

DOHODA MEZI ZAMĚSTNAVATELI O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

DNEŠNÍHO DNE:

1. **Dopravní podnik Karlovy Vary, a.s.**

IČO: 483 64 282

DIČ: CZ48364282

se sídlem Sportovní 656/1, Drahovice, 360 01 Karlovy Vary
korporace zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl B, vložka
341

zastoupena Jiřím **V a n ě ě k e m**, BBA – předsedou představenstva a Ing. Lukášem
S i ř í n k e m – místopředsedou představenstva

(dále jen „Dočasný zaměstnavatel“)

a

2. **C v i n g e r b u s s . r . o .**

IČO: 263 70 336

DIČ: CZ26370336

se sídlem Nádražní 108, 362 21 Nejdek
korporace zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl C, vložka
15998

zastoupena Nikolou **C v i n g e r** – jednatelem

(dále jen „Zaměstnavatel“)

SE DOHODLI NA NÁSLEDUJÍCÍM:

1. **DEFINICE**

V této dohodě uvedené pojmy mají v následujícím textu definovaný význam, začínají-li velkým písmenem a z kontextu nevyplývá jinak.

„**Dohoda**“ znamená dohoda mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnance uzavřená na této listině.

„**Faktura**“ znamená daňový doklad ve smyslu ustanovení § 26 a násl. ZDPH.

„**Individuální dohoda**“ znamená dohoda o dočasném přidělení zaměstnance ve smyslu ustanovení § 43a ZP uzavřená mezi Zaměstnancem a Zaměstnavatelem, jejímž obsahem jsou podmínky přidělení konkrétního Zaměstnance k Dočasnému zaměstnavateli.

„**Náklady**“ znamenají náklady na mzdu Zaměstnanců a popř. cestovní náhrady uvedené v bodě 2.5.2. Dohody.

„**NOZ**“ znamená zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.

„**Příloha č. 1**“ znamená příloha Dohody, která je její nedílnou součástí. Příloha č. 1 obsahuje seznam dočasně převáděných Zaměstnanců.

„**Příloha č. 2**“ znamená příloha Dohody, která je její nedílnou součástí. Příloha č. 2 obsahuje specifikaci mzdy (mzdových nároků) dočasně převáděných Zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele.

„**Strany**“ znamenají osoby, které Dohodou projevují vůli zříditi mezi sebou závazek a řídit se obsahem Dohody, tj. Dočasný zaměstnavatel a Zaměstnavatel.

„**Zaměstnanec**“ znamená zaměstnanec ve smyslu ustanovení § 6 ZP; pro účely dohody se jím rozumí zaměstnanec Zaměstnavatele, který je na základě Dohody dočasně převáděn k Dočasnému zaměstnavateli.

„**ZDPH**“ znamená zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů.

„**ZP**“ znamená zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.

2. PŘEDMĚT DOHODY

2.1. Předmět Dohody

Předmětem Dohody je úprava vzájemných práv a povinností Stran při dočasném přidělení Zaměstnanců k Dočasnému zaměstnavateli.

2.2. Dočasné přidělení Zaměstnanců

2.2.1. K přidělení konkrétních Zaměstnanců k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele bude docházet na základě Individuálních dohod.

2.2.2. Zaměstnavatel se zavazuje v souladu s ustanovením § 43a ZP a v souladu s Individuální dohodou přidělit Zaměstnance uvedené v Příloze Dočasnému zaměstnavateli.

2.2.3. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje přidělené Zaměstnance (viz Příloha) v souladu s ustanovením §43a ZP, Individuální dohodou a níže uvedenými ujednáními této Dohody převzít a plnit vůči nim povinnosti stanovené v ustanovení § 43a ZP.

2.2.4. Zaměstnavatel se zavazuje, že obsah Individuální dohody bude v souladu s obsahem Dohody, a to zejm. pokud jde o den, kdy dočasné přidělení vznikne, druh a místo výkonu práce a dobu, na kterou se dočasné přidělení sjednává (srov. bod 2.3. Dohody).

2.3. Druh práce, místo výkonu práce a doba trvání dočasného přidělení Zaměstnanců

2.3.1. Zaměstnanci budou u Dočasného zaměstnavatele vykonávat práci na pozici „Řidič“.

2.3.2. Místem výkonu práce Zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele je Karlovarský kraj.

2.3.3. Dočasné přidělení Zaměstnanců bude trvat od 01. 01. 2024 do 30. 06. 2024; den nástupu Zaměstnanců k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele je 01. 01. 2024.

2.4. Pracovní a mzdové podmínky Zaměstnanců

2.4.1. Pracovní a mzdové podmínky Zaměstnanců nesmějí být horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance Dočasného zaměstnavatele.

2.4.2. Po dobu jejich dočasného přidělení poskytuje Zaměstnancům mzdu, popřípadě též cestovní náhrady Zaměstnavatel.

2.4.3. Specifikaci mzdy (mzdových nároků) Zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele je uvedena v Příloze č. 2.

2.5. Plnění spojená s dočasným přidělením Zaměstnanců

2.5.1. Za dočasné přidělení Zaměstnanců nemají Strany vůči sobě nárok na žádné plnění (úplatu), nestanoví-li Dohoda jinak (viz bod 2.5.2. Dohody).

2.5.2. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje uhradit Zaměstnavateli skutečně vynaložené náklady na mzdu Zaměstnanců a popř. na cestovní náhrady (srov. bod 2.4. Dohody).

- 2.5.3. Na úhradu Nákladů je Zaměstnavatel povinen vystavit Dočasnému zaměstnavateli Fakturu, která musí obsahovat všechny podstatné náležitosti ve smyslu ZDPH.
- 2.5.4. Strany se dohodly, že úhrada Nákladů je splatná ve lhůtě do 25. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž Zaměstnavateli vznikly Náklady, není-li ve Faktuře (srov. bod 2.5.3. Dohody) uvedena lhůta delší nebo nestanoví-li Dohoda jinak (viz bod 2.5.5. Dohody).
- 2.5.5. Faktura vystavená Zaměstnavatelem ve smyslu bodu 2.5.3. Dohody musí být Dočasnému zaměstnavateli doručena nejpozději do 15. dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž Zaměstnavateli vznikly Náklady; bude-li Faktura doručena Dočasnému zaměstnavateli později, prodlužuje se doba splatnosti uvedená v bodě 2.5.4. Dohody o počet dnů rovnající se počtu dnů trvání prodlení s doručením Faktury.

2.6. Ukončení dočasného přidělení Zaměstnanců

- 2.6.1. Dočasné přidělení Zaměstnanců končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno (srov. bod 2.3.3. Dohody).
- 2.6.2. Před uplynutím doby uvedené v bodě 2.6.1. Dohody může být dočasné přidělení Zaměstnanců (či některého z nich) ukončeno
- a) dohodou Stran v písemné formě nebo
 - b) výpovědí ze strany Dočasného zaměstnavatele v písemné formě.
- 2.6.3. Výpověď dle bodu 2.6.2.b) Dohody je možno podat bez uvedení důvodu; výpovědní doba činí 15 dnů a začíná dnem, v němž výpověď byla doručena Zaměstnavateli.
- 2.6.4. V případě ukončení dočasného přidělení Zaměstnanců (či některého z nich) postupem dle bodu 2.6.2. Dohody je Zaměstnavatel povinen bezodkladně ukončit příslušné Individuální dohody (viz ustanovení § 43a odst. 7 ZP).

3. OSTATNÍ UJEDNÁNÍ

3.1. Odpovědnost za škodu

- 3.1.1. Škodu vzniklou Dočasnému zaměstnavateli, kterou způsobil Zaměstnanec při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, je povinen nahradit Dočasnému zaměstnavateli Zaměstnavatel.
- 3.1.2. Škodu vzniklou Zaměstnanci u Dočasného zaměstnavatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním je povinen nahradit Zaměstnanci Zaměstnavatel; Zaměstnavatel má nárok na náhradu této škody vůči Dočasnému zaměstnavateli.
- 3.1.3. Zaměstnavatel je povinen po celou dobu trvání dočasného přidělení Zaměstnanců mít uzavřeno pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání a pojištění proti úpadku; na žádost Dočasného zaměstnavatele předloží Zaměstnavatel Dočasnému zaměstnavateli platné listiny o právních jednáních dokládající existenci takového pojištění.

3.2. Doručování písemností

- 3.2.1. Listiny o právních jednáních, kterými má docházet ke změnám či ukončení Dohody, a listiny o právních jednáních, které se přímo dotýkají dalšího trvání Dohody, musejí být doručovány vždy v listinné podobě do vlastních rukou buď osobně, nebo formou doporučeného dopisu prostřednictvím provozovatele poštovních služeb, anebo v elektronické podobě formou datové zprávy prostřednictvím datové schránky ve smyslu zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů.
- 3.2.2. Při doručování se použijí identifikační údaje obsažené u jednotlivých Stran v záhlaví Dohody, ledaže některá ze Stran písemně oznámí druhé ze Stran identifikační údaje (zejm. adresu) jiné nebo tyto jiné údaje budou uvedené v obchodním rejstříku či jiném veřejném registru [zejm. veřejné rejstříky ve smyslu zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob a o evidenci svěřenských fondů, ve znění pozdějších předpisů či katastr

nemovitostí ve smyslu ustanovení § 1 zákona č. 256/2013 Sb., o katastru nemovitostí (katastrální zákon), ve znění pozdějších předpisů].

3.3. Rozhodné právo

3.3.1. Právní vztah založený Dohodou podléhá právnímu řádu České republiky.

3.3.2. Dohoda byla uzavřena jako *smlouva nepojmenovaná (innominátní)* podle ustanovení § 1746 odst. 2 NOZ.

3.4. Částečná neplatnost

Týká-li se důvod neplatnosti jen takové části právního jednání (tj. Dohody), kterou lze od jeho ostatního obsahu oddělit, je neplatnou jen tato část, lze-li předpokládat, že by k právnímu jednání došlo i bez neplatné části, rozpoznala-li by Strana neplatnost včas (viz ustanovení § 576 NOZ). Strany se dohodly, že takovéto neplatné či nevynutitelné ujednání vzájemnou dohodou nahradí ujednáním platným a vynutitelným, které se svým obsahem bude nejvíce přibližovat významu nahrazeného ujednání, a to do 30 kalendářních dnů od okamžiku, kdy byla o možné neplatnosti či nevynutitelnosti takového ujednání prokazatelně informována poslední ze Stran.

3.5. Změny Dohody

Dohodu je možné měnit a zrušit pod sankcí neplatnosti pouze písemnou formou (viz ustanovení § 564 NOZ), přičemž se Strany dohodly, že v případě změn Dohody se pod sankcí neplatnosti vyžadují podpisy obou Stran na stejné listině; jiná než písemná forma je vyloučena.

3.6. Platnost a účinnost Dohody

3.6.1. Dohoda nabývá platnosti okamžikem jejího podpisu oběma Stranami.

3.6.2. Dohoda nabývá účinnosti dnem jejího uveřejnění ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů; uveřejnění Dohody zajistí Dočasný zaměstnavatel.

3.7. Počet vyhotovení

Dohoda byla sepsána ve 2 vyhotoveních s tím, že každá ze Stran obdrží po jednom vyhotovení.

3.8. Závěrečná prohlášení

3.8.1. Strany, jakož i fyzické osoby za ně jednající shodně p r o h l a š u j í , že jsou plně svéprávné a není zde dáno žádné omezení k jejich právnímu jednání spočívajícímu v uzavření Dohody.

3.8.2. Strany si Dohodu p ř e č e t l y a s o u h l a s í se všemi jejími ujednáními, což na znamení svého souhlasu a jako projev své svobodné a ničím nezpochybnitelné vůle stvrzují svými vlastnoručními úředně ověřenými podpisy.

V Karlových Varech dne 2023

V Karlových Varech dne 2023

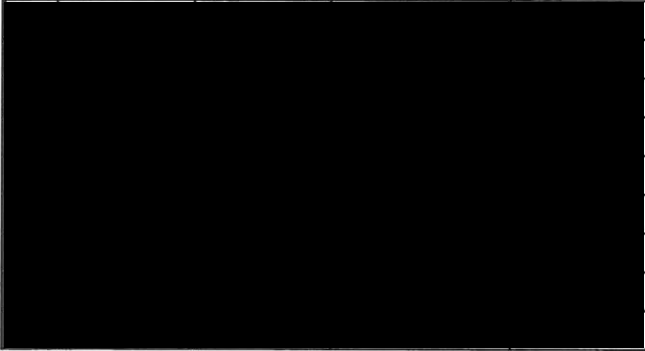
Dopravní podnik Karlovy Vary, a.s.
zastoupena Jiřím **V a n ě č k e m**, BBA
– předsedou představenstva a Ing. Lukášem
S i ř í n k e m – místopředsedou představenstva

Cvinger bus s.r.o.
zastoupena Nikolou **C v i n g e r**
– jednatelem

PŘÍLOHA Č. 1

(Příloha č. 1 obsahuje seznam dočasně převáděných Zaměstnanců)

Seznam řidičů

	jméno	příjmení	prac.poměr	ročník					
									
					večrní spoj Kraslice				

PŘÍLOHA Č. 2

[Příloha č. 2 obsahuje specifikaci mzdy (mzdových nároků) dočasně převáděných Zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele]

Mzda řidičů

Základní hodinová tarifní mzda	
Základní prémie	
Příplatky :	
Příplatek za čekání /hodinový	
Příplatek za ztížené pracovní prostředí / hodinový	
Příplatek za víceosý autobus / hodinový	
Příplatek za úklid	
Příplatek za DODK	
Příplatek diferenciační - odpracované hodiny	
Příplatek diferenciační - hodiny čekání	
Zákonné příplatky :	
Přesčas	
SO/NE	
Noční	
Svátky	