



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

II. VÝZVA

Č. j.: UPCR-PY-2017/7449

Č. j.: UPCR-PY-2017/7517

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Příbrami, kontaktní pracoviště pro Prahu – východ

Zastoupený: Jaroslavou Martínkovou, ředitelkou kontaktního pracoviště pro Prahu - východ, Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

Žadatel: TOS-MET slévárna a.s.

IČO: 28793099

Zastoupený: Bohumil Vejvoda

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádosti reg. č. POVEZ/2/2017/005230 a POVEZ/2/2017/005231 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, jsou tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 1.6.2017 **schváleny** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Příbrami, kontaktní pracoviště pro Prahu - východ v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I.A Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Školení zaměstnanců na pracovišti apretáž odlitků na poznávání slévárenských vad včetně stanovení možné příčiny nekvality a možnosti opravy odlitku svařováním</i>
Příspěvek na mzdové náklady interních lektorů:	41.400,-
Příspěvek na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců:	364.320,-



Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):180	Výuka: 157,5
	Závěrečná zkouška: 22,5
Počet zapojených zaměstnanců:	12
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	5/2017 – 9/2017

I.B Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Školení zaměstnanců na novém pracovišti s mísičem AMD 15 na výrobu jader a forem na těžké formovně včetně zavedení nových technologických postupů</i>
Příspěvek na mzdové náklady interních lektorů:	37.950,-
Příspěvek na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců:	377.520,-
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 165	Výuka: 150
	Závěrečná zkouška: 15
Počet zapojených zaměstnanců:	13
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	5/2017 – 9/2017

II. Podmínky

Uvedené specifikace jsou závazné.

Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedeným příspěvkům na mzdové náklady interních lektorů a mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců.

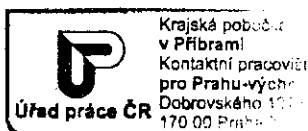
Žadatel se zavazuje ve lhůtě do 30.6.2017 doložit Úřadu práce České republiky doklady o kvalifikaci a odborné praxi lektora v souladu s článkem IV. 11 Podmínek pro zájemce o vstup do projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II.



Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání *Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců interním lektorem a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053.*

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Praze dne 6.6.2017



Jaroslava Martínková
ředitelka kontaktního pracoviště pro Prahu - východ

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Firma TOS-MET slévárna a.s. je středně velkým podnikem ve Středočeském kraji na Praze-východ. S firmou TOS-MET slévárna a.s. máme pozitivní zkušenosti.

Navrhované vzdělávání „Školení zaměstnanců na novém pracovišti s mísičem AMD 15 na výrobu jader a forem na těžké formovně včetně zavedení nových technologických postupů“ se pro všechny účastníky jeví jako účelné a nezbytné. Potřeba vzdělávací aktivity je doložena a odůvodněna. V žádosti je u vzdělávací aktivity uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku, realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávajících míst. Jedná se o neakreditovaný kurz s jasnou vazbou na odbornost, s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Vzdělávání je tzv. specifické, tzn. nepřenosné a jeho potřeba je odůvodněná.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Navrhované vzdělávání „Školení zaměstnanců na pracovišti apretáž odlitků na poznávání slévárenských vad včetně stanovení možné příčiny nekvality a možnosti opravy odlitku svařování“ se pro všechny účastníky jeví jako účelné a nezbytné. Potřeba vzdělávací aktivity je doložena a odůvodněna. Je doložena obecná analýza vzdělávacích potřeb. V žádosti je u vzdělávací aktivity uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku, realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávajících míst. Jedná se o neakreditovaný kurz s jasnou vazbou na odbornost, s prokazatelnými výstupy a efektivitou. Vzdělávání je tzv. specifické, tzn. nepřenosné a jeho potřeba je odůvodněná.