



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost  
Iniciativa na podporu zaměstnanosti mladých lidí



Úřad práce ČR

## PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání			ABSOLVENT	
Jméno a příjmení:	xxxxx			
Datum narození:	xxxxx			
Kontaktní adresa:	xxxxx			
Telefon:	xxxxx			
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/ Omezení /vypište/:		ANO		NE
V evidenci ÚP ČR od:	xxxxx			
Vzdělání:	xxxxx			
Znalosti a dovednosti:	xxxxx			
Pracovní zkušenosti:	xxxxx			
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:		rozsah		druh
a) Poradenství	1 hodina 15 hodin			Skupinové poradenství Motivační kurz
b) Rekvalifikace	-			-

## II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace: Gaudium Industrialis s.r.o.

Adresa pracoviště: Potoční 193, 357 07 Oloví

Vedoucí pracoviště: xxxxx

Kontakt na vedoucího pracoviště: xxxxx

Zaměstnanec pověřený vedením  
odborné praxe – **MENTOR**

Jméno a příjmení: xxxxx

Kontakt: xxxxx

Pracovní pozice/Funkce Mentora Vedoucí výroby

Druh práce Mentora /rámec pracovní  
náplně/  
Zodpovídá, řídí a rozvíjí své podřízené pracovníky, zodpovídá  
za zapracování nových pracovníků.  
Plánuje výrobu a činnosti ve firmě k zajištění potřeb zákazníka  
a v souladu s pravidly firmy GI.  
Reportuje výsledky sériové výroby, kvality, stav u zákazníka.  
Zodpovídá za dodržování pravidel BOZP, PO a ZP.  
Organizuje a zajišťuje pravidelná školení svých podřízených  
pracovníků dle pokynů vedení firmy.

### III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Montážní dělník
Místo výkonu odborné praxe:	Potoční 193, 35707 Oloví
Smluvený rozsah odborné praxe:	40h/týdně
Kvalifikační požadavky na absolventa:	Bez požadavků
Specifické požadavky na absolventa:	Zručnost, odpovědnost, pečlivost
Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	Ruční práce – vícepráce (opravy) dílů – hrotování, broušení; 100%kontroly dílů, drobná montáž (lepení, lisování..)

#### KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

##### PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

##### Zadání konkrétních úkolů činnosti

/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

*Orientace ve firmě, seznámení s provozem, zaučení na vybraných činnostech v rámci svého úseku s cílem 100% výkonu ve 100% kvalitě*

##### STRATEGICKÉ CÍLE:

/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

Multiplicita – schopnost vykonávat práci na vícero stanovištích (druzích práce) v plném výkonu/kvalitě  
Osvojení si kompetencí v oblasti kvality – posuzování kvality vykonávaných činností na svěřených druzích výrobků  
Osvojení si neustálého zlepšování a vnímání plýtvání

##### VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:

/doložte přílohou/

##### Název přílohy:

**Příloha č. 8** Průběžné hodnocení absolventa

##### Datum vydání přílohy:

Čl. III, odst. 5 Dohody č. SOA-SO-13/2017 - Doložit vždy za jednotlivé měsíce.

**Příloha č. 9** Závěrečné hodnocení absolventa

31.07.2018 (odevzdání)

**Příloha č. 10** Osvědčení o absolvování odborné praxe

31.07.2018 (odevzdání)

**Příloha:** Reference pro budoucího zaměstnavatele\*

31.07.2018 (odevzdání)

## HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení na společensky účelné pracovní místo a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

/v případě potřeby doplňte řádky/

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
07/2017	Seznámení s pravidly BOZP, PO, Seznámení se základními pravidly firmy Seznámení s pracovištěm Zaučování na vybraném typu práce	40 hod / týden	15 hod / týden
08/2017	Zaučení na dalších vybraných činnostech (min. 2 nové druhy)	40 hod / týden	15 hod / týden
09/2017	Osvojení si kvalitativních parametrů své práce – schopnost samostatně vyhodnocovat kvalitu své práce dle stanovených parametrů na všech druzích vykonávané práce	40 hod / týden	15 hod / týden
10-12/2017	Rozšíření kompetencí na další druhy výroby (min. další 2)	40 hod / týden	15 hod / týden
01-06/2018	Kontinuální zlepšování 7 druhů plýtvání – cílem je naučit zaměstnance vnímat svou práci a pracovní prostředí z pohledu eliminace plýtvání a neustálé optimalizace své práce	40 hod / týden	Ne

\* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.

Schválil(a): .Petra Hotová dne 26.06.2016  
(jméno, příjmení, podpis)