



**Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“  
II. VÝZVA**

Č. j.: UPCR-RK-2017/7841-00852313

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové  
Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové  
pracoviště Rychnov nad Kněžnou  
Štemberkova 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou

**Zastoupený:** Mgr. Martin Horák  
ředitel Krajské pobočky v Hradci Králové

**Zastoupený:** Ing. Hana Kasperová  
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou

**Žadatel:** KOVPAL DOBRUŠKA s. r. o.  
Černíkovice 115, 517 04 Černíkovice

**IČO:** 25942573

**Zastoupený:** Václav Dvořák

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/2/2017/005249, o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 23. 5. 2017 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, kontaktní pracoviště Rychnov nad Kněžnou v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

**I. Specifikace vzdělávací aktivity:**

Název:	<i>Čtení a kreslení technické dokumentace – pokročilé (se zaměřením na Solid Edge) + vazba na CAM Express a převod dat do IS TPV2000</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	327 900 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	278 715 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	<i>Výuka: 216 hod/45min tj. 162 hod/60min 2 hod/45min tj. 1,5 hod/60min Celkem: 218 hod/45 min tj. 163,5 hod/60min</i>
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 11. 2017 – 31. 1. 2018



Příspěvek na mzdové náklady:

100 000 Kč

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedena vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 14. 7. 2017 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, kontaktnímu pracovišti Rychnov nad Kněžnou kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávací aktivity.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci



Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Rychnově nad Kněžnou dne 23. 5. 2017

Ing. Hana Kasperová  
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou  
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis):

---

**Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

*Žádost byla posouzena jako celek a z pohledu dle výše uvedených hodnotících kritérií a prorůstového potenciálu firmy byla doporučena k realizaci. Navrhované vzdělávání se pro dané účastníky jeví jako účelné a potřebné, souvisí s pracovními pozicemi navržených zaměstnanců. Potřeba vzdělávání vybraných účastníků je v žádosti jasně popsána a zdůvodněna. Vzdělávání povede k rozvoji účastníků v rámci organizace žadatele – proškolení povede ke zrychlení práce pracovníků a tím dojde ke zvýšení efektivity celé firmy. Vazba vzdělávací aktivity na rozvoj podniku je v žádosti rámcově vymezena. Vzdělávací aktivita nemá přímý vliv na získávání zakázek či rozšíření aktivit podniku, povede ke zefektivnění produktivity firmy. Dopad vzdělávací aktivity nemá vliv na celkovou zaměstnanost. Náklady požadované na vzdělávací aktivitu odpovídají cenám v místě a čase obvyklým.*

