

# RÁMCOVÁ SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ BENEFITŮ

TUTO RÁMCOVOU SMLOUVU O POSKYTOVÁNÍ BENEFITŮ (dále jen „Smlouva“) uzavřely níže uvedeného dne následující smluvní strany:

- (1) Poskytovatel: **BENEFITY a.s.**  
Sídlo: CORSO Karlín, Křížíkova 237/36a, 186 00 Praha 8 – Karlín  
IČO: 27095231  
DIČ: CZ27095231  
Zápis ve veřejném rejstříku: vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. B 8967  
Zastoupen: Filipem Charvátlem BS MFin, členem správní rady  
Bankovní spojení a číslo b.ú.: 2108550230/2700

(dále jen „Poskytovatel“)

- (3) Zaměstnavatel: **Odborný léčebný ústav Jevíčko**  
Sídlo: TRN-Léčebna 508, 569 43 Jevíčko  
IČO: 00193976  
DIČ: CZ00193976  
Zápis ve veřejném rejstříku: Pr 713/KSHK Krajský soud v Hradci Králové  
Zastoupen: Bc. Naděždou Ivkovičovou, MBA, ředitelkou  
Bankovní spojení a číslo b.ú.: 43-4564540297/0100  
78-9955410257/0100 FKSP  
E-mail pro fakturaci: [fakturace@olujevicko.cz](mailto:fakturace@olujevicko.cz)

(dále jen „Zaměstnavatel“)

(Poskytovatel a Zaměstnavatel dále společně též jen „Smluvní strany“ nebo jednotlivě jen „Smluvní strana“).

## VZHLEDEM K TOMU, ŽE:

- (A) Poskytovatel zprostředkovává skrze jím provozovaný systém pro správu zaměstnaneckých výhod (dále jen „**Systém cafeteria**“) čerpání určitých zaměstnaneckých výhod v oblastech sportu, kultury, rekreace, vzdělávání, zdraví či knih (dále jen „**Benefity**“), přičemž tyto Benefity, resp. příslušné produkty a služby jsou poskytovány smluvně sjednanými třetími osobami, charakteru nepeněžních plnění poskytovaných zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi ze zisku po jeho zdanění anebo na vrub daňově neuznatelných nákladů ve formách primárně dle § 6 odst. 9 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů;
- (B) Zaměstnavatel má zájem pro své zaměstnance a případně další osoby (dále jen „**Oprávnění zaměstnanci**“) zajistit možnost čerpání Benefitů v rámci Systému cafeteria, avšak pouze do maximální roční výše stanovené platnou právní úpravou, příp. Zaměstnavatelem, přičemž přečerpání softwarové nastavení Systému cafeteria neumožní a dojde-li v právní úpravě ke změně shora zmíněného ročního limitu volnočasových Benefitů, bude tento limit příslušně upraven i v Systému cafeteria, a pro tyto zaměstnance pravidelně Benefity objednávat;

## SE SMLUVNÍ STRANY DOHODLY TAKTO:

( - nutno zaškrtnout odpovídající, lze i variantně)

### A. ZAMĚSTNAVATELEM POŽADOVANÝ PRODUKT:

Aplikace BENEFITY

Cafeterie Benefity

### B. ZPŮSOB ÚHRADY ZVOLENÝCH PRODUKTŮ:

předplatba

## I.

### BENEFITY

1. V návaznosti na objednávku učiněnou Zaměstnavatelem se Poskytovatel zavazuje zajistit pro Oprávněné zaměstnance přístup do Systému cafeteria s nastavenými a při transakcích dodržovanými limity bodů v souladu s Obchodními podmínkami. V Systému cafeteria bude Oprávněným zaměstnancům umožněn přístup do Uživatelského účtu B (jak je tento pojem definován v Obchodních podmínkách) v softwarové aplikaci Benefity a bude mu umožněno čerpat Benefity, tj. zaměstnanecké výhody Systému cafeteria.
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že budou-li si příslušní Oprávnění zaměstnanci přát čerpat Benefity, bude muset Zaměstnavatel požádat Poskytovatele ve vztahu k takovým Oprávněným zaměstnancům o vydání nosiče víceúčelových elektronických poukázek. Poskytovatel se zavazuje pro tyto účely identifikační kartu vystavit.
3. Poskytovatel dále pro Oprávněné zaměstnance za podmínek uvedených v Obchodních podmínkách zřídí, zpřístupní a bude spravovat individuální uživatelské účty, které budou Oprávnění zaměstnanci obsluhovat pomocí přihlašovacích údajů sdělených ze strany Poskytovatele.
4. Dále Poskytovatel proplatí třetím osobám, s nimiž nemá Poskytovatel uzavřenou smlouvu, za podmínek uvedených v Obchodních podmínkách daňové doklady, resp. doklady za poskytnutí Benefitů (v případě neplátců DPH), které byly Oprávněným zaměstnancem předepsaným způsobem předloženy, za Benefity poskytované takovými třetími osobami. Výše odměny Poskytovatele za takto proplácené doklady činí 10 % z celkové částky (v případě daňového dokladu včetně DPH) uvedené na příslušném dokladu.

5. Zaměstnavatel je povinen prostřednictvím softwarové aplikace Benefity (článek IV. Obchodních podmínek) nebo písemně informovat Poskytovatele o každém vyřazení Oprávněného zaměstnance z kmene svých Oprávněných zaměstnanců, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, v němž k takové změně došlo. Každý Oprávněný zaměstnanec, o němž Zaměstnavatel informuje Poskytovatele podle předcházející věty, a/nebo každý Oprávněný zaměstnanec, u nějž dojde k ukončení platnosti identifikační karty bez jejího prodloužení, bude považován za vyřazeného Oprávněného zaměstnance (dále jen „**Vyřazený oprávněný zaměstnanec**“). Poskytovatel je oprávněn ukončit evidenci Vyřazeného oprávněného zaměstnance v Systému cafeteria.
6. Zaměstnavatel se zavazuje zaplatit Poskytovateli za umožnění čerpání Benefitů a související služby ze strany Poskytovatele dle této Smlouvy platby za podmínek uvedených v článku II., 6 podmínky (dále jen „**Platby B**“ nebo jen „**Platba**“).
7. V případě, že se Zaměstnavatel dostane do prodlení s úhradou Platby B, považuje se takové prodlení Zaměstnavatele za hrubé porušení této Smlouvy a Poskytovatel je oprávněn bez jakéhokoli dalšího oznámení omezit nebo přerušit Zaměstnavateli a Oprávněným zaměstnancům přístupy do Systému cafeteria, čímž dojde ke znemožnění možnosti čerpat Benefity prostřednictvím uživatelských účtů jakož i možnosti nabíjet uživatelské účty novými body. Jakmile důvody, pro které Poskytovatel omezil nebo přerušil přístupy do Systému cafeteria, pominou, Poskytovatel přístupy do Systému cafeteria bezodkladně obnoví s tím, že Poskytovatel je oprávněn jednostranně písemným oznámením doručeným Zaměstnavateli změnit způsob úhrady zvolených produktů na předplatu, s čímž Zaměstnavatel podpisem této Smlouvy vyjadřuje souhlas. Před obnovením přístupů do Systému cafeteria doručí Poskytovatel Zaměstnavateli oznámení s aktuálními zůstatky na uživatelských účtech všech Oprávněných zaměstnanců, a to včetně informace o bodech, jejichž platnost v době omezení nebo přerušování přístupů do Systému cafeteria expirovala. Zaměstnavatel je na základě tohoto oznámení oprávněn požádat Poskytovatele o obnovení platnosti expirovaných bodů a navrhnout dobu trvání prodloužení.

## II. DALŠÍ UJEDNÁNÍ

1. Za účelem naplnění účelu Smlouvy se Zaměstnavatel zavazuje předat Oprávněným zaměstnancům příslušné karty, jejichž prostřednictvím budou Oprávnění zaměstnanci moci aktivovat Uživatelské účty (jak je tento pojem definován v Obchodních podmínkách).
2. Poskytovatel je s ohledem na předpokládané trvání závazků založených Smlouvou a s ohledem na možné změny právních předpisů či podmínek na příslušném trhu, jakož i v zájmu zvyšování kvality poskytovaných služeb zaměstnavatelům, oprávněn měnit Obchodní podmínky. Poskytovatel tak může změnit zejména podmínky Plateb (výši a splatnost Plateb, podmínky stanovení manipulačního poplatku, zálohy na Platby či jejich vyúčtování), vymezení druhů, hodnot a formy Benefitů, způsob doručení a převzetí příslušných karet nebo pravidla komunikace (dále jen „**Změna**“). Ke Změně může dojít za následujících podmínek:
  - (a) Poskytovatel je povinen Změnu Zaměstnavateli oznámit postupem podle Obchodních podmínek nejméně 1 měsíc před zamýšlenou účinností Změny;
  - (b) v případě, že Zaměstnavatel nebude se Změnou souhlasit, je oprávněn do 1 měsíce od oznámení Změny dle písm. (a) shora Smlouvu vypovědět s tím, že výpovědní doba činí 2 měsíce a začíná plynout první den kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla výpověď doručena Poskytovateli; po dobu výpovědní doby Změna účinná není; a
  - (c) v případě, že Zaměstnavatel Smlouvu nevypoví v souladu s tímto článkem, považuje se Změna za odsouhlasenou ze strany Zaměstnavatele a stává se k okamžiku své účinnosti nedílnou součástí Smlouvy.

3. V případě změny právní úpravy ohledně výše nebo kalkulace daňově uznatelného příspěvku zaměstnavatele na Benefity, na která nebude možno aplikovat ujednání této Smlouvy, se Smluvní strany zavazují uzavřít dodatek k této Smlouvě, kterým bude taková změna legislativy zohledněna.
4. V souvislosti s vydáváním a poskytováním Benefitů Zaměstnavateli bude Zaměstnavatel Poskytovateli zpravidla předávat osobní údaje Zaměstnanců k jejich dalšímu zpracování pro účely plnění povinností Poskytovatele a pro vydání a poskytnutí Benefitů, resp. příslušných karet. Za účelem sjednání podmínek tohoto předávání a zpracování osobních údajů uzavírají Zaměstnavatel a Poskytovatel podpisem této Smlouvy dohodu o předávání a zpracování osobních údajů, která je obsažena v příloze 3 této Smlouvy.
5. Smlouva se řídí českým právem. S ohledem na skutečnost, že obě Smluvní strany uzavírají Smlouvu v rámci své podnikatelské činnosti, vylučují ve vztahu k této Smlouvě aplikaci pravidel občanského zákoníku chránících slabší stranu, především pravidel týkajících se smluv uzavíraných adhezním způsobem.
6. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Jakákoliv změna Smlouvy (jiná než Změna) musí být provedena písemnou formou, číslovanými dodatky podepsanými oběma Smluvními stranami.
7. Smlouva obsahuje úplné ujednání Smluvních stran ohledně jejího předmětu a nahrazuje všechna jejich případná předchozí ujednání, která se vztahují k předmětu této Smlouvy.
8. Následující přílohy tvoří nedílnou součást Smlouvy:  
Příloha 1 – Obchodní podmínky  
Příloha 2 – Kontaktní osoba Zaměstnavatele  
Příloha 3 - Text dohody o předávání a zpracování osobních údajů

Za **Zaměstnavatele** v Praze dne 1.3.2024

Podpis: \_\_\_\_\_  
Jméno a příjmení: **Bc. Naděžda Ivkovičová, MBA**  
Funkce: ředitelka

Za **BENEFITY a.s.** v Praze dne 1.3.2024

Podpis: \_\_\_\_\_  
Jméno a příjmení: **Filip Charvát BS MFin**  
Funkce: člen správní rady