



## D O D A T E K č. 1

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu  
č. HKA-JZ-4/2023 ze dne 28.11.2023**

uzavřený mezi

### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel krajské pobočky v Hradci Králové  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Hradec Králové, Wonkova č.p. 1142/1,  
500 02 Hradec Králové 2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem: PINK ROSES original s.r.o.**  
zastupující osoba: Markéta Paikertová, jednatelka  
sídlo: Šafaříkova č.p. 649/12, 500 02 Hradec Králové 2  
IČO: 08619662

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Úřad práce a zaměstnavatel se v souladu s Článkem IX, Další ujednání, bodem 6 dohodli na uzavření tohoto dodatku č. 1 k Dohodě. Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2.2 dohody se nahrazuje textem:

**II.2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 30.9.2024 nebo na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 40 hod.**

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

**II.3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.9.2024, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.**

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli **příspěvek ve výši 100 %** z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, **maximálně však 13 000 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 130 000 Kč.**

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2. **Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.12.2023 do 30.9.2024.** Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.12.2023, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

### Článek III

#### Ostatní ujednání

1. Ostatní ustanovení dohody ze dne 28.11.2023 zůstávají v platnosti.
2. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.
3. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.
4. Dodatek č.1 jinak nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
5. Dodatek č.1 je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

V Hradci Králové dne 27.3.2024

.....  
Markéta Paikertová  
jednatelka

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Martin Horák  
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: XXXX  
Telefon: XXXX