



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. TAA-JZ-11/2016 ze dne 13. 12. 2016

uzavřené mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Pavel Kaczor, Ph.D., ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Tábor, Husovo nám. č.p. 2938, 390 02  
Tábor 2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** ESW Bohemia k.s.  
zmocněná osoba: Daniela Korešová, mzdová účetní – na základě plné moci  
sídlo (místo podnikání): Košice č.p. 235, 391 17 Košice  
IČ: 26045842

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2 Zaměstnavatel přijme na vyhrazené pracovní místo pro výkon odborné praxe do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání (dále jen "zaměstnanec"):

Příjmení a jméno: xxxxxxxxxxxxxx  
Datum narození: xxxxxxxxxxxxxx  
Bydliště: xxxxxxxxxxxxxx

Pracovní poměr bude sjednán na dobu určitou od 1.1.2017 do 31.12.2018, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II. 5 dohody se nahrazuje textem:

II.5 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.12.2017, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené", za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. 1 dohody se nahrazuje textem:

III. 1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 16 000 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 192 000 Kč.

III.2 Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.1.2017 do 31.12.2017. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel/příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Táboře dne 28. 6. 2017

.....  
Daniela Korešová  
mzdová účetní – na základě plné moci

.....  
Ing. Pavel Kaczor, Ph.D.  
ředitel odboru kontaktní pracoviště ÚP

Za úřad práce vyřizuje: Mgr. Naděžda Mrosko  
Telefon: 950165531

Příloha č. 1: Harmonogram odborné praxe – prodloužení