



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání ABSOLVENT

Jméno a příjmení:

XXXXXXXXXXXXXX

Datum narození: XXXXXX

Kontaktní adresa:

XXXXXXXXXXXXXX

Telefon: XXXXXXXXXXXX

Zdravotní stav dobrý:

ANO

/zaškrtněte/

Omezení /vypište/:

V evidenci ÚP ČR od: **5.9.2023**

Vzdělání: **Gymnázium**

Znalosti a dovednosti:

Aktivní znalost anglického jazyka

Řidičský průkaz sk. B

Pracovní zkušenosti:

Bez praxe

Absolvent se účastnil před nástupem
na odbornou praxi v rámci aktivit
projektu:

rozsah

druh

a) Poradenství

4 HODINY

Individuální poradenství

b) Rekvalifikace

154 HODIN

**Chůva pro děti v dětské
skupině (69-073-M)**



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace:

Máte na víc, z.s.

Adresa pracoviště:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Vedoucí pracoviště:

XXXXXXXXXXXXXXXXXX, ředitelka

Kontakt na vedoucího pracoviště:

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Zaměstnanec pověřený vedením
odborné praxe – **MENTOR**

Jméno a příjmení:

Kontakt:

Pracovní pozice/Funkce Mentora

Druh práce Mentora /rámec
pracovní náplně/

III. ODBORNÁ PRAXE



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Název pracovní pozice absolventa: **Pečující osoba v dětské skupině**

Místo výkonu odborné praxe: **Centrum pro rodinu MÁTE NA VÍC
17. listopadu 525/15
690 02 Břeclav**

Smluvený rozsah odborné praxe: **6 měsíců**

Kvalifikační požadavky na absolventa: **SŠ vzdělání s maturitou**

Specifické požadavky na absolventa: **Osvědčení o absolvování certifikovaného kurzu
Chůva v dětské skupině, trestní bezúhonnost**

Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa

- Zajištění individuální výchovné péče o svěřené dítě v dětské skupině a jiných prostorách
- Zajištění dohledu nad bezpečností a zdravím svěřeného dítěte
- Prohlubování a upevňování osobních – hygienických návyků přiměřených věku dítěte
- Zajištění vhodných pohybových a hudebních her pro děti
- Podpora při učení a trénování rozumových a řečových schopností
- Rozvíjení výtvarných a kulturních dovedností přiměřené věku dítěte
- Poskytování a učení se správným stravovacím návykům
- Přípravování a servírování zdravého stravování
- Zajišťování dodržování denního a klidového režimu dítěte
- Příprava programu a aktivit pro děti dle plánu péče a pokynů vedoucí pečující osoby nebo ředitelky

KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

Zadání konkrétních úkolů činnosti

/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

- Orientace ve firmě
- Seznámení s provozem
- Uplatňování metod a forem pedagogické práce s ohledem na věk dítěte
- Dodržování základních principů při práci chůvy v dětské skupině
- Provozní a hygienická pravidla při práci s dětmi v zařízení
- Posuzování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany při práci s dětmi
- Konkrétní úkoly a činnosti dle rámce pracovní náplně pracovní pozice Chůva v dětské skupině přizpůsobené absolventovi viz čl. III

STRATEGICKÉ CÍLE:

/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

Zvýšení kvalifikace, **osvojení si odborných kompetencí a znalostí v oboru péče o děti v dětské skupině** a nové praktické dovednosti, získání vědomostí o práci s dětmi se speciálními vzdělávacími potřebami. Absolvování odborných školení dle školícího plánu pro zaměstnance Máte na víc, z.s.

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:

/doložte přílohou/

Název přílohy:

Datum vydání přílohy:

Příloha č. 2 Průběžné

hodnocení absolventa

Příloha č. 3 Závěrečné

hodnocení absolventa

Příloha č. 4 Osvědčení o

absolvování odborné praxe

Příloha: Reference pro

budoucího zaměstnavatele*

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

/v případě potřeby doplňte řádky/



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
Duben 2024 – Červen 2024	• Zajištění individuální výchovné péče o svěřené dítě v dětské skupině a jiných prostorách • Zajištění dohledu nad bezpečností a zdravím svěřeného dítěte • Prohlubování a upevňování osobních – hygienických návyků přiměřených věku dítěte • Připravování a servírování zdravého stravování • Poskytování a učení se správným stravovacím návykům • Zajišťování dodržování denního a klidového režimu dítěte	3 měsíce	
Červenec 2024 – září 2024	• Zajištění vhodných pohybových a hudebních her pro děti • Podpora při učení a trénování rozumových a řečových schopností • Rozvíjení výtvarných a kulturních dovedností přiměřené věku dítěte • Příprava programu a aktivit pro děti dle plánu péče a pokynů vedoucí pečující osoby nebo ředitelky	3 měsíce	

* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.

Schválil(a):.....dne.....
(jméno, příjmení, podpis)