, že v případě záporné míry inflace se cena nesnižuje. Zvýšení ceny podle předchozího odstavce je platné od okamžiku doručení písemného oznámení poskytovatele o zvýšení ceny objednateli. Oznámení musí obsahovat míru inflace, zvýšenou cenu a podrobnosti výpočtu zvýšení. Nebude-li oznámení o zvýšení ceny doručeno objednateli do 31. března kalendářního roku, právo na uplatnění zvýšení ceny v daném kalendářním roce zanikne. Smluvní strany pro odstranění pochybností uvádí, že k úpravě ceny dle tohoto ustanovení smlouvy není třeba uzavírat dodatek ke smlouvě.
4. Celková cena za poskytované služby je konečná a musí zahrnovat všechny náklady nezbytné k řádnému plnění předmětu veřejné zakázky.

## **VII.**

### **Doba trvání smlouvy**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou, s účinností od 1. dubna 2024.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit bez uvedení důvodu písemnou výpovědí s 3 měsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
3. Objednatel je oprávněn odstoupit od této smlouvy, a to v případě, že poskytovatel hrubě porušuje povinnosti stanovené v této smlouvě či v platných právních předpisech, zejména tedy neplní povinnosti stanovené v čl. II. a IV. této smlouvy. Objednatel je však povinen nejprve poskytovatele na hrubé porušení povinností písemně upozornit, a případně mu poskytnout přiměřenou lhůtu k nápravě. Pokud k nápravě nedojde ani po písemném upozornění, je objednatel oprávněn od smlouvy odstoupit s tím, že odstoupení je účinné dnem jeho doručení poskytovateli.
4. Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovnělékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovnělékařských služeb

objednatele úplné výpisy ze zdravotnické dokumentace /kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců v rámci PLS/.

### VIII. Ostatní ujednání

1. Objednatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinnostmi podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PSL u poskytovatele. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
2. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran. Smlouva je vyhotovena ve třech vyhotoveních, z nichž objednatel obdrží dvě vyhotovení a poskytovatel jedno vyhotovení. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
3. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují své vlastnoruční podpisy.
4. Poskytovatel je srozuměn s tím a bere na vědomí, že objednatel je povinným subjektem dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění (dále jen „zákon o registru smluv“), a že tato smlouva s ohledem na ustanovení § 2 odst. 1 písm. b) zákona o registru smluv podléhá uveřejnění v registru smluv. Objednatel se tímto zavazuje smlouvu včetně příloh a její případné dodatky řádně zveřejnit dle zákona o registru smluv a poskytovateli do 15 dnů od zveřejnění doručit prostřednictvím e - mailu potvrzení uveřejnění smlouvy v registru smluv.

Přílohy:

Příloha č. 1 – Žádost o provedení prohlídky pracovnělékařských služeb a lékařský posudek

Příloha č. 2 – Ceník výkonů poskytovatele, nehrazených zdravotními pojišťovnami

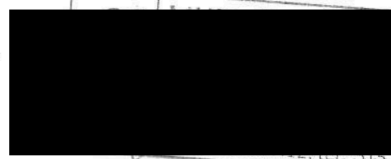
12. 03. 2024  
Ve Znojmě dne.....



ZNOJMO  
9 22 Znojmo

.....  
za objednatele  
Ing. Ivana Solařová

12. 3. 2024  
Ve Znojmě dne.....

  
.....  
vá s.r.o.  
ová  
tice  
65 337

.....  
za poskytovatele  
MUDr. Zuzana Ziková

## Žádost o provedení prohlídky pracovnělékařských služeb

**Zaměstnavatel:** Město Znojmo, se sídlem Obroková 1/12, 669 02 Znojmo, IČO: 00293881

**Zaměstnanec** (jméno a příjmení, titul, datum narození, adresa místa trvalého pobytu):

.....

Přesné označení druhu práce, k jejímuž výkonu je zaměstnanec posuzován:

.....

Specifikace pracovních podmínek (práce vykonávaná v noci, venku, v chladnu, apod.)

.....

Kategorie rizika práce z hlediska zák. č. 258/2000 Sb. a vyhlášky č. 432/2003 Sb.  
(není-li uvedeno, jsou rizika v kategorii první)

.....

Zaměstnavatel zároveň pověřuje výše uvedeného zaměstnance k převzetí posudku vydaného na základě této žádosti.

Ve Znojmě dne..... Za zaměstnavatele.....

## LÉKAŘSKÝ POSUDEK

Poskytovatel: MUDr. Zuzana Ziková s.r.o., Hlavní 341/54, 669 04 Znojmo - Přímětice

Na základě – **vstupní** – **periodické** – **mimořádné** – **výstupní\***) zdravotní prohlídky provedené v souladu se zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění.

### Posudkový závěr:

Posuzovaný(á) je:

- a) zdravotně způsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce
- b) zdravotně nezpůsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce
- c) zdravotně způsobilý(á) k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce jen s touto

podmínkou:.....

- d) pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost k výkonu práce ve shora uvedeném druhu práce\*)



### Poučení o opravném prostředku:

Má-li posuzovaná osoba, nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva, nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne prokazatelného předání, podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva a povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání. Návrh na přezkoumání se podává poskytovateli, který posudek vydal. Práva na přezkoumání lékařského posudku se lze vzdát. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá s podmínkou, nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost. V ostatních případech návrh na přezkoumání lékařského posudku odkladný účinek má.

V(e) ..... dne .....

Evidenční číslo posudku: .....

.....  
Jméno, příjmení a podpis lékaře

razítko poskytovatele

Posuzovaná osoba se seznámila s posudkem a poučením, jedno vyhotovení posudku bude doručeno zaměstnavateli.

Podpis posuzované osoby o převzetí posudku: .....  
dne .....

\*) nehodící se škrtněte



**MUDr. Zuzana Ziková s.r.o.**

**CENÍK VÝKONŮ NEHRAZENÝ ZDRAVOTNÍMI POJIŠŤOVNAMI  
PLATNÝ OD 01.01.2023**

Posudek (do zaměstnání, ŘP, zbrojní průkaz, profesní průkaz apod.)	800 Kč
Zbrojní průkaz	800 Kč
Prodloužení platnosti ŘP u důchodců	500 Kč
Potravinářský průkaz	500 Kč
Prohlídka k přihlášce o studiu	200 Kč
Potvrzení do zaměstnání pro Úřad práce	400 Kč
Výpis ze zdravotní dokumentace	500 - 600 Kč
Zpráva pro komerční pojišťovnu	700 Kč
Posudek o bolestném (pracovní úraz)	800 Kč
Aplikace injekce indikované jiným lékařem, obstřík	50 Kč
Poukaz na lázeňské léčení, RHB ústav	200 Kč
Aplikace očkovací látky, která nepatří mezi hrazená očkování (nezahrnuje cenu očkovací látky)	200 Kč
Ošetření pacienta bez zdravotního pojištění u smluvní zdr. pojišťovny	600 Kč
Jiný administrativní úkon nehrazený z veřejného zdr. pojištění (á 30 min.)	300 Kč
Předoperační vyšetření před výkony hrazenými klientem	1000 Kč