

## Smlouva o spolupráci v rámci programu Zdravá firma

Číslo smlouvy: 2024/SML/0106

### Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví

se sídlem: Roškotova 1225/1, 140 21 Praha 4, Česká republika  
zastupuje: xxx  
IČO: 47114321  
DIČ: CZ47114321  
bankovní spojení: xxx  
xxx  
zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn.: A 7232  
**(dále jen „OZP“)**  
OZP je plátcem DPH  
na straně jedné

**a**

### Pražské vodovody a kanalizace, a.s.

se sídlem: Ke Kablu 971/1, Hostivař, 102 00 Praha 10  
zastupuje: xxx  
xxx  
IČO: 25656635  
DIČ: CZ25656635  
zapsaná: v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 5297  
**(dále jen „Zaměstnavatel“)**  
Zaměstnavatel je plátcem DPH  
na straně druhé

uzavírají

dle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, tuto  
**Smlouvu o spolupráci v rámci programu Zdravá firma**  
(dále jen „smlouva“):

### I.

#### Účel smlouvy

1. V souladu s ustanovením § 16 odst. 4 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů, OZP vytváří fond prevence určený na podporu a realizaci zdravotních opatření a programů, které zlepšují zdravotní péči o pojištěnce OZP a příznivě spolupůsobí proti vzniku jejich onemocnění nebo proti zhoršování jejich zdravotního stavu a které nejsou běžně hrazeny z finančních prostředků základního fondu zdravotního pojištění.
2. Zaměstnavatel byl zařazen do programu OZP Zdravá firma – zaměstnanecký program (dále jen „program Zdravá firma“).
3. Pro zaměstnance v pracovním poměru u Zaměstnavatele, který je zároveň registrovaným pojištěncem u OZP (dále jen „zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP“), se jedná o
  - a) zdravotní služby nehrzené z veřejného zdravotního pojištění, u nichž je prokazatelný preventivní, diagnostický nebo léčebný efekt a které jsou poskytovány pojištěncům v souvislosti s jejich existujícím nebo hrozícím onemocněním,
  - b) realizaci preventivních zdravotnických programů sloužících k odhalování závažných onemocnění,

- c) podporu rehabilitačně rekondičních aktivit vedoucích k prokazatelnému zlepšení zdravotního stavu a
  - d) podporu projektů podporujících zvýšení kvality zdravotních služeb, zdravý způsob života a zdraví.
4. Účelem smlouvy je sjednat vzájemné podmínky spolupráce OZP a Zaměstnavatele v oblasti poskytování finančních prostředků z fondu prevence na ochranu zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.
5. Smluvní strany se dohodly na vzájemné spolupráci, směřující k prevenci onemocnění a zlepšení zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP, a to prostřednictvím realizace programu Zdravá firma za podmínek uvedených ve smlouvě.

## II.

### Předmět smlouvy

1. OZP se zavazuje na základě programu Zdravá firma uhradit zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP příspěvek na zdravotně preventivní aktivity vedoucí ke zlepšení zdravotního stavu a prevenci onemocnění (dále jen „zdravotně preventivní aktivity“), a to do vyčerpání celkového ročního limitu nákladů dle čl. III. odst. 1 smlouvy. Poskytnutí příspěvku je vázáno na bezdlužnost pojistného včetně penále na veřejném zdravotním pojištění vůči OZP ze strany Zaměstnavatele.
2. Přesný rozsah zdravotně preventivních aktivit poskytovaných zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP je specifikován v Příloze č. 1 smlouvy, nazvané Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2024. Čerpání zdravotně preventivních aktivit neomezuje možnost čerpat jakékoliv ostatní výhody pro pojištěnce OZP ze strany zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.

## III.

### Platební podmínky

1. Celkový roční limit nákladů vč. DPH za realizaci zdravotně preventivních aktivit poskytnutých v souladu s přílohami této smlouvy je stanoven pro rok 2024 ve výši 149 140,- Kč (slovy: sto čtyřicet devět tisíc sto čtyřicet korun českých). Zaměstnavatel je oprávněn čerpat finanční prostředky z celkového ročního limitu do 31. 12. daného kalendářního roku. V případě nevyčerpání ročního limitu u jednotlivých kategorií uvedených v příloze č. 1 smlouvy: KREDIT VE VITAKARTĚ, DNY ZDRAVÍ, NUTRIČNÍ PORADENSTVÍ a LÁZEŇSKÝ POBYT A PROCEDURY roční limit propadá a není ani převoditelný mezi jednotlivými kategoriemi. Zaměstnavatel je oprávněn stanovit další podmínky pro čerpání zdravotně preventivních aktivit zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP.
2. Smluvní strany se dohodly, že OZP uhradí náklady spojené s realizací zdravotně preventivních aktivit čerpaných zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP na základě smlouvy v české měně, a to jedním z následujících způsobů:
  - a) bezhotovostním převodem na bankovní účet příslušného smluvního poskytovatele zdravotních služeb, který je OZP vyúčtoval, nebo
  - b) formou příspěvku na účet Zaměstnance – pojištěnce OZP v rámci KREDITŮ VE VITAKARTĚ.
3. Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 této smlouvy se vyhrazuje částka 49 140,- Kč (slovy: čtyřicet devět tisíc sto čtyřicet korun českých) na příspěvky v rámci programu KREDIT VE VITAKARTĚ pro zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP v rozsahu uvedeném v Příloze č. 1 této smlouvy.
4. Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 této smlouvy se vyhrazuje částka 40 000,- Kč (slovy: čtyřicet tisíc korun českých) na příspěvky v rámci programu DNY ZDRAVÍ pro zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP v rozsahu uvedeném v Příloze č. 1 této smlouvy.

5. Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 této smlouvy se vyhrazuje částka 42 000,- Kč (slovy: čtyřicet dva tisíc korun českých) na příspěvky v rámci programu NUTRIČNÍ PORADENSTVÍ pro zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP v rozsahu uvedeném v Příloze č. 1 této smlouvy.
6. Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 této smlouvy se vyhrazuje částka 18 000,- Kč (slovy: osmnáct tisíc korun českých) na příspěvky v rámci programu LÁZEŇSKÝ POBYT A PROCEDURY pro zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP v rozsahu uvedeném v Příloze č. 1 této smlouvy.
7. OZP dle aktuálního stavu své evidence kontroluje, že osoba, na niž bylo poskytovatelem zdravotních služeb vykázáno čerpání aktivit dle smlouvy, byla v době čerpání zdravotně preventivních aktivit skutečně zaměstnancem Zaměstnavatele – pojištěncem OZP.
8. Smluvní strany se zavazují vyhodnotit vždy ke dni 15. 2. příslušného roku nárůst nebo pokles počtu zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP oproti jejich počtu ke dni 1. 1. daného roku. Na základě tohoto vyhodnocení může být limit stanovený v čl. III. odst. 1 smlouvy ze strany OZP jednostranně adekvátně snížen či navýšen, a to poměrným způsobem ve vztahu k vývoji počtu pojištěnců. Tuto úpravu limitu je OZP oprávněna provést jednostranným písemným oznámením doručeným Zaměstnavateli nejpozději do 15. 3. příslušného roku. Bude-li takto upravený limit finančních prostředků již vyčerpán před doručením tohoto písemného oznámení, nebude v případě snížení limitu Zaměstnavatel prostředky nad rámec nově stanoveného limitu povinen dodatečně vracet.

#### IV.

#### Ochrana osobních údajů, povinnost mlčenlivosti

1. Smluvní strany berou na vědomí, že údaje o zdravotním stavu osob, pro které budou poskytovány zdravotně preventivní aktivity dle smlouvy, podléhají povinné mlčenlivosti ve smyslu příslušných právních předpisů.
2. Smluvní strany zaváží své zaměstnance s ohledem na ochranu práv zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP k zachování povinné mlčenlivosti o osobních údajích dle Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pobytu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), a o skutečnostech, o nichž se dozvěděli při výkonu své funkce nebo zaměstnání.
3. Smluvní strany se zavazují zachovávat vůči třetím osobám mlčenlivost o všech skutečnostech, s nimiž se seznámily při plnění předmětu smlouvy, zejména o skutečnostech, které jsou předmětem jejich obchodního tajemství. To se netýká informačních povinností v rozsahu stanoveném právními předpisy.
4. OZP a Zaměstnavatel se podpisem smlouvy zavazují, že při předávání jakýchkoliv informací obsahujících osobní údaje zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP budou postupovat s maximální mírou zabezpečení těchto údajů proti jejich zneužití.
5. Smlouva je dle podmínek upravených v zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) smlouvou, která se povinně uveřejňuje v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že OZP je povinná smlouvu zaslat k uveřejnění v registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů od uzavření smlouvy a je povinná informovat Zaměstnavatele o dni uveřejnění smlouvy v registru smluv, přičemž v elektronickém obrazu textového obsahu smlouvy budou před uveřejněním v registru smluv znečitelněné osobní údaje uvedené v čl. VII odst. 7 a 8. Smluvní strany souhlasí, že smlouva neobsahuje (s výjimkou osobních údajů uvedených v předchozí větě) informace, které nelze poskytnout při postupu podle předpisů upravujících svobodný přístup k informacím, a tedy může být uveřejněna v souladu s platnými právními předpisy.

**V.  
Platnost smlouvy**

1. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv.
2. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Smluvní strany se dohodly, že výše celkového ročního limitu nákladů uvedená v čl. III odst. 1 smlouvy a obsah Přílohy č. 1 budou každoročně upraveny dodatkem ke smlouvě.

**VI.  
Ostatní práva a povinnosti smluvních stran**

1. Smluvní strany se zavazují poskytovat si navzájem potřebnou součinnost a na vyžádání podat druhé smluvní straně případné vysvětlení o průběhu plnění předmětu smlouvy a aktuálním stavu realizace programu Zdravá firma pro příslušný kalendářní rok.
2. Smluvní strany se dohodly, že budou průběžně po celou dobu příslušného kalendářního roku o programu Zdravá firma pro daný rok, příp. o dalších výhodách spolupráce s OZP informovat zaměstnance Zaměstnavatele, kromě jiného např. prostřednictvím aktivních odkazů na intranetových stránkách Zaměstnavatele, příp. prostřednictvím jiných vhodných cest komunikace.
3. Svým podpisem této smlouvy Zaměstnavatel prohlašuje, že bere na vědomí Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit OZP v rámci programu Zdravá firma, které tvoří Přílohu č. 2 této smlouvy a bude o nich informovat zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.

**VII.  
Závěrečná ustanovení**

1. Práva a povinnosti smluvních stran ve smlouvě výslovně neupravená se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku a dalších obecně závazných právních předpisů platných v České republice.
2. Obě smluvní strany mají právo smlouvu vypovědět s tříměsíční výpovědní dobou bez udání důvodu. Výpovědní doba počíná běžet následující den po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. V případě podstatného, zaviněného a opakovaného porušení povinností mohou obě smluvní strany od smlouvy odstoupit s účinností ke dni doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně a uplatnit své právo na náhradu škody podle příslušných ustanovení občanského zákoníku.
4. OZP je oprávněna od smlouvy odstoupit při změně právních předpisů upravujících veřejné zdravotní pojištění, která by bránila v plnění smlouvy, a to s okamžitou účinností.
5. Veškeré změny smlouvy (v podobě dodatků), vč. změny formy této smlouvy či vypovězení této smlouvy, a tato smlouva samotná, musí být učiněny v písemné formě (písemná forma je zachována i při právním jednání učiněném elektronickými prostředky umožňujícími zachycení jeho obsahu a určení jednající osoby, a to prostřednictvím elektronického podpisu za použití softwarového řešení pro elektronické podpisy). Ostatní oznámení týkající se předmětu této smlouvy mohou být druhé straně taktéž doručena prostřednictvím elektronické komunikace (např. e-mailu). Za OZP je kontaktní osobou a osobou pověřenou k jednání ve věci plnění smlouvy: xxx
6. Za Zaměstnavatele je kontaktní osobou a osobou oprávněnou k jednání ve věci plnění smlouvy: xxx

7. Pokud bude smlouva vyhotovena písemně v papírové, nikoliv elektronické, podobě, bude vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana obdrží po jednom vyhotovení. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly a na důkaz souhlasu s obsahem smlouvy připojují oprávnění zástupci smluvních stran svoje vlastnoruční podpisy.

8. Nedílnou součástí této smlouvy jsou:

Příloha č. 1 Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2024

Příloha č. 2 Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma.

Za OZP:

Za Zaměstnavatele:

V Praze dne: .....

V Praze dne: .....

.....  
XXX  
XXX

.....  
XXX  
XXX

.....  
XXX  
XXX

## Příloha č.1

### Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2024

**Celkový roční limit nákladů** (vč. DPH) za realizaci zdravotně preventivních aktivit dle této smlouvy je pro příslušný kalendářní rok stanoven ve výši: **149 140,- Kč**.

## A/ Kredit ve VITAKARTĚ

Zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP budou po podpisu smlouvy připsány mimořádné kredity ve výši **200 kreditů** s expirací 31. 12. 2024 v rámci aplikace VITAKARTA ONLINE v celkové výši **49 140,- Kč**. Program příspěvků ve VITAKARTĚ dává pojištěncům OZP možnost širokého využití tohoto kreditu, jehož konkrétní uplatnění je zcela na úvaze každého pojištěnce OZP. Své požadavky zašlou pojištěnci OZP prostřednictvím tohoto programu v elektronické podobě. Případné doplňující dotazy na přihlášení se do aplikace VITAKARTA či jiné dotazy související s tímto kreditem mohou zasílat na adresu [zdravafirma@ozp.cz](mailto:zdravafirma@ozp.cz).

## B/ Den zdraví

Ve vybrané lokalitě nabídne OZP možnost uspořádání Dnů zdraví v celkové výši **40 000,- Kč**. Během tohoto Dne bude kromě prezentace zdravotně preventivních aktivit v praxi umožněna také prezentace ostatních výhod a benefitů OZP.

Skladba Dne zdraví bude stanovena na základě operativní dohody kontaktních osob.

OZP si vyhrazuje právo skladbu zdravotně preventivních aktivit stanovit v závislosti na možnostech a dispozicích ve zvolené lokalitě.

## C/ Nutriční poradenství

V rámci aktivit spojených se Zdravou firmou je OZP připravena zajistit zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP on-line konzultace nutričního poradenství v celkové výši **42 000,- Kč**.

Program Nutriční poradenství je tedy určeno pro 12 osob zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěncům OZP.

Využití nabídky nutričního poradenství bude stanoveno na základě operativní dohody kontaktních osob.

## D/ Lázeňský pobyt a procedury

Částka **18 000,- Kč** na zdravotní program, který přispívá k podpoře pravidelných pohybových, kondičních a rehabilitačních aktivit vedoucích k odstranění chronických bolestí v důsledku pracovního zatížení.

Program Lázeňský pobyt a procedury je tedy určeno pro 6 osob zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěncům OZP.

**Podmínky využití programu jsou následující:**

**Minimální 3denní pobyt v lázních, které jsou uvedeny na Seznamu poskytovatelů lázeňské léčebně rehabilitační péče v České republice** na webu MZČR, zde: <https://www.mzcr.cz/seznam-poskytovatelu-lazenske-lecebne-rehabilitacni-pece-v-ceske-republice/>

a dále absolvování minimálně 2 léčebných procedur, jejichž výčet je uveden na webových stránkách Svazu léčebných lázní české republiky, zde: <https://www.lecebnelazne.cz/pro-lekare/uzitecne-informace/seznam-lecebnych-procedur>

Po absolvování pobytu si zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP individuálně zažádá o příspěvek u OZP prostřednictvím formuláře.

Využití nabídky lázeňského pobytu a procedury bude stanoveno na základě operativní dohody kontaktních osob.

## **Příloha č. 2**

### **Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma**

#### **I. Obecná část**

1. Zdravotně preventivní aktivity mohou čerpat pouze zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP. OZP může po dohodě se Zaměstnavatelem udělit výjimku z pravidla uvedeného v předchozí větě.
2. V rámci programu Zdravá firma nelze čerpat prostředky na úhradu zdravotních služeb hrazených z veřejného zdravotního pojištění a na ostatní náklady vyplývající ze zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění v platném znění.
3. Nabídka zdravotně preventivních aktivit nezakládá nárok na jejich čerpání.
4. OZP si vyhrazuje právo kdykoli stanovit časový i finanční limit čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
5. Je-li stanoven konkrétní způsob podání žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit, lze žádost podat pouze tímto způsobem.
6. OZP zpracuje žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit až po dodání všech předepsaných dokladů a informací ze strany zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.
7. Pro účely zpracování žádosti je rozhodné datum jejího přijetí do OZP. Je-li pro podání žádosti určen telefonický, e-mailový či jiný kontakt, příp. je-li možné danou žádost podat prostřednictvím k tomu určené elektronické aplikace, je za rozhodné datum přijetí žádosti považováno podání prostřednictvím těchto kontaktů.
8. V případě, že zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP nedodrží tyto podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit, je OZP oprávněna požadovat vrácení uhrazených finančních prostředků.

#### **II. Zvláštní část – KREDITY VE VITAKARTĚ**

1. Podmínky čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit prostřednictvím programu **KREDITY VE VITAKARTĚ**, včetně specifikace dokladů, které je nezbytné při čerpání doložit, jsou uvedeny na internetových stránkách OZP nebo v rámci portálu VITAKARTA ONLINE. OZP na žádost sdělí tyto podmínky prostřednictvím svých kontaktů a kontaktních míst, příp. jinými komunikačními prostředky.
2. OZP si vyhrazuje právo měnit kurzy jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
3. OZP si vyhrazuje právo časově upřednostnit zpracování některých typů žádostí.
4. OZP si vyhrazuje právo odmítnout žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit, u níž je doklad nutný k jejímu posouzení použit žadatelem opakovaně.
5. Za inkasní chyby uvedené v žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit nese odpovědnost výlučně zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP.