

KVALIFIKAČNÍ DOHODA

podle ustanovení § 231 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění

Státní zdravotní ústav
příspěvková organizace
IČO: 75010330
Šrobárova 49/48
100 00 Praha 10
(dále jen „zaměstnavatel“)

REG. Č. JES	PRÁVNÍ ODBOR SZÚ
00 1 0 2 / 2 0 2 4	
Související se smlouvou reg. č.	

a

Jméno: Mgr. Petr Holý, Ph.D.
bytem: [REDAKCE]
narozen dne: [REDAKCE]
osobní číslo: [REDAKCE]
(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají tuto

kvalifikační dohodu:

1. PREAMBULE

Touto dohodou sjednávají zaměstnavatel a zaměstnanec základní práva a povinnosti vztahu, na jehož základě zaměstnanec zvýší svoji kvalifikaci sjednaným způsobem a poté podle dohodnutých podmínek setrvá u zaměstnavatele v zaměstnání po sjednanou dobu, a zaměstnavatel v této souvislosti poskytne níže uvedená plnění.

2. PŘEDMĚT ZÁVAZKU

2.1 Zaměstnavatel se zavazuje touto dohodou umožnit zaměstnanci a uhradit za zaměstnance náklady spojené se zvyšováním jeho kvalifikace absolvováním akreditovaného kvalifikačního kurzu – „**Odborné zdravotnické laboratorní metody**“ na akreditovaném pracovišti – Centrum toxikologie a zdravotní bezpečnosti, Odd. toxikogenomiky.

2.2 Náklady poskytnuté zaměstnavatelem zahrnují zejména:

- Účastnický poplatek/kurzovné za výuku v rámci základního a odborného modulu
- Náklady na cestovné
- Náklady na plat a odvody po dobu studia a po dobu zákonného studijního volna – délka studia je minimálně 29 dnů
- Náklady spojené s poplatkem za praktickou část odborného modulu studia absolvovaného na akreditovaném pracovišti/stáž
- Náklady spojené s vykonáním závěrečné zkoušky

2.3 Zaměstnanec se zavazuje touto dohodou účastnit se řádně všech kurzů, přednášek a praxí předepsaných studijním plánem k akreditovanému

kvalifikačnímu kurzu a řádně si plnit své studijní povinnosti, včetně úspěšného složení závěrečné zkoušky.

2.4 **Zaměstnanec** se dále zavazuje touto dohodou, že setrvá u zaměstnavatele v pracovním poměru nejméně po dobu 1 roku od data vykonání závěrečné zkoušky.

2.5 **Zaměstnavatel** se zavazuje touto dohodou, že bude svému zaměstnanci poskytovat pracovní úlevy a hmotné zabezpečení podle příslušných právních předpisů po dobu trvání studia v rámci akreditovaného kvalifikačního kurzu.

2.6 V případě, že **zaměstnanec** závazek uvedený v bodě 2.3 nebo 2.4 nesplní, zavazuje se uhradit zaměstnavateli náklady spojené se zvyšováním kvalifikace absolvováním akreditovaného kvalifikačního kurzu – „**Odborné zdravotnické laboratorní metody**“.

2.7 Maximální výše nákladů spojených se zvyšováním kvalifikace v rámci akreditovaného kvalifikačního kurzu, který je předmětem této kvalifikační dohody činí 85 666 Kč.

2.8 Zaměstnanec je povinen zaměstnavateli uhradit náklady uvedené v odstavci 2.6 ve lhůtě 30 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru u zaměstnavatele.

2.9 V případě, kdy bude pracovní poměr ukončen ze strany zaměstnavatele, závazky zaměstnance vůči zaměstnavateli ukončením pracovního poměru zanikají.

3 VŠEOBECNÉ PODMÍNKY

3.2 Bez ohledu na ustanovení článku 2, není zaměstnanec povinen hradit zaměstnavateli náklady, pokud nastane některý z případů uvedených v § 235 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

3.3 Do doby setrvání zaměstnance v zaměstnání na základě této kvalifikační dohody se nezapočítává doba rodičovské dovolené v rozsahu rodičovské dovolené matky dítěte § 196.

3.4 Povinnost zaměstnance k úhradě nákladů nevzniká, jestliže:

- i) zaměstnavatel v průběhu prohlubování kvalifikace zastavil poskytování plnění sjednaného v kvalifikační dohodě, protože zaměstnanec se bez svého zavinění stal dlouhodobě nezpůsobilým pro výkon práce, pro kterou si kvalifikaci prohluboval,
- ii) pracovní poměr skončil výpovědí danou zaměstnavatelem, pokud nejde o výpověď z důvodů porušení povinnosti zaměstnance vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, nebo jestliže pracovní poměr skončil dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce ve znění jeho pozdějších předpisů, a souvisejícími předpisy,
- iii) zaměstnanec nemůže vykonávat podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovně-lékařské péče nebo rozhodnutím příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, práci, pro kterou

správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, práci, pro kterou si prohluboval kvalifikaci, popřípadě pozbyl dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci z důvodu pracovního úrazu, onemocnění nemocí z povolání, nebo pro ohrožení touto nemocí anebo dosáhl-li na pracovišti určeném pravomocným rozhodnutím orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice některým z rizikových faktorů.

4 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 4.2 Tato dohoda, jakož i práva a povinnosti vzniklé na základě této dohody nebo v souvislosti s ní, se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění jeho pozdějších předpisů, a souvisejícími předpisy.
- 4.3 Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma stranami a navazuje na pracovní smlouvu ze dne [REDAKCE]
- 4.4 Tato dohoda se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převezme zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.
- 4.5 Každý z účastníků dohody se tímto zavazuje, že bude jednat v souladu s oprávněnými zájmy druhého účastníka dohody a že učiní veškerá právní jednání, která se zdají být nezbytná k naplnění předmětu této dohody. Povinnost součinnosti se vztahuje pouze na úkony, které přispívají nebo by měly přispět k dosažení účelu této dohody.
- 4.6 Účastníci dohody tímto prohlašují, že tato dohoda odpovídá jejich svobodné a vážné vůli, nebyla uzavřena v tísní, ani za nápadně nevýhodných podmínek.
- 4.7 Účastníci dohody tímto prohlašují, že si dohodu přečetli, porozuměli jejímu obsahu, a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.

V Praze dne 29.1.2024

[REDAKCE]

ředitelka SZÚ
(statutární zástupce zaměstnavatele)

zaměstnanec

