

Statutární město Ostrava, městský obvod Ostrava-Jih			27
AGENDOVÉ ČÍSLO			
S	0294	2024	OBH
TYP	POŘ. ČÍSLO	ROK	ODBOR

ISML_22_PO_002_e_bp_v1
SE0 70239631

Smlouva o poskytování služeb elektřiny (dále jen "Smlouva")

Tímto je mezi Dodavatelem a Zákazníkem uzavřena smlouva o sdružených službách dodávky elektřiny k níže uvedenému odběrnému místu.

Dodavatel

CENTROPOL ENERGY, a. s. | Vaničkova 1594/1, 400 01 Ústí nad Labem, Česká republika | IČO: 25458302, DIČ: CZ25458302, vedená u rejstříkového soudu v Ústí nad Labem, spisová značka B 1457 | Číslo licence na obchod s elektřinou: 140805731 | Číslo licence na obchod s plynem: 241330508 – skupina 24 | Číslo registrace u OTE, a. s.: 283

Zákazník

Obchodní firma: Statutární město Ostrava
IČO: 00845451 DIČ: CZ00845451
Oprávněný zástupce: Bc. Martin Bednář, MBA Funkce opr. zástupce: starosta městského obvodu
Sídlo: Prokešovo náměstí 1803/8, 729 30 Ostrava - Moravská Ostrava
Kontaktní osoba: Jan Gonsorčík Funkce kont. osoby: referent - energetik NP
Kontaktní telefon: 599 430 232 E-mail: jan.gonsorcik@ovajih.cz
Korespondenční adresa: Stejná jako adresa sídla společnosti
městský obvod Ostrava - Jih, Horní 791/3, 700 30 Ostrava
Telefon: Datová schránka:

Způsob zaslání vyúčtování a platební údaje

Vyberte způsob zaslání vyúčtování:

Poštou na korespondenční adresu E-mail: posta@ovajih.cz

Způsob placení záloh: Složenkou na korespondenční adresu Bankovním převodem
 Inkasem Platbou SIPO pod osobním spojovacím číslem: Ostatní

Číslo účtu (slouží také pro vrácení přeplatků): - 1520761 Kód banky: 0100

Dodávka elektřiny – specifikace odběrného místa a platební podmínky

Adresa odběrného místa: Čujkovova 3165/40A, 700 30 Ostrava

Odběrné místo EAN: Distribuční sazba: C02d Jistič: 3 x 40 A Typ měření: C

Odhad spotřeby: VT 4000 NT kWh/rok

Hodnota rezervovaného příkonu se sjednává ve výši shodné se smlouvou o připojení s provozovatelem distribuční soustavy.

Produkt/ceník: MOSTRAVA

Bližší specifikace produktu/ceníku jsou uvedeny v ceníku.
Doba trvání závazku začne běžet prvním dnem zahájení dodávek Dodavatelem.

Doba trvání závazku: měsíců Na dobu neurčitou Do: 31.12.2024 Bez prodloužení

Četnost záloh: Měsíčně Čtvrtletně Ročně, ledaže si později zvolíte jinou četnost nebo jiná četnost bude vyplývat z nového platebního kalendáře.

Úvodní výši záloh Vám vypočteme v platebním kalendáři s ohledem na důvodně předpokládanou spotřebu a cenu elektřiny.

Zvláštní ujednání k odběrnému místu:

**Smlouva od 9.2.2024 do 31.12.2024 bez automatické prodloužení.
Pro účely společné fakturace přiřadit odběrné místo k fakturační jednotce 01157239.**

Toto zvláštní ujednání má přednost před jakoukoli jinou částí této Smlouvy.

Současný dodavatel: ČEZ Prodej, a.s.

Smlouva u současného dodavatele je na dobu: Neurčitou Určitou do:

Změna dodavatele: Žádám o zajištění změny na základě plné moci Výpověď současnému dodavateli podám sám

Nepřehlédněte na závěr

Svým podpisem níže potvrzujete, že jste před podpisem Smlouvy obdržel kompletní text dokumentů (a.) Všeobecné podmínky poskytování služeb s platností a účinností od 1.1.2022 („VPPS“) a (b.) Ceník, kterými se řídí naše vzájemné právní vztahy z této Smlouvy, přičemž pojmy vymezené ve VPPS mají ve Smlouvě týž význam;

Jsou-li v příloženém seznamu odběrných míst uvedeny údaje o možném datu ukončení závazku ze smlouvy u současného dodavatele Zákazníka, plní Zákazník jejich uvedením svou povinnost součinnosti pro dovršení procesu změny dodavatele dle čl. II odst. 5 písm. e) VPPS. Doba trvání Smlouvy počíná běžet dnem zahájení dodávek Komodity do prvního odběrného místa zákazníka.

VPPS a Ceník je Dodavatel oprávněn jednostranně měnit způsobem popsaným ve VPPS. Oznámení o takové změně Vám doručíme některým ze způsobů podle čl. VI. odst. 1 VPPS. Takové změny ovšem nejsme oprávněni provádět v případech, kdy je změna vyloučena odchýlným ujednáním v této Smlouvě (např. zvýšit cenu po dobu fixace).

Datum:

6-02-2024

Místo podpisu (název obce):

Ostrava

ID Zhotovitele:

2210D101013B

Identifikace partnera, jméno a příjmení obchodníka:

Podpis zpracovatele:

Podpis dodavatele:

Podpis zákazníka:

Statutární město Ostrava
Bc. Martin Bednář, MBA
starosta městského obvodu

the 1990s, the number of people in the UK who are aged 65 and over has increased from 10.5 million to 13.5 million (19.5% of the population).

There are a number of reasons for this increase. The first is that the life expectancy of people in the UK has increased. The second is that the number of people who are aged 65 and over has increased in other countries, and the third is that the number of people who are aged 65 and over has increased in other countries.

The increase in the number of people aged 65 and over has led to a number of changes in the way that people live. These changes include:

- An increase in the number of people who are living alone.
- An increase in the number of people who are living in care homes.
- An increase in the number of people who are living in retirement villages.
- An increase in the number of people who are living in assisted living facilities.

These changes have led to a number of challenges for the government and for society. These challenges include:

- An increase in the cost of social care.
- An increase in the demand for housing.
- An increase in the demand for health care.
- An increase in the demand for transport.

The government has a number of policies in place to address these challenges. These policies include:

- The introduction of the Care Act 2014, which aims to improve the way that social care is provided.
- The introduction of the Housing Act 2015, which aims to improve the way that housing is provided.
- The introduction of the Health and Social Care Act 2012, which aims to improve the way that health and social care are provided.
- The introduction of the Transport Act 2010, which aims to improve the way that transport is provided.

These policies are designed to ensure that people aged 65 and over can live well in the 21st century.

The government has also set a number of targets for the way that social care is provided. These targets include:

- To reduce the number of people who are living in care homes.
- To increase the number of people who are living in their own homes.
- To increase the number of people who are living in retirement villages.
- To increase the number of people who are living in assisted living facilities.

The government has also set a number of targets for the way that housing is provided. These targets include:

- To increase the number of people who are living in their own homes.
- To increase the number of people who are living in retirement villages.
- To increase the number of people who are living in assisted living facilities.
- To increase the number of people who are living in care homes.

The government has also set a number of targets for the way that health and social care are provided. These targets include:

- To reduce the number of people who are living in care homes.
- To increase the number of people who are living in their own homes.
- To increase the number of people who are living in retirement villages.
- To increase the number of people who are living in assisted living facilities.

The government has also set a number of targets for the way that transport is provided. These targets include:

- To increase the number of people who are using public transport.
- To increase the number of people who are using taxis.
- To increase the number of people who are using private hire vehicles.
- To increase the number of people who are using bicycles.

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records in a business setting. It highlights how proper record-keeping can help in decision-making, legal compliance, and financial management. The text emphasizes that records should be organized, up-to-date, and easily accessible to all relevant personnel.

Next, the document addresses the challenges of data management in the digital age. With the increasing volume of data generated by various sources, businesses face significant challenges in storing, processing, and analyzing this information. The text suggests implementing robust data management strategies, including data backup, security measures, and the use of advanced analytics tools.

The third section focuses on the role of technology in enhancing business operations. It explores how automation, artificial intelligence, and cloud computing can streamline processes, reduce costs, and improve efficiency. The text provides examples of how these technologies are being used in various industries to drive growth and innovation.

Finally, the document discusses the importance of continuous learning and professional development. In a rapidly changing business environment, employees must stay updated with the latest trends and technologies. The text encourages businesses to invest in training and development programs to ensure their workforce remains competitive and capable of handling future challenges.

the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 12.5 million, and the number of people in the public sector who are employed in health care has increased from 2.5 million to 3.5 million (Department of Health 2000).

There are a number of reasons for the increase in the number of people employed in the public sector. One of the main reasons is the increase in the number of people who are employed in the public sector who are employed in health care. This is due to the fact that the number of people who are employed in the public sector who are employed in health care has increased from 2.5 million to 3.5 million (Department of Health 2000).

Another reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increase in the number of people who are employed in the public sector who are employed in education. This is due to the fact that the number of people who are employed in the public sector who are employed in education has increased from 1.5 million to 2.5 million (Department of Health 2000).

A third reason for the increase in the number of people employed in the public sector is the increase in the number of people who are employed in the public sector who are employed in social care. This is due to the fact that the number of people who are employed in the public sector who are employed in social care has increased from 0.5 million to 1.5 million (Department of Health 2000).

There are a number of reasons for the increase in the number of people employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care. One of the main reasons is the increase in the number of people who are employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care. This is due to the fact that the number of people who are employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care has increased from 2.5 million to 3.5 million, 1.5 million to 2.5 million, and 0.5 million to 1.5 million (Department of Health 2000).

Another reason for the increase in the number of people employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care is the increase in the number of people who are employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care. This is due to the fact that the number of people who are employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care has increased from 2.5 million to 3.5 million, 1.5 million to 2.5 million, and 0.5 million to 1.5 million (Department of Health 2000).

A third reason for the increase in the number of people employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care is the increase in the number of people who are employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care. This is due to the fact that the number of people who are employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care has increased from 2.5 million to 3.5 million, 1.5 million to 2.5 million, and 0.5 million to 1.5 million (Department of Health 2000).

There are a number of reasons for the increase in the number of people employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care. One of the main reasons is the increase in the number of people who are employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care. This is due to the fact that the number of people who are employed in the public sector who are employed in health care, education, and social care has increased from 2.5 million to 3.5 million, 1.5 million to 2.5 million, and 0.5 million to 1.5 million (Department of Health 2000).



INDIVIDUÁLNÍ CENÍK PRODUKTU SPOLEČNOSTI CENTROPOL ENERGY, a.s. PRO PODNIKATELE S ODBĚRY ZE SÍTÍ NN

Název ceníku: MOSTRAVA

IČ: 00845451

Název společnosti: Statutární město Ostrava

Číslo nabídky: NN20240033_0

Cena silové elektřiny	
Název produktu	Distribuční sazba
24	C01d C02d C03d C25d C26d C27d C35d C45d C46d C55d C56d C62d
AKU 8	
AKU 16	
Přímotop	
Teplinské čerpadlo	
Veřejné osvětlení	

Vysoký tarif

Kč/MWh

Nizký tarif

Kč/MWh

Fixní cena

Kč/rok

Vyvěstivky:

Ceník je účinný na dobu trvání Smlouvy, tj. od 9.2.2024 do 31.12.2024

Ceny jsou uvedeny bez distribuce a ostatních služeb, které jsou dány Cenovým rozhodnutím Energetického regulačního úřadu pro dané období. Daň z elektřiny a daň z přidané hodnoty se uplatňuje ve výši stanovené zákonem. Produktové podmínky:

Pro smluvní vztah se Zákazníkem se sjednává produkt MOSTRAVA. Pokud dojde ke změně regulované složky ceny, dení či poplatků, je Dodavatel oprávněn celkovou výslednou cenu o tuto změnu upravit, aniž by z tohoto důvodu Zákazníkovi vznikalo právo na odstoupení od Smlouvy. Produktové podmínky mají přednost před obsahem Všeobecných podmínek poskytování služeb (VPPS).

Doba trvání smlouvy:

Smlouva se uzavírá na dobu určitou ve výše uvedené délce; po tuto dobu nemůže Dodavatel jednostranně změnit výši neregulované složky ceny (tj. ceny silové elektřiny). Pokud žádná strana nedonutí v období nejdříve 5 měsíců a nejpozději 3 měsíců před uplynutím doby trvání Smlouvy druhou stranu písemně oznámení, že trvá na jejím ukončení k uvedenému datu, Smlouva se automaticky prodlužuje na dobu neurčitou. Pro prodloužení období trvání Smlouvy bude fakturace probíhat dle ceníku produktu BEZ ZÁVAZKU pro podnikatele s odběry ze sítě nízkého napětí na daném distribučním území, který bude účinný k prvnímu dni takto prodlouženého období. V takto prodlouženém období Smlouvy již Dodavatel není jednostranně zvýšit neregulovanou složku ceny v souladu s VPPS.

Jakmile dojde ke změně smlouvy na smlouvu na dobu neurčitou, může kterákoliv ze stran Smlouvy jednostranně písemně vypovědět. Vypovědní doba činí 3 měsíce a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé straně.

Ceny jsou u
Chybí listku

CENTROPOL ENERGY, a. s. / Vaníčkova 1994/1, 400 01 Ústí nad Labem / IČ: 25458802
Tel.: +420 478 575 555 / Fax: +420 475 210 080 / E-mail: obchod@centropol.cz / www.centropol.cz

- 6 - 02 - 2024

Datum podpisu

CENTROPOL ENERGY, a. s.

