

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník a zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (dále jen „**smlouva**“), a to mezi níže uvedenými smluvními stranami

1. statutární město Třinec

sídlo: Jablunkovská 160, 739 61 Třinec
IČO: 00297313
DIČ: CZ00297313
zastoupené: RNDr. Věrou Palkovskou, primátorkou
pověřená osoba pro kontakt:

bankovní spojení: Komerční banka, a. s.
č. účtu:

jako zaměstnavatel na straně jedné (dále jen „**zaměstnavatel**“),

a

2. DODOKTORA s.r.o.

sídlo: Bystřice 1475, 739 95 Bystřice
IČO: 19715498
zastoupena:
místo poskytování PLS: Míru 275, 739 61 Třinec
pro obor a formu zdravotní péče: praktický lékař pro dospělé
bankovní spojení: Komerční banka, a. s.
č. účtu:

jako poskytovatel pracovnělékařských služeb na straně druhé (dále jen „**poskytovatel**“), (společně dále jen „**smluvní strany**“).

I. Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb poskytovatelem podle zákona 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**pracovnělékařské služby**“), pro zaměstnance zaměstnavatele.

II. Rozsah pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel se zavazuje zajistit poskytování pracovnělékařských služeb zaměstnancům zaměstnavatele a uchazečům o zaměstnání u zaměstnavatele (dále jen „**zaměstnanci**“), a to v rozsahu § 53 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.

2. Okruhem zaměstnanců z hlediska profesního složení se rozumí zejména tito zaměstnanci:
- strážník Městské policie Třinec,
 - pracovník útulku pro psy,
 - koordinátor čety úklidu veřejných prostranství,
 - uklízeč veřejných prostranství,
 - řidič.

III.

Způsob výkonu pracovnělékařských služeb

1. Zaměstnavatel bude poskytovateli předávat jmenný seznam svých zaměstnanců pro provedení periodické lékařské prohlídky (dále jen „**jmenný seznam zaměstnanců**“). O vstupních, mimořádných a výstupních prohlídkách bude zaměstnavatel informovat poskytovatele telefonicky nebo e-mailem aktuálně v průběhu roku. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště a další zařízení za účelem kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek ve vztahu k ochraně zdraví zaměstnanců, a podá poskytovateli informace k tomu potřebné.
2. Poskytovatel se zavazuje ve své ordinaci v rámci svého předmětu činnosti vyšetřovat a posuzovat osoby, kterými jsou zaměstnanci nebo uchazeči o zaměstnání zaměstnavatele a provádět další ve smlouvě specifikované součásti pracovnělékařských služeb. Ceník za tyto služby je přílohou této smlouvy.
3. Zaměstnavatel zajistí součinnost svých zaměstnanců při provádění pracovnělékařských prohlídek, a to v termínech dle vzájemné dohody smluvních stran. Objednávání zaměstnanců na pracovnělékařské prohlídky bude probíhat telefonicky, popř. e-mailem. Prohlídky budou probíhat na adrese poskytovatele uvedené v záhlaví této smlouvy. Maximální počet zaměstnanců odeslaných k prohlídkám je stanoven na 10 za kalendářní měsíc, pokud se zaměstnavatel s poskytovatelem nedohodnou jinak.
4. Zaměstnavatel se zavazuje upozornit své zaměstnance / uchazeče o zaměstnání na skutečnost, že pracovnělékařské služby není možno poskytovat bez výpisu ze zdravotní dokumentace, kterou získají od svého registrujícího praktického lékaře. Pokud zaměstnanec / uchazeč o zaměstnání nemá registrujícího praktického lékaře nebo je získání výpisu nemožné nebo obtížné, projedná zaměstnavatel postup s poskytovatelem.
5. Pokud zaměstnanci / uchazeči o zaměstnání používají zdravotní kompenzační pomůcku (nejčastěji brýle, naslouchadlo, atd.), upozorní je zaměstnavatel, aby se k prohlídce dostavili s touto pomůckou. Součástí každé prohlídky je povinně i orientační vyšetření moče, zaměstnavatel obeznámí zaměstnance / uchazeče o zaměstnání se skutečností, že bez tohoto nelze posudek uzavřít.
6. Pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci zaměstnanců / uchazečů o zaměstnání bude používána žádost zaměstnavatele o posouzení zdravotní způsobilosti k práci, která bude řádně vyplněná a podepsaná, a posudek lékaře o zdravotní způsobilosti k práci, splňující všechny náležitosti zákona č. 373/2011 Sb., zejména vypsány všemi riziky jednotlivě.
7. Zaměstnavatel se zavazuje, že poskytovatelem dle platné legislativy indikované vyšetření na základě zdravotního stavu zaměstnance i nad rámec standardního rozsahu prohlídky je povinen uhradit zaměstnanci po doložení faktury za tuto službu.
8. Poskytovatel se zavazuje seznámit posuzovaného zaměstnance / uchazeče o zaměstnání se závěry vyplývající ze zdravotní prohlídky a předat mu proti podpisu lékařský posudek

o posouzení zdravotní způsobilosti k práci. Není-li dohodnuto jinak, posudek předá poskytovatel zaměstnavateli prostřednictvím zaměstnance / uchazeče o zaměstnání.

9. Poskytovatel se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele, o nichž se v souvislosti s výkonem pracovnělékařských služeb dozvěděl.

IV.

Místo, doba výkonu a rozsah pracovnělékařských služeb

1. Provádění pracovnělékařských prohlídek zaměstnanců / uchazečů o zaměstnání jako součásti pracovnělékařských služeb bude zajišťováno v prostorách zdravotnického zařízení na ul. Míru čp. 275, Třinec, v předem dohodnutých termínech.
2. Poskytovatel v se rámci pracovnělékařských služeb zavazuje:
 - a) spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP);
 - b) vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele;
 - c) provádět pracovnělékařské prohlídky;
 - d) poskytovat pracovnělékařské služby a další služby ve sjednaném rozsahu, a to vše v souladu s platnou legislativou ČR, v odpovídající kvalitě, včas a s maximální odbornou péčí;
 - e) v případě řidičů z povolání a strážníků Městské policie Třinec provádět rozsah pracovnělékařské prohlídky v rozsahu ustanovení § 6 vyhlášky č. 277/2004 Sb., o zdravotní způsobilosti k řízení motorových vozidel, ve znění pozdějších předpisů.
3. Dohled nad pracovními podmínkami zaměstnavatele bude poskytovatel provádět po předchozí dohodě smluvních stran o termínech, v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů, jedenkrát za 3 kalendářní roky. V případě, že zaměstnavatel o dohled poskytovatele v zákonné lhůtě nepožádá, přebírá veškerou zodpovědnost za případné pokuty. Cena za tyto služby je součástí přílohy k této smlouvě.
4. Zaměstnavatel se s poskytovatelem dohodl, že školení první pomoci není součástí této smlouvy. Zaměstnavatel na sebe přebírá veškeré případné sankce, které z nedodržení zákonné povinnosti mohou vzniknout.
5. Poradenská činnost bude prováděna poskytovatelem na žádost zaměstnavatele nebo z podnětu poskytovatele v návaznosti na dohledovou činnost.

V.

Úhrada výkonu pracovnělékařských služeb

1. Odměna za činnosti provedené v rámci poskytování pracovnělékařských služeb je uvedena v příloze této smlouvy - je součástí této smlouvy.
2. Pracovnělékařské služby budou hrazeny zaměstnavatelem na základě daňového dokladu - faktury vystaveného poskytovatelem. Daňový doklad – faktura bude obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty v platném znění a náležitosti stanovené dle ustanovení § 435 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, jako i ostatní náležitosti podle zvláštních právních předpisů (dále jen „faktura“).

3. Faktura bude splatná nejpozději do 14 kalendářních dnů po jejím obdržení zaměstnavatelem, a to bezhotovostním převodem na účet poskytovatele uvedený v záhlaví této smlouvy. Součástí faktury musí být přehled fakturovaných výkonů (druh fakturované činnosti, sazba a výpočet odměny).
4. V případě prodlení zaměstnavatele s řádným a včasným zaplacením faktury, uhradí zaměstnavatel poskytovateli úrok z prodlení ve výši 0,01 % z fakturované částky, a to za každý den prodlení.
5. Výše odměny uvedená v odst. 1 tohoto článku smlouvy může být měněna pouze dohodou smluvních stran, a to na základě dodatku uzavřeného k této smlouvě.

VI. Společná ujednání

1. Poskytovatel bude předcházet podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku zaměstnavatelem konzultací možných sporných posudkových závěrů s poskytovatelem.
2. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou.
3. Smluvní strany mohou smlouvu písemně ukončit vzájemnou dohodou nebo výpovědí, a to s tříměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi a končí posledním dnem třetího kalendářního měsíce. V případě výpovědi ze strany zaměstnavatele zaměstnavatel hradí veškeré náklady spojené s předáním pracovnělékařské dokumentace a pořízením její kopie/stejnopisu.
4. Zaměstnavatel zajistí předání podkladů ohledně pracovních podmínek jako např. kategorizaci prací nebo výsledky měření pracovních podmínek.
5. Změny smlouvy je možné provádět pouze po dohodě obou smluvních stran písemným dodatkem ke smlouvě.
6. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že tuto smlouvu zašle k uveřejnění zaměstnavatel.
7. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, kdy každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení.

V Třinci dne 01.03.2024

.....
za zaměstnavatele
RNDr. Věra PALKOVSKÁ
primátorka

.....
za poskytovatele
MUDr. Lenka Heczková
jednatelka

Příloha
Příloha č. 1 - Ceník za služby