

Dílčí smlouva č. 1/24
na zprostředkování Kandidáta č. 1 - č. 3

(dále jen objednávka)

uzavřená na základě Rámcové smlouvy o poskytování služeb č. 2300014/ÚP ze dne 19.12.2023

Poskytovatel:

D.C.G. DELTA Consulting Group s.r.o.

se sídlem: Dragounská 462/3, Štěrboholy, 102 00 Praha 10
IČO: 06807305
DIČ: CZ06807305
kterou zastupuje: **Ing. Miroslava Křivánková**, jednatel
bankovní spojení: Raiffeisenbank, a.s. Praha
číslo účtu: 4777905608/5500
datová schránka: qb32hb7
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 288758
(dále jen „Agentura 1“)

INDEX NOSLUŠ s.r.o.

se sídlem: Hornokrčská 583/30, Krč, 140 00 Praha 4
IČO: 25131419
DIČ: CZ25131419
kterou zastupuje: Ing. István Kocsis, jednatel, k podpisu této smlouvy je zmocněn na základě plné moci ze dne 21.9.2016 **Mgr. Jindřich Hodek**, obchodní ředitel
bankovní spojení: Raiffeisenbank a.s. Praha
číslo účtu: 1081109685/5500
datová schránka: j5tqhb7
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 52311
(dále jen „Agentura 2“)

TITANS s.r.o.

se sídlem: Jungmannova 745/24, Nové Město, 110 00 Praha 1
kterou zastupuje: **Ing. Kristián Samler**, jednatel společnosti
IČO: 06540970
DIČ: CZ06540970
bankovní spojení: Raiffeisenbank a.s. Praha
č. účtu: 449925003/5500
datová schránka: v75traf
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 283964
(dále jen „Agentura 3“)

a

Objednatel:

VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ČESKÉ REPUBLIKY

se sídlem: Orlická 4/2020, 130 00 Praha 3
IČO: 41197518
DIČ: CZ41197518
zřízena zákonem č. 551/1991 Sb., o Všeobecné zdravotní pojišťovně České republiky, ve znění pozdějších předpisů
Bankovní spojení: Česká národní banka, Na Příkopě 28, 110 00 Praha 1
číslo účtu: 1110205001/0710
datová schránka: i48ae3q
kterou zastupuje: Ing. Zdeněk Kabátek, ředitel, k podpisu této objednávky je na základě Rámcové smlouvy o poskytování služeb č. 2300014/ÚP pověřena: [REDAKCE], ředitelka Odboru pracovněprávní a personální agendy
(dále jen „Klient“)

Agentury a Klient se dohodli na tomto znění Objednávky:

1. Zprostředkování 3 kandidátů pro Klienta na pozici:

1.1. -1.3. IT DEVELOPMENT Leader

mezi Agenturou a Klientem, a to nejpozději **do 100 kalendářních dní** ode dne nabytí účinnosti této objednávky. Za tímto účelem je Agentura zejména povinna poskytovat Klientovi **prezentaci profilu kandidátů, kteří nejlépe vyhovují jeho požadavkům. V případě zájmu jsou získány reference. Při vlastním pohovoru s kandidáty v sídle VZP ČR posoudí Klient relevanci doporučených kandidátů a rozhodne se, který kandidát dostane pracovní nabídku a návrh výše mzdy.**

2. Agentuře náleží odměna dle článku III. odst. 3 výše uvedené Rámcové smlouvy o poskytování služeb.

3. Specifikace pozice:

1.1. – 1.3. Kandidát na pozici IT DEVELOPMENT Leader, splňuje následující tři klíčová kritéria:

- a) **doložitelné zkušenosti s úspěšným řízením velkých IT programů/projektů**
- b) **odpovídající manažerské dovednosti**
- c) **znalost informačních a komunikačních technologií**

4. Nedílnou součástí této objednávky je příloha č. 1 této objednávky-Specifikace požadavků na výše uvedené pracovní pozice, ve které jsou uvedena další kritéria požadovaná po kandidátech.

5. Agentura je povinna uvádět číslo této objednávky 1/24, PNIO – 13201 a číslo obsazované pracovní pozice (1.1. až 1.3.) na všech fakturách, dokumentaci i v dalších písemnostech a v korespondenci, vztahujících se k plnění závazků dle této objednávky.

6. Agentury i klient jsou si vědomi závazků sjednaných v uzavřené rámcové smlouvě a dalších povinností souvisejících s uveřejněním objednávky dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), a to včetně skutečnosti, že tato objednávka nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední smluvní stranou a účinnosti tato objednávka nabývá dnem následujícím po dni, ve kterém byla uveřejněna prostřednictvím registru smluv.

V Praze



.....
D.C.G. DELTA Consulting Group s.r.o.

Ing. Miroslava Křivánková
Za Agenturu 1

.....
VŠEOBECNÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA ČR


Za Klienta

.....
INDEX NOSLUŠ s.r.o.

Mgr. Jindřich Hodek
Za Agenturu 2

.....
TITANS s.r.o.

Ing. Kristián Samler
Za Agenturu 3

Příloha č.1: SPECIFIKACE POŽADAVKŮ NA PRACOVNÍ POZICI

Specifikace požadavků na pracovní pozici

(název pracovního místa, pro které je kandidát vyhledáván, případně i minimální počet kandidátů požadovaný klientem k vyhledání na obsazení příslušného pracovního místa, náplň práce vyhledávaného kandidáta, podřízenost pracovního místa, důvod vyhledávání kandidáta, klíčové požadavky na kandidáta, nabízené mzdové rozpětí nebo předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta, další mzdové složky a benefity, zvláštní požadavky na vyhledávaného kandidáta v souvislosti s jeho pracovním zařazením u klienta a další požadavky na výběr vyhledávaného kandidáta dle Agenturou nabízených Služeb)

Příloha č.1:

Požadavek na zprostředkování Kandidáta č. 1 - č.3

1.1.– 1.3. SPECIFIKACE POŽADAVKŮ NA PRACOVNÍ POZICI IT DEVELOPMENT Leader

(sjednaný druh práce v pracovní smlouvě bude upřesněn dodatečně)

Náplň práce:

- Naplnění strategického cíle VZP ČR – vybudování nového moderního informačního systému, který má být nadčasový a bude umět naplňovat budoucí potřeby
- Vytvoření nové kompletní IT struktury (manažerské, vývojové, procesní a technologické)

Podřízenost pracovního místa:

Pozice reportuje přímo řediteli VZP

Důvod vyhledávání kandidáta:

Hledáme 3 klíčové osoby pro vybudování nového moderního informačního systému.

Požadujeme (klíčové požadavky na kandidáta):

- VŠ vzdělání (obor Informatika výhodou)
- Praxe v oboru minimálně 5 let
- Odpovídající manažerské schopnosti - vizionář
- Doloženou zkušenost s úspěšným řízením velkých IT programů/projektů
- Znalost informačních a komunikačních technologií
- Schopnost orientovat se v prostředí informačních systémů velké společnosti

Pracoviště: Praha

Nabízené mzdové rozpětí (předpokládaná výše hrubé nástupní mzdy kandidáta): ████████ tis. Kč

Další mzdové složky a benefity:

- Čtvrtletní bonusové schéma
- Roční bonusové hodnocení
- Mzda garantovaná 13 x ročně
- El. stravenky-kredit v hodnotě 120 Kč za každou odpracovanou směnu (min. 5 hodin), zaměstnanec doplácí 29 Kč
- 10 000 Kč ročně na penzijní nebo životní pojištění
- 5 týdnů dovolené ročně
- min. 3 dny zdravotního volna ročně (hrazeno 100 % deklarované mzdy)
- min. 2 dny sociálního volna ročně (hrazeno 100 % průměrné mzdy)
- možnost hybridního výkonu práce

Předpokládaný termín nástupu: první pololetí 2024