





kvalifikačnímu kurzu a řádně si plnit své studijní povinnosti, včetně úspěšného složení závěrečné zkoušky.

2.4 **Zaměstnanec** se dále zavazuje touto dohodou, že setrvá u zaměstnavatele v pracovním poměru nejméně po dobu 1 roku od data vykonání závěrečné zkoušky.

2.5 **Zaměstnavatel** se zavazuje touto dohodou, že bude svému zaměstnanci poskytovat pracovní úlevy a hmotné zabezpečení podle příslušných právních předpisů po dobu trvání studia v rámci akreditovaného kvalifikačního kurzu.

2.6 V případě, že **zaměstnanec** závazek uvedený v bodě 2.3 nebo 2.4 nesplní, zavazuje se uhradit zaměstnavateli náklady spojené se zvyšováním kvalifikace absolvováním akreditovaného kvalifikačního kurzu – „**Odborné zdravotnické laboratorní metody**“.

2.7 Maximální výše nákladů spojených se zvyšováním kvalifikace v rámci akreditovaného kvalifikačního kurzu, který je předmětem této kvalifikační dohody činí 81 475 Kč.

2.8 Zaměstnanec je povinen zaměstnavateli uhradit náklady uvedené v odstavci 2.6 ve lhůtě 30 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru u zaměstnavatele.

2.9 V případě, kdy bude pracovní poměr ukončen ze strany zaměstnavatele, závazky zaměstnance vůči zaměstnavateli ukončením pracovního poměru zanikají.

### 3 VŠEOBECNÉ PODMÍNKY

3.2 Bez ohledu na ustanovení článku 2, není zaměstnanec povinen hradit zaměstnavateli náklady, pokud nastane některý z případů uvedených v § 235 zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

3.3 Do doby setrvání zaměstnance v zaměstnání na základě této kvalifikační dohody se nezapočítává doba rodičovské dovolené v rozsahu rodičovské dovolené matky dítěte § 196.

3.4 Povinnost zaměstnance k úhradě nákladů nevzniká, jestliže:

- i) zaměstnavatel v průběhu prohlubování kvalifikace zastavil poskytování plnění sjednaného v kvalifikační dohodě, protože zaměstnanec se bez svého zavinění stal dlouhodobě nezpůsobilým pro výkon práce, pro kterou si kvalifikaci prohluboval,
- ii) pracovní poměr skončil výpovědí danou zaměstnavatelem, pokud nejde o výpověď z důvodů porušení povinnosti zaměstnance vyplývající z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, nebo jestliže pracovní poměr skončil dohodou z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až e) zákoníku práce ve znění jeho pozdějších předpisů, a souvisejícími předpisy,
- iii) zaměstnanec nemůže vykonávat podle lékařského posudku vydaného zařízením pracovní-lekářské péče nebo rozhodnutím příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, práci, pro kterou

nemocí z povolání, nebo pro ohrožení touto nemocí anebo dosáhl-li na pracovišti určeném pravomocným rozhodnutím orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice některým z rizikových faktorů.

#### 4 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 4.2 Tato dohoda, jakož i práva a povinnosti vzniklé na základě této dohody nebo v souvislosti s ní, se řídí zákonem č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění jeho pozdějších předpisů, a souvisejícími předpisy.
- 4.3 Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma stranami a navazuje na pracovní smlouvu ze dne [REDAKCE].
- 4.4 Tato dohoda se uzavírá ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převezme zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.
- 4.5 Každý z účastníků dohody se tímto zavazuje, že bude jednat v souladu s oprávněnými zájmy druhého účastníka dohody a že učiní veškerá právní jednání, která se zdají být nezbytná k naplnění předmětu této dohody. Povinnost součinnosti se vztahuje pouze na úkony, které přispívají nebo by měly přispět k dosažení účelu této dohody.
- 4.6 Účastníci dohody tímto prohlašují, že tato dohoda odpovídá jejich svobodné a vážné vůli, nebyla uzavřena v tísní, ani za nápadně nevýhodných podmínek.
- 4.7 Účastníci dohody tímto prohlašují, že si dohodu přečetli, porozuměli jejímu obsahu, a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.

V Praze dne 29. 1. 2024

[REDAKCE] .....

MUDr. Barbora Macková, MHA  
ředitelka SZÚ  
(statutární zástupce zaměstnavatele)

zaměstnanec