



## **D O D A T E K č. 1**

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa  
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu  
a Evropského sociálního fondu  
č. PTA-SZ-16/2023 ze dne 25.9.2023**

---

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Bc. Václav Pauch, ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Poštovní č.p. 113, Prachatice I, 383 01 Prachatice

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Hospic sv. Jana N. Neumanna, o.p.s.

zastupující osoba: PhDr. Robert Huneš, ředitel

sídlo: Neumannova č.p. 144, Prachatice I, 383 01 Prachatice

IČO: 70853517

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:**

1. Článek II, bod 2.2. dohody zní:

„2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 30.9.2024, s týdenní pracovní dobou 20 hodin.“

2. Článek II, bod 3. dohody zní:

„3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.9.2024, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

**3. Článek III, bod 1. dohody zní:**

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100% z řádně vynakládaných prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvádí z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 11 250 Kč měsíčně, z toho 76,73 % je hrazeno z prostředků ESF a 23,27 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 135 000 Kč.“

**4. Článek III, bod 2. dohody zní:**

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 1. 10. 2023 do 30. 9. 2024. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru“.

**5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.**

**6. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání, a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.**

**7. Ostatní ujednání dohody tímto dodatkem nedotčena zůstávají nezměněna.**

**8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.**

V Prachaticích dne 21.2.2024

.....  
PhDr. Robert Huneš  
ředitel  
Hospic sv. Jana N. Neumanna, o.p.s.  
za zaměstnavatele

.....  
Ing. Bc. Václav Pauch  
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP  
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Blanka Maryšková  
Telefon: 950 153 381