

Smlouva o partnerské spolupráci (dále jen smlouva) č. 54 IVS/2024

kteřou uzavřely podle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění,

Siemens, s.r.o.

se sídlem: Praha 13, Siemensova 1, PSČ 155 00

IČ: 00268577

DIČ: CZ00268577

zapsaný v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 625, který pověřenými zaměstnanci zastupují pan Aramayis Manasyan, Head of GBS CEE CZ a pan Ing. Peter Onger, Head of GBS FIN C REG CE CZ (dále jen „sponzor“)

a

Vysoká škola ekonomická v Praze

se sídlem: nám. W. Churchilla 4, 130 67 Praha 3,

IČ 61384399

DIČ CZ61384399

Zastoupená doc. Ing. Petrem Dvořákem, Ph.D., rektorem veřejná vysoká škola zřízená zákonem (dále jen „VŠE“)

I. Účel smlouvy

Účelem této smlouvy je sjednání podmínek, za kterých sponzor poskytne VŠE sponzorský příspěvek, jímž se sponzor rozhodl podpořit dále uvedenou činnost VŠE, a rozsah protiplnění poskytnutého VŠE, které je způsobilé k podpoře podnikatelské činnosti vyvíjené sponzorem ve smyslu zákonné definice sponzorování obsažené v ustanovení § 1 odst. 4 zákona č. 40/1995 Sb., o regulaci reklamy, ve znění pozdějších předpisů.

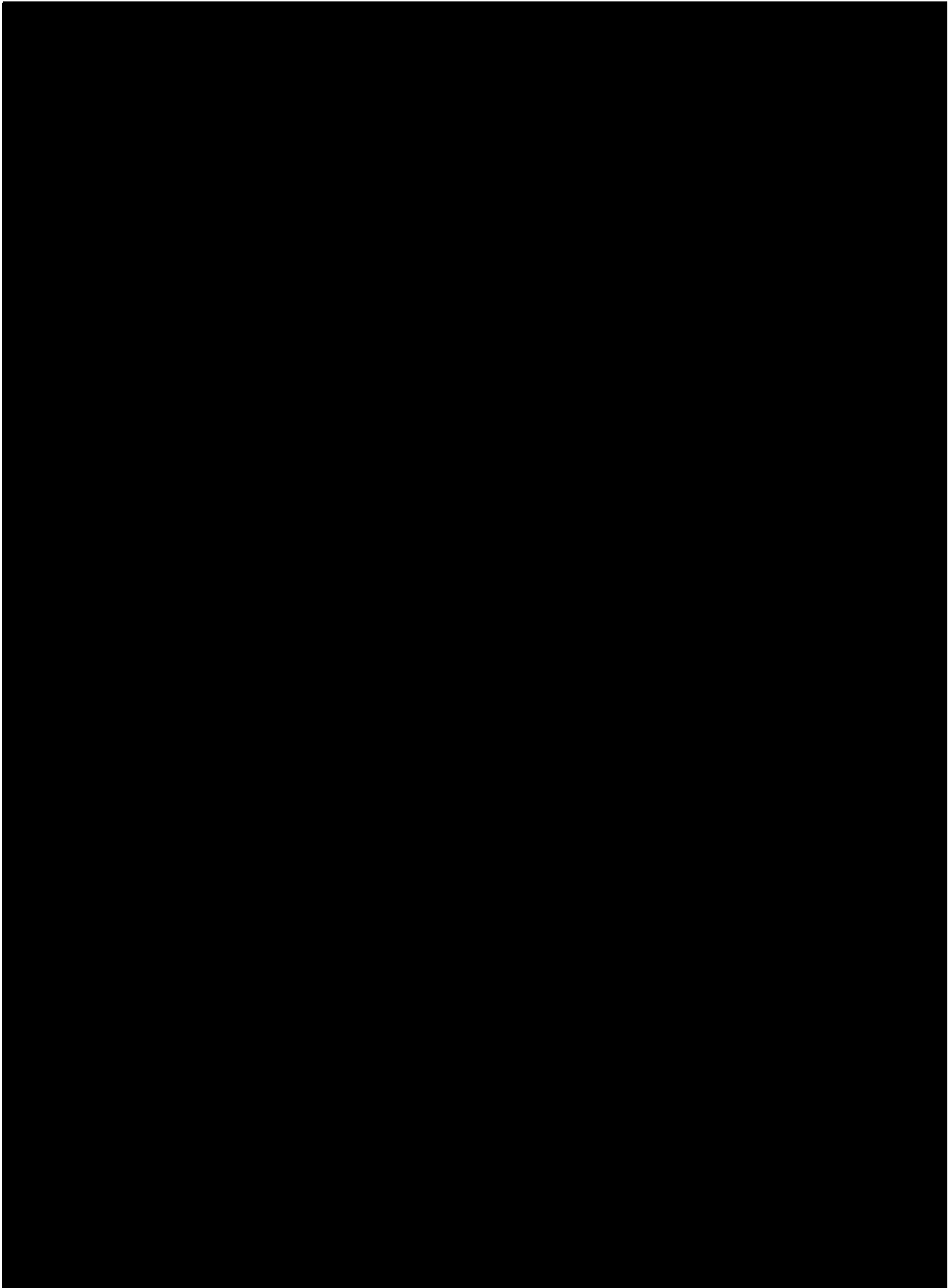
II. Všeobecná ustanovení

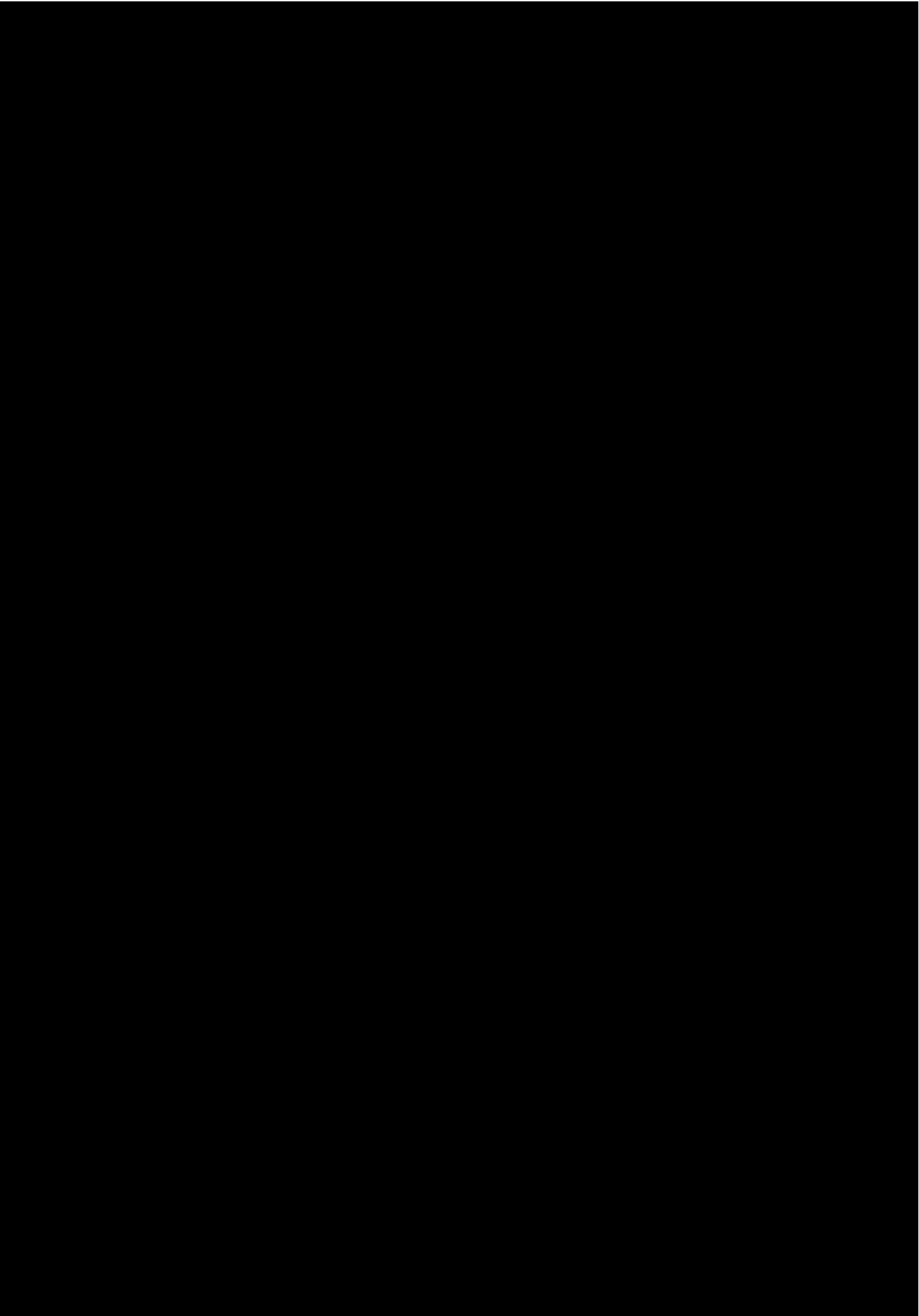
1. Smlouva zakládá spolupráci mezi smluvními stranami ve věcech týkajících se předmětu smlouvy vymezeném článkem III. této smlouvy, je projevem jejich souhlasné vůle a vychází z výhodnosti jejich vzájemné spolupráce.
2. Smluvní strany prohlašují a zaručují, že jsou oprávněny tuto smlouvu uzavřít a řádně plnit závazky v této smlouvě obsažené.

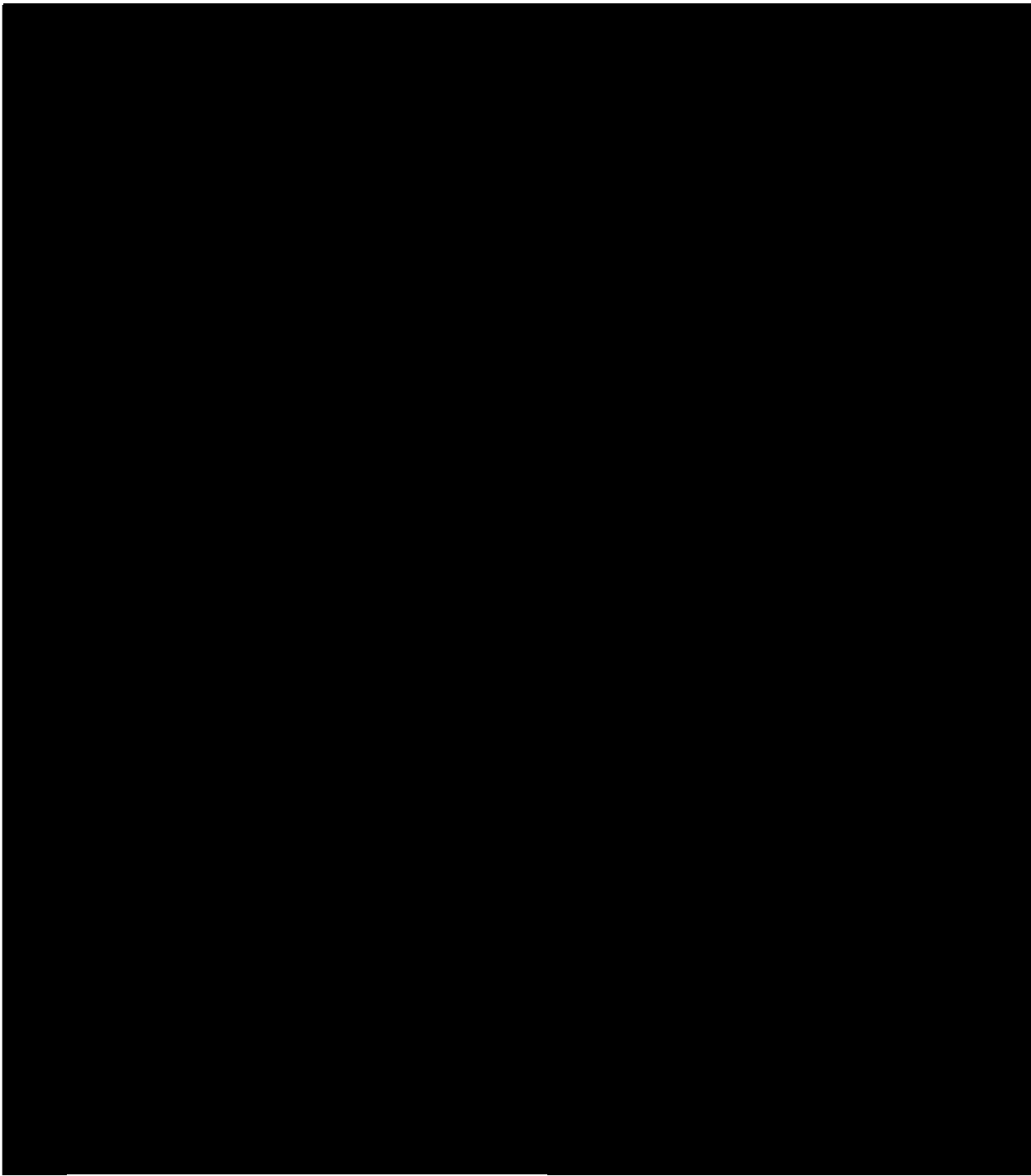
III. Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je zprostředkování kontaktů mezi Sponzorem a studenty a absolventy VŠE a také zajištění dalších reklamních aktivit Sponzora na VŠE v období 12.2.2024-31.12.2024. VŠE se zavazuje, že zajistí Sponzorovi partnerské plnění způsobem uvedeným v článku IV. této smlouvy. Sponzor se zavazuje, že za toto plnění zaplatí sjednanou cenu.

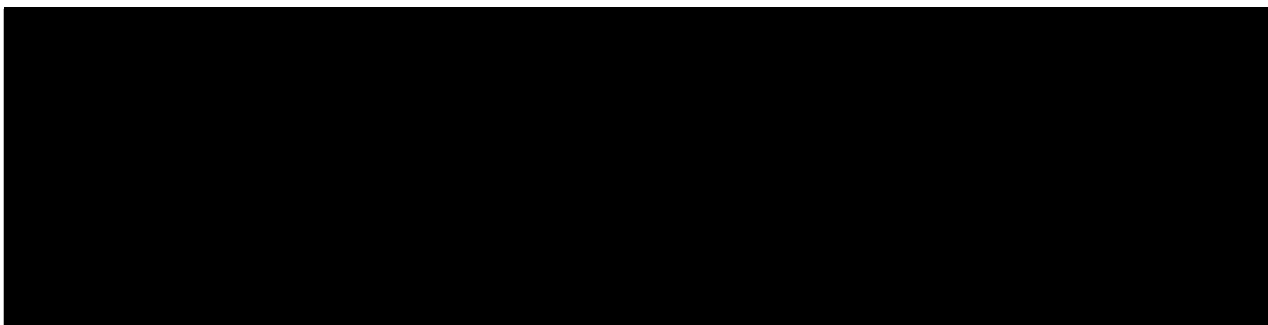
IV.
Závazky VŠE







V.
Závazky Sponzora



VI. Ochrana údajů

1. Obě smluvní strany jsou při plnění této Smlouvy povinny:
 - a) zavést technická, organizační, personální a jiná vhodná opatření ve smyslu obecného nařízení Evropského parlamentu a rady (EU) 2016/679, o ochraně osobních údajů (GDPR) (dál jen „GDPR“), aby zajistily a byly schopny kdykoliv doložit, že zpracování osobních údajů je prováděno v souladu s GDPR a dalšími relevantními právními předpisy tak, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k osobním údajům a k datovým nosičům, které tyto údaje obsahují, k jejich změně, zničení či ztrátě neoprávněným přenosům, k jejich jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití, a tato opatření podle potřeby průběžně revidovat a aktualizovat,
 - b) vést a průběžně revidovat a aktualizovat záznamy o zpracování osobních údajů; VŠE plní povinnost vést záznamy o činnostech zpracování v Registru zpracování osobních údajů VŠE,
 - c) řádně a včas ohlašovat případná porušení zabezpečení osobních údajů Úřadu pro ochranu osobních údajů a spolupracovat s tímto úřadem v nezbytném rozsahu. Toto ustanovení se neuplatní v případě, že je nepravděpodobné, že toto porušení má za následek riziko pro práva a svobody subjektů údajů;
 - d) navzájem se informovat o všech okolnostech významných pro ochranu údajů, včetně porušení zabezpečení, v rámci plnění předmětu této Smlouvy. Informace posílat na adresu dpo@vse.cz
 - e) zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů, a to i po skončení této Smlouvy;
 - f) postupovat v souladu s dalšími požadavky GDPR a příslušných zákonů, zejména dodržovat obecné zásady zpracování osobních údajů, plnit své informační povinnosti, nepředávat osobní údaje třetím osobám bez potřebného oprávnění, respektovat práva subjektů údajů a poskytovat si navzájem v této souvislosti nezbytnou součinnost.
2. Předmětem zpracování osobních údajů na základě této Smlouvy nejsou osobní údaje zvláštních kategorií ve smyslu článků 9 a 10 GDPR.
3. Osobní údaje budou zpracovávány po dobu trvání této Smlouvy. Ukončením této Smlouvy nezanikají povinnosti Sponzora, týkající se bezpečnosti a ochrany osobních údajů až do jejich úplné likvidace.
4. VŠE jakožto správce osobních údajů je při plnění této Smlouvy povinna:
 - a) zajistit, že osobní údaje budou shromažďovány a ke zpracování Sponzora předány vždy v souladu s GDPR,
 - b) zajistit, že tyto údaje budou aktuální, přesné a pravdivé tak, jak byly získány od subjektu údajů, jakož i to, že tyto údaje budou odpovídat stanovenému účelu zpracování,
 - c) zajistit, že osobní údaje budou shromažďovány a dále zpracovávány na základě příslušného právního titulu,

- d) zajistit, že osobní údaje budou shromažďovány a dále zpracovávány na základě příslušného právního titulu, požadovaná GDPR; informace týkající se zpracování osobních údajů Sponzora v rámci plnění této Smlouvy.
5. Sponzor je při plnění této Smlouvy povinen:
- a) nezapojit do zpracování osobních údajů dle této Smlouvy žádného dalšího zpracovatele bez předchozího svolení VŠE; v tomto ohledu tímto Klient souhlasí s tím, že Sponzor smí zapojit jako další zpracovatele členy globální sítě společnosti Sponzora v rámci jurisdikcí, ve kterých působí, za účely vztahující se k plnění této Smlouvy, přičemž předání osobních údajů se bude v souladu s GDPR řídit Závaznými podnikovými pravidly Sponzora pro zpracovatele,
 - b) zohledňovat povahu zpracování osobních údajů a být nápomocna VŠE při plnění jejích povinností jakožto správce osobních údajů reagovat na žádosti o výkon práv subjektu údajů, jakož, i splnění dalších povinností ve smyslu GDPR,
 - c) zajistit, aby systémy pro automatizovaná zpracování osobních údajů používaly pouze oprávněné osoby, které budou mít přístup pouze k osobním údajům odpovídajícím oprávněním těchto osob, a to na základě zvláštních uživatelských oprávnění zřízených výlučně pro tyto osoby,
 - d) zajistit, aby pověřeni pracovníci zpracovávali osobní údaje pouze za podmínek a v rozsahu Sponzorem stanoveném a odpovídajícím této Smlouvě, a aby dodržovali naprostou mlčenlivost o zpracovávaných osobních údajích, jakož i o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů, a to i po skončení zpracování osobních údajů.

VII. Ostatní ustanovení

1. VŠE se zavazuje účtovat o poskytnutém sponzorském příspěvku v souladu s platnými právními předpisy v řádně vedeném účetnictví. Sponzor je oprávněn ověřit si tuto skutečnost a dodržení závazku k užití sponzorského příspěvku pouze ke sjednanému účelu nahlédnutím do příslušných účetních dokladů VŠE. VŠE se zavazuje takové ověření sponzorovi umožnit, a to do 15 dnů od doručení předmětné žádosti. Sponzor je rovněž oprávněn po VŠE požadovat, aby mu do 15 dnů od doručení příslušné žádosti podal písemnou zprávu o způsobu použití sponzorského příspěvku. V případě, že část sponzorského příspěvku nemohla být z jakéhokoli důvodu použita ke sjednanému účelu, je VŠE povinen tuto část sponzorovi neprodleně vrátit, a to bezhotovostním převodem na číslo účtu, ze kterého byl sponzorský příspěvek VŠE poskytnut.
2. VŠE není oprávněn postoupit tuto smlouvu, její část, ani jakoukoli pohledávku či jiné právo z této smlouvy vyplývající.
3. VŠE se zavazuje dodržovat všechny právní předpisy směřující proti korupci, porušování pravidel hospodářské soutěže a praní špinavých peněz. VŠE prohlašuje a zaručuje, že žádná část sponzorského příspěvku není, nebyla ani nebude přímo nebo nepřímo slíbena, nabídnuta, nebo poskytnuta úřední osobě nebo jiné osobě za účelem ovlivnění úředního rozhodnutí či postupu nebo zajištění neoprávněné výhody v souvislosti s podnikáním sponzora.
4. Sponzor je oprávněn požadovat po VŠE zaplacení smluvní pokuty ve výši poskytnutého sponzorského příspěvku v případě, že:
 - a) VŠE použije sponzorský příspěvek k jinému než sjednanému účelu;
 - b) VŠE poruší některou z povinností uvedených v čl. VII, odst 1. či 3. této smlouvy;

c) VŠE neposkytne řádně sjednaného protiplnění dle čl. IV. této smlouvy ve sjednaném termínu.

Sponzor může vyžadovat smluvní pokutu v případě, kdy VŠE splňuje jeden z výše uvedených bodů, konkrétně v čl. VII. odst. 4, body a) až c) pouze v případě, kdy VŠE nepřispěje k nápravě věci po předchozí písemné výzvě od Sponzora s přiměřenou lhůtou na nápravu věci. Smluvní pokuta bude stanovena alikvotně k datu vzniku případu neplnění vzhledem k době trvání smluvního vztahu a plnění z něj v daném roce spolupráce. Smluvní pokuta je splatná do 30 dnů od doručení jejího vyúčtování. Sjednáním či zaplacením smluvní pokuty není dotčeno právo sponzora požadovat rovněž náhradu škody, jež mu byla způsobena porušením předmětné povinnosti VŠE, výše škody bude stanovena alikvotně.

5. V případě prodlení sponzora s poskytnutím sponzorského příspěvku ve sjednaném termínu je VŠE oprávněna požadovat po sponzorovi zaplacení úroku z prodlení ve výši 0,02 % z výše sponzorského příspěvku za každý den prodlení, maximálně však do souhrnné výše odpovídající 10 % sponzorského příspěvku. Úrok z prodlení je splatný do 30 dnů od doručení jeho vyúčtování. V případě prodlení sponzora s poskytnutím sponzorského příspěvku, jež bude delší než 30 dnů, je sponzorovaný oprávněn od smlouvy odstoupit.

6. Kromě případů podstatného porušení smlouvy a případů v této smlouvě výslovně uvedených je sponzor oprávněn odstoupit od smlouvy v případě, že:

a) VŠE porušil některý závazek, prohlášení nebo záruku, jež jsou uvedeny v čl. VII, odst. 3. této smlouvy;

b) VŠE neposkytne řádně sjednané protiplnění dle čl. IV. této smlouvy ve sjednaném termínu;

c) před poskytnutím protiplnění dle čl. IV. této smlouvy bylo insolvenčním soudem vydáno rozhodnutí o úpadku VŠE, nebo byl insolvenčním soudem zamítnut návrh na vydání rozhodnutí o úpadku, a to pro nedostatek majetku VŠE, nebo byl ze strany VŠE podán insolvenčnímu soudu návrh na vydání rozhodnutí o úpadku VŠE, anebo byl bezvýsledně veden výkon rozhodnutí nebo exekuce na majetek VŠE.

Sponzor může odstoupit od smlouvy v případě, kdy VŠE splňuje jeden z výše uvedených bodů, konkrétně v čl. VII., odst. 6, body a) až c) pouze v případě, kdy VŠE nepřispěje k nápravě věci po předchozí písemné výzvě od Sponzora s přiměřenou lhůtou na nápravu věci. Cena za spolupráci v daném roce smlouvy dle čl. V, odst. 5 bude stanovena alikvotně k datu vzniku případu neplnění či porušení podmínek VŠE vzhledem k době trvání smluvního vztahu a plnění z něj.

VIII.

Odpovědnost podniku (Corporate Responsibility)

1. VŠE se zavazuje dodržovat principy a plnit požadavky "Zásad chování pro dodavatele Siemens a zprostředkovatele Siemens (Code of Conduct for Siemens Suppliers and Third Party Intermediaries) uvedených v příloze č. 1 (dále „Zásady chování“).

2. Na žádost sponzora je VŠE nejvýše jednou za rok povinen poskytnout sponzorovi podle svého uvážení buď i) písemné sebehodnocení formou stanovenou sponzorem, nebo ii) písemnou zprávu, kterou sponzor odsouhlasí, popisující opatření, která VŠE provedla nebo se chystá provést k zajištění požadavků obsažených v Zásadách chování.

3. Sponzor a jeho zástupce a/nebo třetí osoba jím pověřená, objektivně přijatelná pro VŠE, jsou oprávněni (ale ne povinni) prověřovat dodržování povinností obsažených v „Zásadách chování“ VŠE, a to i v prostorách VŠE.

Prověrka může být provedena pouze na základě předchozího písemného oznámení sponzorem, během běžné pracovní doby a v souladu s právními předpisy na ochranu dat. Tato prověrka nesmí nepřiměřeně omezit podnikatelskou činnost VŠE, ani porušit smluvní závazky VŠE týkající se důvěrnosti informací vůči třetím osobám. Při provádění prověrce se VŠE zavazuje poskytnout přiměřenou spolupráci. Každá strana si nese své náklady vynaložené ve spojitosti s touto prověrkou.

4. Jestliže VŠE i) podstatně nebo opakovaně poruší „Zásady chování“ nebo ii) odmítne umožnit provedení prověrky podle odstavce 3 tohoto článku, může sponzor, kromě jiných svých práv a prostředků k nápravě a s vyloučením jakékoliv odpovědnosti vůči VŠE, ukončit platnost této smlouvy a/nebo zrušit objednávku vystavenou na jejím základě, pokud VŠE písemně na porušení upozornil a poskytl mu přiměřenou lhůtu k nápravě.

Podstatným porušením je zejména dětská práce, přijímání a poskytování úplatků a nedodržení požadavků na ochranu životního prostředí požadovaných Zásadami chování. Ustanovení o upozornění a možnosti nápravy se nepoužije na porušení požadavků a zásad týkajících se dětské práce stanovených v „Zásadách chování“ nebo úmyslného porušení požadavků na ochranu životního prostředí.

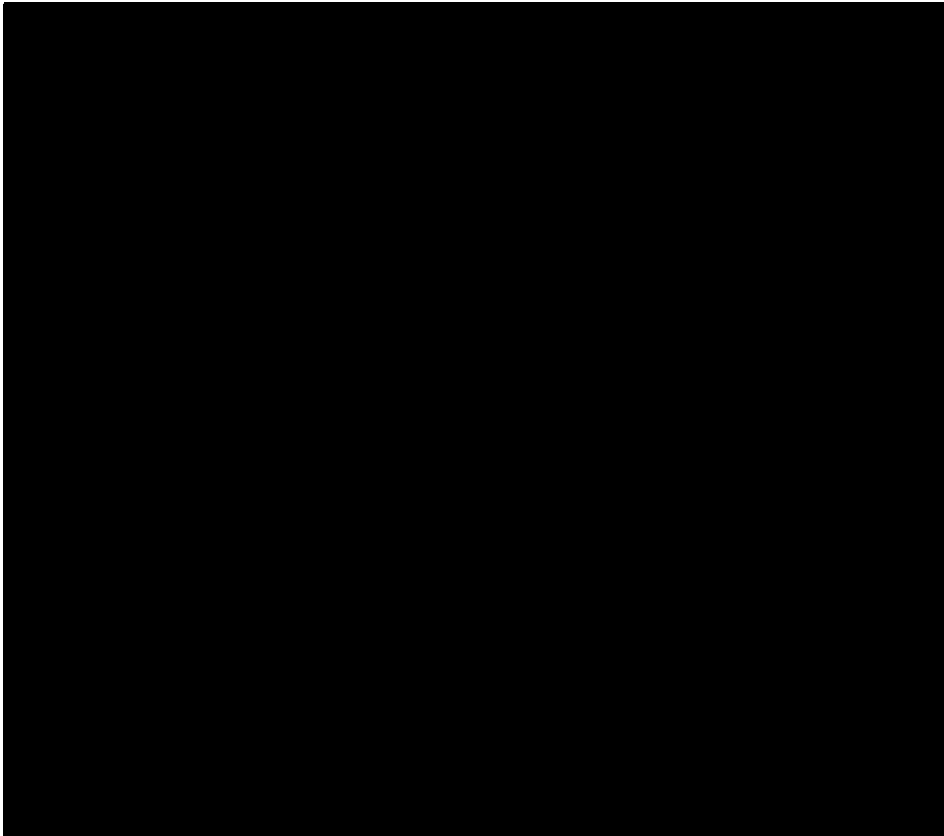
5. Sponzor není povinen plnit tuto smlouvu, pokud takovémuto plnění brání jakékoli překážky vyplývající z národních nebo mezinárodních předpisů z oblasti práva mezinárodního obchodu, anebo na základě embarg či jiných sankcí.

VŠE je povina odškodnit a zbavit sponzora odpovědnosti za jakékoli nároky, řízení, žaloby, pokuty, ztráty, náklady, výdaje a náhrady škody vzniklých z nebo v souvislosti s jakýmkoliv porušením předpisů o vývozní kontrole VŠE, a zavazuje se nahradit sponzorovi veškeré ztráty a výdaje z nich vyplývající.

IX.

Závěrečná ustanovení

1. Smlouva se uzavírá na dobu určitou do 31. 12. 2024 a nabývá platnosti dnem jejího podepsání oběma stranami. Účinnost nabývá smlouva dnem uveřejnění v registru smluv podle zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění. Smluvní strany se dohodly, že informace čl. IV. a čl. V. jsou předmětem obchodního tajemství, tzn. nebudou uveřejněny v registru smluv. Stejně tak nebudou v registru smluv uveřejněny osobní údaje obsažené v čl. IX., odst 5. Uveřejnění ve smluveném rozsahu v registru smluv zajistí VŠE.
2. Není-li uvedeno jinak, řídí se právní vztah mezi smluvními stranami ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
3. Tato smlouva je sepsána ve čtyřech vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po dvou. Pokud je smlouva podepisována v elektronické podobě, je vyhotovena v jednom stejnopise podepsaném elektronicky oběma Smluvními stranami. Fyzicky podepsaná smlouva bude zaslána poštou na sídlo Sponzora, elektronicky podepsaný dodatek do její datové schránky.
4. Kontaktními osobami smluvních stran ve věcech souvisejících s plněním závazků uvedených v čl. IV. a V. této smlouvy jsou určeni:

- 
5. Smluvní strany jsou oprávněny od této smlouvy odstoupit v případě podstatného porušení smlouvy druhou smluvní stranou. Za podstatné porušení smlouvy se považuje zejména nesplnění závazků sjednaných v čl. IV. a V., a to ani po předchozí písemné výzvě a poskytnutí přiměřené lhůty k nápravě druhou smluvní stranou.
 6. Tato smlouva může být měněna nebo doplňována pouze písemnými číslovanými dodatky schválenými oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
 7. Smluvní strany tímto prohlašují, že obsah této smlouvy řádně zvážily, její celý text přečetly a pochopily, a že ji uzavírají o své vůli a za přiměřených podmínek. Uvedené skutečnosti smluvní strany stvrzují svými podpisy.

Příloha č.1: Zásady chování pro dodavatele Siemens a zprostředkovatele Siemens (Code of Conduct for Siemens Suppliers and Third Party Intermediaries)

SIEMENS

Zásady chování dodavatelů a zprostředkovatelů společnosti Siemens

Tyto Zásady chování definují principy a požadavky společnosti Siemens na své dodavatele a zprostředkovatele, pokud jde o jejich odpovědnost vůči ostatním lidem a okolnímu prostředí.

Dodavatel a/nebo zprostředkovatel tímto prohlašuje, že si je vědom svých povinností v následujících oblastech:

Dodržování právních předpisů

- Dodržovat předpisy příslušných právních řádů.

Lidská práva a pracovní standardy

Aby bylo zajištěno dodržování všech mezinárodně uznávaných lidských práv zamezením zapříčinění a napomáhání na porušování lidských práv, bude věnována zvýšená pozornost zajištění dodržování lidských práv obzvláště u zvláště ohrožených skupin obyvatel jako jsou ženy, děti, migrující pracovníci nebo práv (původních) komunit.

- **Zákaz nucené práce**
 - Sami nepoužívat ani nepřispívat k otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práci, potlačování, vykošťování a obchodování s lidmi.
- **Zákaz dětské práce**
 - Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 15 let. V zemích, na které se podle Úmluvy Mezinárodní organizace práce č.138 o nejnižším věku pro vstup do zaměstnání vztahuje výjimka pro rozvojové země, se minimální věk smí snížit na 14 let.
 - Nepřijímat pracovníky, kteří nemohou prokázat minimální věk 18 let, pro pracovní úkony s vysokým rizikem poškození zdraví, bezpečnosti nebo morálky.
- **Nediskriminace a úcta k zaměstnancům**
 - Zajistit rovné zacházení se zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, etnický původ, politické přesvědčení, společenský původ, zdravotní postižení, pohlaví a gender, sexuální identitu a orientaci, rodinný stav, náboženské vyznání nebo věk a podporovat mezi nimi rovné příležitosti.
 - Nestrpět nepřijatelné zacházení se zaměstnanci, jako například psychický nátlak, sexuální obtěžování či diskriminaci zahrnující takové chování (jako gesta, vyjadřování a fyzický kontakt), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je urážlivé nebo které vede ke zneužívání.
- **Svoboda sdružování**
 - Uznávat zákonné právo pracovníků na vytvoření nových nebo vstup do již existujících odborových svazů a na zapojení se do kolektivního vyjednávání. Nestránit ani nediskriminovat členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů.
- **Pracovní doba, mzda a benefity pro zaměstnance**
 - Dodržovat všechny globálně platné předpisy týkající se pracovní doby.
 - Poskytovat spravedlivou odměnu za práci a celosvětově dodržovat všechny platné zákony o mzdách a náhradách.
 - V případě přeshraničního umístění pracovníků dodržovat všechny platné zákonné požadavky, zejména s ohledem na minimální mzdu.
- **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci, bezpečnostní složky**
 - Jednat v souladu s příslušnými zákonnými a mezinárodními normami týkajícími se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a zajistit bezpečné pracovní podmínky.
 - Poskytnout školení a zajistit, aby všichni zaměstnanci byli proškoleni v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany a dalších zdravotních a bezpečnostních norem.
 - Zřídít nebo používat odpovídající systém řízení bezpečnosti práce (Health & Safety Management System).
 - V případě zásahu soukromých nebo veřejných bezpečnostních složek zajistit dodržování lidských práv zaměstnanců a dalších osob (vyhnout se nezákonného fyzického nebo psychického násilí).

SIEMENS

- **Systém zaměstnaneckých stížností**
 - Zabezpečit zaměstnancům možnost, jak diskrétně nahlásit porušení těchto Zásad chování a zajistit ochranu oznamovatelů nebo stěžovatelů před odvetnými opatřeními.

Ochrana životního prostředí a klimatu, ochrana přírodních zdrojů

- Jednat v souladu se zákonnými a mezinárodními standardy spojenými s ochranou životního prostředí; minimalizovat zatížení životního prostředí a soustavně se zaměřovat na zlepšování ochrany životního prostředí.
- Zřídít nebo používat odpovídající systém řízení ochrany životního prostředí.
- Snižovat emise látek znečišťujících ovzduší a skleníkových plynů (zejména CO₂), omezovat znečištění půdy a vody a škodlivé emise hluku v nejvyšší možné míře.
- Zvyšovat energetickou účinnost, používat obnovitelné zdroje energie a snižovat spotřebu vody na nejvyšší možnou míru.
- Nezpůsobovat nezákonnou degradaci půdy, odlesňování a odvodňování pozemků.
- Snižovat množství odpadu a zajistit jeho řádné zpracování a likvidaci.

Poctivé jednání

- **Zákaz korupce a úplatkářství**
 - Netolerovat jakoukoliv formu korupce nebo úplatkářství a nepodílet se přímo nebo nepřímo na žádné jeho formě, včetně poskytování, nabízení nebo slibování jakékoli úplaty státnímu úředníkovi nebo protistraně v soukromém sektoru k ovlivňování úředního jednání nebo získání nečestné výhody. Toto zahrnuje i zřeknutí se poskytování nebo přijímání jakýchkoli nezákonných plateb.
- **Spravedlivá hospodářská soutěž, antimonopolní zákony a práva k duševnímu vlastnictví**
 - Jednat v souladu s národními a mezinárodními předpisy ohledně hospodářské soutěže a nepodílet se na stanovování pevných cen, přerozdělení trhu a/nebo zákazníků, sdílení trhu nebo manipulacích v rámci výběrových řízeních.
 - Dbát na práva duševního vlastnictví jiných osob.
- **Střet zájmů**
 - Vyvarovat se a/nebo oznámit společnosti Siemens veškeré střety zájmů, které mohou ovlivnit obchodní vztahy a vyvarovat se již dopředu výskytu těchto.
- **Praní špinavých peněz, financování terorismu**
 - Neumožnit přímé ani nepřímé praní špinavých peněz nebo financování terorismu.
- **Ochrana dat**
 - Zpracovávat osobní údaje důvěrně a odpovědně, respektovat soukromí všech a zajistit, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro odůvodněné účely.
- **Kontrola vývozu a cla**
 - Dodržovat platné vývozní, dovozní a celní předpisy a předpisy zahraničního obchodu.

Odpovědné získávání nerostných surovin

- Vyvíjet přiměřené úsilí, aby se ve svých výrobcích vyvarovali používání surovin, které pocházejí z oblastí postížených konflikty a vysoce rizikových oblastí, a které přispívají k porušování lidských práv, korupci, financování ozbrojených skupin nebo k podobným negativním následkům.

Dodavatelský řetězec

- S přiměřeným úsilím vyžadovat dodržování obsahu těchto Zásad chování u svých dodavatelů a kontrolovat jejich dodržování na základě vyhodnocení rizik.
- Dodržovat principy nediskriminace při výběru dodavatelů a při zacházení s dodavateli.

Pro více informací navštivte <http://www.siemens.com/code-of-conduct>
nebo https://www.siemens.cz/local/documents/general/Business_Conduct_Guidelines_CZ.pdf