

- 2) Úklidem sněhu odsouzenými se objednavatel nezbavuje odpovědnosti za úrazy a škody, které případně vzniknou osobám v udržovaném prostoru.
- 3) Místem výkonu práce odsouzeného dle této smlouvy je schválené pracoviště s volným pohybem mimo věznici na níže uvedených adresách: **Na Výšině 494, Dubí**. V případě potřeby objednavatele lze po předchozí telefonické dohodě (pověřený pracovník věznice nebo operační středisko) přesunout odsouzeného vozidlem na další místo výkonu práce spadající pod PDSS Dubí:
 - Ruská 130/37, Dubí
 - U Nových Lázní 1183, Teplice
- 4) Výběr vhodných odsouzených na toto pracoviště zajistí věznice.
- 5) Uvnitř objektů objednavatele se odsouzený pohybuje pouze v přítomnosti pověřeného zaměstnance objednavatele.
- 6) Poskytovatel si vyhrazuje právo nevyslat odsouzeného na pracoviště v případě, že nebude mít dostatečný počet odsouzených pro dané pracoviště, či vyskytnou-li se na straně věznice překážky bránící plnění této smlouvy.
- 7) Pověřený zaměstnanec objednavatele bude odsouzenému přidělovat konkrétní práce a kontrolovat jejich provádění. Pověřeným zaměstnancem objednavatele je pan [REDACTED] tel.: [REDACTED]
- 8) Přiměřeně v souladu s ustanovením § 1916 odst. 2 občanského zákoníku, se tímto objednavatel jakožto nabyvatel plnění dle této smlouvy výslovně předem vzdává svých práv z vadného plnění, která by mu plynula vůči poskytovateli.
- 9) Poskytovatel neposkytuje objednavateli záruku za kvalitu provedených prací konaných podle čl. II této smlouvy.

Čl. III.

Evidence, kontroly a pravidelná hlášení

- 1) Smluvní strany se dohodly na zařazení odsouzeného do práce dle požadavku objednavatele a možností poskytovatele.
- 2) Objednavatel vede evidenci o rozsahu prováděné práce tak, jak bylo dohodnuto s věznicí, a to zejména evidencí počtu hodin za kalendářní měsíc, který odsouzený odpracoval.
- 3) Na pracoviště budou zařazováni odsouzení s volným pohybem mimo věznici k plnění pracovních úkolů a budou pracovat bez dohledu zaměstnanců věznice. Dohled nad pracovní činností odsouzeného bude provádět zaměstnanec věznice nejméně jednou týdně. Objednavatel je povinen umožnit poskytovateli nerušené provedení této kontroly.
- 4) Pověřený zaměstnanec objednavatele je povinen neprodleně hlásit příchod odsouzeného na pracoviště, **zjištěnou nepřítomnost odsouzeného na pracovišti**, odchod odsouzeného z pracoviště, včetně odchodu při ukončení pracovní doby dříve, než je uvedeno v této smlouvě a mít přehled o

místech výkonu pracovních činností každého odsouzeného a toto místo sdělit zaměstnanci poskytovatele při kontrole odsouzených. Uvedené neprodlené hlášení realizuje pověřený zaměstnanec objednavatele **na operační středisko věznice** na telefonní čísla **417 593 115 nebo 721 848 602**.

5) Objednavatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti vyplývající ze zaměstnávání odsouzených.

Čl. IV.

Pracovní doba

1) Odsouzený bude pracovat v jednosměnném provozu, týdenní fond pracovní doby bude činit max. 40 hodin. V průběhu denní pracovní doby mu bude poskytnuta přestávka na jídlo a oddech, která se do pracovní doby nebude započítávat.

2) Pracovní doba je stanovena: pondělí až pátek – od 6:45 hodin do 14:45 hodin. Vazební věznici bude opouštět v 6:30 hodin a návrat do věznice je stanoven nejpozději v 15:00 hodin.

3) Doba strávená cestou na pracoviště a zpět do věznice se nezapočítává do pracovní doby.

Čl. V.

Doprava odsouzených na pracoviště

1) Dopravu odsouzeného z věznice na pracoviště a zpět zajistí objednavatel na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Objednavatel plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.

2) Během přepravy odsouzeného na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo během cesty zastavovat bez závažného důvodu. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace. Odsouzený během přepravy vozidlo opouští až v cíli přepravy, pokud nejde o mimořádnou událost.

3) Při přepravě odsouzeného na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzeným žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců objednavatele.

Čl. VI.

Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

1) Věznice zajistí, aby byli do práce zařazováni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro smlouvou stanovené pracovní činnosti.

2) Objednavatel může po projednání s poskytovatelem odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané pracovní činnosti. Totéž může učinit poskytovatel, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, protiprávního jednání, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z výkonu pracovní činnosti objednavatel předá poskytovateli písemně nebo na e-mail [REDACTED], vždy s odůvodněním.

Čl. VII. Zpracování odsouzených

- 1) Objednavatel zajistí zpracování nebo zaškolení odsouzeného k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi (včetně PO a BOZP) a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu náleží odsouzeným pracovní odměna.
- 2) Práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřípustná.
- 3) Objednavatel nebude zařazovat odsouzené na práce, pro které nejsou zdravotně způsobilí, řádně proškolení, nebo kde je požadována zvláštní odbornost.

Čl. VIII. Řízení pracovní činnosti odsouzených

- 1) Objednavatel zajistí po dobu pracovní činnosti odsouzeného prostřednictvím svého zaměstnance dohled nad odsouzeným, a to zejména z důvodu řízení pracovní činnosti, zajištění potřebné kvality vykonávané práce, dodržování pracovní doby, dodržování předpisů požární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a šetrného hospodaření s prostředky svěřenými a poskytnutými objednavatelem.
- 2) Práce bude odsouzenému přidělována dle potřeb a možností objednavatele. Podmínky k ukládání práce odsouzeným jsou stejné jako u ostatních zaměstnanců, zároveň musí být v souladu s ustanoveními zákona o výkonu trestu odnětí svobody a souvisejícími předpisy upravujícími práva a povinnosti odsouzených.
- 3) V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci odsouzeného pověřená osoba objednavatele kontaktuje poskytovatele, zaměstnance SHČ nebo operační středisko věznice.

Čl. IX. Odpovědnost za škodu, bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- 1) Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.
- 2) Odsouzený odpovídá objednavateli za škodu ve smyslu ustanovení § 38 zákona o výkonu trestu, jako zaměstnanec v pracovním poměru. Objednavatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil. Škoda je po odsouzeném vymáhána dle platných předpisů a její výše bude projednána s věznicí.
- 3) Objednavatel se zavazuje plnit vůči pracovním odsouzeným stejné povinnosti na úseku požární ochrany, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru a zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednané práce, vybavovat pracující odsouzené potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a zajistit jim možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecných platných předpisů

(možnost mytí, použití toalety apod.). Běžným pracovním oděvem a běžnou pracovní obuví vybaví odsouzené vězňice, objednavatel zajistí a vybaví odsouzené vhodným pracovním oděvem a ochrannými pracovními pomůckami pro výkon určené práce.

4) Objednavatel zajistí prokazatelné školení odsouzených o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce a vztahují se k rizikům, s nimiž mohou přijít odsouzení do styku na pracovišti, na kterém vykonávají pracovní činnost (§ 103 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Proškolení o nebezpečích, jejich míře rizika, stanovených opatřeních zajistí objednavatel před zahájením pracovní činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné proškolení odsouzených o požární ochraně a dále o tom, že v době výkonu práce odsouzenými budou na jejich pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a náradí dle požadavků platné legislativy.

5) Objednavatel se zavazuje informovat poskytovatele o změnách ve schválených kategoriích prací, vyhodnocení rizik, školeních a poučeních ve vztahu k zastávaným pracovním činnostem odsouzených. Informování nutno provést bezodkladně (telefonicky, e-mailem) a doložit oskenovanými aktuálními doklady (e-mailem, osobním předáním).

6) Objednavatel je odpovědný za používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.

7) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich pracovní činnosti pro objednavatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednavatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je objednavatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat na bankovní účet poskytovatele. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje poskytovatel stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

8) Objednavatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 39 zákona o výkonu trestu odnětí svobody a za tím účelem zejména:

- a) vede evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a plní povinnosti dle nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů,
- b) informuje bez zbytečného odkladu vězňici o každém pracovním úrazu odsouzeného,
- c) zajistí vyhotovení záznamu o úrazu, pokud vlivem pracovního úrazu odsouzeného nastala pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny. Záznam o úrazu vyhotoví neprodleně, nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Jednu kopii Záznamu o úrazu bezodkladně předá vězňici,
- d) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a poskytovatele,
- e) náhradu za ztrátu na výdělků přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady

poukazuje odsouzenému vždy prostřednictvím věznice.

9) Věznice neodpovídá za škodu vzniklou propuštěním odsouzeného z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupil do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňených osob, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, propuštění), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

10) Poskytování zdravotnických služeb zajistí poskytovatel v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými pro Vězeňskou službu ČR. Poskytnutí první pomoci odsouzenému na pracovišti zajistí objednavatel.

Čl. X.

Pracovní odměna a platební podmínky

1) Výpočet pracovních odměn a odměňování odsouzeného za vykonanou práci provádí v souladu s právními předpisy a vnitřními předpisy věznice.

2) Objednavatel předloží věznici podklady pro fakturaci pracovních odměn odsouzeného nejpozději prvního dne následujícího kalendářního měsíce ve Výkazu odpracovaných hodin.

3) Pracovní odměna za vykonanou práci odsouzenému je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu odpracovanou hodinu jedním odsouzeným ve výši 120,- Kč bez DPH. Celková výše pracovních odměn je navýšena o 21% DPH.

4) Věznice vystaví objednavateli vždy k 5. dni příslušného kalendářního měsíce zálohovou fakturu ve výši minimálně 60% kvalifikovaného odhadu předpokládané výše pracovních odměn za běžný kalendářní měsíc. Splatnost zálohové faktury je 20. dne příslušného kalendářního měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet SHČ věznice. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu poskytovatele.

5) Věznice provede po skončení daného odpracovaného měsíce do 5. kalendářního dne následujícího měsíce výpočet celkové částky pracovních odměn za práci odsouzených. Vyúčtování bude věznici fakturováno objednavateli nejpozději do 5 dnů po skončení každého kalendářního měsíce se splatností do 12. dne kalendářního měsíce. Splnění splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet poskytovatele. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu poskytovatele.

6) Faktury budou zasílány elektronicky na e-mailovou adresu: e [REDACTED]

7) V případě nezaplacení faktury ve stanoveném termínu a stanoveným způsobem bude objednavateli účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního

správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku, veřejných rejstříků právnických a fyzických osob a evidence svěřeneckých fondů a evidence údajů o skutečných majitelích.

8) V případě nezaplacení faktury nebudou následujícího dne po splatném termínu vyslání odsouzeného na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodly písemně jinak. Odsouzený nebude na pracoviště docházet do doby uhrazení faktur a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XI.

Povinnosti objednavatele

1) Objednavatel je povinen příslušníkům a zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzeného na pracovišti. Kontrola na pracovišti musí být umožněna neprodleně po příjezdu osob určených k jejímu provedení. Provádění kontrol nebude objednavateli předem oznámeno.

2) Objednavatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při pracovním styku s odsouzeným, zejména o tom, že styk s odsouzeným je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. Přílohou k této smlouvě je Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.

3) Povinností objednavatele je činit opatření vůči vlastním zaměstnancům, kteří porušili povinnosti a zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto povinnosti a zákazy jsou zaměstnanci objednavatele porušovány, je to důvod pro vypovězení této smlouvy ze strany poskytovatele.

4) Objednavatel je povinen neprodleně telefonicky nahlásit provozovně všechny mimořádné události, které souvisejí s pracovním zařazením odsouzeného na pracovišti, a to zejména: pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, převzetí nebo předání nepovolených věcí, pokud je zjistí nebo pokud je o takové nepovolené jednání odsouzenými požádán nebo je do ní nucen pod pohrůžkou nebo jiným způsobem, a to na operační středisko věznice a řídit se udělenými pokyny.

5) Objednavatel je povinen zamezit vhodnými opatřeními předávání alkoholických nápojů, peněz, farmak, návykových látek, mobilních telefonů nebo jiných komunikačních prostředků odsouzeným. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet, návštěvy odsouzených jinými osobami, fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení ze strany zaměstnanců věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy, rozhovorů s odsouzenými na témata, která se netýkají vykonávané práce (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či objednavatele, informace o systému zajištění bezpečnosti objednavatele, informace o dopravních spojích v regionu apod.).

6) V případě, že objednavatel zjistí porušení výše uvedených jednání či konání ze strany odsouzených je povinen toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům věznice, nebo na operační středisko věznice. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.

7) Pokud objednavatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což bude důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XII. Stravování odsouzených

Objednavatel je povinen na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim. Stravu odsouzeným zajistí poskytovatel.

Čl. XIII. Oprávněné osoby

1) Za poskytovatele je oprávněn jednat:

a) ve věcech smluvních:

- vrchní rada [REDACTED], ředitel Vazební věznice Teplice, tel. [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
- [REDACTED], zástupce ředitele Vazební věznice Teplice, [REDACTED], e-mail: [REDACTED]

b) ve věcech technických a za SHČ:

- [REDACTED], obchodní referent
[REDACTED]
- [REDACTED] vedoucí provozovny SHČ
[REDACTED]

2) Za objednavatele jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

a) ve věcech smluvních:

- [REDACTED] ředitel PDSS Dubí-Teplice p. o.

b) ve věcech technických:

- [REDACTED], provozní technik, tel.: [REDACTED]

Čl. XIV. Ostatní ujednání

- 1) Tato smlouva se uzavírá od 1. 4. 2024 na dobu neurčitou.
- 2) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze ukončit na základě písemné dohody obou smluvních stran. Smlouvu lze před uplynutím doby její platnosti prodloužit písemným a číselně označeným dodatkem.
- 3) Smluvní strany mohou tuto smlouvu písemně vypovědět:
 - a) jestliže některá ze smluvních stran opakovaně neplní smluvní povinnosti a ač na to byla písemně upozorněna,
 - b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nebo objednavateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností,
 - c) jestliže poskytovatel zjistí hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek uvedené v čl. XI. odst.7.
- 4) Ve výpovědi dle odst. 3 tohoto článku musí být uveden její důvod. Pro tyto případy se sjednává výpovědní lhůta v délce 15 dnů, která začíná běžet doručením výpovědi druhé straně.
- 5) Každá ze smluvních stran může tuto smlouvu kdykoliv vypovědět bez udání důvodu. V takovém případě se sjednává výpovědní lhůta v délce jednoho měsíce a počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně.
- 6) Poskytovatel si vyhrazuje právo vypovědět smlouvu s okamžitou platností, pokud objednavatel hrubě porušil své povinnosti vyplývající ze způsobu jednání a styku s odsouzenými a ujednáními v této smlouvě, jako i v případě nezaplacení výše uvedených faktur – daňových dokladů. V tomto případě nebudou k 1. dni následujícího měsíce po době splatnosti faktur vypravení odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodnou jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktur a stanoveného úroku z prodlení. Objednavatel je v takovém případě povinen vypořádat vůči poskytovateli finanční závazky bez zbytečných průtahů.
- 7) Smluvní strany se zavazují bezprostředně a prokazatelně se informovat o skutečnostech, které nastanou a které by mohly mít za následek omezení či zastavení dohodnutého plnění dle smlouvy.
- 8) Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí právním řádem České republiky, a to obecně platnými předpisy, zejména občanským zákoníkem, zákoníkem práce a zákonem o výkonu trestu odnětí svobody.
- 9) Veškeré údaje obsažené v informacích, dokladech a dokumentaci poskytnutých poskytovatelem k plnění práce nebo skutečnosti, se kterými objednavatel při plnění smlouvy přišel do styku, jsou považovány smluvními stranami za důvěrné ve smyslu ustanovení § 504 a § 1730 občanského zákoníku. Objednavatel je povinen o těchto údajích zachovávat mlčenlivost, a to i po skončení trvání této smlouvy.

Čl. XV.
Závěrečná ustanovení

- 1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti okamžikem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv v platném znění. Zveřejnění provede poskytovatel.
- 2) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými číslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
- 3) Smluvní strany tímto výslovně prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly, že bezvýhradně souhlasí s jejím obsahem a plně mu rozumí, že smlouva je projevem jejich pravé, vážné a svobodné vůle, a že smlouva byla sepsána určitě, váženě, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své vlastnoruční podpisy.
- 4) Tato smlouva je vyhotovena ve třech stejnopisech s platností originálu, z nichž poskytovatel obdrží dva stejnopisy a objednavatel jeden.
- 5) Smlouva obsahuje následující přílohy:

Příloha č. 1 - Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.

Příloha č. 2 – Smlouva o zpracování osobních údajů.

V Teplicích dne

V Teplicích dne

.....

Vrchní rada

plk. Ing. Tomáš Kopa

ředitel Vazební věznice Teplice

.....

PhDr. Mgr. Jaroslav Zeman, MBA, LL.M.

ředitel

PDSS Dubí – Teplice

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního poměru přicházejí do styku s pracovně zařazenými odsouzenými, u zaměstnavatele:

*Podkrušnohorské domovy sociálních služeb Dubí-Teplice, p.o.
se sídlem: Na Výšině 494, Dubí 417 01*

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního poměru nebo z povahy výkonu své pracovní činnosti přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnou a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.)
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.)
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat** odsouzeným předměty (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje), dopisy nebo vzkazy,
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (osobní údaje, písemnosti, osobní doklady, telefonní přístroje, peníze, nářadí, oděvy apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně, zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz,
- **nepůjčovat** odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a Vazební věznicí Teplice na telefonní číslo:

417 593 115 nebo 721 848 602

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. – maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....
ředitel vazební věznice

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

.....
jméno a příjmení zaměstnance

.....
podpis zaměstnance

S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.

- (2) Předmětem zpracování na základě této Smlouvy nejsou osobní údaje patřící do zvláštní kategorie osobních údajů ve smyslu Nařízení (EU) 2016/679
- (3) Osobní údaje odsouzených budou zpracovávány v rozsahu:
 - a) kategorie osobních údajů (dále jen „kategorie OÚ“) č. 1: Jméno,
 - b) kategorie OÚ č. 2: Příjmení,
 - c) kategorie OÚ č. xy: (např. Datum narození).
- (4) Osobní údaje příslušníků a zaměstnanců věznice budou zpracovávány v rozsahu:
 - a) kategorie OÚ č. 1: (např. Jméno),
 - b) kategorie OÚ č. 2: (např. Příjmení),
 - c) kategorie OÚ č. xy: (např. Telefon).
- (5) Osobní údaje budou objednavatelem uchovávané pouze po dobu platnosti smlouvy o poskytování služeb a po dobu platnosti této Smlouvy. Po ukončení této Smlouvy je objednavatel povinen veškeré osobní údaje podle odstavce 3 a 4 předat zpět poskytovateli, osobní údaje vymazat nebo a zlikvidovat všechny existující kopie. Povinnost vymazat všechny existující kopie osobních údajů nevznikne, pokud je jejich další uložení vyžadováno právem Evropské unie nebo právním řádem České republiky.

Čl. 4

Povinnosti objednavatele

- (1) Objednavatel se zavazuje, že technicky a organizačně zabezpečí ochranu zpracovávaných osobních údajů v souladu s článkem 32 Nařízení (EU) 2016/679 tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k údajům, jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití a aby byly technicky a organizačně nepřetržitě po dobu zpracování údajů zabezpečeny veškeré povinnosti objednavatele osobních údajů, vyplývající z GDPR a právních předpisů.
- (2) Objednavatel se zavazuje, že zpracovávání osobních údajů bude zabezpečeno zejména následujícím způsobem:
 - a) k osobním údajům budou mít přístup pouze oprávněné osoby objednavatele, které budou mít objednavatelem stanoveny podmínky a rozsah zpracování údajů,
 - b) osobní údaje budou zpracovávány v prostorách, do nichž budou mít přístup pouze oprávněné osoby objednavatele a jeho dodavatelů,
 - c) oprávněné osoby objednavatele, které zpracovávají osobní údaje podle této Smlouvy, jsou povinny zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo jejich zabezpečení. Objednavatel zajistí jejich prokazatelné zavázání k této povinnosti.
- (3) Objednavatel se zavazuje, že bude řádně a neprodleně ohlašovat případná porušení zabezpečení osobních údajů poskytovateli, který situaci vyhodnotí a zváží další postup včetně ohlašovací povinnosti dozorovému úřadu (Úřad pro ochranu osobních údajů) a poskytovateli.
- (4) Objednavatel poskytne poskytovateli veškeré informace potřebné k provádění kontroly, monitorování a doložení toho, že byly splněny povinnosti stanovené v článku 28 Nařízení (EU) 2016/679, a umožní audity, včetně inspekci, prováděné věznicí, a k těmto auditům přispěje.

Čl. 5

Závěrečná ustanovení

- (1) Tato Smlouva a právní poměry z ní vzešlé a s ní související se řídí GDPR a právními předpisy České republiky.
- (2) Tato Smlouva nabývá platnosti a účinnosti okamžikem podpisu poslední ze smluvních stran.

- (3) Ukončením smlouvy o poskytování služeb bez dalšího zaniká i tato Smlouva.
- (4) Smlouva je sepsána ve dvou originálních vyhotoveních, přičemž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
- (5) Smluvní strany společně prohlašují, že obsahu této Smlouvy rozumí a souhlasí s ním, na důkaz čehož připojují své podpisy a tuto Smlouvu tím uzavírají.

V Teplicích dne:

V Teplicích dne:

poskytovatel

objednavatel

otisk razítka

otisk razítka