

PŘÍLOHA č. 1
K RÁMCOVÉ SMLouvĚ O POSKYTOVÁNÍ BENEFITŮ

OBCHODNÍ PODMÍNKY PRO ZAMĚSTNAVATELE

I. OBECNÁ ČÁST

1. Těmito Obchodními podmínkami pro zaměstnavatele se řídí právní vztahy mezi Poskytovatelem a Zaměstnavatelem vyplývající z uzavření rámcové smlouvy o poskytování Benefitů (dále jen „**Smlouva**“).
2. Výrazy použité v těchto Obchodních podmínkách, které jsou uvozené velkým písmenem, mají význam sjednaný hlavní částí Smlouvy, není-li v těchto Obchodních podmínkách stanoveno výslovně jinak nebo nevyplývá-li z kontextu nepochybně něco jiného.
3. Benefitů opravňují jejich držitele k odběru Produktů (jak je tento pojem definován dále) v ceně odpovídající jejich bodové hodnotě. Benefitů mohou být čerpány kdykoliv po dobu trvání Smlouvy za použití platné k takovému účelu určené karty.
4. Prostřednictvím Benefitů je umožněno čerpání zaměstnaneckých výhod (produktů či služeb) v oblastech sportu, kultury, rekreace, vzdělávání, zdraví či knih poskytovaných akceptačními místy Poskytovatele. Poskytovatel informuje Zaměstnavatele vhodným způsobem o poskytovaných výhodách a může zpřístupnit bližší údaje o Benefitech na internetových stránkách <https://www.benefit.cz>.
5. Poskytovatel zřídí Zaměstnavateli na základě Smlouvy, jejímž předmětem bude poskytování Benefitů, elektronický uživatelský účet v softwarové aplikaci Benefitů (dále jen „**Uživatelský účet B**“), který je provozován v rámci Systému cafeteria, který umožňuje Zaměstnavateli komunikovat s Poskytovatelem. Informace potřebné pro využívání Uživatelského účtu B a jeho podmínky jsou zpřístupněny na <https://www.benefit.cz>.

Uživatelské účty B jsou dále společně označovány jen jako „**Uživatelské účty**“.

6. Přístup k Uživatelským účtům má (jako administrátor) kontaktní osoba uvedená v příloze 2 Smlouvy (dále jen „**Kontaktní osoba**“). Zaměstnavatel tímto souhlasí s tím, že Kontaktní osoba je oprávněna zřídit přístupová práva dalším fyzickým osobám (dále jen „**Uživatelé**“), jakož i tato práva rušit či, bude-li to technicky umožněno, měnit. Kontaktní osoba a další Uživatelé jsou oprávněni (každý z nich samostatně) za Zaměstnavatele jednat ve všech věcech týkajících se Smlouvy s výjimkou změn Smlouvy. Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby se každá takto oprávněná osoba seznámila s podmínkami a pravidly týkajícími se Benefitů.
7. Poskytovatel přidělí Kontaktní osobě a každému Uživateli e-mailem jedinečné identifikační prvky (dále jen „**Bezpečnostní údaje**“), které umožňují přístup k příslušnému Uživatelskému účtu (popř. více různým Uživatelským účtům). Poskytovatel Uživateli odesílá e-mail pro možnost nastavení prvotního hesla. Bez ohledu na samostatné Bezpečnostní údaje pro každý Uživatelský účet, umožní Poskytovatel Kontaktní osobě i Uživatelům jednotné přihlašování do Uživatelských účtů. Zaměstnavatel zajistí, že Kontaktní osoba a Uživatelé budou chránit své Bezpečnostní údaje, především že zamezí jejich zcizení či zneužití neoprávněnými osobami, a že technické prostředky, pomocí nichž využívají služby Uživatelských účtů (např. počítač), budou zabezpečeny proti případnému zneužití. Zaměstnavatel, Kontaktní osoba nebo Uživatel jsou povinni neprodleně ohlásit Poskytovateli ztrátu, odcizení, zneužití, neautorizované použití nebo podezření na možné zneužití či neautorizované použití Bezpečnostních údajů nebo bezpečnostních prostředků. Zaměstnavatel uzavřením Smlouvy souhlasí s tím, že sdělení dostupná Kontaktní osobě nebo Uživatelům prostřednictvím Uživatelských účtů jsou ve sféře dispozice Zaměstnavatele, a považují se tedy za doručena Zaměstnavateli.

8. Uživatelské účty jsou obvykle dostupné 24 hodin denně po 7 dní v týdnu, ledaže tomu brání vážné důvody. O eventuálním plánovaném přerušení dostupnosti Uživatelských účtů Poskytovatel Zaměstnavatele předem vhodným způsobem informuje. V odůvodněných případech však může Poskytovatel poskytování služeb Uživatelských účtů na potřebnou dobu přerušit i bez předchozího upozornění.
9. Poskytovatel zajistí telefonickou a e-mailovou technickou (uživatelskou) podporu k Uživatelským účtům, a v nezbytném rozsahu též k čerpání Benefitů či užívání příslušných karet.
pro účely Benefitů Poskytovatel provozuje e-mailovou adresu benefity@benefity.cz, a zákaznickou linku HELP LINE (+420 840 236 236).
10. Zaměstnavatel je oprávněn oznámit změnu Kontaktní osoby formou písemného oznámení ve formě formuláře dostupného na internetových stránkách <https://www.benefit.cz>; Poskytovatel může vyžadovat předložení dokladů k prokázání oprávnění osob žádajících o změnu Kontaktní osoby. Poskytovatel provede změnu do 5 pracovních dnů ode dne doručení oznámení, případně doložení vyžádaných dokladů; v této lhůtě též odešle nové Bezpečnostní údaje na nový kontaktní e-mail Zaměstnavatele.
11. Možnost využívat Uživatelský účet B zaniká Zaměstnavateli v okamžiku ukončení Smlouvy.

II. BENEFITY

1. Poskytovatel vlastní výhradní licenci k provozování Systému cafeteria a softwarové aplikace Benefity, v rámci které provozuje Uživatelské účty B. Prostřednictvím Uživatelských účtů B umožňuje Poskytovatel za předem stanovených podmínek čerpat Benefity a uplatňovat je za příslušné produkty a služby (dále jen „**Produkty**“) u akceptačních míst Poskytovatele (dále jen „**Akceptační místa**“). Poskytovatel se uzavřením Smlouvy zavazuje poskytovat Zaměstnavateli dále uvedené služby dle Smlouvy v souvislosti s čerpáním Benefitů Oprávněnými zaměstnanci:
 - (a) přístup do Uživatelského účtu B;
 - (b) telefonická a e-mailová podpora;
 - (c) podpora pro správu a administraci systému Benefitů;
 - (d) import dat podle údajů od Zaměstnavatele;
 - (e) nové nástupy Oprávněných zaměstnanců podle údajů od Zaměstnavatele;
 - (f) odchody Oprávněných zaměstnanců podle údajů od Zaměstnavatele;
 - (g) tvorba a úprava katalogu nabídek Benefitů v Uživatelském účtu B;
 - (h) navyšování bodových kont Oprávněných zaměstnanců pro umožnění získání a čerpání Benefitů na základě dat od Zaměstnavatele;
 - (i) průběžné doplňování novinek a zpráv;
 - (j) tvorba a údržba dodavatelské sítě Akceptačních míst, uzavírání smluv s nimi;
 - (k) hodnocení Akceptačních míst; a
 - (l) export požadovaných dat pro interní manažerské potřeby Zaměstnavatele, které vyhodnocují stav čerpání Benefitů.
2. Zaměstnavatel objednává Benefity zasláním tabulky ve formátu Excel, která obsahuje jméno, osobní číslo a počet bodů Oprávněného zaměstnance. Zaslání excelového souboru může být nahrazeno automatickými importy do softwarové aplikace Benefity z ekonomického SW Zaměstnavatele. Poskytovatel zřídí pro Oprávněného zaměstnance přístup do Uživatelského účtu B na základě seznamu číselných, případně jiných kódů, které Oprávněným zaměstnancům přidělí Zaměstnavatel. Podmínky čerpání Benefitů budou Oprávněnými zaměstnanci odsouhlaseny na příslušném Uživatelském účtu B při prvním přihlášení se, resp. po každé změně příslušných podmínek.
3. Benefity lze uplatnit u Akceptačních míst sdělením nebo poskytnutím unikátního desetimístného čísla uvedeného na Stravenkové kartě pod jménem Oprávněného zaměstnance na přední straně příslušné karty ve znění „BENEFITY NNNNNNNNNN“ a sdělením PIN, který byl Oprávněnému zaměstnanci přidělen. Okamžik použití uvedeného desetimístného čísla a sdělení příslušného PIN je okamžikem uplatnění Benefitu. Pokud

Zaměstnavatel nemá pro Oprávněného zaměstnance příslušnou kartu s desetimístným kódem, obdrží Zaměstnavatel pro takového Oprávněného zaměstnance od Poskytovatele víceúčelovou elektronickou poukázku s uvedeným desetimístným číslem ve formě *.pdf nebo po dohodě s Poskytovatelem plastovou kartu umožňující stejné využití. Zaměstnavatel je povinen sdělit Poskytovateli telefonní číslo těchto Oprávněných zaměstnanců a Poskytovatel na toto telefonní číslo odešle SMS, jejímž obsahem bude PIN sloužící jako identifikátor.

4. Benefity lze vždy čerpat jen do výše nominální hodnoty bodů přidělených Zaměstnavatelem (do jejich maximálního limitu). Maximální limit bodů, které lze čerpat, odpovídá ve standardním (defaultním) nastavení platné právní úpravě, ale Zaměstnavatel může v administrátorském prostředí či prostřednictvím písemné žádosti doručené Poskytovateli maximální limit nastavit na jakoukoliv hodnotu (varianta BEN Max), anebo může povolit bezlimitní překročení (varianta BEN Premium). V takovém případě však má Zaměstnavatel povinnost částku, o kterou čerpání benefitů příslušným zaměstnancem zákonný limit překročí, dodanit jako příjem zaměstnance dle zákona o daních z příjmů, konkrétně dle ustanovení § 6 odst. 9 písm. d) tohoto zákona, a současně tuto částku zatížit odvodem platby na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění. Uživatelský účet B neumožňuje přečerpání těchto bodů. Body ani stav nominální hodnoty v Kč nelze proměnit za finanční prostředky. Čerpání Benefitů mimo Akceptační místa není s výjimkou uvedenou v odst. 6 možné.
5. Reklamace čerpaných Benefitů (kvality zakoupených Produktů) řeší Oprávněný zaměstnanec přímo s Akceptačním místem. Pokud Oprávněný zaměstnanec požádá o storno transakce v jiném kalendářním měsíci, než ve kterém byl Benefit čerpán, bude stornovaný počet bodů připočten zpět k bodové hodnotě Benefitů Oprávněného zaměstnance v případě, že je storno oprávněné (potvrzené Akceptačním místem).
6. Poskytovatel proplatí daňové doklady, případně doklady o poskytnutí Produktů v případě, kdy dodavatel není plátcem DPH (dále jen „**Doklad k produktu**“), za Produkty pořízené Oprávněným zaměstnancem i mimo Akceptační místa (dále jen „**Nesmluvní dodavatelé**“), a to při splnění následujících podmínek:
 - a) Zaměstnavatel je povinen zajistit, aby Oprávněný zaměstnanec byl poučen, že i při pořizování Produktů mimo Akceptační místo je povinen:
 - pořizovat od Nesmluvních dodavatelů výlučně Produkty,
 - obdržet od Nesmluvního dodavatele Doklad k produktu vystavený na Zaměstnavatele jako odběratele s uvedením čísla Uživatelského účtu B jako kupujícího, který bude následně předepsaným způsobem postoupen Poskytovateli za účelem finančního vypořádání,
 - zkontrolovat Doklad k produktu, zda odpovídá pořízenému Produktu, zda splňuje náležitosti Dokladu k produktu vyžadované platnou právní úpravou a zda neobsahuje i další položky, které Oprávněný zaměstnanec pořídil spolu s Produkty, avšak které nejsou Produkty,
 - zadat požadavek na zpracování pořízení Produktu od Nesmluvního poskytovatele přes svůj Uživatelský účet B, a to
 - (i) vyplněním všech požadovaných informací z Dokladu k produktu
 - (ii) pro účely ověření potvrdit vyplněné údaje zadáním PIN ke svému Uživatelskému účtu B
 - (iii) zadání požadavku lze odeslat pouze zaškrtnutím okénka u předvyplněného testu, kterým Oprávněný zaměstnanec potvrdí souhlas se zpracováním údajů pro úhradu Produktu pořízeného od Nesmluvního dodavatele, jakož i skutečnost, že se seznámil s těmito obchodními podmínkami.
 - Po odeslání požadavku a jeho schválení v systému budou body za Produkt od Nesmluvního dodavatele okamžitě odečteny, proto nebude možné požadavek následně stornovat.
 - b) Poskytovatel je povinen provést kontrolu Dokladu k produktu od Nesmluvního dodavatele pouze v tom rozsahu, zda Nesmluvní dodavatel disponuje živnostenským oprávněním nebo jiným podnikatelským oprávněním (například registrace nestátního zdravotnického zařízení) pro kategorii odpovídající Produktům a nenese odpovědnost za obsahové ani formální znění Dokladu k produktu vystaveného Nesmluvním dodavatelem., V případě rozporu mezi Oprávněným zaměstnancem a Poskytovatelem ohledně zařazení Produktu do odpovídající kategorie, rozhoduje o zařazení Produktu do odpovídající kategorie Poskytovatel.

c) Poskytovatel zpřístupní Doklad k produktu od Nesmluvního dodavatele Zaměstnavateli na vyžádání.

7. Výše odměny Poskytovatele za Oprávněným zaměstnancem uplatněný a Poskytovatelem proplacený Doklad k produktu od Nesmluvního dodavatele (dále jen „**Nesmluvní čerpání**“) činí podíl na celkové částce uvedené na Dokladu k produktu včetně DPH, jehož výše je uvedena ve smlouvě; základ pro výpočet celkové odměny za Nesmluvní čerpání bude tvořena součtem částek všech Nesmluvních čerpání Oprávněnými zaměstnanci mimo Akceptační místa, a to součtem částek proplacených Poskytovatelem v daném kalendářním měsíci, k celkové částce odměny za Nesmluvní čerpání bude připočtena DPH v zákonem stanovené sazbě; Zaměstnavatel je oprávněn určit, že se o odměnu za Nesmluvní čerpání sníží rozsah benefitního čerpání příslušného Oprávněného zaměstnance v Systému cafeteria o počet bodů odpovídajících odměně za Nesmluvní čerpání bez DPH. V případě, že tak Zaměstnavatel rozhodne, oznámí takové snížení rozsahu benefitního čerpání příslušnému Oprávněnému zaměstnanci. Poskytovatel za provedení takového snížení rozsahu benefitního čerpání nenesé žádnou související odpovědnost ve vztahu k Oprávněnému zaměstnanci.
8. Celková platba Zaměstnavatele v souvislosti s čerpáním Benefitů dle Smlouvy, tj. Platba B, bude určena na základě měsíčního vyúčtování (dále jen „**Vyúčtování**“) obsahujícího též číselné podklady, na jejichž základě bylo Vyúčtování vystaveno (dále jen „**Reporty**“), které se bude rovnat částce odpovídající 100 % hodnoty Produktů čerpaných prostřednictvím Benefitů uplatněných Oprávněnými zaměstnanci v předchozím kalendářním měsíci. Součástí celkové platby Zaměstnavatele je i úhrada nákladů za vystavení duplikátů identifikačních karet při ztrátě nebo zničení (dále jen „**Faktura**“) obsahující zpravidla i identifikaci Oprávněných zaměstnanců, jimž byly duplikáty identifikačních karet vystaveny, a identifikaci Oprávněných zaměstnanců, kterým byly poskytnuty Produkty mimo Akceptační místa. Poplatek za vystavení jednoho duplikátu identifikační karty činí částku 70,- Kč (bez DPH) a je fakticky hrazen srážkou z Uživatelského účtu B Oprávněného zaměstnance.
9. Součástí Reportů budou informace o čerpání podle kategorií jednotlivých Produktů. Dle požadavku Zaměstnavatele lze po dohodě poskytnout i čerpání podle kategorií Produktů a identifikace Oprávněného zaměstnance – uživatele víceúčelové elektronické poukázky. V případě dohody o úhradě administrativních nákladů lze tyto údaje poskytnout i zpětně za dobu 12 měsíců předcházejících kalendářnímu měsíci, v němž byla žádost o sdělení údajů Poskytovateli doručena. Úhrada je považována za provedenou dnem připsání fakturované/vyúčtované částky na účet Poskytovatele.
10. Hodnota jednoho bodu pro čerpání Benefitů je rovna 1 Kč pro Zaměstnavatele i Oprávněné zaměstnance, Zaměstnavatel si pak upravuje vnitřním předpisem celkové nominále elektronických poukázek v CZK. Přidělené body může Oprávněný zaměstnanec čerpat v době, která je pro platnost bodů sjednána ve smlouvě se Zaměstnavatelem, a pokud není žádná doba takto sjednána, určuje Poskytovatel dobu čerpání na základě požadavků Zaměstnavatele.
11. Poskytovatel vystaví Vyúčtování (a případně Fakturu) v režimu ust. § 36 odst. 13 zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, odpovídající hodnotě dle Vyúčtování vždy k poslednímu dni kalendářního měsíce, který je zároveň dnem uskutečnění zdanitelného plnění, bude-li se jednat o zdanitelné plnění. Splatnost takto vystaveného Vyúčtování a Faktury je 15 dnů ode dne jejího doručení Zaměstnavateli, a to bezhotovostním převodem z účtu Zaměstnavatele na bankovní účet Poskytovatele uvedený na Vyúčtování a Faktuře a pod variabilním symbolem uvedeným na příslušném Vyúčtování a Faktuře. Vyúčtování se vztahuje i na případy, kdy je na základě dohody se Zaměstnavatelem realizována záloha na budoucí čerpání Benefitů; v rámci Vyúčtování bude Zaměstnavatelem předem uhrazená záloha ponížena o hodnotu čerpaných Benefitů.
12. Poskytovatel je oprávněn doručit Vyúčtování a Fakturu Zaměstnavateli jejich zpřístupněním Kontaktní osobě v Uživatelském účtu B. O zpřístupnění nových Vyúčtování a Faktur v Uživatelském účtu B bude Zaměstnavateli zasláno upozornění na e-mailovou adresu uvedenou ve Smlouvě. Zasláním oznámení o zpřístupnění jsou Vyúčtování a Faktury považovány za doručené. Zaměstnavatel je povinen si Vyúčtování a Faktury zpřístupněné v Uživatelském účtu BEN sám stáhnout a, bude-li potřeba, i vytisknout.

13. Poskytovatel ponechá v Uživatelském účtu B Vyúčtování a Reporty přístupné pro Zaměstnavatele po dobu 3 let od posledního dne kalendářního měsíce, kterého se Vyúčtování, resp. Report týká.
14. V případě, že bude Zaměstnavatel v prodlení se splněním jakéhokoli peněžitého závazku vůči Poskytovateli, je povinen Poskytovateli zaplatit úrok z prodlení v sazbě 0,05 % z dlužné částky za každý i započatý den prodlení. Úrok z prodlení je splatný sedmý (7.) den po doručení písemné výzvy k jeho úhradě Zaměstnavateli.

III. DALŠÍ UJEDNÁNÍ

1. Zaměstnavatel se zavazuje:
 - (a) předávat příslušné karty pouze těm svým Oprávněným zaměstnancům, pro které byly karty objednány;
 - (b) zajistit, že Oprávnění zaměstnanci budou dodržovat ve vztahu k Benefitům a kartám pravidla vyplývající z těchto Obchodních podmínek a z Podmínek používání karet;
 - (c) mít řádný právní základ pro možnost předání osobních údajů svých zaměstnanců či jiných osob Poskytovateli a jeho smluvním partnerům v rozsahu nezbytném pro naplnění účelu Smlouvy; a
 - (d) řádně instruovat své Oprávněné zaměstnance:
 - (i) že Benefitů lze čerpat jen pro jiné účely, než je Stravování;
 - (ii) o způsobu užívání Uživatelských účtů.
2. Zaměstnavatel bez prodlení informuje prostřednictvím Uživatelských účtů Poskytovatele o změně svých identifikačních údajů uvedených ve Smlouvě, včetně změn svého daňového domicilu nebo změn osob oprávněných za něj jednat. Oznamovací povinnost podle tohoto ustanovení se vztahuje i na změny údajů, které jsou patrné z veřejných zdrojů.
3. Poskytovatel prohlašuje, že Akceptační místa jsou na základě smlouvy s Poskytovatelem povinna přijímat body k úhradě Benefitů pouze pro jiné účely, než je Stravování. Poskytovatel neodpovídá za zboží nebo služby, včetně Produktů, dodané jakýmkoliv Akceptačním místem ani za kvalitu zboží nebo služeb dodaných v souvislosti s uplatněním Benefitů.
4. Poskytovatel se zavazuje v souvislosti s plněním dle Smlouvy nepožadovat po Oprávněných zaměstnancích úhradu jakýchkoliv cen, poplatků, nákladů apod., s výjimkou poplatku za náhrady za ztracenou kartu, a to dle aktuálního platného ceníku Poskytovatele.
5. Poskytovatel neodpovídá za újmu, která vznikne, pokud některé Akceptační místo nebo jiná osoba z jakéhokoliv důvodu nepřijme nebo odmítne přijmout platbu benefitními body.
6. Kterákoliv Smluvní strana je oprávněna vypovědět závazky ze Smlouvy bez udání důvodu, a to doručením písemné výpovědi druhé Smluvní straně. Výpovědní doba činí 2 kalendářní měsíce a začíná plynout první kalendářní den kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla výpověď druhé Smluvní straně doručena. Zaměstnavatel odpovídá za to, že i po skončení Smlouvy budou dodržovány Podmínky používání karet, které obdržel.
7. V případě, že kterákoliv Smluvní strana poruší ujednání Smlouvy a tato Smluvní strana nezajistí neprodlenou nápravu takového porušení na základě písemné výzvy druhé Smluvní strany, popř. se stejné porušení Smlouvy bude opakovat, může oprávněná Smluvní strana odstoupit od závazků ze Smlouvy, a to oznámením o odstoupení doručeným porušující Smluvní straně. Odstoupení od Smlouvy je účinné dnem následujícím po dni doručení oznámení o odstoupení porušující Smluvní straně. Odstoupení od Smlouvy nemá vliv na dílčí smlouvy vzniklé na základě Objednávek.
8. Nesjednává-li Smlouva výslovně jinak a bez ohledu na to, jakou formou byla Smlouva uzavřena, veškerá oznámení či jiná sdělení činěná podle Smlouvy či v souvislosti s ní, včetně dokladů v elektronické podobě dle článku III., odst 10 těchto Obchodních podmínek, (dále jen „**Oznámení**“) musí být učiněna v českém jazyce a:
 - (a) v případě, že Oznámení činí Poskytovatel, doručena

- (i) písemně na adresu Zaměstnavatele uvedenou v příslušném z Uživatelských účtů, nebo
 - (ii) na e-mailovou adresu Zaměstnavatele uvedenou v příslušném Uživatelském účtu, nebo
 - (iii) prostřednictvím příslušného Uživatelského účtu;
- (b) v případě, že Oznámení činí Zaměstnavatel, doručena
- (i) písemně na adresu Poskytovatele, nebo
 - (ii) prostřednictvím příslušného Uživatelského účtu.
9. Za účelem vyloučení pochybností se stanoví, že ustanovení článku III., odst. 8 těchto Obchodních podmínek se nepoužije pro udělení souhlasu s převedením práv či povinností nebo s postoupením smlouvy dle článků III., odst. 12 a III., odst. 13 těchto Obchodních podmínek.
Smlouvu je možno měnit ve formě dle článku III., odst. 8, písm. (a), bod (i) těchto Obchodních podmínek, není-li ve Smlouvě sjednáno nebo v Obchodních podmínkách výslovně stanoveno jinak.
10. Zaměstnavatel uděluje souhlas s použitím daňového dokladu v elektronické podobě podle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, s ohledem na všechna plnění, která se pro něj dle Smlouvy a jejích příloh uskutečňují.
11. Zaměstnavatel souhlasí s tím, že za účelem propagace může Poskytovatel použít logo a obchodní jméno či název Zaměstnavatele.
12. Zaměstnavatel není oprávněn postoupit či jinak převést jakékoli své právo či povinnost vzniklou v souvislosti se Smlouvou na třetí osobu bez předchozího písemného souhlasu Poskytovatele, ani není oprávněn bez písemného souhlasu Poskytovatele započíst jakoukoli svou pohledávku vůči pohledávkám Poskytovatele vzniklé v souvislosti se Smlouvou. Poskytovatel je oprávněn započíst jakoukoli svou pohledávku za Zaměstnavatelem vzniklou v souvislosti se Smlouvou nebo takovou pohledávku postoupit na jakoukoliv třetí osobu, a to i bez souhlasu Zaměstnavatele. Oznámení Poskytovatele o započtení či postoupení pohledávky či práva může být učiněno i způsobem dle článku III., odst. 8, písm. (a) těchto Obchodních podmínek.
13. Poskytovatel je oprávněn bez předchozího souhlasu Zaměstnavatele postoupit Smlouvu nebo její část na společnost, která je ovládána stejnou osobou jako Poskytovatel nebo je ovládána Poskytovatelem.
14. Smluvní strany se vzájemně dohodly, že v případě, že by jakékoliv ujednání Smlouvy bylo nebo se stalo neplatným, zdánlivým, neúčinným či nevykonatelným, nebude to mít za následek neplatnost, zdánlivost, neúčinnost či nevykonatelnost Smlouvy jako celku ani jiných jejích ujednání, pokud je takovéto neplatné, zdánlivé, neúčinné či nevykonatelné ujednání oddělitelné od zbytku Smlouvy a lze-li předpokládat, že by k právnímu jednání došlo i bez neplatné části, pokud by Smluvní strany neplatnost včas rozpoznaly. Smluvní strany se zavazují bez zbytečného odkladu nahradit takové vadné ujednání Smlouvy ujednáním novým, které bude platné a vykonatelné a které bude svým obsahem co nejméněji odpovídat podstatě a smyslu původního ujednání Smlouvy a účelu, kterého Smluvní strany původně zamýšlely ujednáním docílit.
15. Smluvní strany upustí od jakýchkoli finančních příspěvků/darů vůči druhé Smluvní straně, jimi pověřeným osobám a/nebo jejich pracovníkům. To platí i pro nabízení finančních příspěvků/darů blízkým osobám zaměstnanců a/nebo pověřených osob Smluvní strany. Stejně důsledky jako jednání Smluvní strany mají jednání osob, které byly Smluvní stranou k jednání pověřeny nebo které pro ni pracují. Přitom je jedno, zda byly tyto výhody nabídnuty, přislíbeny nebo poskytnuty výše uvedeným osobám nebo v jejich zájmu třetí osobě.
16. Smluvní strany se zavazují dodržovat vůči svým zaměstnancům povinnosti vyplývající pro ně z příslušných pracovněprávních předpisů a mezinárodních smluv, včetně stanovení pracovních podmínek, BOZP, odměňování, pracovní doby a omezení přesčasů. Stejně tak se zavazují dodržovat povinnosti vyplývající pro ně v oblasti ochrany dětí a mladistvých, zákazu dětské práce a nucených prací, zákazu diskriminace, v oblasti ochrany životního prostředí a svobody organizování a shromažďování. Smluvní strany se zavazují zdržet se při plnění Smlouvy spolupráce s dodavateli, o nichž je příslušné Smluvní straně známo, že porušují povinnosti uvedené v tomto článku.

17. Zaměstnavatel-fyzická osoba, bere na vědomí, že Poskytovatel
- a) může předávat informace o Zaměstnavateli uvedené ve Smlouvě, případně poskytnuté v souvislosti s plněním Smlouvy (nikoliv však údaje Oprávněných zaměstnanců), členům podnikatelského seskupení, jichž je členem, a to pro vnitřní administrativní účely takových seskupení, a
 - b) může využívat podrobnosti elektronického kontaktu Zaměstnavatele, zejména e-mailové adresy Zaměstnavatele uvedené ve Smlouvě, k zaslání nabídek, obchodních sdělení ve smyslu příslušných právních předpisů.
- Zaměstnavatel bere na vědomí, že Poskytovatel bude zpracovávat jeho výše uvedené údaje po dobu trvání Smlouvy, pokud jeho oprávněný zájem neumožňuje nebo právní úprava neukládá zpracovávání po dobu delší, a že je oprávněn kdykoliv vznést proti tomuto zpracování námitku. Zaměstnavatel potvrzuje, že byl seznámen s Prohlášením o ochraně soukromí dostupným na www.benefit.cz.
18. V případě, že Smlouva podléhá uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, je Zaměstnavatel povinen zaslat tuto Smlouvu do 5 pracovních dnů po jejím uzavření Ministerstvu vnitra ČR k uveřejnění prostřednictvím registru smluv a obratem doložit Poskytovatelům splnění této povinnosti. Ustanovením předchozí věty není dotčeno oprávnění Poskytovatelů zaslat tuto Smlouvu k uveřejnění Ministerstvu vnitra ČR prostřednictvím registru smluv, a to zejména v případě, že Zaměstnavatel Smlouvu neuveřejní dle předchozí věty; pokud budou uveřejnění podléhat další právní jednání v souvislosti se Smlouvou, uplatní se toto pravidlo obdobně. Po dobu, kdy Smlouva či jiné právní jednání podléhající uveřejnění dle tohoto článku nejsou uveřejněny, nejsou Poskytovatelé v prodlení s plněním svých příslušných povinností ze Smlouvy či jiného souvisejícího právního jednání.

verze 03 – leden 2024

Tyto Obchodní podmínky jsou v aktuálním znění dostupné též na www.benefit.cz.