



# Ústecký kraj

Krajský úřad

Číslo *objednatele*: 13/SML1672

Číslo *dopravce*:

## DODATEK Č. 8

### KE SMLOUVĚ O VEŘEJNÝCH SLUŽBÁCH V PŘEPRAVĚ CESTUJÍCÍCH VEŘEJNOU LINKOVOU DOPRAVOU K ZAJIŠTĚNÍ DOPRAVNÍ OBSLUŽNOSTI ÚSTECKÉHO KRAJE V OBLASTI CHOMUTOVSKO

uzavřený níže zmíněného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami:

**Objednatel:**

**Ústecký kraj,**

Sídlo: Velká Hradební 3118/48, 400 02 Ústí nad Labem  
Zastoupený: **Oldřichem Bubeníčkem**, hejtmanem Ústeckého kraje  
IČ: 70892156  
DIČ: CZ70892156  
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s., číslo účtu: 882733379/0800

(dále jen „**Objednatel**“)

a společnost

**Dopravce:**

**Autobusy Karlovy Vary, a.s.**

Sídlo: Sportovní 4, 360 09 Karlovy Vary  
Zastoupený: [REDACTED]  
IČ: 253 32 473  
DIČ: CZ25332473  
Bank. spojení: MONETA Money Bank, a.s., číslo účtu: [REDACTED]  
Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Plzni, oddíl B, vložka 926

(dále jen „**Dopravce**“, společně s **Objednatel**em dále jen „**Smluvní strany**“)

1. Smluvní strany mezi sebou dne 29. 8. 2013 uzavřely Smlouvu o veřejných službách v přepravě cestujících veřejnou linkovou dopravou k zajištění dopravní obslužnosti Ústeckého kraje v oblasti Chomutovsko (dále jen „**Smlouva**“), jejímž účelem je řádné a plynulé zajištění dopravní obslužnosti části území Ústeckého kraje ve smyslu § 3 odst. 2 zákona č. 194/2010 Sb., o veřejných službách v přepravě cestujících a o změně dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a to v období od 1. 1. 2015 do prosince 2024. Následně mezi sebou Smluvní strany uzavřely dodatky č. 1 až 7 ke Smlouvě.
2. V souladu s čl. 4 odst. 3 Smlouvy je Dopravce při kalkulaci své kompenzace (resp. měsíční zálohové platby a dopočtu měsíční zálohové platby) povinen za všech okolností uplatňovat ceny dopravního výkonu uvedené v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy. Výše cen dopravního výkonu lze dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy upravovat pouze v závislosti na (i) meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy (**M**) vyhlášené Českým statistickým úřadem a na (ii) meziročním zvýšení či snížení spotřebitelské ceny motorové nafty, resp. LPG (**N**) vyhlášené Českým statistickým úřadem.
3. Vláda ČR přijala dvě nařízení vlády ČR č. 336/2016 Sb. a č. 337/2016 Sb. (dále jen „**Novely Nařízení**“), která nabyla účinnosti dne 1. 1. 2017 a na jejichž základě bylo novelizováno:
  - a. nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí (dále jen „**Nařízení č. 567/2006**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy a k vymezení nového druhu ztěžujícího vlivu pro účely stanovení příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícího v rozdělení směny nebo výkonu práce ve smyslu § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006.
  - b. nařízení vlády č. 589/2006 Sb., kterým se stanoví odchylná úprava pracovní doby a doby odpočinku zaměstnanců v dopravě (dále jen „**Nařízení č. 589/2006**“, společně s Nařízením č. 567/2006 Sb. dále jen „**Nařízení**“), v důsledku čehož došlo mimo jiné k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji.
4. Novelami Nařízení tedy oproti roku 2016 došlo (i) k vyčlenění prací definovaných jako „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ z dosavadní 3. skupiny do 5. skupiny, a tím k výraznému navýšení nejnižší úrovně zaručené mzdy u těchto prací, (ii) k navýšení odměny řidičů za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji a (iii) k zavedení příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí při rozdělení směny nebo výkonu práce podle § 6 odst. 2 písm. l) Nařízení č. 567/2006, což bude mít rovněž dopad na (iv) zvýšení průměrného výdělku zaměstnanců, a tím i dalších plnění ve prospěch zaměstnanců, jejichž výše je závislá na

průměrném výdělku, a (v) zvýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance.

5. Podle tvrzení Dopravce vyvolají Novelty Nařízení skokové navýšení jeho personálních nákladů na plnění Smlouvy v roce 2017 a v letech následujících oproti personálním nákladům, které Dopravce skutečně vynakládal na plnění Smlouvy v roce 2016. Navýšení personálních nákladů vyvolané Novelami Nařízení bude dle tvrzení Dopravce tak výrazné, že (a) k jejich pokrytí zcela jistě nepostačí případná úprava cen dopravního výkonu v závislosti na meziročním zvýšení či snížení průměrné hrubé nominální mzdy dle čl. 4 odst. 5 Smlouvy, a (b) významným způsobem ovlivní ekonomický výsledek hospodaření Dopravce ze Smlouvy, což z pohledu Dopravce může mít vliv na ekonomickou udržitelnost kontinuálního plnění Smlouvy.
6. Dle § 222 odst. 4 zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění (dále jen „ZZVZ“) se za podstatnou změnu závazku ze smlouvy na veřejnou zakázku nepovažuje změna, která nemění celkovou povahu veřejné zakázky a jejíž hodnota je (a) nižší než finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku a zároveň (b) nižší než 10 % původní hodnoty závazku. Finanční limit pro nadlimitní veřejnou zakázku na služby činí ve vztahu k Objednateli 5.706.000,- Kč.
7. Smluvní strany tímto v návaznosti na okolnosti uvedené shora na základě ustanovení § 222 odst. 4 ZZVZ uzavírají tento dodatek č. 8 Smlouvy, kterým dochází v níže uvedeném rozsahu ke zvýšení cen dopravního výkonu uvedeného v čl. 4 odst. 3 písm. a) až c) Smlouvy.

## Článek 1

1. Cena dopravního výkonu se navyšuje za podmínek uvedených dále v tomto Dodatku, způsobem zde uvedeným a do výše Maximálně přípustného příplatku, jak je definován v článku 2 tohoto Dodatku, o skutečné, Dopravcem prokázané, účelně vynaložené a nezbytně nutné dodatečné personální náklady Dopravce, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními. Konkrétně se jedná o následující dodatečné personální náklady Dopravce:
  - a) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí oproti roku 2016 vynaložit navíc, aby zaměstnancům, jejichž pracovní činnost spadá do 5. skupiny prací definované v příloze Nařízení č. 567/2006 v části II v oboru Doprava jako „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“, byla uhrazena nejnižší úroveň zaručené mzdy ve výši 98,10 Kč za hodinu, resp. ve výši 16.400,- Kč za měsíc pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin (dále jen „**Příplatek na zaručenou mzdu**“).

Pro vyloučení pochybností tímto Smluvní strany potvrzují, že do zaručené mzdy, jakož i do personálních nákladů, které Dopravce vynaložil v roce 2016 při plnění Smlouvy, (i) jsou zahrnovány všechny složky mzdy za vykonanou práci, tedy vedle základní složky mzdy rovněž všechny prémie, bonusy, odměny (nikoliv však odměna za dobu čekání mezi spoji, protože doba čekání mezi spoji není považována za výkon práce) a jiná nároková nebo nenároková plnění, ale (ii) nejsou do ní zahrnovány příplatky za práci přesčas, příplatky za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.

Dopravci nenáleží Příplatek na zaručenou mzdu v rozsahu, v jakém je mzda zaměstnanců Dopravce sjednaná v kolektivní smlouvě nižší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních. Jestliže je mzda sjednaná v kolektivní smlouvě rovna nebo vyšší než výše zaručené mzdy stanovená v Nařízeních, Příplatek na zaručenou mzdu Dopravci náleží v plné výši stanovené v tomto Dodatku;

- b) dodatečné personální náklady Dopravce, které Dopravce musí vynaložit oproti odměnám za dobu čekání mezi spoji skutečně uhrazeným v roce 2016 navíc, aby odměna členů osádky autobusu v linkové osobní dopravě podle § 9a Nařízení č. 589/2006 Sb. za každou celou hodinu doby čekání mezi spoji činila 88,29 Kč za hodinu (dále jen „**Příplatek na odměnu za dobu čekání**“);
- c) dodatečné personální náklady Dopravce spočívající v příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí spočívajícím v *„rozdělení směny nebo výkonu práce zaměstnavatelem, které v souhrnu činí alespoň 90 minut, jestliže je v době přerušování výkonu práce pro zaměstnance nedostupné jeho obvyklé společenské prostředí a sociální zázemí, nebo je jejich dostupnost značně ztížena, nebo je ztížena ochrana místa, ve kterém musí zaměstnanec dobu přerušování práce trávit, před klimatickými a jinými nepříznivými vlivy“* ve výši 6,60 Kč za hodinu podle § 7 odst. 2 Nařízení č. 567/2006 (dále jen „**Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí**“);
- d) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení (i) příplatku za práci v noci dle § 116 zákoníku práce, (ii) příplatku za práci v sobotu a v neděli dle § 118 zákoníku práce, (iii) plnění vyplaceného zaměstnanci za svátek ve výši průměrného výdělku dle § 115 zákoníku práce, (iv) náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti dle § 192 zákoníku práce, (v) náhrady mzdy za dovolenou dle § 222 zákoníku práce, (vi) příplatku za přesčas dle § 114 zákoníku práce a (vii) náhrady mzdy za osobní překážky v práci dle zákoníku práce a nařízení vlády č. 590/2006 Sb. v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem zvýšení průměrného výdělku zaměstnance vyvolaného

nezbytným navýšením plnění uvedených v písm. a) a c) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na ostatní příplatky a náhrady**“). Výše průměrného výdělku zaměstnance je totiž rozhodná pro výpočet plnění ve prospěch zaměstnance uvedených v tomto bodě (d); a

- e) dodatečné personální náklady Dopravce oproti roku 2016 spočívající v navýšení odvodů na sociální a zdravotní pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance v rozsahu, v jakém je takové navýšení důsledkem příplatků uvedených v písm. a) až d) tohoto odstavce shora do výše vyžadované Novelami Nařízení (dále jen „**Příplatek na odvody**“).

(dodatečné personální náklady Dopravce uvedené v čl. 1 odst. 1 písm. (a) až (e) tohoto Dodatku dále jen „**Příplatek**“).

2. Pro účely výpočtu měsíční zálohové platby ( $Z_{ji}$ ) dle čl. 5 odst. 5 Smlouvy a dopočtu měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc ( $D_{ji}$ ) dle čl. 5 odst. 6 Smlouvy bude navýšena Základní cena na 1 km platná v příslušném kalendářním roce „i“ o **Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“** ( $ZP_i$ ), který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Předpokládaný příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy. Vzorec pro výpočet Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$ZP_i = \frac{PP_i}{Q}$$

kde:

$PP_i$ ...je **Předpokládaný příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 3 tohoto článku níže.

$Q$  ...je Základní rozsah veřejných služeb specifikovaný v čl. 4 odst. 1 Smlouvy

3. **Předpokládaný příplatek v roce „i“** ( $PP_i$ ) se vypočítá jako násobek (i) součtu předpokládané výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Předpokládaného příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$PP_i = (PP1_i + PP2_i + PP3_i + PP4_i) * 1,34$$

kde:

PP1<sub>i</sub> .... je předpokládaná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst. 1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“

PP2<sub>i</sub> .... je předpokládaná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ čekali mezi spoji

PP3<sub>i</sub> .... je předpokládaná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4<sub>i</sub>.... je předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Předpokládaná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu předpokládaných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“ zaměstnancům Dopravce hradilo jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem

stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o niž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v bezprostředně předcházejícím kalendářním roce „i-1“).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

4. Smluvní strany tímto sjednávají, že Dopravce je oprávněn k úhradě navýšení dopočtu měsíčních zálohových plateb dle odst. 2 a 3 tohoto článku i zpětně od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek. Za tím účelem předloží Dopravce Objednateli upravené měsíční výkazy výkonů a tržeb za předmětné kalendářní měsíce, v nichž navýší dopočet měsíční zálohové platby za příslušný kalendářní měsíc dle vzorce uvedeného v čl. 1. odst. 2 tohoto Dodatku při zohlednění výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017. Objednatel se zavazuje uhradit Dopravci navýšení dopočtů měsíční zálohové platby za měsíce od ledna 2017 do kalendářního měsíce bezprostředně předcházejícího měsíci, v němž je uzavřen tento Dodatek ve lhůtě 30 dnů od obdržení upravených dopočtů měsíční zálohové platby.
5. Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017 je uveden v příloze č. 1 tohoto Dodatku a vychází z údajů, které Dopravce poskytl Objednateli. Vzhledem k tomu, že prověření a prokázání správnosti a úplnosti údajů poskytnutých Dopravcem je z časového hlediska náročné, (i) Dopravce vůči Objednateli prohlašuje a zaručuje ve smyslu čl. 3 tohoto Dodatku, že takové

údaje jsou úplné a správné a (ii) Smluvní strany tímto výslovně stanoví a potvrzují, že správnost a úplnost údajů uvedených Dopravcem bude ze strany Dopravce Objednateli v úplnosti prokázána po uzavření tohoto Dodatku.

6. Skutečná výše Příplatku bude Dopravci uhrazena v rámci úhrady kompenzace dle čl. 5 odst. 3 a 4 Smlouvy tak, že Základní cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnková cena na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspora na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy budou navýšeny o **Příplatek na 1km v roce „i“ ( $P_i/km$ )**, který se vypočítá jako zlomek, v jehož čitateli je Příplatek v roce „i“ a v jehož jmenovateli je součet Objednaného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“ a Neuplatnitelného dopravního výkonu v kalendářním roce „i“. Vzorec pro výpočet Příplatku na 1 km v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i/km = \frac{P_i}{ODV_i + NDV_i}$$

kde:

$P_i$ ....je **Příplatek v roce „i“** vypočtený dle vzorce obsaženého v odst. 6 tohoto článku níže.

$ODV_i$  ....je Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

$NDV_i$  ....je Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“

7. **Příplatek v roce „i“ ( $P_i$ )** se vypočítá jako násobek (i) součtu skutečné výše (a) Příplatku na zaručenou mzdu, (b) Příplatku na odměnu za dobu čekání, (c) Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí a (d) Příplatku na ostatní příplatky a náhrady a (ii) čísla 1,34, které představuje koeficient odvodů na zdravotním a sociálním pojištění prováděných Dopravcem za zaměstnance. Vzorec pro výpočet Příplatku v roce „i“ je tedy následující:

$$P_i = (P1_i + P2_i + P3_i + P4_i) * 1,34$$

kde:

$P1_i$  .... je skutečná výše Příplatku na zaručenou mzdu v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) rozdílu mezi (a) částkou 98,10 Kč a (b) výší všech plnění přepočtených na 1 hodinu práce zaměstnance, které uhradil Dopravce svým zaměstnancům v oboru „*Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob*“ v roce 2016 a které se zahrnují do výše zaručené mzdy (viz čl. 1 odst.



1 písm. (a) tohoto Dodatku) a (ii) počtu hodin odpracovaných zaměstnanci Dopravce v oboru „Řízení, údržba a opravy motorových vozidel, jejichž délka přesahuje 8 metrů, a která jsou určena pro přepravu více než 16 osob“ při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“

P2<sub>i</sub> .... je skutečná výše Příplatku na odměnu za dobu čekání v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) (a) rozdílu mezi částkou 88,29 Kč a (b) výší průměrné odměny za hodinu doby čekání mezi spoji, kterou hradil Dopravce svým řidičům v roce 2016 a (ii) počtu hodin, po které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně čekali mezi spoji

P3<sub>i</sub> .... je skutečná výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí v kalendářním roce „i“, přičemž tato skutečná výše se vypočítá jako násobek (i) částky 6,60 Kč a (ii) počtu hodin, které řidiči Dopravce při plnění Smlouvy v příslušném kalendářním roce „i“ skutečně odpracovali ve ztíženém pracovním prostředí dle čl. 1 písm. (c) tohoto Dodatku shora

PP4<sub>i</sub>....je skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady v kalendářním roce „i“, přičemž tato předpokládaná výše bude určena takto:

Skutečná výše Příplatku na ostatní příplatky a náhrady se určí jako součet skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016.

Při výpočtu skutečných navýšení všech jednotlivých plnění uvedených v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 budou brány v úvahu průměrné hodinové hodnoty jejich navýšení u Dopravce při plnění Smlouvy, které se následně vynásobí počtem hodin, za něž se v příslušném kalendářním roce zaměstnancům Dopravce hradí jednotlivé plnění.

Na příklad v případě práce přesčas se nejdříve stanoví způsobem stanoveným níže navýšení průměrné hodinové hodnoty příplatku za práci přesčas (tj. částka, o níž (a) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v příslušném kalendářním roce převyšuje (b) průměrný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2016), které následně bude vynásobeno počtem hodin práce přesčas všech zaměstnanců Dopravce v příslušném kalendářním roce).

Navýšení průměrné hodinové hodnoty každého jednotlivého plnění uvedeného v čl. 1 odst. 1 písm. (d) pod body (i) až (vii) v příslušném kalendářním roce oproti roku 2016 se vypočítá jako částka, o kterou (A) nejnižší průměrná hodinová hodnota předmětného jednotlivého plnění, které je Dopravce povinen hradit v příslušném kalendářním

roce svým zaměstnancům při použití (a) minimální právními předpisy stanovené sazby (koeficientu) pro předmětné jednotlivé plnění (pokud tedy v případě příplatku přesčas Dopravce zaměstnancům hradí 30% z průměrného výdělku, ačkoliv zákoník práce jako minimální hladinu příplatku práce přesčas stanoví ve výši 25 % z průměrného výdělku, bude se při výpočtu navýšení průměrné hodinové hodnoty vycházet z hladiny 25%), a (b) průměrného výdělku zaměstnanců, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy, přesahuje (B) výši průměrné hodinové hodnoty předmětného jednotlivého plnění, které Dopravce skutečně uhradil svým Zaměstnancům v roce 2016.

8. Na konec článku 5 se vkládá nový odst. 12 znějící takto:

V průběhu trvání této smlouvy je Dopravce povinen ve vztahu ke každému kalendářnímu roku plnění této smlouvy předložit Objednateli celkové roční vyúčtování se zohledněním Příplatku dle vzoru uvedeného v příloze č. 2 dodatku č. 8 (dále jen „**Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku**“) za příslušný kalendářní rok do 30. ledna bezprostředně následujícího kalendářního roku. Po ukončení smlouvy je Dopravce povinen předložit Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku nejpozději ve lhůtě 30 kalendářních dnů po ukončení smlouvy, a to ve vztahu k uplynulému období příslušného kalendářního roku. V Celkovém vyúčtování se zohledněním Příplatku Dopravce pravdivě a úplně uvede:

- a) všechny údaje uváděné v Celkovém vyúčtování,
- b) vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku, tj. Příplatku na zaručenou mzdu za celý kalendářní rok, Příplatku na odměnu za dobu čekání za celý kalendářní rok, Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí za celý kalendářní rok a Příplatku na ostatní příplatky a náhrady za celý kalendářní rok, jakož i všech údajů, na základě nichž Dopravce vypočítal výši takových příplatků,
- c) vyčíslení výše kompenzace se zohledněním navýšení Základní ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. a) Smlouvy, Doplnkové ceny na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. b) Smlouvy a Úspory na 1 km ve smyslu čl. 4 odst. 3 písm. c) Smlouvy o Příplatek na 1km v roce „i“ (Pi/km) dle čl. 1 odst. 6 dodatku č. 8, a
- d) v návaznosti na shora uvedené vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace.

9. V článku 5 odst. 10 a 11 Smlouvy se slovní spojení „*spolu s Celkovým vyúčtováním dle čl. 5 odst. 9 této smlouvy*“ nahrazuje slovním spojením „*spolu s Celkovým vyúčtováním se zohledněním Příplatku dle čl. 5 odst. 12 této smlouvy*“.

10. V článku 5 odst. 11 Smlouvy se slovní spojení „se splatností 21 dní“ nahrazuje slovním spojením „se splatností 11 dní“.

## Článek 2

1. Objednatel i Dopravce tímto výslovně sjednávají, že nejvýše přípustná celková souhrnná výše Příplatku, kterou Objednatel uhradí Dopravci podle tohoto Dodatku za celou dobu trvání Smlouvy, dosáhne částky nejvýše 5.705.999,- Kč (dále jen „Maximálně přípustný příplatek“). Pro účely vyloučení jakýchkoliv pochybností se stanoví, že poté, co souhrn všech Příplatků uhrazených ze strany Objednatele Dopravci dosáhne Maximálně přípustného příplatku (tedy výše 5.705.999,- Kč), bude měsíční zálohová platba, dopočet měsíční zálohové platby a kompenzace hrazená Ústeckým krajem Dopravci vypočítávána a hrazena na základě Základní ceny na 1 km, Doplnkové ceny na 1 km a Úspory na 1 km ve výši, která nebude navyšována o Příplatek na 1 km ani o Zálohový příplatek na 1 km dle tohoto Dodatku.
2. Vzhledem k ekonomickým dopadům Novel Nařízení na plnění povinností Dopravce dle Smlouvy a k tomu, že takové ekonomické dopady nemohou být plně pokryty zvýšením kompenzace postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ, se Smluvní strany dohodly na ukončení Smlouvy ke dni 30. 6. 2019, přičemž se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy, tedy do 30. 6. 2019, bez ohledu na to, že:
  - a) úhrada Příplatku až do výše Maximálně přípustného příplatku nemusí plně pokrýt Dopravcovy dodatečné personální náklady, které musí Dopravce oproti roku 2016 vynaložit při plnění Smlouvy navíc, aby zajistil soulad s Nařízeními, a
  - b) Dopravci mohou vznikat další dodatečné a nepředvídatelné náklady, které nebudou moci být zohledněny postupem dle § 222 odst. 4 ZZVZ.

To neplatí v případě, že Dopravce doručí Objednateli alespoň dva roky před ukončením Smlouvy písemné potvrzení, že je schopen plnit Smlouvu minimálně dalších 30 kalendářních měsíců. V takovém případě pokračuje platnost a účinnost Smlouvy i po 30. 6. 2019 a končí uplynutím 30 kalendářních měsíců od posledního dne kalendářního pololetí, v němž Dopravce doručil Objednateli písemné potvrzení, že je schopen plnit Smlouvu minimálně dalších 30 kalendářních měsíců. V takovém případě se Dopravce zavazuje, že bude plnit své povinnosti dle Smlouvy až do dne ukončení Smlouvy dle bezprostředně předcházející věty bez ohledu na skutečnosti uvedené shora v tomto odstavci pod písm. a) a b). Dopravce je oprávněn doručit Objednateli písemné potvrzení dle tohoto odstavce i opakovaně s tím, že Smlouva skončí nejpozději posledním dnem platnosti Smlouvy stanovené ve Smlouvě, tj. v prosinci 2024, přičemž poslední den platnosti Smlouvy

v prosinci 2024 bude Objednatel upřesněn předem nejpozději do 30. 9. 2023.

### Článek 3

1. Dopravce tímto čestně prohlašuje a zaručuje se Objednateli, že:
  - a) číselné údaje a veškeré další informace poskytnuté Dopravcem Objednateli v souvislosti s jednáním o uzavření tohoto Dodatku a výpočtem Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017, a to včetně číselných údajů uvedených v příloze č. 1 tohoto Dodatku, jsou pravdivé a úplné.
  - b) uzavřel kolektivní smlouvu, která byla účinná v roce 2016.
  - c) uzavřel kolektivní smlouvu, která byla nebo je účinná v roce 2017.
2. Dopravce se tímto zavazuje předkládat Objednateli pro účely výpočtu Příplatku a Předpokládaného příplatku správné a úplné údaje. Dopravce se zavazuje Objednateli předložit kolektivní smlouvu, jejíž bude stranou, bez zbytečného odkladu po jejím uzavření.
3. Smluvní strany tímto sjednávají a výslovně si potvrzují, že podmínkou pro navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“, resp. o Příplatek na 1 km v roce „i“ je skutečnost, že Dopravce Objednateli prokáže výši jím uplatňovaného Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a údajů nutných pro jejich výpočet dle tohoto Dodatku a správnost těchto údajů řádně prokáže a doloží relevantními a průkaznými dokumenty, které v případě žádosti Objednatele předloží k nahlédnutí rovněž v originálu.
4. Dopravce je povinen umožnit Objednateli kontrolu všech číselných údajů a dalších informací, na základě nichž je určována výše Příplatku (např. včetně Zálohového příplatku v roce „i“ nebo Příplatku v roce „i“), a to dle požadavků Objednatele a případně i opětovně. Práva a povinnosti Smluvních stran při takové kontrole se řídí pravidly stanovenými v čl. 8 Smlouvy, a to zejména v jeho odst. 4 a 9.
5. Jestliže se ukáže, že prohlášení Dopravce uvedená v odst. 1 písm. b) a c) tohoto článku nejsou pravdivá, zaniká právo Dopravce na úhradu Příplatku (včetně Zálohového příplatku) dle tohoto Dodatku a Dopravce je povinen vrátit Objednateli Příplatek v rozsahu, v jakém jej již Objednatel Dopravci uhradil. Svoji pohledávku vůči Dopravci na vrácení Příplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.
6. Smluvní strany tímto výslovně stanoví, že úhrada měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby ani kompenzace navýšené o Zálohový příplatek na 1 km v roce „i“ a Příplatek na 1 km v roce „i“ nepředstavuje

konečný souhlas Objednatele s výší Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“. Objednatel si vyhrazuje právo kdykoliv přezkoumat správnost výše Zálohového příplatku na 1 km v roce „i“ a Příplatku na 1 km v roce „i“ a v případě jejich nesprávného výpočtu ze strany Dopravce si vyhrazuje právo požadovat vrácení částky (přeplatku), o kterou v důsledku nesprávného výpočtu došlo k neoprávněnému navýšení měsíční zálohové platby, doplatku měsíční zálohové platby nebo kompenzace. Svoji pohledávku vůči Dopravci na zaplacení přeplatku dle předchozí věty je Objednatel oprávněn jednostranně započíst proti jakékoliv pohledávce Dopravce vůči Objednateli.

#### **Článek 4**

1. Pojmům a termínům, které jsou uvedeny v tomto Dodatku, začínají velkými písmeny a nejsou v tomto Dodatku definovány, bude přikládán stejný význam, jaký je jim připisován ve Smlouvě.
2. Ostatní ustanovení Smlouvy, která nejsou tímto dodatkem dotčena, zůstávají nadále v platnosti.
3. Tento dodatek nabývá platnosti a účinnosti podpisem obou Smluvních stran. Je vyhotoven ve 4 vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po 2 vyhotoveních.
4. Tento dodatek je uzavřen na základě usnesení Rady Ústeckého kraje č. 066/16R/2017 ze dne 7. 6. 2017.
5. Tento dodatek podléhá povinnosti uveřejnění v registru smluv. Uveřejnění v registru smluv zajistí Ústecký kraj v postavení strany objednatel.
6. Smluvní strany prohlašují, že tento dodatek uzavírají podle své vážné a svobodné vůle a v absenci tísně či nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své podpisy.

V Ústí nad Labem dne.....

V .....dne.....

.....  
**Oldřich Bubeníček**  
hejtman Ústeckého kraje

.....  
  
společnosti Autobusy Karlovy Vary, a.s.

Objednatel

Dopravce

**Přílohy:**

Příloha č. 1: Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017

Příloha č. 2: Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku

**Výpočet výše Zálohového příplatku na 1 km v roce 2017**

Dopravce:		Autobusy Karlovy Vary, a.s.		
Oblast:		Chomutovsko		
Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:		Řidiči	Opravitři / servisní mechanici	
A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena dopravního výkonu v roce 2016		26,14 Kč
A.2		Počet autobusů v oblasti dle smlouvy	11	
B.1	Předpokládaný příplatek na zaručenou mzdu (PP1 2017)	Počet odpracovaných hodin v roce 2016	46 663	
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	76,00 Kč	- Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	667 400,00 Kč	- Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatku a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	14,30 Kč	#DĚLENÍ_NULOUI
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	90,30 Kč	#DĚLENÍ_NULOUI
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	7,80 Kč	#DĚLENÍ_NULOUI
B.7		Celková výše Předpokládaného příplatku na zaručenou mzdu	363 861,14 Kč	#DĚLENÍ_NULOUI
C.1	Předpokládaný příplatek na dobu čekání mezi spoji (PP2 2017)	Hodin čekání v roce 2016	16 410	
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	50,00 Kč	
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	88,29 Kč	
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	38,29 Kč	
C.5		Celková výše Předpokládaného příplatku na dobu čekání	628 338,90 Kč	
D.1	Předpokládaný příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (PP3 2017)	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce 2016	49 474	
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	
D.3		Celková výše Předpokládaného příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (6,60 Kč x řádek D.1)	326 528,40 Kč	
E.1	Průměrný hrubý výdělek	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	85,72 Kč	- Kč
E.2		Očekávané započítatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdětku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	2,90 Kč	- Kč
E.3		Očekávaný započítatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	88,62 Kč	- Kč
F.1	Příplatek za práci přesčas	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	35,08 Kč	- Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	4 985	0
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdětku)	25%	25%
F.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3	22,16 Kč	- Kč
F.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
F.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
G.1	Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	115,32 Kč	- Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	1 649	0
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdětku)	100%	100%
G.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3	88,62 Kč	- Kč
G.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
G.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
H.1	Příplatky za práci v sobotu a neděli	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	35,17 Kč	- Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce 2016, za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	5 255	0
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdětku)	10%	10%
H.4		Započítatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3	8,86 Kč	- Kč
H.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
H.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
I.1	Příplatky za noční práci	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	11,45 Kč	- Kč
I.2		Počet hodin noční práce v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek	5 450	0
I.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdětku)	10%	10%
I.4		Započítatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3	8,86 Kč	- Kč
I.5		Započítatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
I.6		Celkové započítatelné navýšení příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
J.1	Náhrady mzdy za osobní překážky v práci	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]		- Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce 2016 [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy		0
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdětku)	100%	100%
J.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3	88,62 Kč	- Kč
J.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	88,62 Kč	- Kč
J.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
K.1	Náhrady mzdy za dovolenou	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč 114,15	- Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	4 585	0
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdětku)	100%	100%
K.4		Započítatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3	88,62 Kč	- Kč
K.5		Započítatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
K.6		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
L.1	Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdětku [v Kč]		- Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdětku		0
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdětku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdětku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	47,85 Kč	- Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdětku [v Kč]		- Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce 2016, za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdětku		0
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdětku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započítatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017 dle řádku E.3	23,93 Kč	- Kč
L.9		Průměrná započítatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění očekávaného průměrného hrubého hodinového výdětku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdětku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	#DĚLENÍ_NULOUI	#DĚLENÍ_NULOUI
L.10		Celkové započítatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 oproti roku 2016	- Kč	- Kč
M		Celkem Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)	- Kč	0
N		Celkem Předpokládané Příplatky bez Předpokládaného Příplatku na odvody	1 318 728	
O		Předpokládaný příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)	448 368	0
P		Celkem Předpokládaný příplatek v roce 2017 (PP2017)	1 767 096	0
Q.1		Základní rozsah veřejných služeb [v km] (Q)	865 442	
Q.2		Zálohový příplatek na 1 km v roce 2017 (ZP2017)		2,04 Kč

Předpokládaný příplatek na ostatní příplatky a náhrady (PP4 2017)



**Celkové vyúčtování se zohledněním Příplatku**

**Vzor celkového vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb – Příloha č. 8 Smlouvy (ve znění jejích dodatků)**  
**za rok [bude doplněno]**

**Dopravce:**

Společnost [bude doplněno],

se sídlem: [bude doplněno],

IČ: [bude doplněno],

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném [bude doplněno], oddíl [bude doplněno], vložka [bude doplněno],

(dále jen „Dopravce“),

tímto Ústeckému kraji, se sídlem Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118, PSČ 40002, IČ: 708 92 156, v souladu se Smlouvou [bude doplněn název] ze dne [bude doplněno] (dále jen „smlouva“) předkládá celkové vyúčtování kompenzace a zúčtování zálohových plateb poskytnutých Objednatelem za rok [bude doplněno].

**1. Vyčíslení Objednaného dopravního výkonu**

Měsíc	Objednaný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	

Celkem	
--------	--

## 2. Vyčíslení Neuplatnitelného dopravního výkonu

Měsíc	Neuplatnitelný dopravní výkon (km)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
Celkem	

## 3. Vyčíslení Výnosů pro výpočet kompenzace

Měsíc	Výnosy pro výpočet kompenzace (Kč)
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	

říjen	
listopad	
prosinec	
<b>Celkem</b>	

#### 4. Výpočet kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: Dopravce uvede příslušný vzorec dle čl. 5 odst. 3 smlouvy, následně do něj dosadí konkrétní hodnoty a vypočítá výslednou částku. Tato poznámka bude vymazána.]

#### 5. Vyčíslení měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

<b>Měsíc</b>	<b>Měsíční zálohové platby poskytnuté Objednatelem Dopravci (Kč)</b>
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
<b>Celkem</b>	

#### 6. Vyčíslení dopočtů měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelem Dopravci

<b>Měsíc</b>	<b>Dopočet</b>
--------------	----------------

	<b>měsíčních zálohových plateb poskytnutých Objednatelům Dopravci (Kč)</b>
leden	
únor	
březen	
duben	
květen	
červen	
červenec	
srpen	
září	
říjen	
listopad	
prosinec	
<b>Celkem</b>	

7. Vyčíslení veškerých částek, ve vztahu k nimž Objednateli vzniklo právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody ve smyslu čl. 5 odst. 4 smlouvy a které nebyly do doby celkového vyúčtování kompenzace Dopravcem uhrazeny

<b>Stručné zdůvodnění vzniku práva na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody</b>	<b>Odkaz na dotčené ustanovení smlouvy</b>	<b>Doba, v níž právo na uhrazení smluvní sankce nebo náhrady škody vzniklo</b>	<b>Výše (Kč)</b>
[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]	[bude doplněno]

8. Vyčíslení celkového skutečného Příplatku na 1 km za celý kalendářní rok a vyčíslení jednotlivých složek Příplatku

A.1	Základní charakteristiky dopravy	Základní cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce <b>[bude doplněno]</b> )	Kč	
A.2		Doplňková cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce <b>[bude doplněno]</b> )	Kč	
A.3		Úspora cena na 1 km v roce "i" (tj. v roce <b>[bude doplněno]</b> )	Kč	
<b>Předmět činnosti zaměstnanců dopravce:</b>			<b>Řidiči</b>	<b>Opraváři / servisní mechanici</b>
B.1	<b>Příplatek na zaručenou mzdu (P1i)</b>	Počet odpracovaných hodin v roce "i"	hod	hod
B.2		Základní hodinová mzda v roce 2016 (bez odměn, příplatků a jiných nárokových či nenárokových plnění)	Kč	Kč
B.3		Celkové odměny, příplatky a jiná nároková nebo nenároková plnění za rok 2016 v Kč (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.4		Hodinová výše odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.5		Hodinová mzda s odměnami, příplatky a jinými nárokovými nebo nenárokovými plněními v roce 2016 (bez odměny za dobu čekání mezi spoji a bez příplatků za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli)	Kč	Kč
B.6		Hodinové navýšení do výše zaručené mzdy v roce 2017 při zohlednění odměn, příplatků a jiných nárokových nebo nenárokových plnění	Kč	Kč
B.7		<b>Celková výše Příplatku na zaručenou mzdu (P1i)</b>	<b>Kč</b>	<b>Kč</b>
C.1	<b>Příplatek na dobu čekání mezi spoji (P2i)</b>	Hodin čekání v roce "i"	hod	-----
C.2		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2016	Kč	-----
C.3		Odměna za hodinu doby čekání v roce 2017 dle Nařízení	Kč	-----
C.4		Rozdíl ve výši odměny za hodinu doby čekání v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	-----

C.5		<b>Celková výše Příplatku na dobu čekání (P2i)</b>	<b>Kč</b>	-----
D.1	<b>Příplatek na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)</b>	Počet hodin s příplatkem za ztížené pracovní prostředí v roce "i"	hod	-----
D.2		Hodinová výše příplatku za ztížené pracovní prostředí v roce 2017	6,60 Kč	-----
D.3		<b>Celková výše Příplatku na práci ve ztíženém pracovním prostředí (P3i)</b>	<b>Kč</b>	-----
E.1	<b>Průměrný hrubý výdělek</b>	Průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
E.2		Očekávané započitatelné navýšení průměrného hrubého hodinového výdělku, z něhož se vychází pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 oproti roku 2016 (pouze se zohledněním vlivu v řádku B.7 a D.3 [v Kč])	Kč	Kč
E.3		Očekávaný započitatelný průměrný hrubý hodinový výdělek, z něhož se bude vycházet pro účely výpočtu níže uvedených příplatků a náhrad, v roce 2017 (tj. průměrný hrubý hodinový výdělek v roce 2016 zvýšený o vlivy uvedené v řádku B.7 a D.3)	Kč	Kč
F.1	<b>Příplatek za práci přesčas</b>	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce přesčas v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
F.2		Počet hodin práce přesčas v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 114 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
F.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	25%	25%
F.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci přesčas v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
F.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci přesčas v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
F.6		<b>Celkové započitatelné navýšení příplaku za práci přesčas v roce "i" oproti roku 2016</b>	<b>Kč</b>	<b>Kč</b>
G.1	<b>Příplatky za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno</b>	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
G.2		Počet hodin práce ve svátek v roce "i", za které byl zaměstnavatel dle § 115 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek / vyplatit náhradu mzdy za náhradní volno	hod	hod
G.3		Zákonná sazba příplatku / náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
G.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
G.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci ve svátek / náhrada mzdy za náhradní volno v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč

G.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci ve svátek / náhrady mzdy za náhradní volno v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
H.1	<b>Příplatky za práci v sobotu a neděli</b>	Průměrný hodinový příplatek za hodinu práce v sobotu a neděli v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
H.2		Počet hodin práce v sobotu a v neděli v roce "i" za které byl zaměstnavatel dle § 118 zákoníku práce povinen příplatek poskytnout	hod	hod
H.3		Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)	10%	10%
H.4		Započitatelný hodinový příplatek za práci v sobotu a neděli v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
H.5		Započitatelné navýšení hodinového příplatku za práci v sobotu a neděli v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
H.6		Celkové započitatelné navýšení příplatku za práci v sobotu a neděli v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
I.1		<b>Příplatky za noční práci</b>	Průměrný hodinový příplatek za hodinu noční práce v roce 2016 [v Kč]	Kč
I.2	Počet hodin noční práce v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel dle § 116 zákoníku práce povinen poskytnout příplatek		hod	hod
I.3	Zákonná sazba příplatku (% průměrného hodinového výdělku)		10%	10%
I.4	Započitatelný hodinový příplatek za noční práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3		Kč	Kč
I.5	Započitatelné navýšení hodinového příplatku za noční práci v roce 2017 oproti roku 2016		Kč	Kč
I.6	Celkové započitatelné navýšení příplatku za noční práci v roce "i" oproti roku 2016		Kč	Kč
J.1	<b>Náhrady mzdy za osobní překážky v práci</b>	Průměrná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
J.2		Počet hodin osobních překážek v práci v roce "i" [v hodinách], za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
J.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
J.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
J.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
J.6		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za osobní překážky v práci v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč



K.1	<b>Náhrady mzdy za dovolenou</b>	Průměrná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2016 [v Kč]	Kč	Kč
K.2		Počet hodin dovolené v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen poskytnout náhradu mzdy	hod	hod
K.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku)	100%	100%
K.4		Započitatelná hodinová náhrada mzdy za dovolenou v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč
K.5		Započitatelné navýšení hodinové náhrady mzdy za dovolenou v roce 2017 oproti roku 2016	Kč	Kč
K.6		<b>Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za dovolenou v roce "i" oproti roku 2016</b>	<b>Kč</b>	<b>Kč</b>
L.1	<b>Náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti</b>	Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.2		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 2 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.3		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	60%	60%
L.4		Zákonná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 2 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.5		Průměrná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2016 v případě, kdy je zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku [v Kč]	Kč	Kč
L.6		Počet hodin pracovní neschopnosti v roce "i", za které byl zaměstnavatel povinen dle § 192 odst. 4 zákoníku práce poskytnout náhradu mzdy ve výši 30% redukovaného průměrného hodinového výdělku	hod	hod
L.7		Zákonná sazba náhrady mzdy (% průměrného hodinového výdělku upraveného dle § 192 zákoníku práce)	30%	30%
L.8		Započitatelná hodinová náhrada mzdy dle § 192 odst. 4 zákoníku práce za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017 dle řádku E.3	Kč	Kč

L.9		Průměrná započitatelná hodinová náhrada mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce 2017 dle § 192 odst. 2 s 4 zákoníku práce při zohlednění průměrného hrubého hodinového výdělku v roce 2017, kterého by bylo dosaženo, pokud by jednotlivé složky průměrného výdělku byly ze strany Dopravce hrazeny pouze v minimální výši stanovené Nařízeními a dalšími právními předpisy	Kč	Kč
L.10		Celkové započitatelné navýšení náhrady mzdy za prvních 14 dnů pracovní neschopnosti v roce "i" oproti roku 2016	Kč	Kč
M		Celkem Příplatek na ostatní příplatky a náhrady (P4i)	Kč	Kč
N		Celkem Příplatky bez Příplatku na odvody		Kč
O		Příplatek na odvody (soc. a zdrav. pojištění) (34% řádku N)		Kč
P		<b>Celkem Příplatek v roce "i" (Pi)</b>		<b>Kč</b>
Q.1		Objednaný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
Q.2		Neuplatnitelný dopravní výkon v kalendářním roce „i“ [v km]		km
R		<b>Příplatek na 1 km v roce „i“ (Pi/km)</b>		<b>Kč</b>

- Základní cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Doplnková cena na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč
- Úspora na 1 km v roce [bude doplněno] (včetně Příplatku na 1 km): [bude doplněno] Kč

9. Vyčíslení odpovídajícího doplatku nebo přeplatku kompenzace

[Pozn. pro Dopravce: V návaznosti na body 1. až 8. výše Dopravce v souladu s čl. 5 smlouvy uvede přehledný výpočet konečné výše doplatku nebo přeplatku kompenzace. Tato poznámka bude vymazána.]

Dopravce čestně prohlašuje, že veškeré skutečnosti, hodnoty, výpočty a jiné údaje uváděné výše jsou pravdivé a úplné.

V \_\_\_\_\_ dne \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
[bude uvedena obchodní firma Dopravce a  
podpis oprávněné osoby (osob)  
s uvedením funkce]