

\*KUMSX02Y48W3\*

Agendové číslo: **01544/2024/EP**

Identifikátor: **KUMSX02Y48W3**

## RÁMCOVÁ SMLOUVA O DOČASNÉM PŘIDĚLOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

(dále také „Rámcová smlouva“ nebo „Smlouva“)

### I. Smluvní strany

#### 1. Moravskoslezský Vodíkový Klastr, z. s.

se sídlem: 28. října 2771/117, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava  
zastoupen: Ing. Danielem Minaříkem, Ph.D., předsedou představenstva  
IČO: 17464781  
DIČ: CZ17464781  
bankovní spojení: Fio banka, a.s., pobočka Ostrava  
číslo účtu: 2102319986 / 2010  
zapsán: u Krajského soudu v Ostravě pod spisovou značkou 20347

(dále jen „Kmenový zaměstnavatel“)

Kontaktní osoba za Kmenového zaměstnavatele:

#### 1. Moravskoslezský kraj

se sídlem: 28. října 117/2771, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava  
zastoupen: Jan Krkoška, MBA, hejtman kraje  
IČO: 70890692  
DIČ: CZ70890692  
bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., pobočka Ostrava  
číslo účtu: 200184-1650676349/0800

(dále jen „Dočasný zaměstnavatel“)

Kontaktní osoba za Dočasného zaměstnavatele:

### II.

#### Základní ustanovení

1. Tato Rámcová smlouva je uzavřena podle § 1746 odst. 2 a násl. zákona č. 89/2012, občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) ve spojení s § 43a zákona č. 262/2006 Sb.,

zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále je „zákoník práce“); práva a povinnosti stran touto Rámcovou smlouvou neupravená se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku, resp. zákoníku práce.

2. Smluvní strany prohlašují, že údaje uvedené v čl. I této Rámcové smlouvy jsou v souladu se skutečností v době jejího uzavření. Smluvní strany se zavazují, že změny dotčených údajů oznámí bez prodlení písemně druhé smluvní straně. Při změně identifikačních údajů smluvních stran včetně změny účtu není nutné uzavírat k Rámcové smlouvě dodatek.
3. Smluvní strany prohlašují, že osoby podepisující tuto Rámcovou smlouvu jsou k tomuto jednání oprávněny.
4. Účelem této Rámcové smlouvy je vzájemné využívání zaměstnanců-odborníků smluvních stran při realizaci **projektu „UNIFHY-Unifying policies to support the uptake of green hydrogen to decarbonize Europe“-„UNIFHY- Sjednocení politik na podporu zavádění zeleného vodíku k dekarbonizaci Evropy“** (dále jen „Projekt“ nebo „Projekt UNIFHY“) spolufinancovaného z Programu meziregionální spolupráce INTERREG EUROPE (dále jen „Program Interreg Europe“), jehož je Moravskoslezský kraj partnerem.

### III.

#### Předmět smlouvy

1. Předmětem této Rámcové smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při dočasném přidělení zaměstnanců Dočasnému zaměstnavateli Kmenovým zaměstnavatelem.
2. Kmenový zaměstnavatel se touto Rámcovou smlouvou zavazuje zajistit dočasné přidělování zaměstnanců k výkonu práce v rámci projektu UNIFHY k Dočasnému zaměstnavateli dle jeho požadavků, a Dočasný zaměstnavatel se zavazuje v souladu s § 43a zákoníku práce, s podmínkami této Rámcové smlouvy zaměstnance převzít a plnit vůči němu práva a povinnosti stanovené v § 43a zákoníku práce.
3. Kmenový zaměstnavatel se dále zavazuje uzavřít s Dočasným zaměstnavatelem na základě této Rámcové smlouvy individuální dohodu o dočasném přidělení konkrétního jmenovitě určeného zaměstnance/zaměstnanců (dále jen „Individuální dohoda“), podle § 43a zákoníku práce, která bude upravovat konkrétní pracovníprávní podmínky dočasného přidělení a kterou bude na straně Dočasného zaměstnavatele podepisovat v rámci zaměstnavatelských kompetencí ředitel Krajského úřadu Moravskoslezského kraje.
4. Kmenový zaměstnavatel je povinen rovněž uzavřít písemnou dohodu o dočasném přidělení se svým konkrétním zaměstnancem/zaměstnanci, který bude dočasně přidělen k Dočasnému zaměstnavateli (dále jen „Dohoda o dočasném přidělení se zaměstnancem“) podle § 43a zákoníku práce.

### IV.

#### Práva a povinnosti smluvních stran

1. **Kmenový zaměstnavatel**, zejména:
  - 1.1. Je povinen reagovat na požadavek Dočasného zaměstnavatele k dočasnému přidělení zaměstnance bezodkladně, tj. nejpozději do 3 pracovních dnů, nedohodnou-li se smluvní strany jinak.
  - 1.2. Je i nadále Kmenovým zaměstnavatelem dočasně přidělených zaměstnanců a plní vůči nim práva a povinnosti zaměstnavatele.

- 1.3. Je povinen, v případě, bude-li sjednáno místo výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance u Kmenového zaměstnavatele (příp. na dálku), vytvářet podmínky pro úspěšné plnění úkolů dočasně přiděleného zaměstnance a dodržovat podmínky stanovené příslušnými právními předpisy ČR, zejména zákoníkem práce.
  - 1.4. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce, bude-li místo výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance sjednáno podle bodu 1.3. tohoto odstavce této Rámcové smlouvy.
  - 1.5. Je povinen vyplácet dočasně přiděleným zaměstnancům plat/mzdu ve stanovených výplatních termínech, platit zákonem stanovené odvody na pojistné, provádět veškeré srážky zaměstnance apod.
  - 1.6. Je povinen, v případech předčasného ukončení Individuální dohody/dohod, nahradit stávajícího dočasně přiděleného zaměstnance jiným vhodným konkrétním zaměstnancem v nejkratší možné lhůtě podle bodu 1.1. tohoto odstavce a v dohodě s Dočasným zaměstnavatelem.
  - 1.7. Poskytne Dočasnému zaměstnavateli v souladu s § 136 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, kopie dokladů prokazujících existenci pracovněprávního vztahu dočasně přidělených zaměstnanců, a to v elektronické podobě (zejména kopii pracovní smlouvy dočasně přiděleného zaměstnance, platový/mzdový výměr, příp. další doklady dle potřeby).
  - 1.8. Je povinen vést účetnictví v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o účetnictví“), nebo daňovou evidenci podle zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů. Kmenový zaměstnavatel je povinen dbát na to, aby příslušné doklady prokazující náklady související s Projektem splňovaly předepsané náležitosti účetního dokladu podle zákona o účetnictví, aby tyto doklady byly správné, úplné, průkazné a srozumitelné a musí být vedeny průběžně písemně chronologicky způsobem zaručujícím jejich trvalost dle pravidel stanovených v Pravidlech a metodikách Programu Interreg Europe. Dále je povinen uchovávat je způsobem uvedeným v zákoně o účetnictví, a v zákoně č. 499/2004 Sb., o archivnictví a spisové službě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s dalšími platnými právními předpisy ČR.
  - 1.9. Je povinen vést oddělené účetnictví (např. analytickými účty nebo účetním střediskem) o všech účetních případech vztahujících se k Projektu; řádně uchovávat veškeré dokumenty související s realizací Projektu v souladu s platnými právními předpisy ČR a EU, nejméně však do roku 2032.
  - 1.10. Je povinen označit originály všech účetních dokladů vztahujících se k Projektu názvem a registračním číslem Projektu, které mu sdělí Dočasný zaměstnavatel.
  - 1.11. Je povinen umožnit provedení průběžné a následné kontroly všech dokladů vztahujících se k činnostem, které Kmenový zaměstnavatel realizuje v rámci Projektu, umožnit průběžné ověřování provádění činností, k nimž se kmenový zaměstnavatel zavázal dle této Rámcové smlouvy a poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly, příp. jejich zmocněncům. Těmito oprávněnými osobami jsou Centrum pro regionální rozvoj, Ministerstvo pro místní rozvoj, Ministerstvo financí, auditní orgán, územní finanční orgány, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány nebo osoby oprávněné k výkonu kontroly.
  - 1.12. Je povinen neprodleně Dočasného zaměstnavatele informovat o veškerých změnách, které u něho nastaly ve vztahu k Projektu nebo změnách souvisejících s činnostmi, které realizuje dle této Rámcové smlouvy.
2. **Dočasný zaměstnavatel, zejména:**
- 2.1. Má právo odmítnout konkrétního zaměstnance navrženého k dočasnému přidělení Kmenovým zaměstnavatelem.
  - 2.2. Je povinen vytvářet podmínky pro úspěšné plnění úkolů dočasně přidělených zaměstnanců a dodržovat podmínky stanovené příslušnými právními předpisy ČR, zejména zákoníkem práce.

- 2.3. V den nástupu dočasně přiděleného zaměstnance, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně tohoto dočasně přiděleného zaměstnance seznámit s pracovním řádem a vnitřními předpisy dočasného zaměstnavatele, proškolit jej (viz také čl. VI této Rámcové smlouvy).
  - 2.4. Je povinen dočasně přidělenému zaměstnanci přidělovat práci v souladu s podmínkami sjednanými v této Rámcové smlouvě a v Individuální dohodě, tedy v souladu s druhem práce, v místě výkonu práce a v pracovní době sjednanými v Individuální dohodě; může dočasně přidělenému zaměstnanci přidělovat pouze práci, pro kterou splňuje odbornou a zdravotní způsobilost.
  - 2.5. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce v případě, kdy je místo výkonu práce sjednáno v budovách Dočasného zaměstnavatele.
  - 2.6. Je povinen poskytnout srovnatelné, a nikoliv horší, pracovní a mzdové/platové podmínky dočasně přidělenému zaměstnanci, než jaké poskytuje svým srovnatelným zaměstnancům.
  - 2.7. V případě, že dočasně přidělený zaměstnanec bude v pracovní neschopnosti po dobu delší než 2 měsíce, má Dočasný zaměstnavatel právo projednat s Kmenovým zaměstnavatelem možnost ukončení dočasného přidělení tohoto zaměstnance, a jeho nahrazení jiným zaměstnancem/odborníkem.
3. Mezi Dočasným zaměstnavatelem a dočasně přiděleným zaměstnancem nevzniká pracovní poměr; zaměstnavatelem dočasně přiděleného zaměstnance nadále zůstává Kmenový zaměstnavatel a z tohoto titulu je povinen plnit vůči dočasně přidělenému zaměstnanci i nadále veškerá práva a povinnosti zaměstnavatele dle příslušných pracovněprávních předpisů. Práva a povinnosti Dočasného zaměstnavatele vůči dočasně přidělenému zaměstnanci se řídí § 43a zákoníku práce.
  4. Smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví v souvislosti s touto Rámcovou smlouvou, vyjma skutečností, které jsou všeobecně známé, a vyjma případů, kdy bude kterékoli ze smluvních stran správním či obdobným orgánem uložena povinnost ke sdělení informace, o níž jsou jinak povinny zachovávat mlčenlivost.

## V.

### Refundace nákladů

1. Smluvní strany se zavazují, že Dočasný zaměstnavatel neposkytne Kmenovému zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu, tj. dočasné přidělení je bezúplatné.
2. **Předmětem refundace** podle tohoto článku Rámcové smlouvy jsou pouze a výhradně skutečně vynaložené náklady na plat/mzdu a náklady související plnění s platem/mzdou dočasně přiděleného zaměstnance jako např. náhrada platu/mzdy, zákonné pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zákonné odvody zaměstnavatele na pojistné, zákonné pojistné na pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za zaměstnance, cestovné apod.
3. Předmětem refundace mohou být rovněž kancelářské výdaje na dočasně přidělené zaměstnance, a to ve výši paušální sazby do max. 15 % způsobilých mzdových/platových nákladů na zaměstnance, přičemž podmínkou pro vznik nároku k refundaci je místo výkonu práce zaměstnance určené Individuální dohodou v budovách Kmenového zaměstnavatele.

Kancelářské výdaje, které bude Kmenový zaměstnavatel požadovat k refundaci formou paušální sazby, má Kmenový zaměstnavatel povinnost vést odděleně a umět prokazatelně doložit. Kancelářské výdaje jsou omezeny na tyto typy výdajů, které Kmenový zaměstnavatel prokazatelně vynaložil v souvislosti s výkonem práce zaměstnanců dočasně přidělených k Dočasnému zaměstnavateli s místem výkonu práce u Kmenového zaměstnavatele: nájem kancelářských prostor, pojištění a daně související s budovami, v nichž se nacházejí dočasně přidělení zaměstnanci, veřejné služby (např. elektřina, topení, voda), kancelářské potřeby, účetnictví, údržba, úklid, opravy, archivy, bezpečnost, systémy

informačních technologií, komunikace (např. telefon, fax, internet, poštovní služby, vizitky), bankovní poplatky za otevření a správu zvláštních účtů vyžaduje-li to Projekt, poplatky za nadnárodní finanční transakce.

4. Plat/mzdu dočasně přidělenému zaměstnanci **vyplácí vždy Kmenový zaměstnavatel**, a to včetně dalších nákladů na dočasně přiděleného zaměstnance, které v souvislosti s dočasným přidělením vzniknou či mohou vzniknout (viz odst. 2 tohoto článku Smlouvy); zároveň plní povinnosti zaměstnavatele související s povinnými odvody zaměstnavatele.
5. Dočasný zaměstnavatel může dočasně přidělenému zaměstnanci přiznat další nenárokové finanční ohodnocení. O takové skutečnosti je povinen Dočasný zaměstnavatel informovat bez zbytečného odkladu Kmenového zaměstnavatele, který zajistí výplatu dočasně přidělenému zaměstnanci v řádném výplatním termínu.
6. **Kmenový zaměstnavatel je oprávněn požadovat refundaci nákladů/výdajů** na dočasně přiděleného zaměstnance uvedených v odst. 2 a 3 tohoto článku Smlouvy po Dočasném zaměstnavateli. **Refundace** bude probíhat vždy **nejpozději k 25. dni** v kalendářním měsíci za měsíc předcházející, a to na základě řádného vyúčtování včetně faktury v souladu s příslušnými právními předpisy.
7. **Proces refundace:**
  - 7.1. Kmenový zaměstnavatel vyčíslí a vyúčtuje náklady za dočasně přiděleného zaměstnance k refundaci za příslušný kalendářní měsíc spolu s Výkazem práce zaměstnance a případnou paušální sazbou za kancelářské výdaje. Refundace bude probíhat na základě doručené **faktury a vyúčtování**;
  - 7.2. **Vyúčtování bude vždy obsahovat:** vyúčtování mzdových/platových nákladů dočasně přidělených zaměstnanců, které odpovídají počtu odpracovaných hodin v rámci Projektu pro Dočasného zaměstnavatele (Výkaz práce), výplatní listy dočasně přidělených zaměstnanců, bankovní výpis potvrzující provedenou úhradu mzdy těmto zaměstnancům, bankovní výpis potvrzující úhradu zákonného pojistného na soc. a zdrav. pojištění vč. úhrady zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za zaměstnance, čestné prohlášení o tom, že v daných částkách (zákonné odvody) jsou obsaženy částky nárokové v rámci Projektu „UNIFHY“ a vyplněnou sestavu „Rekapitulace mezd“ (povinná příloha monitorovací zprávy dostupná na webu Programu Interreg Europe);
  - 7.3. Vyúčtování sestávající z řádně vyčíslených nákladů na dočasně přiděleného zaměstnance za příslušný měsíc spolu s fakturou **odešle** Kmenový zaměstnavatel Dočasnému zaměstnavateli elektronicky na adresu [posta@msk.cz](mailto:posta@msk.cz) nebo do datové schránky Dočasného zaměstnavatele, případně doručí osobně na podatelnu Krajského úřadu Moravskoslezského kraje nebo doručenkou prostřednictvím provozovatele poštovních služeb. Dočasný zaměstnavatel preferuje elektronické doručení dokumentů;
  - 7.4. Splatnost faktury se sjednává na 30 dní ode dne doručení řádného, kompletního a bezchybného vyúčtování nákladů uvedených v odst. 2 a 3 tohoto článku Smlouvy Dočasnému zaměstnavateli Kmenovým zaměstnavatelem.
- 7.2. **Faktura** bude vždy obsahovat:
  - a) číslo Rámcové smlouvy a Individuální smlouvy přidělené Dočasným zaměstnavatelem,
  - b) IČO Dočasného zaměstnavatele,
  - c) předmět smlouvy, tj. text **„Refundace nákladů – mzdové náklady, cestovné a kancelářské výdaje dočasně přidělených zaměstnanců za období ../..., - ../.... v rámci projektu UNIFHY (Sjednocení politik na podporu zavádění zeleného vodíku k dekarbonizaci Evropy), spolufinancovaného z OP Interreg Europe“**,
  - d) registrační číslo Projektu (bude dodatečně sděleno po jeho přidělení),



- e) označení banky a číslo účtu, na který musí být zapláceno (pokud je číslo účtu odlišné od čísla uvedeného v čl. I odst. 1, je Kmenový zaměstnavatel povinen o této skutečnosti v souladu s čl. II. odst. 2 této smlouvy informovat Dočasného zaměstnavatele),
  - f) lhůtu splatnosti faktury,
  - g) označení osoby, která fakturu vyhotovila, včetně jejího podpisu v případě listinného vyhotovení a kontaktního telefonu,
  - h) označení útvaru u Dočasného zaměstnavatele, který případ likviduje (tzn. odbor evropských projektů),
  - i) přílohou každé faktury bude seznam dočasně přidělených zaměstnanců včetně vyčíslení fakturovaných částek za každého jednotlivého dočasně přiděleného zaměstnance.
8. V případě, že by došlo k refundaci nezpůsobilých výdajů/nákladů Projektu na dočasně přiděleného zaměstnance vč. kancelářských výdajů, Kmenový zaměstnavatel je povinen takové náklady vrátit na základě faktury vystavené Dočasným zaměstnavatelem.
9. Kmenový zaměstnavatel bere na vědomí, že Dočasný zaměstnavatel je podle § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly. Kmenový zaměstnavatel v případě potřeby bude nápomocen s doložením příp. dalších dokladů k prokázání dočasného přidělování podle § 43a zákoníku práce.

## VI.

### BOZP a PO, pracovnělékařské prohlídky a pracovní úrazy

#### 1. BOZP a PO:

- 1.1. Bude-li v Individuální dohodě sjednáno místo výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance v budovách Dočasného zaměstnavatele, pak je povinen Dočasný zaměstnavatel dočasně přiděleného zaměstnance před zahájením pracovní činnosti řádně seznámit s předpisy BOZP a PO, s případnými riziky v místě, kde bude tento zaměstnanec pro Dočasného zaměstnavatele práci vykonávat.
- 1.2. V Individuální dohodě je možné sjednat i místo výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance v budovách Kmenového zaměstnavatele mimo vliv Dočasného zaměstnavatele; pak povinnosti uvedené v bodě 1.1. tohoto odstavce Smlouvy je povinen vůči dočasně přidělenému zaměstnanci plnit Kmenový zaměstnavatel.

#### 2. Pracovnělékařské služby:

- 2.1. Povinnosti zaměstnavatele podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 373/2011 Sb.“), plní vůči dočasně přidělenému zaměstnanci i nadále Kmenový zaměstnavatel, tzn. zajištění pracovnělékařských prohlídek u poskytovatele pracovnělékařských služeb Kmenového zaměstnavatele.
- 2.2. Dočasný zaměstnavatel je povinen vůči Kmenovému zaměstnavateli splnit povinnost podle § 40a zákona č. 373/2011 Sb. a s uzavřením Individuální dohody předá Dočasný zaměstnavatel Kmenovému zaměstnavateli informace o kategorii práce dočasně přiděleného zaměstnance a o zařazení práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů. Předpokladem je, že práce přidělované dočasně přidělovaným zaměstnancům bude spadat do kategorie práce 1 – bez rizika.

#### 3. Pracovní úrazy:

- 3.1. V případě, že dočasně přidělený zaměstnanec utrpí pracovní úraz při výkonu práce pro Dočasného zaměstnavatele, pak zůstává zákonnou povinností Kmenového zaměstnavatele řešit tento pracovní

úraz, zejména pak ohlásit pracovní úraz na oblastní inspektorát práce a postupovat podle platných právních předpisů (zejména podle nař. vlády č. 201/2010 Sb.).

- 3.2. Obě smluvní strany jsou povinny zaznamenat pracovní úraz dočasně přiděleného zaměstnance do Knihy úrazů. Dočasný zaměstnavatel poskytne Kmenovému zaměstnavateli veškerou součinnost při evidenci a hlášení pracovních úrazů ve smyslu nařízení vlády č. 201/2010 Sb.
- 3.3. Kmenový zaměstnavatel je povinen odškodnit případné nároky dočasně přiděleného zaměstnance na odškodnění; Kmenový zaměstnavatel vystupuje ve vztahu k pojišťovně jako pojištěný.

## **VII. Odpovědnost za škody**

1. Kmenový zaměstnavatel je povinen seznámit dočasně přidělované zaměstnance s jejich povinnostmi předcházet škodám v rámci uzavřeného pracovněprávního vztahu.
2. Náhrada škody mezi smluvními stranami bude posuzována podle příslušných ustanovení občanského zákoníku a jednotlivé případy škody způsobených dočasně přidělovanými zaměstnanci budou řešeny podle příslušných ustanovení zákoníku práce. Smluvní strany se dohodly na maximálním plnění rozsahu náhrady škody Kmenovým zaměstnavatelem za škody způsobené dočasně přidělovanými zaměstnanci při výkonu jejich práce pro Dočasného zaměstnavatele tak, že výše náhrady škody za každý jednotlivý případ činí nejvýše částku, která by Dočasnému zaměstnavateli náležela jako náhrada škody v případě, že by škodu způsobil srovnatelný zaměstnanec Dočasného zaměstnavatele.
3. Způsob náhrady škody:
  - 3.1. Kmenový zaměstnavatel je povinen Dočasnému zaměstnavateli nahradit veškerou škodu způsobenou dočasně přidělenými zaměstnanci, a to do 30 dnů ode dne, kdy Dočasný zaměstnavatel požádá Kmenového zaměstnavatele o náhradu škody.
  - 3.2. V případě, že by výše škody přesáhla 4,5násobek hrubého průměrného platu/mzdy dočasně přiděleného zaměstnance, je náhrada této části škody splatná nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy Kmenový zaměstnavatel obdrží od své pojišťovny pojistné plnění, příp. lze při likvidaci škody vyhradit právo ponechat na rozhodnutí pojišťovny, aby plnila přímo Dočasnému zaměstnavateli. Kmenový zaměstnavatel je pak povinen nejpozději do 15 dnů po plnění pojišťovnou uhradit Dočasnému zaměstnavateli spoluúčast na plnění ve výši sjednané v pojistné smlouvě mezi Kmenovým zaměstnavatelem a jeho pojišťovnou.
  - 3.3. Dočasný zaměstnavatel je povinen poskytnout na výzvu Kmenového zaměstnavatele veškerou potřebnou součinnost při likvidaci škody.
4. Smluvní strany se dohodly, že škodu vzniklou dočasně přidělenému zaměstnanci u Dočasného zaměstnavatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním nahradí dočasně přidělenému zaměstnanci Kmenový zaměstnavatel, přičemž bude posouzena přiměřeně podle ustanovení § 265 a násl. zákoníku práce.
5. Dočasný zaměstnavatel je povinen Kmenovému zaměstnavateli vznik škody bezodkladně, nejdéle do 5 pracovních dnů od jejího vzniku, a poskytnout Kmenovému zaměstnavateli a jeho pojišťovně podklady k uplatnění nároku na náhradu škody proti zaměstnanci nebo uplatnění pojistného plnění u pojišťovny Kmenového zaměstnavatele.
6. Kmenový zaměstnavatel neodpovídá za škodu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem v těchto případech:
  - a) pokud byl dočasně přidělený zaměstnanec pověřen úkoly, pro jejichž plnění je nutné uzavření dohody o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených zaměstnanci k vyúčtování a Dočasný zaměstnavatel na to předem Kmenového zaměstnavatele neupozornil; totéž platí při ztrátě

- svěřených předmětů, které byly dočasně přidělenému zaměstnanci svěřeny bez písemného potvrzení o jejich převzetí,
- b) pokud byla dočasně přidělenému zaměstnanci Dočasným zaměstnavatelem přidělena práce v rozporu s touto Rámcovou smlouvou a Individuální dohodou, nebo na výslovný pokyn Dočasného zaměstnavatele,
  - c) Dočasný zaměstnavatel nenahlásil Kmenovému zaměstnavateli vznik škody ve lhůtě podle odst. 5 tohoto článku Rámcové smlouvy případně neposkytl podklady potřebné pro hlášení škodní události pojišťovně Kmenového zaměstnavatele.
7. Kmenový zaměstnavatel odpovídá za škody, které vzniknou Dočasnému zaměstnavateli jako partnerovi Projektu v případě, že Kmenový zaměstnavatel prokazatelně nedoloží náklady/výdaje související s dočasným přidělením zaměstnanců podle této Rámcové smlouvy a případné sankce či krácení dotace uložené výslovně z těchto důvodů v rámci Projektu Dočasnému zaměstnavateli jako partnerovi Projektu je Kmenový zaměstnavatel povinen Dočasnému zaměstnavateli nahradit.

### VIII.

#### Trvání a ukončení Rámcové smlouvy a Individuální dohody

1. **Rámcová smlouva** se sjednává na **dobu určitou**, nejdéle po dobu realizace vč. příp. udržitelnosti Projektu UNIFHY.
2. Trvání každé Individuální dohody je vždy sjednáno v konkrétní Individuální dohodě.
3. **Rámcovou smlouvou a Individuální dohody lze ukončit:**
  - a) uplynutím doby, na kterou byla sjednána,
  - b) dohodou smluvních stran,
  - c) jednostrannou písemnou výpovědí Rámcové smlouvy nebo Individuální dohody učiněnou Dočasným zaměstnavatelem.
4. **Předčasné ukončení Individuální dohody:** individuální dohody lze předčasně ukončit ze strany Kmenového zaměstnavatele jen z těchto důvodů:
  - a) zdravotní důvody znemožňující dočasně přidělenému zaměstnanci výkon sjednané práce doložené lékařským potvrzením, přičemž platí povinnost podle čl. IV. odst. 1.6. této Rámcové smlouvy,
  - b) hrubé porušení právních předpisů ze strany Dočasného zaměstnavatele.
5. Smluvní strany se dohodly a berou na vědomí, že Kmenový zaměstnavatel není oprávněn vypovědět Rámcovou smlouvou jednostrannou výpovědí s ohledem na povinnost Dočasného zaměstnavatele, jako partnera Projektu UNIFHY, řádně realizovat tento projekt.

### IX.

#### Závěrečná ustanovení

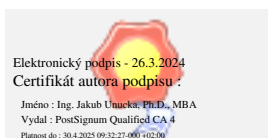
1. Tato Rámcová smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem, kdy vyjádření souhlasu s obsahem návrhu smlouvy dojde druhé smluvní straně, nestanoví-li zákon č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o registru smluv“), jinak. V takovém případě nabývá Smlouva účinnosti nejdříve dnem jejího uveřejnění v registru smluv.
2. Změnit nebo doplnit tuto Smlouvu mohou smluvní strany jen formou písemných dodatků, které budou vzestupně číslovány, výslovně prohlášeny za dodatky této Smlouvy a podepsány oprávněnými zástupci smluvních stran.



3. Smluvní strany shodně prohlašují, že si Smlouvu před jejím podepsáním přečetly, že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, že jejímu obsahu porozuměly a svůj projev vůle učinily vážně, určitě, srozumitelně, dobrovolně, a že se dohodly na celém jejím obsahu, což stvrzují svými podpisy.
4. Smluvní strany se dohodly, že pokud se na tuto Smlouvu vztahuje povinnost uveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona o registru smluv, provede uveřejnění v souladu se zákonem Moravskoslezský kraj.
5. V případě, že tato Smlouva nebude uveřejněna dle předchozího odstavce, bere poskytovatel na vědomí a výslovně souhlasí s tím, že Smlouva včetně příloh a případných dodatků bude zveřejněna na oficiálních webových stránkách Moravskoslezského kraje. Smlouva bude zveřejněna po anonymizaci provedené v souladu s platnými právními předpisy.
6. Osobní údaje obsažené v této smlouvě budou Dočasným zaměstnavatelem zpracovávány pouze pro účely plnění práv a povinností vyplývajících z této Smlouvy; k jiným účelům nebudou tyto osobní údaje Dočasným zaměstnavatelem použity. Dočasný zaměstnavatel při zpracovávání osobních údajů dodržuje platné právní předpisy. Podrobné informace o ochraně osobních údajů jsou uvedeny na oficiálních webových stránkách Moravskoslezského kraje [www.msk.cz](http://www.msk.cz).
7. Je-li tato Rámcová smlouva uzavírána v listinné podobě, vyhotovuje se ve dvou stejnopisech s platností originálu, kdy jednu obdrží Dočasný zaměstnavatel a jednu obdrží Kmenový zaměstnavatel. Je-li tato Rámcová smlouva uzavírána elektronicky, obdrží obě smluvní strany její elektronický originál opatřený uznávanými elektronickými podpisy.
8. Doložka platnosti právního jednání dle § 23 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů:

K uzavření této smlouvy má objednatel souhlas rady kraje udělený usnesením č. 91/6740 ze dne 18. 3. 2024.

V Ostravě dne .....



.....  
za Dočasného zaměstnavatele  
Jan Krkoška, MBA  
hejtman kraje

V Ostravě dne .....

Ing. Daniel Minařík, Ph.D.  
Digitálně podepsal Ing. Daniel Minařík, Ph.D.  
Datum: 2024.03.22 12:35:57 +01'00'

.....  
za Kmenového zaměstnavatele  
Ing. Daniel Minařík, Ph.D.  
předseda představenstva

Tuto smlouvu je v době nepřítomnosti hejtmána kraje oprávněn podepsat jeho zástupce v pořadí určeném usnesením zastupitelstva kraje č. 1/10 ze dne 5. 11. 2020, ve znění usnesení č. 12/1193 ze dne 8. 6. 2023.