

Rámcová smlouva o poskytování služeb v oblasti Vyhledávání a výběru zaměstnanců

Dále uvedeného dne, měsíce a roku uzavřeli

1. WOLIP s.r.o.
IČ: 05601673, DIČ: CZ05601673
se sídlem Teichmannova 500/56, 779 00 Olomouc
zapsaná v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Ostravě pod spisovou značkou C 68383,
zastoupená Hanou Mackovou, jednatelkou společnosti
Kontakt: [REDACTED], E-mail: [REDACTED]
jako Zprostředkovatel na straně jedné

a

2. Kroměřížská nemocnice a.s.
IČ: 27660532 DIČ: CZ27660532
se sídlem Havlíčkova 660/69, 767 01 Kroměříž
zapsaná v obchodním rejstříku u Krajského soudu v Brně pod spisovou značkou B 4416,
zastoupená MUDr. Lenkou Mergenthalovou, MBA, předsedou představenstva
Kontakt: [REDACTED], E-mail: [REDACTED]
jako Objednatel na straně druhé

a to v souladu s ust. § 1746 odst.2 zákona č.89/2012 Sb., občanského zákoníku, v platném znění (dále jen
"občanský zákoník") tuto

Rámcovou smlouvu o poskytování služeb v oblasti Vyhledávání a výběru zaměstnanců

I. ZÁVAZEK ZPROSTŘEDKOVATELE

1. Zprostředkovatel je na základě rozhodnutí Ministerstva práce a sociálních věcí ČR oprávněn na území České republiky zprostředkovávat zaměstnání pro občany EU i mimo ni. Společnost je držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání podle zákona č. 435/2004 Sb, zákona o zaměstnanosti, v platném znění (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), pro všechny druhy prací ve všech oborech, ve formách zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti (vyhledávání zaměstnání, vyhledávání zaměstnanců, poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí).

2. Zprostředkovatel se podpisem této smlouvy zavazuje na základě objednávek Objednatele potvrzených Zprostředkovatelem vyhledávat, vybírat a doporučovat pro Objednatele vhodné uchazeče o zaměstnání na obsazení jeho jednotlivých pracovních pozic.
3. Uchazečem o zaměstnání je osoba, která splňuje kvalifikační požadavky definované Objednatelem na popptávanou pozici, včetně požadavků stanovených či vyplývajících z příslušných právních předpisů na danou pozici, a současně má tato osoba vážný zájem a objektivní možnost nastoupit do zaměstnání na předmětnou pracovní pozici u Objednatele.
4. Pro účely výpočtu odměny Zprostředkovatele se za hrubou základní měsíční mzdu považuje hrubá základní měsíční mzda uchazeče definovaná v příslušném pracovněprávním dokumentu uzavřeném či daném uchazeči o zaměstnání, případně hrubá základní měsíční mzda uchazeče nabízená Objednatelem uchazeči pro účely vypracování nabídky zaměstnání a zajištění uchazeče, přičemž se použije částka vyšší. Je-li hrubá základní měsíční mzda uchazeče nabízená Objednatelem uchazeči pro účely vypracování nabídky zaměstnání a zajištění uchazeče vyjádřena rozpětím, použije se průměr z nabídkových mezních hodnot rozpětí nabídky měsíční mzdy uchazeče.

II. OBJEDNÁVKY

1. V případě požadavku Objednatele na vyhledání a výběr uchazeče na konkrétní pracovní pozici je Objednatel povinen doručit Zprostředkovateli písemnou (e-mailovou) objednávku, v níž uvede:

- a) označení Objednatele;
- b) označení pracovní pozice, která má být obsazena;
- c) specifikaci kvalifikačních požadavků na uchazeče;
- d) specifikaci výběrových podmínek (např. psychodiagnostika, Assessment Centra apod.);
- e) Objednatelem nabízenou výši či rozpětí hrubé měsíční mzdy, poskytovaných nárokových či nenárokových, případně motivačních příplatků a jiných benefitů;
- f) termín možného nástupu do zaměstnání;
- g) odměnu za činnost Zprostředkovatele dle čl. III této smlouvy, jde-li o požadavek na obsazení pozice uvedené v čl. III. Odst. 1 písm. b) smlouvy.

2. Pokud Zprostředkovatel obdrženou objednávku potvrdí, Zprostředkovatel vyhledá a vybere vyhovující uchazeče o zaměstnání a informace o těchto uchazečích předá Objednateli.

3. Po uskutečnění osobního pohovoru s uchazečem je Objednatel povinen ve lhůtě nejpozději do 14 dnů písemně sdělit Zprostředkovateli:

- a) že s uchazečem nemá zájem uzavřít pracovní či jinou obdobnou smlouvu;
- b) že má zájem na dalším jednání s nabídnutým uchazečem na sjednání pracovní či jiné obdobné smlouvy.

4. Objednatel je vždy povinen Zprostředkovateli písemně sdělit, že pracovně právní vztah či jiný, obdobný smluvní vztah s uchazečem uzavřel, a to nejpozději do sedmi dní (7) od uzavření tohoto pracovně právního

vztahu či jiného, obdobného smluvního vztahu. Součástí tohoto sdělení je označení pracovní pozice, na kterou byl pracovněprávní (či jiný obdobný) vztah uzavřen, den nástupu do zaměstnání a výše sjednané hrubé nástupní mzdy, včetně variabilních složek mzdy (prémie, odměny,), dále sjednaných příplatků, odměn (či jiné Objednatel přiznávávané finanční nároky) a nadtarifního hodnocení.

5. Podpisem této Smlouvy Objednatel bere na vědomí, že Zprostředkovatel má v případě jednotlivé objednávky (ve vztahu k tam vydefinované pozici) exkluzivitu, tzn. inzerci a propagaci zadané pozice v rámci objednávky realizuje pouze Zprostředkovatel. Při porušení exkluzivity je sjednána smluvní pokuta ve [REDACTED] Exkluzivita v rámci této smlouvy se vztahuje na všechny objednávky, po dobu jejich realizace.

Porušením exkluzivity není pro účely této smlouvy a jejích jednotlivých objednávek inzerce a propagace pozice, kterou již dlouhodobě inzeruje a bude inzerovat Objednatel na Slovensku. V případě, že tedy Objednatel učiní objednávku na pozici, kterou propaguje či inzeruje na Slovensku, nejedná se o porušení exkluzivity podle tohoto odstavce a Objednatel není povinen takovou inzerci či propagaci jakkoli stáhnout či redukovat.

III. ODMĚNA ZPROSTŘEDKOVATELE

1. Objednatel se zavazuje zaplatit Zprostředkovateli odměnu ve výši:

- a) [REDACTED]
- b) V případě požadavku na obsazení jiné pozice než dle článku III bodu 1 písm. a), bude tato pozice spolu s odměnou Zprostředkovatele specifikována v písemné objednávce Objednatele, na základě předchozí kalkulace a cenové nabídky ze strany Zprostředkovatele.
- c) Cancellation fee – v případě, že Objednatel objednávku stornuje po zahájení prací spojených s cíleným vyhledáváním, náleží Zprostředkovateli odměna ve výši [REDACTED] Cancellation fee slouží jakožto kompenzace zahájených prací spojených s cíleným vyhledáváním a preselekcí vhodných uchazečů na původně objednanou pozici. Zprostředkovatel je povinen prokázat tuto svou činnost, v opačném případě mu Cancellation fee nenáleží. Tímto však není dotknut nárok dle článku III. odst.1. písm. a), případně b) této smlouvy za již zprostředkované uchazeče o zaměstnání.
- d) Frozen fee pro poptávané pozice – v případě, že Objednatel nezajistí z důvodů ležících straně Objednatele pohovor do 14 dní od zaslání kandidáta/finálního seznamu kandidátů na danou pozici, případně nedojde k výběru konečného kandidáta do 14 dní od finálního kola výběrového řízení, neexistují-li překážky pro výběr (tzn. uchazeči skutečně splňují veškeré kvalifikační či jiné požadavky a mají zájem o danou práci), a daný kandidát/ti z těchto důvodů již nemá/jí zájem, náleží Zprostředkovateli odměna ve výši [REDACTED] Frozen fee slouží jakožto kompenzace zahájených prací spojených s cíleným vyhledáváním a preselekcí vhodných uchazečů na původně

objednanou pozici. Tímto však není dotknut nárok dle odstavce článku III. odst.1. písm. a), případně b) této smlouvy za již zprostředkované uchazeče o zaměstnání.

- e) Assessment Centrum „AC“ – v případě, že Objednatel vyžaduje Assessment Centrum jako selektivní proceduru, pak Objednatel zaplatí za každý jednotlivý Assessment částku [REDACTED]. Tato cena odpovídá jednodennímu individuálnímu AC.
- f) Psychodiagnostika – bude zajištěna na základě požadavků Objednatele a následně přefakturována jako vícenáklad k objednávce. Cena psychodiagnostiky musí být předem (před jejím provedení) vyčíslena a Objednatelem odsouhlasena.
- g) Mystery advertising – hodnota každé jednotlivé Mystery inzerce bude naceněna individuálně dle aktuálních potřeb a odsouhlasena Objednatelem. [REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

- 3. Výše uvedené odměny jsou stanoveny bez DPH a jsou splatné na základě daňového dokladu – faktury Zprostředkovatele. Splatnost každé takovéto faktury činí [REDACTED]. Fakturu na odměnu podle článku III odst. 1 písm. a) je Zprostředkovatel oprávněn vystavit [REDACTED]. Za pracovně právní vztah se považuje i jiný smluvní vztah, na jehož základě je pro Objednatele vykonávána požadovaná pracovní činnost uchazečem.
- 4. V případě prodlení Objednatele s úhradou odměny je Zprostředkovatel oprávněn vyúčtovat Objednateli smluvní pokutu ve výši [REDACTED] z dlužné částky za každý den prodlení.
- 5. V případě prodlení Objednatele s jakoukoli platbou je Zprostředkovatel oprávněn pozastavit plnění, příp. poskytování dalších Služeb, dokud danou platbu neobdrží.
- 6. Kromě shora stanovené odměny má Zprostředkovatel nárok na náhradu vícenákladů v cenách obvyklých a přiměřenému objemu obsazované pozice, a to spočívajících v inzerci či doplňujících nástrojích spojených s výběrem uchazeče dle požadavků Objednatele (např. marketingové kampaně cílené na nábor a vyhledávání uchazečů apod.). Jakékoli vícenáklady musí být vždy projednány předem a odsouhlaseny (včetně cen) písemně (e-mailem) Objednatelem; v opačném případě takové náklady není Objednatel povinen uhradit a může je odmítnout.

IV. DOBA TRVÁNÍ

1. Tato smlouva se sjednává na dobu neurčitou.

V. NÁROK NA DOUČTOVÁNÍ ODMĚNY

1. Zprostředkovateli náleží odměna v plné výši (dle článku III odst. 1 písm. a) případně b) také v případě, že:

- a) Objednatel vyhledaného uchazeče o zaměstnání doporučil třetí osobě a ta s ním do 12 měsíců počítaných od data uvedeného v objednávce jako den možného nástupu do práce uzavře pracovněprávní či obdobný smluvní vztah; Zprostředkovatel tuto skutečnost musí prokázat. Má se za prokázané, že Objednatel vyhledaného uchazeče o zaměstnání doporučil třetí osobě v případě, kdy touto třetí osobou je osoba tvořící s Objednatelem koncern. U osoby, v níž má Objednatel či člen statutárního orgánu Objednatele, případně skutečný majitel Objednatele či jim osoby blízké jakýkoli podíl, či u osoby, která má jakýkoli podíl v Objednateli či takový podíl v Objednateli má její statutární orgán, člen statutárního orgánu či skutečný majitel nebo osoby jim blízké, případně osoba, ve které je členem statutárního orgánu Objednatel či člen statutárního orgánu Objednatele, případně skutečný majitel Objednatele či jim osoby blízké, je Zprostředkovatel povinen prokázat tuto skutečnost.
- b) Objednatel vyhledaného uchazeče o zaměstnání odmítne a poté s ním do 12 měsíců počítaných od data uvedeného v objednávce jako den možného nástupu do práce uzavře pracovněprávní či obdobný smluvní vztah; to neplatí v případě, že vybraný uchazeč o zaměstnání (pro kterého byl tento uchazeč odmítnut) v této době ukončí nikoli z viny Objednatele pracovněprávní vztah a s tímto vyhledaným uchazečem o zaměstnání Objednatel uzavře pracovněprávní vztah,
- c) Objednatel Zprostředkovatelem vyhledanému uchazeči o zaměstnání již předložil nabídku k uzavření pracovně právního vztahu či jiného, obdobného smluvního vztahu a následně je tato nabídka ze strany Objednatele zrušena či jinak změněna z důvodů ležících na straně Objednatele.

2. Fakturu na odměnu je Zprostředkovatel oprávněn vystavit do [REDAKCE] kdy se o skutečnostech uvedených v předchozím odstavci dozví, nejpozději pak do [REDAKCE] od vzniku takového pracovněprávního vztahu či obdobného smluvního vztahu.

VI. ZÁRUKA POSKYTOVANÁ ZPROSTŘEDKOVATELEM

1. V případě, že ve lhůtě odpovídající zkušební době doporučeného uchazeče, a v případě, že zkušební doba není sjednána, pak ve lhůtě 3 měsíců, od data sjednaného pro nástup do zaměstnání, bude pracovně právní nebo jiný obdobný vztah mezi Objednatel a uchazečem ukončen:

- a) dohodou o skončení pracovního poměru dle ust. § 49 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v platném znění (dále jen „zákoník práce“);

- b) okamžitým zrušením pracovního poměru dle ust. § 55 zákoníku práce;
- c) zrušením pracovního poměru ve zkušební době dle ust. § 66 zákoníku práce;

je Objednatel oprávněn požadovat vrácení [REDACTED] již uhrazené odměny.

2. Zprostředkovatel vystaví dobropis se lhůtou splatnosti [REDACTED], na jehož základě vrácení této části odměny provede. V případě prodlení Zprostředkovatele s vrácením zde stanovené části odměny má Objednatel nárok na smluvní úrok z prodlení ve výši [REDACTED] z dlužné částky.

3. Právo dle předchozího odstavce 1 Objednateli vznikne pouze v případě, že Zprostředkovateli do třiceti dnů (30) ode dne skončení pracovněprávního vztahu doloží důvod jeho skončení.

4. Objednateli zaniká nárok na vrácení části odměny dle čl. VI. odst. 1 v následujících případech:

- a) neuhradí-li Objednatel příslušnou fakturu (vůči které si nárokuje vrácení části odměny) řádně a včas;
- b) dojde-li k ukončení pracovního poměru ze strany uchazeče z důvodu, že Objednatel nesplnil nebo neplní ujednání zakotvené v pracovní smlouvě; (neplnění sjednaných a dohodnutých pracovních a mzdových podmínek dojednaných s uchazečem)
- c) rozváže-li Objednatel nebo uchazeč pracovněprávní vztah z důvodu likvidace Objednatele a jiných organizačních změn u Objednatele;
- d) oznámí-li Objednatel Zprostředkovateli požadavek vyhledat nového uchazeče jako náhradu a pracovní místo následně zruší nebo ho obsadí z vlastních zdrojů či jiným způsobem (tj. nikoli za použití Zprostředkovatele), pak náleží Zprostředkovateli náhrada formou Cancellation fee dle ustanovení smlouvy článek III. odst.1.písm. c).

VII. NÁSLEDNÉ ŠKODY A OMEZENÍ ODPOVĚDNOSTI

Zprostředkovatel nenese odpovědnost za škodu, která Objednateli nebo jiným osobám případně vznikne jednáním s uchazečem o zaměstnání.

VIII. UKONČENÍ SMLOUVY

1. Smlouva uzavřená mezi Zprostředkovatelem a Objednatelem zaniká:

- 1.1. uplynutím doby, na kterou byla Smlouva uzavřena;
- 1.2. odstoupením od Smlouvy;
- 1.3. dohodou;
- 1.4. byla-li Smlouva uzavřena na dobu neurčitou, písemnou výpovědí jedné ze stran, doručenou druhé straně. Výpovědní lhůta činí 30 dní a počne plynout prvého dne následujícího po doručení výpovědi druhé straně.

2. Kterákoli ze stran je oprávněna od Smlouvy odstoupit, pokud je druhá strana v likvidaci, v úpadku nebo proti ní bylo zahájeno insolvenční řízení.
3. Zprostředkovatel je oprávněn od Smlouvy odstoupit, neuhradí-li Objednatel odměnu nebo její část řádně a včas podle Smlouvy ani na opakovanou výzvu a poskytnutí přiměřené dodatečné lhůty ne kratší jak 21 dnů.

IX. OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

1. Zprostředkovatel a Objednatel se zavazují v souvislosti se Smlouvou plnit povinnosti vyplývající jim z relevantních právních předpisů, zejm. pak postupovat v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) (dále jen „GDPR“).
2. Zprostředkovatel, jakožto správce osobních údajů, se zavazuje zpracovávat pouze a výlučně ty osobní údaje, které jsou nutné k poskytování Služeb dle Smlouvy.
3. Strany jsou povinny:
 - 3.1. nezávisle na sobě přijmout a zdokumentovat odpovídající technická a organizační opatření k zajištění ochrany osobních údajů v souladu s čl. 32 GDPR a zajistit, aby se na osoby oprávněné zpracovávat osobní údaje vztahovala smluvní nebo zákonná povinnost mlčenlivosti;
 - 3.2. poskytovat si navzájem nezbytnou součinnost pro splnění jejich povinností reagovat na žádosti o výkon práv subjektů údajů, a to bez zbytečného odkladu, jakož i pro splnění jejich povinností dle čl. 32 až 33 GDPR, pokud se týká osobních údajů zpracovávaných dle Smlouvy;
 - 3.3. poskytnout si navzájem nezbytnou součinnost při komunikaci s příslušným dozorovým orgánem a při ohlašování případů porušení zabezpečení osobních údajů dozorovému úřadu, příp. subjektu údajů;
 - 3.4. vést evidenci veškerých porušení zabezpečení osobních údajů a přijatých nápravných opatření k zajištění odpovídající úrovně zabezpečení osobních údajů.

X. DŮVĚRNOST INFORMACÍ

1. Zprostředkovatel se zavazuje neposkytovat třetím stranám informace a podklady, které v rámci plnění Smlouvy získá od Objednatele. S těmito informacemi a podklady je Zprostředkovatel povinen nakládat jako s důvěrnými, a to i pro případ, že nejsou součástí obchodního tajemství Objednatele.

2. Všechny údaje, data a informace, které tvoří předmět obchodního tajemství Zprostředkovatele nebo Objednatele, jsou důvěrné, a Zprostředkovatel i Objednatel jsou povinni jednat tak, aby nedošlo k porušení obchodního tajemství.
3. Zprostředkovatel se zavazuje k výzvě Objednatele přistoupit a přistupovat ad hoc k uzavření zvláštní dohody o ochraně konkrétně vymezených důvěrných či zvláště Objednatelem chráněných informací dle uvážení Objednatele, budou-li mu takové důvěrné či zvláště Objednatelem chráněné informace předány či se s nimi v rámci plnění svých úkol podle smlouvy bude muset seznámit a dále se zavazuje takové informace v uzavřené dohodě specifikovaným způsobem chránit a utajovat.

XI. ŘEŠENÍ SPORŮ A ROZHODNÉ PRÁVO

1. Tato Smlouva se řídí českým právem, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
2. Veškeré spory vyplývající ze Smlouvy nebo s ní související budou předloženy příslušnému obecnému soudu v místě sídla Zprostředkovatele.

XII. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

1. Objednatel není oprávněn postoupit své nároky vůči Zprostředkovateli vyplývající ze Smlouvy třetí osobě bez předchozího písemného souhlasu Zprostředkovatele. Objednatel není oprávněn postoupit svá práva a povinnosti vyplývající ze Smlouvy nebo jejich část třetí osobě bez předchozího písemného souhlasu Zprostředkovatele.
2. Zprostředkovatel i Objednatel je oprávněn požadovat náhradu jakékoli škody bez ohledu na to, zda je kryta smluvní pokutou / úrokem z prodlení či nikoli.
3. Objednatel není oprávněn jednostranně započíst žádné své nároky vůči Zprostředkovateli proti jakýmkoli svým závazkům vůči Zprostředkovateli vyplývajícím ze Smlouvy.
4. Stane-li se jakékoli ustanovení této Smlouvy zcela nebo z části neplatným, zdánlivým, neúčinným nebo nevykonatelným, ale bylo by platné, účinné a vykonatelné, pokud by byla jeho část vypuštěna, bude se mít za to, že dané ustanovení nebo jeho příslušná část byly vypuštěny v rozsahu nezbytném pro zachování platnosti, účinnosti a vymahatelnosti této Smlouvy jako celku, s tím, že bude zároveň co možná nejvíce zachován původní ekonomický význam příslušného ustanovení. V takovém případě strany do patnácti dnů od výzvy jedné nebo druhé strany nahradí takové neplatné, zdánlivé, neúčinné nebo nevykonatelné ustanovení ustanovením, které nejlépe odpovídá významu takového neplatného, zdánlivého, neúčinného nebo nevykonatelného ustanovení.
5. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., zákona o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv). Smluvní strany se dohodly, že smlouvu v registru smluv uveřejní Objednatel, a to bez zbytečného odkladu po uzavření smlouvy. Za

tímto účelem jsou smluvní strany povinny si poskytnout v elektronické podobě konečné znění této smlouvy určené k podpisu.

Smluvní strany uvádí, že tato smlouva obsahuje údaje týkající se obchodního tajemství Zprostředkovatele, které budou při uveřejnění této smlouvy vyloučeny (znečitelněny); tyto údaje jsou

██████████.

V Olomouci dne 6.3.2024

V Kroměříži dne 11.3.2024

za Zprostředkovatele
Hana Macková

za Objednatele
MUDr. Lenka Mergenthalová, MBA
předseda představenstva

